

## Wykaz zmian

w

### Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020 (SZOOP RPO WL 2014-2020)

- 1) Jeżeli kolumna „Treść przed zmianą” jest pusta oznacza to, iż w dokumencie dopisano treść wskazaną w kolumnie „Treść po zmianie”.
- 2) Jeżeli kolumna „Treść po zmianie” jest pusta oznacza to, iż w dokumencie wykreślono treść wskazaną w kolumnie „Treść przed zmianą”.
- 3) Tabela odnosi się do numeracji stron i punktów istniejących w dokumencie *Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020* w jego brzmieniu sprzed zmian. Ostateczną numerację (po zmianach) ustalono w załączniku do uchwały ZWL tj. w tekście ujednoliconym SZOOP RPO WL 2014-2020.
- 4) Numeracja przypisów w *Wykazie zmian* oraz w tekście jednolitym SZOOP RPO WL 2014-2020 mogą się od siebie różnić. Treść przypisów jest natomiast tożsama. Ostateczną numerację przypisów (po zmianach) ustalono w załączniku do uchwały ZWL tj. w tekście ujednoliconym SZOOP RPO WL 2014-2020.

I. Ogólny opis RPO WL 2014-2020 oraz głównych warunków realizacji		
I.1. Status RPO WL 2014-2020		
Str./Pkt	Treść przed zmianą:	Treść po zmianie:
Str. 5	Z uwagi na ramowy charakter RPO WL 2014-2020, IZ RPO została zobowiązana na mocy art. 2 pkt 25 i art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. <i>o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020</i> (Dz. U. z 2018 r. poz. 1431 z późn. zm.) do przygotowania dodatkowego dokumentu uszczegóławiającego jego zapisy. Dokumentem takim jest niniejszy Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych RPO WL 2014-2020 (SZOOP), zwany również Uszczegółowieniem. Stanowi on kompendium wiedzy dla potencjalnych beneficjentów Programu na temat typów i możliwości realizacji projektów w jego ramach. Zawarte w nim informacje dotyczące m.in. typów projektów możliwych do dofinansowania, kryteriów oraz zasad ich wyborów, a także listy potencjalnych beneficjentów, umożliwią prawidłowe przygotowanie projektu i wniosku o jego dofinansowanie.	Z uwagi na ramowy charakter RPO WL 2014-2020, IZ RPO została zobowiązana na mocy art. 2 pkt 25 i art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. <i>o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2020 r. poz. 818)</i> do przygotowania dodatkowego dokumentu uszczegóławiającego jego zapisy. Dokumentem takim jest niniejszy Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych RPO WL 2014-2020 (SZOOP), zwany również Uszczegółowieniem. Stanowi on kompendium wiedzy dla potencjalnych beneficjentów Programu na temat typów i możliwości realizacji projektów w jego ramach. Zawarte w nim informacje dotyczące m.in. typów projektów możliwych do dofinansowania, kryteriów oraz zasad ich wyborów, a także listy potencjalnych beneficjentów, umożliwią prawidłowe przygotowanie projektu i wniosku o jego dofinansowanie.
I.2. Opis RPO WL 2014-2020		

Str./Pkt	Treść przed zmianą:	Treść po zmianie:
Str. 9	W ramach wszystkich CT wykluczone jest wsparcie inwestycji w infrastrukturę instytucji opiekuńczo-pobytowych (rozumianych zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na lata 2014-2020, a w przypadku instytucji zdrowotnych – zgodnie z Policy Paper dla ochrony zdrowia na lata 2014-2020) świadczących opiekę dla osób z niepełnosprawnościami, osób z problemami psychicznymi oraz dzieci pozbawionych opieki rodzicielskiej chyba że rozpoczęty w nich został proces przechodzenia z opieki zinstytucjonalizowanej do opieki świadczonej w społeczności lokalnej lub proces ten zostanie rozpoczęty w okresie realizacji projektu. Zasada ta obowiązuje dla naborów ogłoszonych po wejściu w życie zmienionego Programu.	W ramach wszystkich CT wykluczone jest wsparcie inwestycji w infrastrukturę instytucji opiekuńczo-pobytowych (rozumianych zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na lata 2014-2020, a w przypadku instytucji zdrowotnych – zgodnie z Policy Paper dla ochrony zdrowia na lata 2014-2020) świadczących opiekę dla osób z niepełnosprawnościami, osób z problemami psychicznymi oraz dzieci pozbawionych opieki rodzicielskiej chyba że rozpoczęty w nich został proces przechodzenia z opieki zinstytucjonalizowanej do opieki świadczonej w społeczności lokalnej lub proces ten zostanie rozpoczęty w okresie realizacji projektu. Zasada ta obowiązuje dla naborów ogłoszonych po wejściu w życie zmienionego Programu.  <b>Ponadto, w ramach RPO WL 2014-2020 realizowane będą działania, które mają na celu ograniczenie negatywnych konsekwencji pandemii COVID-19.</b>

#### I.4. Opis systemu wyboru projektów

Str./Pkt	Treść przed zmianą:	Treść po zmianie:
Str. 11	Zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy wybór projektów odbywa się w trybie konkursowym, pozakonkursowym lub w trybie konkurencyjnym, o którym mowa w art. 39, art. 47, art. 54, art. 60a oraz art. 61 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – <i>Prawo zamówień publicznych</i> <sup>9</sup> . Podstawowym trybem wyboru projektów jest tryb konkursowy. (...)	Zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy wybór projektów odbywa się w trybie konkursowym, pozakonkursowym lub w trybie konkurencyjnym, o którym mowa w art. 39, art. 47, art. 54, art. 60a oraz art. 61 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – <i>Prawo zamówień publicznych</i> <sup>9</sup> . <b>Zgodnie z art. 10 ustawy z dnia 3 kwietnia 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach wspierających realizację programów operacyjnych w związku z wystąpieniem COVID-19 w 2020 r., projekty mające na celu ograniczenie wystąpienia negatywnych skutków pandemii COVID-19 mogą być wybierane do dofinansowania w trybie nadzwyczajnym.</b> Podstawowym trybem wyboru projektów jest tryb konkursowy. (...)

## II. Opis poszczególnych osi priorytetowych RPO WL 2014-2020 oraz poszczególnych działań/ poddziałań

### II.1 Oś priorytetowa 1 Badania i innowacje

Str./Pkt	Treść przed zmianą:	Treść po zmianie:
<b>Działanie 1.2 Badania celowe</b>		
20/9	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie (CI1).</li> <li>2. Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje (CI2).</li> <li>3. Inwestycje prywatne uzupełniające wsparcie publiczne dla przedsię-</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie (CI1).</li> <li>2. Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje (CI2).</li> <li>3. Inwestycje prywatne uzupełniające wsparcie publiczne dla przedsiębiorstw (dota-</li> </ol>

	<p>biorstw (dotacje) (CI6).</p> <p>4. Liczba przedsiębiorstw współpracujących z ośrodkami badawczymi (CI26).</p> <p>5. Liczba przedsiębiorstw ponoszących nakłady inwestycyjne na działalność B+R.</p> <p>6. Liczba realizowanych projektów B+R.</p> <p>7. Nakłady inwestycyjne na zakup aparatury naukowo-badawczej.</p> <p>8. Liczba przedsiębiorstw wspartych w zakresie prowadzenia prac B+R.</p> <p>9. Liczba przedsiębiorstw wspartych w zakresie wdrożenia wyników prac B+R.</p>	<p>cje) (CI6).</p> <p>4. Liczba przedsiębiorstw współpracujących z ośrodkami badawczymi (CI26).</p> <p>5. Liczba przedsiębiorstw ponoszących nakłady inwestycyjne na działalność B+R.</p> <p>6. Liczba realizowanych projektów B+R.</p> <p>7. Nakłady inwestycyjne na zakup aparatury naukowo-badawczej.</p> <p>8. Liczba przedsiębiorstw wspartych w zakresie prowadzenia prac B+R.</p> <p>9. Liczba przedsiębiorstw wspartych w zakresie wdrożenia wyników prac B+R.</p> <p>10. <b>Wartość dotacji na B+R w obszarze leczenia COVID-19 (leki) i szczepionek (CV5).</b></p> <p>11. <b>Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje w związku z pandemią COVID-19.</b></p>
<b>II.3 Oś priorytetowa 3 Konkurencyjność przedsiębiorstw</b>		
Str./Pkt	Treść przed zmianą:	Treść po zmianie:
<b>Działanie 3.1 Tereny inwestycyjne</b>		
59/15	6 893 271	6 686 990
<b>Działanie 3.3 Przedsiębiorstwa odpryskowe</b>		
69/15	469 764	214 989
<b>Działanie 3.4 Dostosowanie oferty IOB do potrzeb rynku</b>		
73/15	2 534 514	1 496 910
<b>Działanie 3.5 Bon na doradztwo</b>		
79/15	3 489 725	3 058 270
<b>Działanie 3.6 Marketing gospodarczy</b>		
82/15	14 063 438	14 314 924
<b>Działanie 3.7 Wzrost konkurencyjności MŚP</b>		
85/7		<b>W ramach Działania przyjęto również rozwiązania, które przyczynią się do utrzymania działalności gospodarczych, prowadzonych przez mikro- i małe przedsiębiorstwa, które w wyniku wystąpienia epidemii COVID-19 znalazły się w sytuacji nagłego niedoboru lub utraty płynności finansowej.</b>
86/9	<p>1. Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w celu wprowadzenia produktów nowych dla firmy (CI29).</p> <p>2. Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie (CI1).</p> <p>3. Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje (CI2).</p> <p>4. Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie finansowe inne niż dotacje (CI3).</p>	<p>1. Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w celu wprowadzenia produktów nowych dla firmy (CI29).</p> <p>2. Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie (CI1).</p> <p>3. Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje (CI2).</p> <p>4. Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie finansowe inne niż dotacje (CI3).</p> <p>5. Inwestycje prywatne uzupełniające wsparcie publiczne dla przedsiębiorstw (dota-</p>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Inwestycje prywatne uzupełniające wsparcie publiczne dla przedsiębiorstw (dotacje) (CI6).</li> <li>6. Inwestycje prywatne uzupełniające wsparcie publiczne dla przedsiębiorstw (inne niż dotacje) (CI7).</li> <li>7. Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w celu wprowadzenia produktów nowych dla rynku (CI28).</li> <li>8. Liczba przedsiębiorstw wspartych w zakresie inwestycji.</li> <li>9. Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie finansowe inne niż dotacje w związku z pandemią COVID 19 (<b>przedsiębiorstwa</b>).</li> <li>10. Liczba przedsiębiorstw wspartych w zakresie wdrożenia wyników prac B+R.</li> <li>11. Liczba wspartych funduszy pożyczkowych<sup>37</sup>.</li> <li>12. Liczba ostatecznych odbiorców wspartych przez fundusze pożyczkowe<sup>38</sup>.</li> <li>13. Wartość udzielonych pożyczek ogółem<sup>39</sup>.</li> <li>14. Wartość udzielonych pożyczek w części UE<sup>40</sup>.</li> </ol>	<p>cje) (CI6).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. Inwestycje prywatne uzupełniające wsparcie publiczne dla przedsiębiorstw (inne niż dotacje) (CI7).</li> <li>7. Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w celu wprowadzenia produktów nowych dla rynku (CI28).</li> <li>8. Liczba przedsiębiorstw wspartych w zakresie inwestycji.</li> <li>9. Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie finansowe inne niż dotacje w związku z pandemią COVID 19.</li> <li>10. <b>Liczba MŚP objętych wsparciem innym niż bezzwrotnym (instrumenty finansowe) finansującym kapitał obrotowy w związku z COVID-19 (CV23).</b></li> <li>11. <b>Wartość wsparcia innego niż bezzwrotne (instrumenty finansowe) dla MŚP finansującego kapitał obrotowy w związku z COVID-19 (CV21).</b></li> <li>12. <b>Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje w związku z pandemią COVID-19.</b></li> <li>13. <b>Liczba MŚP objętych wsparciem bezzwrotnym (dotacje) finansującym kapitał obrotowy w związku z COVID-19 (CV22).</b></li> <li>14. <b>Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19.</b></li> <li>15. <b>Wartość bezzwrotnego wsparcia (dotacje) dla MŚP finansującego kapitał obrotowy w związku z COVID-19 (CV20).</b></li> <li>16. Liczba przedsiębiorstw wspartych w zakresie wdrożenia wyników prac B+R.</li> <li>17. Liczba wspartych funduszy pożyczkowych<sup>37</sup>.</li> <li>18. Liczba ostatecznych odbiorców wspartych przez fundusze pożyczkowe<sup>38</sup>.</li> <li>19. Wartość udzielonych pożyczek ogółem<sup>39</sup>.</li> <li>20. Wartość udzielonych pożyczek w części UE<sup>40</sup>.</li> </ol>
87/10	<p>Pomoc może być przyznawana na inwestycję początkową, tj. inwestycję w rzeczowe aktywa trwałe lub wartości niematerialne i prawne związane z:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– założeniem nowego zakładu lub;</li> <li>– zwiększeniem zdolności produkcyjnej istniejącego zakładu lub;</li> <li>– dywersyfikacją produkcji zakładu poprzez wprowadzenie produktów uprzednio nieprodukowanych w zakładzie lub;</li> <li>– zasadniczą zmianą dotyczącą procesu produkcyjnego istniejącego zakładu.</li> </ul>	<p>Pomoc może być przyznawana na inwestycję początkową (<b>nie dotyczy pomocy na finansowanie kapitału obrotowego</b>), tj. inwestycję w rzeczowe aktywa trwałe lub wartości niematerialne i prawne związane z:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– założeniem nowego zakładu lub;</li> <li>– zwiększeniem zdolności produkcyjnej istniejącego zakładu lub;</li> <li>– dywersyfikacją produkcji zakładu poprzez wprowadzenie produktów uprzednio nieprodukowanych w zakładzie lub;</li> <li>– zasadniczą zmianą dotyczącą procesu produkcyjnego istniejącego zakładu.</li> </ul>

