

OŚ PRIORYTETOWA 9 RYNEK PRACY

KARTA DZIAŁANIA 9.1 AKTYWIZACJA ZAWODOWA

PRIORYTET INWESTYCYJNY 8i

Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników

NR KARTY¹: 1/9.1/2016	TRYB WYBORU PROJEKTÓW:	
	X	konkursowy
		poza konkursowy

Planowany termin ogłoszenia naboru wniosków:

II KWARTAŁ 2016

Planowane dofinansowanie ze środków publicznych:

50 000 000 PLN

TYPY PROJEKTÓW PRZEWIDZIANE DO REALIZACJI W RAMACH NABORU:

- Programy aktywizacji zawodowej obejmujące jedną lub kilka z następujących form wsparcia:
 - poradnictwo zawodowe lub/i pośrednictwo pracy,
 - staże i/lub praktyki zawodowe,
 - szkolenia prowadzące do nabycia, podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych (w tym organizacja szkoleń połączona z praktyką zawodową u pracodawcy),
 - subsydiowane zatrudnienie z możliwością połączenia z refundacją wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - wsparcie adaptacyjne² pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach zatrudnienia subsydiowanego, jak również dla osoby odbywającej staż, praktykę zawodową, w zakresie dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracownika/ stażysty/praktykanta do potrzeb pracodawcy oraz profilu wykonywanej pracy,
 - wspieranie mobilności zawodowej poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, w tym poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.

Wskaźniki planowane do osiągnięcia w ramach naboru:

A. Wskaźniki rezultatu bezpośredniego:

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu dla: *Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie* – 45%
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu dla: *Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie* – 28%
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu dla: *Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie* – 30%

¹ W formacie: nr porządkowy/nr działania/rok. Nr karty nie jest równoznaczny z numerem konkursu/naboru projektów pozakonkursowych.

² Wsparcie adaptacyjne może obejmować doradztwo, szkolenia oraz wsparcie indywidualnego opiekuna, w przypadku osób niepełnosprawnych finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej oraz doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.

4. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu dla: *Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie* - 19%
5. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu dla: *Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie* - 32%
6. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu dla: *Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie* – 32%
7. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu dla: *Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie* - 32%
8. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu dla: *Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie* -27%
9. Liczba osób pracujących w sektorze pozarolniczym po opuszczeniu programu- 22%.

B. Wskaźniki produktu:

1. Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie - 1 875 osób;
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 1 125 osób;
3. Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 125 osób;
4. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 94 osoby;
5. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 281 osób;
6. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie - 375 osób;
7. Liczba osób odchodzących z rolnictwa objętych wsparciem w programie – 281 osoby

I OCENA FORMALNA

A. KRYTERIA FORMALNE DOSTĘPU

Kryteria formalne dostępu wskazane są w załączniku 3a- Kryteria wyboru projektów dla wszystkich Działań współfinansowanych z EFS w ramach RPO WL 2014-2020 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.

B. KRYTERIA FORMALNE SPECYFICZNE³

Lp.	Nazwa kryterium (treść)	Uzasadnienie kryterium	Zastosowanie kryterium do typów projektów w ramach naboru
1)	<u>Struktura grupy docelowej:</u> <i>Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 80% osoby bezrobotne, w tym:</i> <ol style="list-style-type: none"> a) <i>osoby długotrwale bezrobotne - co najmniej 60%;</i> b) <i>osoby odchodzące z rolnictwa – co najmniej 15%.</i> 	<p>Z diagnozy województwa lubelskiego wynika, iż w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy znajdują się m.in. osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby odchodzące z rolnictwa. W związku z powyższym wsparcie oferowane w ramach RPO WL na lata 2014-2020 skoncentrowane będzie na ww. grupach. Realizacja wyznaczonego celu w bezpośredni sposób przyczyni się do zmniejszenia bierności zawodowej, zwiększenia/aktualizacji posiadanych umiejętności i kwalifikacji oraz poprawy sytuacji zatrudnieniowej osób z ww. grup.</p> <p>Wymagania dotyczące udziału w projektach poszczególnych grup uczestników są uzasadnione również wartościami wskaźników, do osiągnięcia których jest zobligowane Województwo Lubelskie w ramach RPO WL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1
2)	<u>Efektywność zatrudnieniowa:</u>	Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w	1

³ **Definicja kryterium:** Kryteria zerojedynkowe. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznych „TAK”, „NIE”. Kryteria indywidualne - weryfikowane w odniesieniu do danego projektu. Kryteria będą oceniane na etapie oceny formalnej. Kryteria zostaną zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca może zostać zobowiązany do uzasadnienia w treści wniosku spełnienia wybranych kryteriów.

Opis znaczenia kryterium: Kryteria obligatoryjne – ich spełnienie jest **niezbędne do przyznania dofinansowania**.

	<p><i>Projekt zakłada minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 50 lat i więcej- na poziomie co najmniej 33%; - dla kobiet- na poziomie co najmniej 39%; - w przypadku osób z niepełnosprawnościami- na poziomie co najmniej 33%; - w przypadku osób długotrwale bezrobotnych- na poziomie co najmniej 30%. - w przypadku osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu wykształcenia ponadgimnazjalnego włącznie)- na poziomie co najmniej 38%; - w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych- na poziomie co najmniej 45%. 	<p>okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z Wytocznymi w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek osób, które podjęły pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyły udział w projekcie.</p> <p>Z założeń przyjętych w RPO WL na lata 2014-2020 wyrażonych w wartościach docelowych wskaźników wynika konieczność zapewnienia trwałego zatrudnienia ww. grup osób.</p> <p>Minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej muszą być określone i monitorowane wobec wszystkich profili grupy docelowej określonych w kryterium dostępu nr 1.</p> <p>Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” oraz „Badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.</p> <p>Zastosowanie kryterium przyczyni się do zmniejszenia poziomu bezrobocia, poprzez zwiększenie wskaźnika zatrudnienia w odniesieniu do osób bezrobotnych, długotrwale bezrobotnych, biernych zawodowo oraz osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>Osoby odchodzące z rolnictwa są grupą będącą w szczególnej sytuacji na lubelskim rynku pracy, co w kontekście struktury zawodowej w województwie powoduje konieczność adresowania wsparcia do rolników chcących odejść z rolnictwa. Zastosowanie kryterium przyczyni się do zmniejszenia poziomu bezrobocia osób odchodzących z rolnictwa.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	
3)	<p><u>Obowiązek stosowania Indywidualnych Planów Działania (IPD):</u></p> <p><i>Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników Indywidualnymi Planami Działania (IPD), zgodnie ze standardem określonym w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</i></p>	<p>Z danych zawartych w badaniach ewaluacyjnych zrealizowanych na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie wynika, iż indywidualne podejście do uczestników wpływa na dopasowanie wsparcia do potrzeb uczestników projektów i na skuteczność pomocy.</p> <p>Konkretna propozycja powinna być poprzedzona indywidualną diagnozą, tak aby wsparcie było skuteczne i zasadne. Stąd koniecznym jest objęcie Indywidualnymi Planami Działania (IPD) wszystkich uczestników projektów.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1
4)	<p><u>Sposób realizacji staży/ praktyk zawodowych:</u></p> <p>a) założone w ramach projektu staże/praktyki zawodowe powinny być powiązane ze szkoleniami w ramach projektu lub posiadanymi już</p>	<p>Z danych zawartych w badaniach ewaluacyjnych zrealizowanych na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie wynika, że staże i praktyki zawodowe oferują największą szansę nabycia praktycznych umiejętności oraz zdobycia doświadczenia zawodowego.</p> <p>Z dotychczasowych doświadczeń wynika, że powiązanie staży/praktyk zawodowych ze szkoleniami w ramach</p>	1

	<p>przez uczestników projektu kwalifikacjami lub kompetencjami,</p> <p>b) założone w ramach projektu staże/praktyki zawodowe będą trwały przez okres nie krótszy niż 3 m-ce oraz nie dłuższy niż 6 m-cy.</p>	<p>projektu lub z posiadanymi przez uczestnika kwalifikacjami stanowi istotny warunek ich skuteczności. Zaproponowany okres realizacji form wsparcia wskazanych w treści kryterium jest optymalny do nabycia umiejętności praktycznych. Połączenie możliwości wykorzystania w praktyce zdobytych lub posiadanych już kwalifikacji/kompetencji zwiększy szanse uczestników projektu na rynku pracy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	
5)	<p><u>Cross – financing:</u></p> <p>Wydatki objęte zakresem pomocy z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (cross-financingu) mogą dotyczyć wyłącznie kategorii wydatków związanych z zapewnieniem realizacji zasady równości szans osób z niepełnosprawnościami.</p>	<p>Kryterium wynika z charakteru wsparcia oferowanego w ramach Działania 9.1. Projekty będą uwzględniały wsparcie o określonym standardzie dostosowanym do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1
6)	<p><u>Liczebność grupy docelowej:</u></p> <p>Projekt zakłada objęcie wsparciem minimum 50 osób.</p>	<p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie osób. Kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami, które w przypadku objęcia wsparciem większej liczby osób przez jednego wnioskodawcę zostaną znacznie ograniczone, niż przy realizacji kilku projektów obejmujących tę samą liczbę osób.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1
7)	<p><u>Liczba wniosków:</u></p> <p>Jeden podmiot składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.</p>	<p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie wnioskodawców. Umożliwia precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięcia, co pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności projektów oraz jakości składanych wniosków o dofinansowanie. Ma ono również za zadanie ograniczyć koszty zarządzania projektami w przypadku większej liczby wniosków od jednego wnioskodawcy. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się do występowania danego podmiotu w charakterze wnioskodawcy. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jeden podmiot Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca na etapie oceny formalnej wszystkie kolejne wnioski złożone w odpowiedzi na dany konkurs, przekraczające limit wskazany w kryterium.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie Listy wniosków o dofinansowanie, które zostały przekazane na KOP.</p>	1

II OCENA MERYTORYCZNA

A. KRYTERIA OGÓLNE ZEROJEDYNKOWE

Kryteria ogólne zerojedynkowe wskazane są w załączniku 3a- Kryteria wyboru projektów dla wszystkich Działań

współfinansowanych z EFS w ramach RPO WL 2014-2020 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.