	<p>W szczególności wspierane będą następujące rodzaje projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Stworzenie/doposażenie infrastruktury przedsiębiorstw w celu wprowadzenia nowych lub ulepszonych produktów/usług;</li> <li>2. Zastosowanie nowoczesnych technologii - rozwój produktów i usług opartych na TIK (np. optymalizacja procesów zarządzania przedsiębiorstwem, współpraca pomiędzy przedsiębiorcami poprzez nowe rozwiązania informatyczne);</li> <li>3. Wsparcie działań inwestycyjnych, związanych z rozszerzeniem działalności eksportowej np. zakup linii produkcyjnych dostosowanych do potrzeb nowego rynku zbytu;</li> <li>4. Wdrażanie w przedsiębiorstwach wyników badań naukowych i rozwojowych oraz innowacyjnych rozwiązań poprzez wsparcie działań związanych z nabyciem praw do własności intelektualnej oraz wsparcie działań mających na celu dostosowanie istniejących aktywów firmy do potrzeb wdrożenia nowego procesu, produktu, bądź usługi, a także pobudzanie innowacji marketingowej i organizacyjnej.</li> </ol> <p>Wsparcie w ramach Działania będzie udzielane w formie dotacji bezzwrotnych, instrumentów finansowych oraz pomocy zwrotnej.</p> <p>Projekty muszą być realizowane na terenie województwa lubelskiego.</p>	<p>W szczególności wspierane będą następujące rodzaje projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Stworzenie/doposażenie infrastruktury przedsiębiorstw w celu wprowadzenia nowych lub ulepszonych produktów/usług;</li> <li>2. Zastosowanie nowoczesnych technologii - rozwój produktów i usług opartych na TIK (np. optymalizacja procesów zarządzania przedsiębiorstwem, współpraca pomiędzy przedsiębiorcami poprzez nowe rozwiązania informatyczne);</li> <li>3. Wsparcie działań inwestycyjnych, związanych z rozszerzeniem działalności eksportowej np. zakup linii produkcyjnych dostosowanych do potrzeb nowego rynku zbytu;</li> <li>4. Wdrażanie w przedsiębiorstwach wyników badań naukowych i rozwojowych oraz innowacyjnych rozwiązań poprzez wsparcie działań związanych z nabyciem praw do własności intelektualnej oraz wsparcie działań mających na celu dostosowanie istniejących aktywów firmy do potrzeb wdrożenia nowego procesu, produktu, bądź usługi, a także pobudzanie innowacji marketingowej i organizacyjnej.</li> <li>5. <b>Granty na kapitał obrotowy dla mikro- i małych przedsiębiorstw.</b></li> </ol> <p>Wsparcie w ramach Działania będzie udzielane w formie <b>grantu</b>, dotacji bezzwrotnych, instrumentów finansowych oraz pomocy zwrotnej.</p> <p><b>Wsparcie w zakresie finansowania kapitału obrotowego w celu zwalczania lub przeciwdziałania skutkom wystąpienia pandemii COVID-19 udzielane będzie w ramach projektu grantowego (na II poziomie).</b></p> <p>Projekty muszą być realizowane na terenie województwa lubelskiego.</p>
87/11	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (zgodnie z definicją zawartą w Rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu).</li> <li>– Bank Gospodarstwa Krajowego jako Menadżer Funduszu Funduszy (w</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (zgodnie z definicją zawartą w Rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu).</li> <li>– Bank Gospodarstwa Krajowego jako Menadżer Funduszu Funduszy (w przypadku</li> </ul>

	przypadku instrumentów finansowych).	instrumentów finansowych). – <b>Podmiot posiadający strukturę organizacyjną oraz zasoby umożliwiające realizację projektu grantowego.</b>
88/15	229 828 839	<b>231 722 440</b>
88/18	Tryb konkursowy Tryb pozakonkursowy - Bank Gospodarstwa Krajowego jako Menadżer Funduszu Funduszy.	Tryb konkursowy. Tryb pozakonkursowy - Bank Gospodarstwa Krajowego jako Menadżer Funduszu Funduszy. <b>Tryb nadzwyczajny - operator grantów na kapitał obrotowy dla mikro i małych przedsiębiorstw.</b>
88/19	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Szczegółowe zasady kwalifikowalności wydatków określone zostaną w Regulaminie konkursu.</li> <li>2. Wsparcie dotacyjne w ramach Działania przewidziane jest wyłącznie dla innowacyjnych projektów wpisujących się w inteligentne specjalizacje określone w "Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Lubelskiego do 2020 r." (w oparciu o indykatywną listę kodów PKD przyjętą uchwałą Zarządu Województwa Lubelskiego) lub polegających na wdrożeniu wyników prac badawczo-rozwojowych (nie dotyczy pomocy zwrotnej). Ponadto możliwe będzie wsparcie projektów, dotyczących wyłaniania nowych inteligentnych specjalizacji w ramach procesu przedsiębiorczego odkrywania.</li> <li>3. W przypadku pomocy zwrotnej preferencje uzyskają projekty wpisujące się w inteligentne specjalizacje zapisane/zawarte w „Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Lubelskiego do 2020 r.” (w oparciu o indykatywną listę kodów PKD przyjętą uchwałą Zarządu Województwa Lubelskiego).</li> <li>4. Wsparcie w ramach Działania nie może być udzielone w zakresie w jakim jest wykluczone w art. 1 ust. 2 - 5 Rozporządzenia Komisji (UE) NR 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (z wyłączeniem urządzeń do wytwarzania energii wraz z instalacjami, które będą objęte pomocą de minimis).</li> <li>5. W przypadku udzielania pomocy de minimis wsparcie w ramach Działania nie może być udzielone w zakresie w jakim jest wykluczone w</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Szczegółowe zasady kwalifikowalności wydatków określone zostaną w Regulaminie konkursu/<b>wezwaniu do złożenia wniosku o dofinansowanie.</b></li> <li>2. Wsparcie dotacyjne w ramach Działania przewidziane jest wyłącznie dla innowacyjnych projektów wpisujących się w inteligentne specjalizacje określone w "Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Lubelskiego do 2020 r." (w oparciu o indykatywną listę kodów PKD przyjętą uchwałą Zarządu Województwa Lubelskiego) lub polegających na wdrożeniu wyników prac badawczo-rozwojowych (nie dotyczy pomocy zwrotnej <b>oraz pomocy na finansowanie kapitału obrotowego</b>). Ponadto możliwe będzie wsparcie projektów, dotyczących wyłaniania nowych inteligentnych specjalizacji w ramach procesu przedsiębiorczego odkrywania.</li> <li>3. W przypadku pomocy zwrotnej preferencje uzyskają projekty wpisujące się w inteligentne specjalizacje zapisane/zawarte w „Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Lubelskiego do 2020 r.” (w oparciu o indykatywną listę kodów PKD przyjętą uchwałą Zarządu Województwa Lubelskiego).</li> <li>4. Wsparcie w ramach Działania nie może być udzielone w zakresie w jakim jest wykluczone w art. 1 ust. 2 - 5 Rozporządzenia Komisji (UE) NR 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (z wyłączeniem urządzeń do wytwarzania energii wraz z instalacjami, które będą objęte pomocą de minimis <b>oraz z wyłączeniem wsparcia na finansowanie kapitału obrotowego</b>).</li> <li>5. W przypadku udzielania pomocy de minimis wsparcie w ramach Działania nie może być udzielone w zakresie w jakim jest wykluczone w art. 1 ust. 1 Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie</li> </ol>

<p>art. 1 ust. 1 Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.</p> <p>6. Wsparcie w ramach Działania jest zgodne z Wytycznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020, w szczególności wsparcie jest udzielane projektom uwzględniającym koncepcję uniwersalnego projektowania, zgodnie z ww. Wytycznymi.</p> <p>7. Wsparcie nie może być udzielone na projekty z zakresu budowy sieci szerokopasmowych.</p> <p>8. W przypadku pomocy zwrotnej kwota dofinansowania będzie zależała od wartości osiąganego wskaźnika Przychody ze sprzedaży nowych lub udoskonalonych produktów/procesów. Wskaźnik będzie mierzony za okres 12 miesięcy od zakończenia finansowego realizacji projektu. Wartość wskaźnika musi wynosić minimum 25% wartości kosztów kwalifikowalnych. Nieosiągnięcie wskaźnika na poziomie określonym w Regulaminie konkursu skutkować będzie zwrotem dofinansowania. Szczegółowe informacje dotyczące zależności zwrotu dofinansowania w odniesieniu do osiągnięcia wartości wskaźnika zostaną zawarte w Regulaminie konkursu.</p>	<p><i>stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.</i></p> <p>6. Wsparcie w ramach Działania jest zgodne z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020</i>, w szczególności wsparcie jest udzielane projektom uwzględniającym koncepcję uniwersalnego projektowania, zgodnie z ww. <i>Wytycznymi</i>.</p> <p>7. Wsparcie nie może być udzielone na projekty z zakresu budowy sieci szerokopasmowych.</p> <p>8. W przypadku pomocy zwrotnej kwota dofinansowania będzie zależała od wartości osiąganego wskaźnika <i>Przychody ze sprzedaży nowych lub udoskonalonych produktów/procesów</i>. Wskaźnik będzie mierzony za okres 12 miesięcy od zakończenia finansowego realizacji projektu. Wartość wskaźnika musi wynosić minimum 25% wartości kosztów kwalifikowalnych. Nieosiągnięcie wskaźnika na poziomie określonym w Regulaminie konkursu skutkować będzie zwrotem dofinansowania. Szczegółowe informacje dotyczące zależności zwrotu dofinansowania w odniesieniu do osiągnięcia wartości wskaźnika zostaną zawarte w Regulaminie konkursu.</p> <p>9. <b>Udzielane wsparcie dot. grantów na kapitał obrotowy dla mikro i małych przedsiębiorstw możliwe jest do 31 grudnia 2020 roku.</b></p> <p>10. <b>Granty udzielane będą w celu wsparcia mikro- i małych przedsiębiorstw, które w związku z epidemią COVID-19 odnotowały spadek obrotów w związku zakłóceniami w funkcjonowaniu gospodarki i znalazły się sytuacji niedoboru lub braku płynności finansowej.</b></p> <p>11. <b>Wsparcie w formie grantów przeznaczone jest dla podmiotów z sektora mikro- i małych przedsiębiorstw posiadających siedzibę lub oddział (w przypadku jednoosobowej działalności gospodarczej – miejsce prowadzenia działalności) na terenie województwa lubelskiego.</b></p> <p>12. <b>Kwota wsparcia przyznawana w ramach grantu na kapitał obrotowy dla mikro- i małych przedsiębiorstw wyliczana jest w oparciu o „Metodologię wyliczenia stawek jednostkowych w projektach w zakresie wsparcia utrzymania działalności w sytuacji nagłego niedoboru lub braku płynności mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w ramach programów operacyjnych na lata 2014-</b></p>
---	--

		2020”. 13. Szczegółowe informacje dotyczące wyboru operatora grantów na kapitał obrotowy dla mikro i małych przedsiębiorstw grantodawcy zawarte zostaną w wezwaniu do złożenia wniosku o dofinansowanie.
89/22	Nie dotyczy	W przypadku projektów generujących dochód zgodnie z art. 61 ust. 3 lit. b) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. – luka w finansowaniu.
89/23	Nie dotyczy	W przypadku środków przekazanych operatorowi projektu grantowego na finansowanie kapitału obrotowego mikro- i małych przedsiębiorstw istnieje możliwość zastosowania systemu zaliczkowego.  W przypadku projektu grantowego przewiduje się zastosowanie uproszczonych form rozliczania wydatków – stawki ryczałtowe dla kosztów pośrednich.
90/24	Pomoc udzielana w ramach Działania stanowi pomoc publiczną (...)  Do pomocy udzielanej w ramach Działania (...)	Pomoc udzielana w ramach Działania stanowi pomoc publiczną (...)  Pomoc udzielana w ramach Działania dotycząca finansowania kapitału obrotowego mikro- i małych przedsiębiorstw stanowi pomoc publiczną, do której zastosowanie ma Rozporządzenie Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 kwietnia 2020 r. w sprawie udzielania pomocy w formie dotacji lub pomocy zwrotnej w ramach programów operacyjnych na lata 2014-2020 w celu wspierania polskiej gospodarki w związku z wystąpieniem pandemii Covid-19.  Do pomocy udzielanej w ramach Działania (...)
90/25		W przypadku grantów na kapitał obrotowy dla mikro i małych przedsiębiorstw: - operator grantów: 100% - Mikroprzedsiębiorstwa i małe przedsiębiorstwa: 100%  Maksymalna kwota wsparcia dla mikro i małych przedsiębiorstw: 800 000 EUR.
91/26		W przypadku grantów na kapitał obrotowy dla mikro i małych przedsiębiorstw: - operator grantów: 100% - Mikroprzedsiębiorstwa i małe przedsiębiorstwa: 100%
91/27		W przypadku grantów na kapitał obrotowy dla mikro i małych przedsiębiorstw:



		- operator grantów: 0% - Mikroprzedsiębiorstwa i małe przedsiębiorstwa: 0%
91/28		W przypadku projektu grantowego maksymalna wartość projektu zostanie określona w wezwaniu do złożenia wniosku o dofinansowanie.
91/29		W przypadku projektu grantowego maksymalna wartość wydatków kwalifikowalnych zostanie określona w wezwaniu do złożenia wniosku o dofinansowanie.
<b>Działanie 3.9 Udział w targach i misjach</b>		
98/15	936 562	721 590
<b>II.4 Oś priorytetowa 4 Energia przyjazna środowisku</b>		
Str./Pkt	Treść przed zmianą:	Treść po zmianie:
<b>Działanie 4.2 Produkcja energii z OZE w przedsiębiorstwach</b>		
114/23	Nie dotyczy	W ramach Działania przewiduje się system zaliczkowy
<b>II. 5 Oś priorytetowa 5 Efektywność energetyczna i gospodarka niskoemisyjna</b>		
Str./Pkt	Treść przed zmianą:	Treść po zmianie:
<b>Działanie 5.1 Poprawa efektywności energetycznej przedsiębiorstw</b>		
122/23	Nie dotyczy	W ramach Działania przewiduje się system zaliczkowy
<b>Działanie 5.2 Efektywność energetyczna sektora publicznego</b>		
126/15	108 272 447	104 307 603
<b>Działanie 5.3 Efektywność energetyczna sektora mieszkaniowego</b>		
135/14	17 620 272	17 451 727
<b>Działanie 5.5 Promocja niskoemisyjności</b>		
150/15	16 258 046	20 391 435
<b>II 9 Oś priorytetowa 9 Rynek pracy</b>		
Str./Pkt	Treść przed zmianą:	Treść po zmianie:
<b>Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa</b>		
232/19	2. Przedsięwzięcia realizowane na rzecz odbiorców wsparcia, które w momencie przystąpienia były osobami niepracującymi, będą zgodne z zasadą efektywności zatrudnieniowej, tj. rezultat interwencji zostanie uzyskany w sytuacji, gdy odpowiedni odsetek uczestników projektów	2. Przedsięwzięcia realizowane na rzecz odbiorców wsparcia, które w momencie przystąpienia były osobami niepracującymi, będą zgodne z zasadą efektywności zatrudnieniowej, tj. rezultat interwencji zostanie uzyskany w sytuacji, gdy odpowiedni odsetek uczestników projektów podejmie zatrudnienie po opuszczeniu

podejmię zatrudnienie po opuszczeniu programu. Minimalne poziomy kryterium efektywności zatrudnieniowej<sup>1</sup> są ustalane przez ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego i podawane do publicznej wiadomości na stronie internetowej administrowanej przez urząd obsługujący ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego <https://www.gov.pl/web/inwestycje-rozwoj> oraz na portalu: <http://www.funduszeuropejskie.gov.pl> w dziale *Zapoznaj się z prawem i dokumentami*, nie później niż do końca października roku poprzedzającego rok jego obowiązywania. Projekty będą realizowane w oparciu o kryteria minimalnej efektywności zatrudnieniowej mierzone według metodologii nieuwzględniającej umów cywilno-prawnych.

3. Przedsięwzięcia realizowane na rzecz odbiorców w zakresie poprawy sytuacji osób na rynku pracy tj., osób, które w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie były osobami pracującymi kwalifikującymi się do wsparcia (zgodnie z **rozdziałem 3.3** Wytycznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020) będą zgodne z zasadą efektywności zawodowej tj. beneficjent dokonywać będzie pomiaru kryterium efektywności zawodowej (odsetka osób, których sytuacja na rynku pracy ulegnie poprawie po zakończeniu udziału w projekcie) oraz przedstawi IP informacje niezbędne do weryfikacji tego kryterium.

9. Warunki dotyczące identyfikacji potrzeb uczestników projektu:

a) Udzielenie wsparcia w ramach projektów aktywizacji zawodowej każdorazowo jest poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu (w tym m.in. poprzez diagnozowanie potrzeb szkoleniowych, możliwości doskonalenia zawodowego) oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 10a i art. 34a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję<sup>134</sup>. Dokument ten powinien określać zakres wsparcia udzielanego danej osobie, który

programu. Minimalne poziomy kryterium efektywności zatrudnieniowej<sup>2</sup> są ustalane przez ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego i podawane do publicznej wiadomości na stronie internetowej administrowanej przez urząd obsługujący ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego <https://www.gov.pl/web/fundusze-regiony> oraz na portalu: <http://www.funduszeuropejskie.gov.pl> w dziale *Zapoznaj się z prawem i dokumentami*, nie później niż do końca października roku poprzedzającego rok ich obowiązywania. Projekty będą realizowane w oparciu o kryteria minimalnej efektywności zatrudnieniowej mierzone według metodologii nieuwzględniającej umów cywilno-prawnych.

3. Przedsięwzięcia realizowane na rzecz odbiorców w zakresie poprawy sytuacji osób na rynku pracy tj. osób, które w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie były osobami pracującymi kwalifikującymi się do wsparcia (zgodnie z **podrozdziałem 3.3** Wytycznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020) będą zgodne z zasadą efektywności zawodowej tj. beneficjent dokonywać będzie pomiaru kryterium efektywności zawodowej (odsetka osób, których sytuacja na rynku pracy ulegnie poprawie po zakończeniu udziału w projekcie) oraz przedstawi IP informacje niezbędne do weryfikacji tego kryterium.

9. Warunki dotyczące identyfikacji potrzeb uczestników projektu:

a) Udzielenie wsparcia w ramach projektów aktywizacji zawodowej każdorazowo jest poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu (w tym m.in. poprzez diagnozowanie potrzeb szkoleniowych, możliwości doskonalenia zawodowego) oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 10a i art. 34a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy<sup>139</sup> lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję. Dokument ten powinien określać zakres wsparcia udzielanego danej osobie, który jest z nią uzgodniony i podlega ewentualnej aktualizacji w trakcie projektu. Standard Indywidualnego Pla-

<sup>1</sup> Kryterium efektywności zatrudnieniowej będzie mierzone zgodnie z jednolitą metodologią zawartą w *Wytycznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*.

<sup>2</sup> Kryterium efektywności zatrudnieniowej będzie mierzone zgodnie z jednolitą metodologią zawartą w *Wytycznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*.

jest z nią uzgodniony i podlega ewentualnej aktualizacji w trakcie projektu. Standard Indywidualnego Planu Działania stanowi załącznik do Wytycznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020<sup>135</sup>.

<sup>134</sup> Dokument ten zawiera w szczególności obszary wymienione w art. 34a ust 2 pkt 1-5 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- b) Wsparcie udzielane w ramach projektów jest dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektów, wynikających z ich aktualnego stanu wiedzy, doświadczenia, zdolności i predyspozycji do wykonywania danego zawodu. Każdy z uczestników projektu musi otrzymać ofertę wsparcia, obejmującą takie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.
- c) Wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy realizowane w ramach PI 8i będzie kierowane do osób bezrobotnych i biernych zawodowo, którym do aktywizacji zawodowej i powrotu na rynek pracy przede wszystkim niezbędna jest pomoc obejmująca usługi i instrumenty rynku pracy. Uczestnik projektu powinien zostać zakwalifikowany przez Beneficjenta do określonego rodzaju wsparcia z zakresu CT 8 lub 9 na podstawie oceny jego potrzeb i predyspozycji.
- d) PUP-y realizują projekty w zakresie aktywizacji zawodowej przewidujące działania skierowane wyłącznie dla bezrobotnych w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w sposób i na zasadach określonych w tej ustawie.
- e) **W przypadku projektów realizowanych przez PUP narzędziem identyfikacji potrzeb uczestników projektów oprócz opracowania Indywidualnego Planu Działania jest również profilowanie wsparcia dla uczestników projektów zgodnie z art. 33 i 34a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**
- f) Beneficjent, na zasadach określonych przez IZ RPO, zapewnia wymianę informacji pomiędzy podmiotami realizującymi projekty w

nu Działania stanowi załącznik do Wytycznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020<sup>140</sup>.

<sup>139</sup> **W przypadku projektów PUP-ów, jeżeli osoba przystępująca do projektu posiada aktualny Indywidualny Plan Działania lub otrzymała wsparcie, o którym mowa w art. 35 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to udzielone jej wcześniej ww. formy wsparcia nie muszą być ponownie udzielane w ramach projektu**

- b) Wsparcie udzielane w ramach projektów jest dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektów, wynikających z ich aktualnego stanu wiedzy, doświadczenia, zdolności i predyspozycji do wykonywania danego zawodu. Każdy z uczestników projektu musi otrzymać ofertę wsparcia, obejmującą takie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.
- c) Wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy realizowane w ramach PI 8i będzie kierowane do osób bezrobotnych i biernych zawodowo, którym do aktywizacji zawodowej i powrotu na rynek pracy przede wszystkim niezbędna jest pomoc obejmująca usługi i instrumenty rynku pracy. Uczestnik projektu powinien zostać zakwalifikowany przez Beneficjenta do określonego rodzaju wsparcia z zakresu CT 8 lub 9 na podstawie oceny jego potrzeb i predyspozycji.
- d) PUP-y realizują projekty w zakresie aktywizacji zawodowej przewidujące działania skierowane wyłącznie dla bezrobotnych w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w sposób i na zasadach określonych w tej ustawie.
- e) Beneficjent, na zasadach określonych przez IZ RPO, zapewnia wymianę informacji pomiędzy podmiotami realizującymi projekty w CT 8 i 9 na temat działań podejmowanych na danym obszarze (gmina/ powiat), w tym m.in. do współpracy i wymiany informacji w zakresie wsparcia udzielanego uczestnikom lub potencjalnym uczestnikom projektów. Beneficjenci realizujący projekty w ramach CT 8 przekazują informacje beneficjentom projektów CT 9 z gminy/ powiatu, w których realizują projekt, o możliwościach wsparcia, harmonogramie jego realizacji, grupie docelowej oraz warunkach udziału w projekcie. Beneficjenci projektów CT 9 zobowiązani są do przekazywania pozyskanych informa-