B. KRYTERIA OGÓLNE PUNKTOWE

Kryteria ogólne punktowe wskazane są w załączniku 3a- Kryteria wyboru projektów dla wszystkich Działań współfinansowanych z EFS w ramach RPO WL 2014-2020 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.

C. KRYTERIA PREMIUJĄCE⁴

NIE DOTYCZY PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH

Lp.	Nazwa kryterium (treść)	Uzasadnienie kryterium	Liczba punktów	Zastosowanie kryterium do typów projektów w ramach naboru
1)	<p><u>Zakres wsparcia:</u></p> <p>Projekt zakłada dla co najmniej 10% uczestników objętych szkoleniami, organizację form wsparcia prowadzących do nabycia, podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych/ doświadczenia zawodowego, przez uczestników projektu, zgodnych ze zidentyfikowanymi potrzebami pracodawców z regionu w sektorach:</p> <ul style="list-style-type: none"> – białej gospodarki (tj. sektory związane z lecznictwem, ochroną zdrowia, farmaceutyczne, usługami medyczno-opiekuńczymi oraz przemysłem produktów medycznych) i/lub, – zielonej gospodarki (poza rolnictwem), tj. sektory związane z transportem zbiorowym, odnawialnymi źródłami energii, budownictwem oraz gospodarką odpadami. 	<p>Kryterium jest uzasadnione charakterem wsparcia zgodnie z zapisami Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020. Jednocześnie wskazane w kryterium sektory wpisują się w obszary inteligentnych specjalizacji wynikających z Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Lubelskiego do 2020 r.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	5	1
2)	<p><u>Skuteczność realizacji projektu:</u></p> <p>Co najmniej 80% uczestników szkoleń w projekcie uzyska kwalifikacje, w rozumieniu Wytocznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</p>	<p>Kryterium uwzględnia kwestię wartości wskaźników założonych do osiągnięcia w Programie.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	10	1
3)	<u>Grupa docelowa:</u>	Z diagnozy województwa lubelskiego wynika,	5	1

⁴ **Definicja kryterium:** Kryteria punktowe. Kryteria indywidualne - weryfikowane w odniesieniu do danego projektu. Kryteria będą oceniane na etapie oceny merytorycznej. Kryteria zostaną zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca może zostać zobowiązany do uzasadnienia w treści wniosku spełnienia wybranych kryteriów. **Opis znaczenia kryterium:** Kryteria fakultatywne – spełnienie kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania (tj. przyznanie 0 punktów nie dyskwalifikuje z możliwości uzyskania dofinansowania). Ocena kryterium będzie polegała na:

- przyznaniu zdefiniowanej z góry liczby punktów zgodnej z Załącznikiem nr 4 do SZOOP – w przypadku spełnienia kryterium albo
- przyznaniu 0 punktów – w przypadku niespełnienia kryterium.

Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania za kryteria premiujące: 40 punktów ogółem

	Co najmniej 25% grupy docelowej w projekcie stanowią osoby w wieku 50 lat i więcej.	<p>iż trudnej sytuacji na lubelskim rynku pracy doświadczają także osoby starsze w wieku 50+. Cechą charakterystyczną jest również wciąż rosnąca liczba biernych zawodowo w tej grupie wiekowej. W 2007 roku stanowili oni 59% badanej grupy, natomiast w 2012 już ponad 63%. Na koniec 2015 roku w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 24 113 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Stanowili oni 22,3% wszystkich bezrobotnych. Kobiet powyżej 50 roku życia zarejestrowanych było 8822. Wymagania dotyczące udziału w projektach poszczególnych grup uczestników są uzasadnione również wartościami wskaźników, do osiągnięcia których jest zobligowane Województwo Lubelskie w ramach RPO WL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
4)	<p><u>Grupa docelowa:</u></p> <p>Co najmniej 50% uczestników projektu stanowią osoby z niepełnosprawnościami.</p>	<p>Z diagnozy województwa lubelskiego wynika, że osoby z niepełnosprawnościami znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Zastosowane kryterium ma na celu zwiększenie szans na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami. Wymagania dotyczące udziału w projektach poszczególnych grup uczestników są uzasadnione również wartościami wskaźników, do osiągnięcia których jest zobligowane Województwo Lubelskie w ramach RPO WL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	5	1