	<p>CT 8 i 9 na temat działań podejmowanych na danym obszarze (gmina/ powiat), w tym m.in. do współpracy i wymiany informacji w zakresie wsparcia udzielanego uczestnikom lub potencjalnym uczestnikom projektów. Beneficjenci realizujący projekty w ramach CT 8 przekazują informacje beneficjentom projektów CT 9 z gminy/ powiatu, w których realizują projekt, o możliwościach wsparcia, harmonogramie jego realizacji, grupie docelowej oraz warunkach udziału w projekcie. Beneficjenci projektów CT 9 zobowiązani są do przekazywania pozyskanych informacji uczestnikom swoich projektów oraz udzielenia im ewentualnego wsparcia w procesie rekrutacji.</p> <p>10. Warunki i procedury udzielania poszczególnych form wsparcia przez podmioty inne niż PUP-y: (...) e) Szkolenia realizowane w projekcie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– są zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami rynku pracy,</li> <li>– usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej,</li> <li>– IZ RPO określa minimalne wymagania jakościowe oraz określają zasady dotyczące realizacji i finansowania szkoleń otwartych lub szkoleń zamkniętych,</li> <li>– efektem szkolenia będzie nabycie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji (konkretnych efektów uczenia się uzyskiwanych w toku szkolenia) potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), który powinien zawierać informacje na temat uzyskanych przez uczestnika efektów uczenia się w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020,</li> <li>– nabycie kwalifikacji<sup>136</sup> lub kompetencji<sup>137</sup> jest weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu),</li> </ul>	<p>cji uczestnikom swoich projektów oraz udzielenia im ewentualnego wsparcia w procesie rekrutacji.</p> <p>10. Warunki i procedury udzielania poszczególnych form wsparcia przez podmioty inne niż PUP-y: (...) e) Szkolenia realizowane w projekcie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– są zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami rynku pracy,</li> <li>– usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej,</li> <li>– IZ RPO określa minimalne wymagania jakościowe oraz określają zasady dotyczące realizacji i finansowania szkoleń otwartych lub szkoleń zamkniętych,</li> <li>– efektem szkolenia będzie nabycie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji (konkretnych efektów uczenia się uzyskiwanych w toku szkolenia) potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), który powinien zawierać informacje na temat uzyskanych przez uczestnika efektów uczenia się w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020,</li> <li>– nabycie kwalifikacji lub kompetencji, <b>w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020</b>, jest weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu),</li> <li>– osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługuje stypendium szkoleniowe<sup>144</sup>, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku<sup>145</sup>, o którym mowa w art. 72 ust.</li> </ul>
--	--	---

<sup>136</sup> Zgodnie z definicją zawartą w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze edukacji na lata 2014-2020

<sup>137</sup> Jak wyżej.

- osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługuje stypendium szkoleniowe<sup>138</sup>, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku<sup>139</sup>, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku<sup>140</sup>, jeżeli miesięczna liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższej miesięcznej liczby godzin szkolenia, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym, że stypendium to nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- osoby uczestniczące w szkoleniu podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym, rentowym, wypadkowym i zdrowotnym<sup>141</sup>, jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych (art. 6 ust. 1 pkt 9a w związku z art. 9 ust. 6a oraz art. 12 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, art. 66 ust. 1 pkt 24a, art. 75 ust. 9a oraz art. 81 ust. 8 pkt 5a, art. 83 ust 2 oraz art. 85 ust. 6a ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych). Płatnikiem składek za te osoby jest podmiot kierujący na szkolenie. Koszt składek jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie, który nie zawiera się w kwocie stypendium, przysługującym osobom uczestniczącym w szkoleniach,
- osoba uczestnicząca w szkoleniu zachowuje prawo do stypendium szkoleniowego za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, przypadający w okresie odbywania szkolenia, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa,
- osobom uczestniczącym w szkoleniu, w trakcie jego trwania, można pokryć koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz

1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku<sup>146</sup>, jeżeli miesięczna liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin **zegarowych**; w przypadku niższej miesięcznej liczby godzin szkolenia, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym, że stypendium to nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

- osoby uczestniczące w szkoleniu podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym, rentowym, wypadkowym i zdrowotnym<sup>147</sup>, jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych (art. 6 ust. 1 pkt 9a w związku z art. 9 ust. 6a oraz art. 12 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, art. 66 ust. 1 pkt 24a, art. 75 ust. 9a oraz art. 81 ust. 8 pkt 5a, art. 83 ust 2 oraz art. 85 ust. 6a ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych). Płatnikiem składek za te osoby jest podmiot kierujący na szkolenie. Koszt składek jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie, który nie zawiera się w kwocie stypendium, przysługującym osobom uczestniczącym w szkoleniach,
- osoba uczestnicząca w szkoleniu zachowuje prawo do stypendium szkoleniowego za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, przypadający w okresie odbywania szkolenia, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa,
- osobom uczestniczącym w szkoleniu, w trakcie jego trwania, można pokryć koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz osobami **potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu**<sup>148</sup> w wysokości wynikającej z wniosku o dofinansowanie.

<sup>148</sup> Osoba potrzebująca wsparcia w codziennym funkcjonowaniu – osoba, która ze względu na stan zdrowia lub niepełnosprawność wymaga opieki lub wsparcia w związku z niemożnością samodzielnego wykonywania co najmniej jednej z podstawowych czynności dnia codziennego.

	<p>osobami zależnymi w wysokości wynikającej z wniosku o dofinansowanie.</p> <p>f) Staże w projekcie są realizowane zgodnie z zaleceniem Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży (Dz. Urz. UE C 88 z 27.03.2014, str. 1) oraz z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży<sup>142</sup> oraz spełniają następujące warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– staż odbywa się na podstawie pisemnej umowy, której stroną jest co najmniej stażysta oraz podmiot przyjmujący na staż, która zawiera podstawowe warunki przebiegu stażu, w tym cel stażu okres trwania stażu, wysokość przewidywanego stypendium, miejsce wykonywania prac, zakres obowiązków oraz dane opiekuna stażu,</li> <li>– zadania w ramach stażu są wykonywane zgodnie z programem stażu, który jest przygotowany przez podmiot przyjmujący na staż we współpracy z organizatorem stażu i przedkładany do podpisu stażysty. Program stażu jest opracowywany indywidualnie, z uwzględnieniem potrzeb i potencjału stażysty,</li> <li>– stażysta wykonuje swoje obowiązki pod nadzorem opiekuna stażu, wyznaczonego na etapie przygotowań do realizacji programu stażu, który wprowadza stażystę w zakres obowiązków oraz zapoznaje z zasadami i procedurami obowiązującymi w organizacji (w tym z zasadami BHP i przeciwpożarowymi), w której odbywa staż, a także monitoruje realizację przydzielonego w programie stażu zakresu obowiązków i celów edukacyjno-zawodowych oraz udziela informacji zwrotnej stażyście na temat osiągniętych wyników i stopnia realizacji zadań. Opiekun stażysty jest wyznaczany po stronie podmiotu przyjmującego na staż,</li> <li>– po zakończeniu stażu jest opracowywana ocena, uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz efekty stażu. Ocena jest opracowywana przez podmiot przyjmujący na staż w formie pisemnej,</li> <li>– podmiot przyjmujący na staż umożliwia stażyście ocenę programu stażu w formie pisemnej,</li> <li>– staż trwa nie dłużej niż 6 miesięcy kalendarzowych. W uzasadnionych przypadkach, wynikających ze specyfiki stanowiska pracy, na którym odbywa się staż, może być <b>wydłużony</b> stosownie do pro-</li> </ul>	<p>f) Staże w projekcie są realizowane zgodnie z zaleceniem Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży (Dz. Urz. UE C 88 z 27.03.2014, str. 1) oraz z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży<sup>149</sup> oraz spełniają następujące warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– staż odbywa się na podstawie pisemnej umowy, której stroną jest co najmniej stażysta oraz podmiot przyjmujący na staż, która zawiera podstawowe warunki przebiegu stażu, w tym cel stażu okres trwania stażu, wysokość przewidywanego stypendium, miejsce wykonywania prac, zakres obowiązków oraz dane opiekuna stażu,</li> <li>– zadania w ramach stażu są wykonywane zgodnie z programem stażu, który jest przygotowany przez podmiot przyjmujący na staż we współpracy z organizatorem stażu i przedkładany do podpisu stażysty. Program stażu jest opracowywany indywidualnie, z uwzględnieniem potrzeb i potencjału stażysty,</li> <li>– stażysta wykonuje swoje obowiązki pod nadzorem opiekuna stażu, wyznaczonego na etapie przygotowań do realizacji programu stażu, który wprowadza stażystę w zakres obowiązków oraz zapoznaje z zasadami i procedurami obowiązującymi w organizacji (w tym z zasadami BHP i przeciwpożarowymi), w której odbywa staż, a także monitoruje realizację przydzielonego w programie stażu zakresu obowiązków i celów edukacyjno-zawodowych oraz udziela informacji zwrotnej stażyście na temat osiągniętych wyników i stopnia realizacji zadań. Opiekun stażysty jest wyznaczany po stronie podmiotu przyjmującego na staż,</li> <li>– po zakończeniu stażu jest opracowywana ocena, uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz efekty stażu. Ocena jest opracowywana przez podmiot przyjmujący na staż w formie pisemnej,</li> <li>– podmiot przyjmujący na staż umożliwia stażyście ocenę programu stażu w formie pisemnej,</li> <li>– staż trwa <b>co najmniej 3 miesiące</b> i nie dłużej niż 6 miesięcy kalendarzowych. W uzasadnionych przypadkach, wynikających ze specyfiki stanowiska pracy, na którym odbywa się staż, <b>okres ten</b> może być <b>zmieniony</b> stosownie do <b>planu</b> stażu. <b>Uzasadnienie krótszego okresu powinno zawierać informację o tym, dlaczego jest on wystarczający do osiągnięcia założonego w projekcie celu stażu,</b></li> </ul>
--	---	---

- gramu stażu,
- osobie odbywającej staż przysługują 2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowych odbytego stażu, za które przysługuje stypendium,
  - w okresie odbywania stażu stażyście przysługuje stypendium stażowe<sup>143</sup>, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy<sup>144</sup>, jeżeli miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 160 godzin miesięcznie<sup>145</sup> – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, chyba że w danym miesiącu **nie występuje 20 dni roboczych i odbywanie stażu w mniejszej liczbie godzin stażowych jest niezawinione ze strony uczestnika i podmiotu przyjmującego na staż<sup>146</sup>**,
  - stażyści pobierający stypendium stażowe w okresie odbywania stażu podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom: emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu, jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych (art. 6 ust. 1 pkt 9a w związku z art. 9 ust. 6a oraz art. 12 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych). Płatnikiem składek za te osoby jest podmiot kierujący na staż,
  - stażyści w okresie odbywania stażu objęci są ubezpieczeniem zdrowotnym<sup>147</sup> oraz od następstw nieszczęśliwych wypadków/ z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej. Koszt tego ubezpieczenia jest ponoszony przez podmiot kierujący na staż,
  - koszt składek, o których mowa powyżej, jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie, który nie zawiera się w kwocie stypendium,
  - osoba zachowuje prawo do stypendium stażowego za okres udokumentowanej niezdolności do **wykonywania** zadań, przypadający w okresie **odbywania stażu**, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa,
  - osobom uczestniczącym w stażu, w okresie jego trwania, można pokryć koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz osobami **zależnymi** w wysokości wynikającej z wniosku o dofinanso-

- osobie odbywającej staż przysługują 2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowych odbytego stażu, za które przysługuje stypendium,
- w okresie odbywania stażu stażyście przysługuje stypendium stażowe<sup>145</sup>, które miesięcznie **wynosi 80% wartości netto minimalnego wynagrodzenia za pracę o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w roku złożenia przez beneficjenta wniosku o dofinansowanie w odpowiedzi na ogłoszony konkurs. Miesięczna wysokość stypendium stażowego przysługuje**, jeżeli miesięczna liczba godzin stażu **w miesiącu kalendarzowym** wynosi nie mniej niż 160 godzin miesięcznie<sup>146</sup>. **W** przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie. **Do wyliczenia niepełnego stypendium należy posługiwać się liczbą dni roboczych w danym miesiącu i na tej podstawie wyliczyć stawkę za dzień roboczy w tym miesiącu. Kwotę stypendium stażowego należy wyliczyć poprzez pomnożenie liczby dni roboczych, podczas których uczestnik odbywał staż przez stawkę dzienną<sup>147</sup>**,
- stażyści pobierający stypendium stażowe w okresie odbywania stażu podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom: emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu, jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych (art. 6 ust. 1 pkt 9a w związku z art. 9 ust. 6a oraz art. 12 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych). Płatnikiem składek za te osoby jest podmiot kierujący na staż,
- stażyści w okresie odbywania stażu objęci są ubezpieczeniem zdrowotnym<sup>150</sup> oraz od następstw nieszczęśliwych wypadków/ z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej. Koszt tego ubezpieczenia jest ponoszony przez podmiot kierujący na staż,
- koszt składek, o których mowa powyżej, jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie, który nie zawiera się w kwocie stypendium,
- osoba zachowuje prawo do stypendium stażowego za okres udokumentowanej niezdolności do **odbywania stażu**, przypadający w okresie **jego trwania**, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa,
- osobom uczestniczącym w stażu, w okresie jego trwania, można pokryć koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz osobami **potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu** w wysokości wynikającej z wniosku

	<p>wanie,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– zasady ewentualnego wynagrodzenia opiekuna stażysty są uregulowane w porozumieniu lub umowie pomiędzy podmiotem kierującym na staż (Beneficjentem) a podmiotem przyjmującym na staż. Dokument ten reguluje zasady refundacji wynagrodzenia opiekuna stażysty z określeniem dokumentów składanych wraz z wnioskiem o refundację oraz dokumentów, którymi powinien dysponować przyjmujący na staż w przypadku kontroli przeprowadzanych przez organizatora stażu lub organy uprawnione. Zasadność wypłaty wynagrodzenia opiekunowi stażysty powinna wynikać ze specyfiki stażu. Oceny zasadności wynagrodzenia dokonuje się podczas realizacji projektu, w momencie otrzymania od beneficjenta informacji dotyczącej specyfiki i miejsca odbywania stażu przez danego uczestnika<sup>148</sup>,</li> <li>– koszty wynagrodzenia opiekuna stażysty są kwalifikowalne, o ile uwzględniają jedną z opcji i wynikają z założeń porozumienia w sprawie realizacji stażu<sup>149</sup>: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku oddelegowania go wyłącznie do realizacji zadań związanych z opieką nad grupą stażystów, pod warunkiem, że opiekun stażysty nadzoruje pracę więcej niż 3 stażystów i jest to uzasadnione specyfiką stażu<sup>150</sup>;</li> <li>○ refundację podmiotowi przyjmującemu na staż części dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku częściowego zwolnienia go od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/ grupą stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie<sup>151</sup> za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami;</li> <li>○ refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty, w sytuacji, gdy nie został zwolniony od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań</li> </ul> </li> </ul>	<p>o dofinansowanie,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– zasady ewentualnego wynagrodzenia opiekuna stażysty są uregulowane w porozumieniu lub umowie pomiędzy podmiotem kierującym na staż (Beneficjentem) a podmiotem przyjmującym na staż. Dokument ten reguluje zasady refundacji wynagrodzenia opiekuna stażysty z określeniem dokumentów składanych wraz z wnioskiem o refundację oraz dokumentów, którymi powinien dysponować przyjmujący na staż w przypadku kontroli przeprowadzanych przez organizatora stażu lub organy uprawnione. Zasadność wypłaty wynagrodzenia opiekunowi stażysty powinna wynikać ze specyfiki stażu. Oceny zasadności wynagrodzenia dokonuje się podczas realizacji projektu, w momencie otrzymania od beneficjenta informacji dotyczącej specyfiki i miejsca odbywania stażu przez danego uczestnika<sup>151</sup>,</li> <li>– koszty wynagrodzenia opiekuna stażysty są kwalifikowalne, o ile uwzględniają jedną z opcji i wynikają z założeń porozumienia w sprawie realizacji stażu<sup>152</sup>: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku oddelegowania go wyłącznie do realizacji zadań związanych z opieką nad grupą stażystów, pod warunkiem, że opiekun stażysty nadzoruje pracę więcej niż 3 stażystów i jest to uzasadnione specyfiką stażu<sup>152</sup>;</li> <li>○ refundację podmiotowi przyjmującemu na staż części dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku częściowego zwolnienia go od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/ grupą stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie<sup>153</sup> za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami;</li> <li>○ refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty, w sytuacji, gdy nie został zwolniony od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą / grupą stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami;</li> </ul> </li> <li>– funkcje opiekuna stażysty może pełnić wyłącznie osoba posiadająca co najmniej dwunastomiesięczne doświadczenie w branży/dziedzinie, w jakiej reali-</li> </ul>
--	--	--



	<p>związanych z opieką nad stażystą / grupą stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– funkcje opiekuna stażysty może pełnić wyłącznie osoba posiadająca co najmniej <b>dwunastomiesięczny staż pracy na danym stanowisku, na którym odbywa się staż lub co najmniej</b> dwunastomiesięczne doświadczenie w branży/dziedzinie, w jakiej realizowany jest staż,</li> <li>– katalog wydatków przewidzianych w ramach projektu może uwzględniać koszty inne niż wskazane powyżej związane z odbywaniem stażu takie jak: koszty dojazdu, koszty zakupu zużywalnych materiałów i narzędzi niezbędnych stażyście do odbycia stażu<sup>152</sup>, szkolenia BHP stażysty itp., w wysokości nieprzekraczającej 5 000 zł brutto na 1 stażystę, które są rozliczane jako refundacja wydatków poniesionych przez podmiot przyjmujący na staż. Katalog wydatków nie obejmuje wyposażenia stanowiska stażu,</li> </ul>	<p>zowany jest staż (<b>spełnienie tego wymogu musi być odpowiednio udokumentowane</b>),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– katalog wydatków przewidzianych w ramach projektu może uwzględniać koszty inne niż wskazane powyżej związane z odbywaniem stażu takie jak: koszty dojazdu, koszty zakupu zużywalnych materiałów i narzędzi niezbędnych stażyście do odbycia stażu<sup>3</sup>, szkolenia BHP <b>stażysty. Koszty te nie mogą przekraczać 5 000 zł brutto</b> na 1 stażystę i są rozliczane jako refundacja wydatków poniesionych przez podmiot przyjmujący na staż. Katalog wydatków nie obejmuje wyposażenia stanowiska stażu,</li> </ul>
<b>Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa - projekty PUP</b>		
244/7	<p>Działanie ma na celu wsparcie osób bezrobotnych, tj. ich skuteczną aktywizację zawodową. Przedsięwzięcia będą się koncentrować na wsparciu grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób starszych w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach w celu aktywizacji zawodowej ułatwiającej im wejście lub powrót na rynek pracy. Osoby te wymagają szczególnego wsparcia z uwagi na okres bierności zawodowej, brak lub dezaktualizację posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych, brak doświadczenia zawodowego czy też gorszą sytuację zatrudnieniową. Ze względu na wysoki poziom ukrytego bezrobocia, w tym głównie na obszarach wiejskich, w ramach Działania została zaplanowana reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa w celu podejmowania przez nich zatrudnienia poza rolnictwem.</p>	<p>Działanie ma na celu wsparcie osób bezrobotnych, tj. ich skuteczną aktywizację zawodową. Przedsięwzięcia będą się koncentrować na wsparciu grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób starszych w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach w celu aktywizacji zawodowej ułatwiającej im wejście lub powrót na rynek pracy. Osoby te wymagają szczególnego wsparcia z uwagi na okres bierności zawodowej, brak lub dezaktualizację posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych, brak doświadczenia zawodowego czy też gorszą sytuację zatrudnieniową. Ze względu na wysoki poziom ukrytego bezrobocia, w tym głównie na obszarach wiejskich, w ramach Działania została zaplanowana reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa w celu podejmowania przez nich zatrudnienia poza rolnictwem.</p> <p><b>Pandemia COVID-19, która wybuchła w Europie na początku 2020 r. powoduje negatywne skutki dla przedsiębiorstw oraz organizacji pozarządowych działających na terenie województwa, a tym samym zatrudnionych w tych podmiotach pracowni-</b></p>

<sup>3</sup> Dotyczy to zakupu materiałów ulegających zużyciu, wyczerpaniu lub degradacji w wyniku normalnej eksploatacji w czasie realizacji zadań stażowych, w przypadku gdy brak ich finansowania w projekcie skutkowałby zubożeniem praktycznego wymiaru stażu; powinny to być wyłącznie materiały w ilości niezbędnej i ściśle powiązanej z programem kształcenia i programem stażu.

		ków. Z powodu pandemii COVID-19 wszelkiego rodzaju przedsiębiorstwa i organizacje pozarządowe mogą borykać się z poważnym brakiem płynności. Działania mają na celu pomoc przedsiębiorstwom w łagodzeniu skutków pandemii przede wszystkim utrzymanie działalności i zatrudnienia pracowników.
245/9		17. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19. 18. Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19.
245/10	Instrumenty i usługi rynku pracy, wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem robót publicznych.	1. Instrumenty i usługi rynku pracy, wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem robót publicznych. 2. Instrumenty dofinansowania, określone w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374 z późn. zm.) tj. instrumenty wymienione w art. 15zszb, 15zszc oraz 15zszd ww. ustawy.
245/12		3. Przedsiębiorcy i organizacje pozarządowe, jak i ich pracownicy – w odniesieniu do działań związanych z łagodzeniem skutków pandemii COVID-19.
247/19	<p>1. Zgodnie z:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.</li> <li>– Wytycznymi w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020.</li> <li>– Wytycznymi w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</li> <li>– Wytycznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.</li> <li>– Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</li> <li>– Komunikatem Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, Europej-</li> </ul>	<p>1. Zgodnie z:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.</li> <li>– Wytycznymi w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020.</li> <li>– Wytycznymi w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</li> <li>– Wytycznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.</li> <li>– Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</li> <li>– Komunikatem Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów, Inicjatywa w zakresie zielonego zatrudnienia: pełne wykorzystanie potencjału zielonej gospodarki pod</li> </ul>

	<p>skiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów, Inicjatywa w zakresie zielonego zatrudnienia: pełne wykorzystanie potencjału zielonej gospodarki pod względem tworzenia miejsc pracy, Bruksela 2 lipca 2014 r. (w przypadku zdiagnozowanych potrzeb w regionie).</p>	<p>względem tworzenia miejsc pracy, Bruksela 2 lipca 2014 r. (w przypadku zdiagnozowanych potrzeb w regionie).</p> <p>– <b>Ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-9, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.</b></p>
<b>Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości</b>		
<p><b>255/12</b></p>	<p>d) reemigranci<sup>175</sup>,</p> <p><sup>175</sup> <b>Reemigranci</b> - obywatele polskich, którzy przebywali za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy, którzy zamierzają powrócić do Polski lub którzy przebywają na terenie Polski nie dłużej niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu i deklarują chęć podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terytorium Polski. Do tej grupy zaliczani są również repatrianci.</p> <p><sup>176</sup> <b>Osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny</b> – osoby podlegające ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2016 r. poz. 277, z późn. zm.) (KRUS), zamierzający podjąć zatrudnienie lub inną działalność pozarolniczą, objętą obowiązkiem ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1778) (ZUS).</p> <p><sup>177</sup> <b>Osoba uboga pracująca</b> – osobę, której zarobki nie przekraczają płacy minimalnej (ustalanej na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) lub osobę zamieszkującą w gospodarstwie domowym, w którym dochody (z wyłączeniem transferów socjalnych), przypadające na jedną osobę, nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu.</p> <p>g) osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych<sup>178</sup> oraz pracujące w ramach umów cywilnoprawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia w miesiącu poprzedzającym dzień przystąpienia do projektu.</p>	<p><sup>178</sup> <b>Reemigranci</b> - obywatele polskich, którzy przebywali za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy, którzy zamierzają powrócić do Polski lub którzy przebywają na terenie Polski nie dłużej niż 6 <b>albo 12 miesięcy (w przypadku osób bez pracy)</b> przed przystąpieniem do projektu i deklarują chęć podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terytorium Polski. Do tej grupy zaliczani są również repatrianci.</p> <p><sup>179</sup> <b>Osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny</b> – osoby podlegające ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2020 r. poz. 174 z późn. zm.) (KRUS), zamierzający podjąć zatrudnienie lub inną działalność pozarolniczą, objętą obowiązkiem ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266 z późn. Zm.) (ZUS).</p> <p><sup>180</sup> <b>Osoba uboga pracująca</b> –to:</p> <p>a) <b>osoba zamieszkująca w gospodarstwie domowym, w którym dochody (z wyłączeniem transferów społecznych oznaczających bieżące przelewy otrzymywane przez gospodarstwa domowe podczas okresu odniesienia dochodu, przeznaczone do zmniejszenia ciężarów finansowych związanych z wieloma nieprzewidywalnymi sytuacjami lub potrzebami, dokonywane w ramach wspólnie organizowanych systemów lub poza tymi systemami przez organy rządowe lub instytucje typu non-profit świadczące usługi na rzecz gospodarstw domowych (NPISH). W ramach świadczeń społecznych można wyodrębnić następujące grupy: świadczenia dotyczące rodziny, dodatki mieszkaniowe, świadczenia dla bezrobotnych, świadczenia związane z wiekiem, renty rodzinne, świadczenia chorobowe, świadczenia dla osób z niepełnosprawnościami, stypendia, świadczenia dotyczące wykluczenia społecznego.), przypadające na jedną osobę nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu albo</b></p> <p>b) <b>osoba, której zarobki w ujęciu miesięcznym nie przekraczają minimalnego wynagrodzenia za pracę (ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu) w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu;</b></p> <p>g) osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych<sup>181</sup> oraz pracujące w ramach umów cywilnoprawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia w miesiącu poprzedzającym dzień przystąpienia do projektu<sup>182</sup>.</p> <p><sup>182</sup> <b>Minimalne wynagrodzenie za pracę</b> – to wynagrodzenie, o którym mowa w rozporządzeniu Rady</p>

		<p><b>Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej oraz ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. 2019 r. poz. 1564);</b></p>
<p><b>261/33</b></p>	<p><sup>191</sup> <b>Reemigranci</b> - obywatele polskich, którzy przebywali za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy, którzy zamierzają powrócić do Polski lub którzy przebywają na terenie Polski nie dłużej niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu i deklarują chęć podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terytorium Polski. Do tej grupy zaliczani są również repatrianci.</p> <p><sup>192</sup> <b>Osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny</b> – osoby podlegające ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2016 r. poz. 277, z późn. zm.) (KRUS), zamierzający podjąć zatrudnienie lub inną działalność pozarolniczą, objętą obowiązkiem ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1778) (ZUS).</p> <p><sup>193</sup> <b>Osoba uboga pracująca</b> – osobę, której zarobki nie przekraczają płacy minimalnej (ustalanej na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) lub osobę zamieszkujejącą w gospodarstwie domowym, w którym dochody (z wyłączeniem transferów społecznych), przypadające na jedną osobę, nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu.</p> <p>g) osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych<sup>194</sup> oraz pracujące w ramach umów cywilnoprawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia w miesiącu poprzedzającym dzień przystąpienia do projektu.</p>	<p><sup>195</sup> <b>Reemigranci</b> - obywatele polskich, którzy przebywali za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy, którzy zamierzają powrócić do Polski lub którzy przebywają na terenie Polski nie dłużej niż 6 <b>albo 12 miesięcy (w przypadku osób bez pracy)</b> przed przystąpieniem do projektu i deklarują chęć podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terytorium Polski. Do tej grupy zaliczani są również repatrianci.</p> <p><sup>196</sup> <b>Osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny</b> – osoby podlegające ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z <b>2020</b> r. poz. <b>174</b> z późn. zm.) (KRUS), zamierzający podjąć zatrudnienie lub inną działalność pozarolniczą, objętą obowiązkiem ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z <b>2020</b> r. poz. 266 z <b>późn. zm.</b>) (ZUS).</p> <p><sup>197</sup> <b>Osoba uboga pracująca – to:</b></p> <p>a) osoba zamieszkujejąca w gospodarstwie domowym, w którym dochody (z wyłączeniem transferów społecznych oznaczających bieżące przelewy otrzymywane przez gospodarstwa domowe podczas okresu odniesienia dochodu, przeznaczone do zmniejszenia ciężarów finansowych związanych z wieloma nieprzewidywalnymi sytuacjami lub potrzebami, dokonywane w ramach wspólnie organizowanych systemów lub poza tymi systemami przez organy rządowe lub instytucje typu non-profit świadczące usługi na rzecz gospodarstw domowych (NPISH). W ramach świadczeń społecznych można wyodrębnić następujące grupy: świadczenia dotyczące rodziny, dodatki mieszkaniowe, świadczenia dla bezrobotnych, świadczenia związane z wiekiem, renty rodzinne, świadczenia chorobowe, świadczenia dla osób z niepełnosprawnościami, stypendia, świadczenia dotyczące wykluczenia społecznego.), przypadające na jedną osobę nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu albo</p> <p>b) osoba, której zarobki w ujęciu miesięcznym nie przekraczają minimalnego wynagrodzenia za pracę (ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu) w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu.</p> <p>g) osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych<sup>198</sup> oraz pracujące w ramach umów cywilnoprawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia w miesiącu poprzedzającym dzień przystąpienia do projektu<sup>199</sup>.</p> <p><sup>199</sup> <b>Minimalne wynagrodzenie za pracę – to wynagrodzenie, o którym mowa w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej oraz ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. 2019 r. poz. 1564);</b></p>
<p><b>Działanie 9.4 Godzenie życia zawodowego i prywatnego</b></p>		

<p>267/19</p>	<p>10. Wsparcie w zakresie tworzenia nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 w formie żłobków, klubów dziecięcych lub dziennego opiekuna gwarantuje zwiększenie liczby miejsc opieki prowadzonych przez daną instytucję publiczną lub niepubliczną. Powyższy warunek nie ma zastosowania w przypadku dostosowania istniejących miejsc do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami.</p> <p>11. Pokrycie kosztów związanych z bieżącym świadczeniem usług opieki nad dziećmi, tj. sfinansowanie kosztów usług bieżącej opieki nad dziećmi poprzez pokrycie kosztów opłat za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna ponoszonych przez opiekunów dzieci lub pokrycie kosztów wynagrodzenia niani ponoszonych przez opiekunów dzieci do lat 3 obejmuje:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna, do zapłaty których jest zobowiązany rodzic,</li> <li>wynagrodzenie oraz koszty składek na ubezpieczenia społeczne niani sprawującej opiekę nad dzieckiem, które opłaca rodzic zgodnie z umową o świadczenie usług oraz zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. W przypadku osób pracujących<sup>204</sup> koszty składek na ubezpieczenia społeczne pokrywane w stosownych przypadkach przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych zgodnie z ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 od podstawy stanowiącej kwotę nie wyższą niż 50% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego zgodnie z przepisami o minimalnym wynagrodzeniu za pracę nie są objęte dofinansowaniem w ramach projektu. W ramach projektu można sfinansować wyłącznie te składki na ubezpieczenia społeczne które są opłacane przez rodzica. W przypadku osób pozostających bez pracy koszty składek na ubezpieczenia społeczne, które są opłacane przez rodzica są wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie.</li> </ol> <p><sup>204</sup> Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 <b>osoby pracujące</b> to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub prowadzące działalność na własny rachunek, które chwilowo nie pracowały ze względu na np.</p>	<p>10. Wsparcie w zakresie tworzenia nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 w formie żłobków, klubów dziecięcych lub dziennego opiekuna gwarantuje zwiększenie liczby miejsc opieki prowadzonych przez daną instytucję publiczną lub niepubliczną <b>w okresie realizacji projektu współfinansowanego z EFS</b>. Powyższy warunek nie ma zastosowania w przypadku dostosowania istniejących miejsc do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami.</p> <p>11. Pokrycie kosztów związanych z bieżącym świadczeniem usług opieki nad dziećmi, tj. sfinansowanie kosztów usług bieżącej opieki nad dziećmi poprzez pokrycie kosztów opłat za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna ponoszonych przez opiekunów dzieci lub pokrycie kosztów wynagrodzenia niani ponoszonych przez opiekunów dzieci do lat 3 obejmuje:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna, do zapłaty których jest zobowiązany rodzic,</li> <li>wynagrodzenie oraz koszty składek na ubezpieczenia społeczne niani sprawującej opiekę nad dzieckiem, które opłaca rodzic zgodnie z umową o świadczenie usług oraz zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. W przypadku osób pracujących<sup>209</sup> koszty składek na ubezpieczenia społeczne pokrywane w stosownych przypadkach przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych zgodnie z ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 od podstawy stanowiącej kwotę nie wyższą niż 50% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego zgodnie z przepisami o minimalnym wynagrodzeniu za pracę<sup>210</sup> nie są objęte dofinansowaniem w ramach projektu. W ramach projektu można sfinansować wyłącznie te składki na ubezpieczenia społeczne które są opłacane przez rodzica. W przypadku osób pozostających bez pracy koszty składek na ubezpieczenia społeczne, które są opłacane przez rodzica są wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie.</li> </ol> <p><sup>209</sup> Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 <b>osoby pracujące</b> to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub <b>własną działalność</b>, które <b>jednak</b> chwilowo nie <b>pracują</b> ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie. Jednocześnie zgodnie z przywołanymi Wytycznymi <b>osoby prowadzące działalność na własny rachunek</b> to osoby prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków (...)</p> <p><sup>210</sup> <b>Minimalne wynagrodzenie za pracę – to wynagrodzenie, o którym mowa w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej</b></p>
---------------	--	---

	chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie. Jednocześnie zgodnie z przywołanymi Wytycznymi osoby prowadzące działalność na własny rachunek to <b>osoby prowadzące działalność gospodarczą</b> , gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków (...)	<b>stawki godzinowej oraz ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. 2019 r. poz. 1564);</b>
<b>Działanie 9.6 Rozwój przedsiębiorczości w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Lubelskiego Obszaru Funkcjonalnego</b>		
<b>274/12</b>	<p><sup>217</sup> <b>Reemigranci</b> - obywatele polskich, którzy przebywali za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy, którzy zamierzają powrócić do Polski lub którzy przebywają na terenie Polski nie dłużej niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu i deklarują chęć podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terytorium Polski. Do tej grupy zaliczani są również repatrianci.</p> <p><sup>218</sup> <b>Osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny</b> – osoby podlegające ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2016 r. poz. 277, z późn. zm.) (KRUS), zamierzający podjąć zatrudnienie lub inną działalność pozarolniczą, objętą obowiązkiem ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1778) (ZUS).</p> <p><sup>219</sup> <b>Osoba uboga pracująca</b> – osobę, której zarobki nie przekraczają płacy minimalnej (ustalanej na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) lub osobę zamieszkujejącą w gospodarstwie domowym, w którym dochody (z wyłączeniem transferów socjalnych), przypadające na jedną osobę, nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu.</p> <p>g) osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych<sup>220</sup> oraz pracujące w ramach umów cywilnoprawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia w miesiącu poprzedzającym dzień przystąpienia do projektu.</p>	<p><sup>223</sup> <b>Reemigranci</b> - obywatele polskich, którzy przebywali za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy, którzy zamierzają powrócić do Polski lub którzy przebywają na terenie Polski nie dłużej niż 6 miesięcy <b>albo 12 miesięcy (w przypadku osób bez pracy)</b> przed przystąpieniem do projektu i deklarują chęć podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terytorium Polski. Do tej grupy zaliczani są również repatrianci.</p> <p><sup>224</sup> <b>Osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny</b> – osoby podlegające ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2020 r. poz. 174 z późn. zm.) (KRUS), zamierzający podjąć zatrudnienie lub inną działalność pozarolniczą, objętą obowiązkiem ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266 z późn. zm.) (ZUS).</p> <p><sup>225</sup> <b>Osoba uboga pracująca</b> – to:</p> <p>a) osoba zamieszkujejąca w gospodarstwie domowym, w którym dochody (z wyłączeniem transferów społecznych oznaczających bieżące przelewy otrzymywane przez gospodarstwa domowe podczas okresu odniesienia dochodu, przeznaczone do zmniejszenia ciężarów finansowych związanych z wieloma nieprzewidywalnymi sytuacjami lub potrzebami, dokonywane w ramach wspólnie organizowanych systemów lub poza tymi systemami przez organy rządowe lub instytucje typu non-profit świadczące usługi na rzecz gospodarstw domowych (NPISH). W ramach świadczeń społecznych można wyodrębnić następujące grupy: świadczenia dotyczące rodziny, dodatki mieszkaniowe, świadczenia dla bezrobotnych, świadczenia związane z wiekiem, renty rodzinne, świadczenia chorobowe, świadczenia dla osób z niepełnosprawnościami, stypendia, świadczenia dotyczące wykluczenia społecznego.), przypadające na jedną osobę nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu albo</p> <p>b) osoba, której zarobki w ujęciu miesięcznym nie przekraczają minimalnego wynagrodzenia za pracę (ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu) w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu;</p> <p>g) osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych<sup>226</sup> oraz pracujące w ramach umów cywilnoprawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia w miesiącu poprzedzającym dzień przystąpienia do projektu<sup>227</sup>.</p> <p><sup>227</sup> <b>Minimalne wynagrodzenie za pracę</b> – to wynagrodzenie, o którym mowa w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej oraz ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. 2019 r. poz. 1564);</p>
<b>Działanie 9.7 Godzenie życia zawodowego i prywatnego w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Lubelskiego Obszaru Funkcjonalnego</b>		
<b>286/19</b>	10. Wsparcie w zakresie tworzenia nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 w formie żłobków, klubów dziecięcych lub dziennego opiekuna gwarantuje zwiększenie liczby miejsc opieki prowadzonych przez daną in-	10. Wsparcie w zakresie tworzenia nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 w formie żłobków, klubów dziecięcych lub dziennego opiekuna gwarantuje zwiększenie liczby miejsc opieki prowadzonych przez daną instytucję publiczną lub niepubliczną w

	<p>stytucję publiczną lub niepubliczną. Powyższy warunek nie ma zastosowania w przypadku dostosowania istniejących miejsc do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami.</p> <p><sup>235</sup> Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 <b>osoby pracujące</b> to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub prowadzące działalność na własny rachunek, które chwilowo nie pracowały ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie. Jednocześnie zgodnie z przywołanymi Wytycznymi <b>osoby prowadzące działalność na własny rachunek</b> to osoby prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków (...)</p>	<p><b>okresie realizacji projektu współfinansowanego z EFS.</b> Powyższy warunek nie ma zastosowania w przypadku dostosowania istniejących miejsc do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami.</p> <p><sup>242</sup> Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 <b>osoby pracujące</b> to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub <b>własną działalność</b>, które <b>jednak</b> chwilowo nie <b>pracują</b> ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie. Jednocześnie zgodnie z przywołanymi Wytycznymi <b>osoby prowadzące działalność na własny rachunek</b> to osoby prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków (...)</p>
--	--	---

## II.11 Oś priorytetowa 11 Włączenie społeczne

Str./Pkt	Treść przed zmianą:	Treść po zmianie:
<b>Działanie 11.1 Aktywne włączenie</b>		
339/19	<p><sup>297</sup> Wsparcie w ramach ZAZ odbywa się poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) zwiększenie liczby osób z niepełnosprawnościami zatrudnionych w istniejących ZAZ, z możliwością objęcia tych osób usługami aktywnej integracji; okres zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w ZAZ po zakończeniu realizacji projektu jest co najmniej równy okresowi zatrudnienia w ramach projektu; okres może być krótszy, wyłącznie w sytuacji, gdy osoba z niepełnosprawnością podejmie w tym okresie zatrudnienie poza ZAZ;</li> <li>b) wsparcie osób z niepełnosprawnościami dotychczas zatrudnionych w ZAZ nową ofertą w postaci usług aktywnej integracji ukierunkowaną na przygotowanie osób zatrudnionych w ZAZ do podjęcia zatrudnienia poza ZAZ: na otwartym rynku pracy lub w przedsiębiorczości społecznej; istnieje możliwość wsparcia dla osób zatrudnionych w ZAZ usługami asystenckimi oraz usługami trenera pracy, umożliwiającymi uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, w szczególności w początkowym okresie zatrudnienia.</li> </ul>	<p><sup>304</sup> Wsparcie w ramach ZAZ odbywa się poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) zwiększenie liczby osób z niepełnosprawnościami zatrudnionych w istniejących ZAZ, z możliwością objęcia tych osób usługami aktywnej integracji; okres zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w ZAZ po zakończeniu realizacji projektu jest co najmniej równy okresowi zatrudnienia w ramach projektu; okres może być krótszy, wyłącznie w sytuacji, gdy osoba z niepełnosprawnością podejmie w tym okresie zatrudnienie poza ZAZ <b>lub gdy zatrudnienie ustanie z przyczyn leżących po stronie pracownika, przy czym ZAZ jest zobowiązany do zatrudnienia kolejnej osoby i utrzymania miejsca pracy przez łączny okres co najmniej równy okresowi zatrudnienia osób z niepełnosprawnością na tym stanowisku w projekcie, a nowo zatrudniona osoba musi spełniać warunki kwalifikowalności w projekcie;</b></li> <li>b) wsparcie osób z niepełnosprawnościami dotychczas zatrudnionych w ZAZ nową ofertą w postaci usług aktywnej integracji ukierunkowaną na przygotowanie osób zatrudnionych w ZAZ do podjęcia zatrudnienia poza ZAZ: na otwartym rynku pracy lub w przedsiębiorczości społecznej; istnieje możliwość wsparcia dla osób zatrudnionych w ZAZ usługami asystenckimi oraz usługami trenera pracy, umożliwiającymi uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, w szczególności w początkowym okresie zatrudnienia.</li> </ul>
<b>Działanie 11.2 Usługi społeczne i zdrowotne</b>		
343/7	<p>Celem Działania jest wzrost dostępności usług społecznych i zdrowotnych<sup>299</sup>. W ramach Działania przewiduje się wsparcie procesu deinstytucjonalizacji<sup>300</sup> oraz rozwoju zintegrowanych usług społecznych i zdrowotnych dostosowanych do specyficznych potrzeb mieszkańców, w tym usług środowiskowych. Przewiduje się wsparcie systemu opieki zdrowotnej na rzecz walki z COVID-19. Zakłada się realizację</p>	<p>Celem Działania jest wzrost dostępności usług społecznych i zdrowotnych<sup>306</sup>. W ramach Działania przewiduje się wsparcie procesu deinstytucjonalizacji<sup>307</sup> oraz rozwoju zintegrowanych usług społecznych i zdrowotnych dostosowanych do specyficznych potrzeb mieszkańców, w tym usług środowiskowych. Przewiduje się wsparcie systemu opieki zdrowotnej <b>oraz jednostek pomocy społecznej</b> na rzecz walki z COVID-19. Zakłada się realizację kompleksowych</p>

	kompleksowych działań na rzecz rozwoju systemu wsparcia rodziny oraz deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej. Realizacja priorytetu przyczyni się do podniesienia jakości usług społecznych i zdrowotnych oraz ograniczenia jednej z istotnych barier jaką jest wykluczenie z dostępu do podstawowych usług publicznych warunkujących możliwości rozwojowe osobom wykluczonym, bądź zagrożonym ubóstwem i wykluczeniem społecznym, zwłaszcza osobom starszym, z niepełnosprawnościami i potrzebującym wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.	działań na rzecz rozwoju systemu wsparcia rodziny oraz deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej. Realizacja priorytetu przyczyni się do podniesienia jakości usług społecznych i zdrowotnych oraz ograniczenia jednej z istotnych barier jaką jest wykluczenie z dostępu do podstawowych usług publicznych warunkujących możliwości rozwojowe osobom wykluczonym, bądź zagrożonym ubóstwem i wykluczeniem społecznym, zwłaszcza osobom starszym, z niepełnosprawnościami i potrzebującym wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.
346/8		<b>17. Liczba wspartych podmiotów, funkcjonujących po zakończeniu projektu.</b>
346/9		<b>28. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.</b>
348/11	Typ projektu nr 13: Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Specjalistyczny w Chełmie,	Typ projektu nr 13: – Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Specjalistyczny w Chełmie, – <b>Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Lublinie.</b>
349/12	Typ projektu nr 13: 1. Podmioty lecznicze 2. Personel służb świadczących usługi zdrowotne (w tym kadry zarządzające) oraz osoby współpracujące/wspierające (np. wolontariusze) 3. Osoby, których bezpieczeństwo zdrowotne jest zagrożone w związku z sytuacją epidemiczną w kraju lub regionie (np. osoby objęte kwarantanną, pacjenci szpitali itd.) oraz ich otoczenie  z terenu woj. Lubelskiego <sup>321</sup> .	Typ projektu nr 13: 1. Podmioty lecznicze 2. Personel służb świadczących usługi zdrowotne (w tym kadry zarządzające) oraz osoby współpracujące/wspierające (np. wolontariusze) 3. Osoby, których bezpieczeństwo zdrowotne jest zagrożone w związku z sytuacją epidemiczną w kraju lub regionie (np. osoby objęte kwarantanną, pacjenci szpitali itd.) oraz ich otoczenie <b>4. Jednostki pomocy społecznej na szczeblu gminnym i powiatowym (ośrodki pomocy społecznej i powiatowe centra pomocy rodzinie), jak również zatrudniony w nich personel, w tym pracownicy, współpracownicy i wolontariusze</b> <b>5. Instytucje stacjonarnej opieki hospicyjno-paliatywnej, jak również zatrudniony w nich personel, w tym pracownicy, współpracownicy i wolontariusze oraz osoby korzystające ze wsparcia w ramach tych podmiotów</b> <b>6. Ogrzewalnie, noclegownie, schroniska i domy dla bezdomnych, jak również zatrudniony w nich personel, w tym pracownicy, współpracownicy i wolontariusze oraz osoby korzystające ze wsparcia w ramach tych podmiotów</b>  z terenu woj. Lubelskiego <sup>328</sup> .
350/18	Typ projektu nr 13: Tryb pozakonkursowy.	Typ projektu nr 13: Tryb pozakonkursowy, <b>Tryb nadzwyczajny.</b>



357/19	<p>15. Beneficjent zapewnia, że wynagrodzenie za pracę/stawka za godzinę pracy osób bezpośrednio świadczących usługi społeczne w projekcie nie mogą być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę/minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Zapis nie dotyczy osób świadczących usługi nieodpłatnie.</p>	<p>15. Beneficjent zapewnia, że wynagrodzenie za pracę/stawka za godzinę pracy osób bezpośrednio świadczących usługi społeczne w projekcie nie mogą być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę/minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.<sup>338</sup> Zapis nie dotyczy osób świadczących usługi nieodpłatnie.</p> <p><sup>338</sup> Minimalne wynagrodzenie za pracę – to wynagrodzenie, o którym mowa w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej oraz ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. 2019 r. poz. 1564).</p> <p>(...)</p> <p>30. Typ projektu nr 13:</p> <p>a) Działania są zgodne z ideą deinstytucjonalizacji usług społecznych i stopniowego przechodzenia od usług opiekuńczych świadczonych przez instytucje do usług o charakterze środowiskowym. Przewidziane w projekcie działania mają charakter doraźnej odpowiedzi na sytuację osób znajdujących się w stanie zagrożenia zdrowia i życia w warunkach rozprzestrzeniania się epidemii COVID-19. Tym samym projekt ma na celu zapobieganie rozprzestrzeniania się pandemii i ochronę zdrowia i życia osób zagrożonych zakażeniem. Działania przewidziane w projekcie ze względu na ograniczony do warunków pandemii COVID-19 zakres czasowy nie przyczynią się do wzrostu liczby osób objętych opieką instytucjonalną ani do trwałego wzrostu zdolności instytucjonalnych podmiotów świadczących usługi opieki całodobowej.</p> <p>b) Beneficjent projektu zobowiązany jest do przeprowadzenia konsultacji założeń projektu mającego na celu zapobieganie rozprzestrzenianiu się pandemii i ochronę zdrowia i życia osób zagrożonych zakażeniem na poziomie regionalnym, w szczególności z Wojewodą. Na etapie realizacji projektu, wymagane jest kontynuowanie przez Beneficjenta współpracy z Wojewodą i informowanie o bieżącym stanie wdrażania projektu.</p>
363/21	<p>Wartość wydatków poniesionych na zakup środków trwałych o wartości jednostkowej wyższej niż 10 000 PLN netto w ramach kosztów bezpośrednich projektu oraz wydatków w ramach <i>cross-financingu</i> nie może przekroczyć:</p> <p>a) w przypadku typów projektu nr 1 – 12: 10% wydatków projektu, o ile inny limit nie został wskazany w załączniku Nr 4 do SZOOP;</p>	<p>Wartość wydatków poniesionych na zakup środków trwałych o wartości jednostkowej wyższej niż 10 000 PLN netto w ramach kosztów bezpośrednich projektu oraz wydatków w ramach <i>cross-financingu</i> nie może przekroczyć:</p> <p>a) w przypadku typów projektu nr 1 – 12: 10% wydatków projektu, o ile inny limit nie został wskazany w załączniku Nr 4 do SZOOP;</p> <p>b) w przypadku typu projektu nr 13: <b>10% wydatków projektu, o ile inny limit nie</b></p>

	b) w przypadku typu projektu nr 13.	został wskazany w załączniku Nr 4 do SZOOP.
<b>Działanie 11.3 Ekonomia społeczna</b>		
367/9		<p>25. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.</p> <p>26. Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.</p> <p>27. Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19.</p> <p>28. Liczba PES, które dostarczyły produkty i usługi na potrzeby podmiotów potrzebujących wsparcia w kontekście COVID-19.</p>
368/10	3. Usługi wsparcia ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych świadczone przez akredytowane Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES), w tym (...)	<p>3. Usługi wsparcia ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych świadczone przez akredytowane Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES)<sup>357</sup>, w tym (...)</p> <p><sup>357</sup> W związku z koniecznością przeciwdziałania/łagodzenia negatywnych skutków gospodarczych epidemii COVID-19, realizowane będą również działania nakierowane na utrzymanie miejsc pracy oraz dodatkowe wsparcie podmiotów ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorstw społecznych. Dopuszczalna jest realizacja działań mających na celu wsparcie podmiotów ekonomii społecznej oraz przedsiębiorstw społecznych w zakresie przeciwdziałania skutkom wystąpienia COVID-19 na podstawie rekomendacji Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej wyrażonych m.in. w piśmie znak DZF-VI.7610.28.2020.ŁM z dnia 19 kwietnia 2020 r., przy uwzględnieniu warunków określonych m.in. w pismach Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej znak DES-I.551.30.2020.JSZ.</p>
377/19	<p>13. c) iv)</p> <p><sup>362</sup> Przy wyliczaniu maksymalnej kwoty pomocy, do kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę wlicza się wydatki, o których mowa w ppkt ii, tj. w kwocie bez podatku VAT.</p>	<p>13. c) iv)</p> <p><sup>371</sup> Przy wyliczaniu maksymalnej kwoty pomocy, do kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę wlicza się wydatki, o których mowa w ppkt ii, tj. w kwocie bez podatku VAT. <b>Minimalne wynagrodzenie za pracę – to wynagrodzenie, o którym mowa w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej oraz ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. 2019 r. poz. 1564).</b></p>
<b>Działanie 11.4 Aktywne włączenie w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Lubelskiego Obszaru Funkcjonalnego</b>		
	<p><sup>381</sup> Wsparcie w ramach ZAZ odbywa się poprzez:</p> <p>a) zwiększenie liczby osób z niepełnosprawnościami zatrudnionych w istniejących ZAZ, z możliwością objęcia tych osób usługami aktywnej integracji; okres zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w ZAZ po zakończeniu realizacji projektu jest co najmniej równy okresowi zatrudnienia w ramach projektu; okres może być krótszy, wyłącznie w sytuacji, gdy osoba z niepełnosprawnością podejmie w tym okresie zatrudnienie poza ZAZ;</p> <p>b) wsparcie osób z niepełnosprawnościami dotychczas zatrudnionych w ZAZ nową ofertą w postaci usług aktywnej integracji ukierunkowaną na przygotowanie osób zatrudnionych w ZAZ do podjęcia zatrudnienia poza ZAZ: na otwartym rynku pracy lub w przedsiębiorczości społecznej; istnieje możliwość wsparcia dla osób zatrudnionych w ZAZ usługami asystenckimi oraz usługami trenera pracy, umożliwiającymi</p>	<p><sup>390</sup> Wsparcie w ramach ZAZ odbywa się poprzez:</p> <p>a) zwiększenie liczby osób z niepełnosprawnościami zatrudnionych w istniejących ZAZ, z możliwością objęcia tych osób usługami aktywnej integracji; okres zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w ZAZ po zakończeniu realizacji projektu jest co najmniej równy okresowi zatrudnienia w ramach projektu; okres może być krótszy, wyłącznie w sytuacji, gdy osoba z niepełnosprawnością podejmie w tym okresie zatrudnienie poza ZAZ <b>lub gdy zatrudnienie ustanie z przyczyn leżących po stronie pracownika, przy czym ZAZ jest zobowiązany do zatrudnienia kolejnej osoby i utrzymania miejsca pracy przez łączny okres co najmniej równy okresowi zatrudniania osób z niepełnosprawnością na tym stanowisku w projekcie, a nowo zatrudniona osoba musi spełniać warunki kwalifikowalności w projekcie;</b></p> <p>b) wsparcie osób z niepełnosprawnościami dotychczas zatrudnionych w ZAZ nową ofertą w postaci usług aktywnej integracji ukierunkowaną na przygotowanie osób zatrudnionych w ZAZ do podję-</p>

mi uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, w szczególności w początkowym okresie zatrudnienia.

cia zatrudnienia poza ZAZ: na otwartym rynku pracy lub w przedsiębiorczości społecznej; istnieje możliwość wsparcia dla osób zatrudnionych w ZAZ usługami asystenckimi oraz usługami trenera pracy, umożliwiającymi uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, w szczególności w początkowym okresie zatrudnienia.

### III. Indykatory plan finansowy (wydatki kwalifikowalne w EUR)

Str. 563

Przed:

	Priorytet inwestycyjny	Kategoria regionu	Wsparcie UE				Wkład krajowy	Krajowe środki publiczne					Krajowe środki prywatne	Finansowanie ogółem	Szacowany poziom cross-financingu %	Główna alokacja	Rezerwa wykonania	Udział rezerwy wykonania w stos. do całkowitej kwoty wsparcia UE	Wkład EBI					
			Ogółem	FS	EFRR	ERDF		Ogółem	budżet państwa	budżet województwa	budżet pozostałych JST	inne				Wsparcie UE	Wsparcie UE							
			a	b	c	d		e	f	g	h	i				j	k	l		m	n	o	p	q
			=b+c+d					=f+k										=a+e					=o/a*100%	
<b>Oś priorytetowa 3</b>			269 716 113	0	269 716 113	0	47 596 962	14 415 829	9 440 993	2 481 783	1 178 603	1 314 450	33 181 133	317 313 075	<b>0,00%</b>	<b>253 018 615</b>	<b>19 280 381</b>	<b>7,08 %</b>	<b>0</b>					
3.1 Tereny inwestycyjne	3.a		6 893 271	0	6 893 271	0	1 216 460	1 216 460	37 857	0	1 178 603	0	0	8 109 731	0,00%				0					
3.3 Przedsiębiorstwa odpryskow	3.a		469 764	0	469 764	0	82 900	0	0	0	0	0	82 900	552 664	0,00%				0					
3.4 Dostosowanie oferty IOB do potrzeb rynku	3.a		2 534 514	0	2 534 514	0	447 267	111 817	0	0	111 817	335 450	2 981 781	0,00%					0					
3.5 Bon na doradztwo	3.a		3 489 725	0	3 489 725	0	615 834	267 909	0	0	0	267 909	347 925	4 105 559	0,00%				0					
3.6 Marketing gospodarczy	3.b		14 063 438	0	14 063 438	0	2 481 783	2 481 783	0	2 481 783	0	0	0	16 545 221	0,00%				0					
3.7 Wzrost konkurencyjności MŚP	3.c		229 828 839	0	229 828 839	0	40 558 030	8 976 399	8 041 675	0	0	934 724	31 581 631	270 386 869	0,00%				0					
3.9 Udział w targach i misjach	3.b		936 562	0	936 562	0	165 276	0	0	0	0	165 276	1 101 838	0,00%					0					
<b>Oś priorytetowa 5</b>			<b>275 896 270</b>	<b>0</b>	<b>275 896 270</b>	<b>0</b>	<b>48 687 578</b>	<b>31 646 926</b>	<b>2 792 210</b>	<b>191 0 69</b>	<b>27 640 763</b>	<b>1 022 884</b>	<b>17 040 652</b>	<b>324 583 848</b>	<b>0,00%</b>	<b>262 101 456</b>	<b>13 794 814</b>	<b>5,00%</b>	<b>0</b>					
5.2 Efektywność energetyczna sektora publicznego	4.c		108 272 447	0	108 272 447	0	19 106 903	15 887 373	2 510 332	191 0 69	12 163 088	1 022 884	3 219 530	127 379 350	0,00%				0					
5.3 Efektywność energetyczna sektora mieszkaniowego	4.c		17 620 272	0	17 620 272	0	3 109 460	494 989	184 043	0	310 946	0	2 614 471	20 729 732	0,00%				0					

5.5 Promocja niskoemisyjności	4.e	16 258 046	0	16 258 046	0	2 869 067	2 381 326	97 835	0	2 283 491	0	487 741	19 127 113	0,00%				0
Ogółem EFRR		1 603 400 406	0	1 603 400 406	0	282 953 018	190 660 847	41 677 098	38 387 247	100 322 512	10 273 990	92 292 171	1 886 353 424	85,00%	1 507 196 382	96 204 024	6,00%	0
Suma całkowita		2 230 958 174	0	1 603 400 406	627 557 768	393 698 510	274 625 287	80 970 233	53 702 562	116 179 878	23 772 614	119 073 223	2 624 656 684	85,00%	2 097 100 684	133 857 490	6,00%	0

Po:

	Priorytet inwestycyjny	Kategoria regionu	Wsparcie UE				Wkład krajowy	Krajowe środki publiczne					Krajowe środki prywatne	Finansowanie ogółem	Szacowany poziom cross-financingu %	Główna alokacja	Rezerwa wykonania	Udział rezerwy wykonania w stos. do całkowitej kwoty wsparcia UE	Wkład EBI				
			Ogółem	FS	EFRR	EFIS		Ogółem	budżet państwa	budżet województwa	budżet pozostałych jst	inne				Wsparcie UE	Wsparcie UE						
			a	b	c	d		e	f	g	h	i				j	k	l		m	n	o	p
			=b+c+d					=f+k										=a+e					=o/a*100%
Oś priorytetowa 3			269 716 113	0	269 716 113	0	47 596 962	14 415 829	9 440 993	2 526 163	1 142 200	1 306 473	33 181 133	317 313 075	0,00%	253 018 615	19 280 381	7,08 %	0				
3.1 Tereny inwestycyjne	3.a		6 686 990	0	6 686 990	0	1 180 057	1 180 057	37 857	0	1 142 200	0	0	7 867 047	0,00%				0				
3.3 Przedsiębiorstwa odpryskow	3.a		214 989	0	214 989	0	37 940	0	0	0	0	0	37 940	252 929	0,00%				0				
3.4 Dostosowanie oferty IOB do potrzeb rynku	3.a		1 496 910	0	1 496 910	0	264 160	111 817	0	0	111 817	152 343	1 761 070	0,00%					0				
3.5 Bon na doradztwo	3.a		3 058 270	0	3 058 270	0	539 695	259 932	0	0	259 932	279 763	3 597 965	0,00%					0				
3.6 Marketing gospodarczy	3.b		14 314 924	0	14 314 924	0	2 526 163	2 526 163	0	2 526 163	0	0	16 841 087	0,00%					0				
3.7 Wzrost konkurencyjności MŚP	3.c		231 722 440	0	231 722 440	0	40 892 195	8 976 399	8 041 675	0	934 724	31 915 796	272 614 635	0,00%					0				
3.9 Udział w targach i misjach	3.b		721 590	0	721 590	0	127 340	0	0	0	0	127 340	848 930	0,00%					0				
Oś priorytetowa 5			275 896 270	0	275 896 270	0	48 687 578	31 646 926	2 792 210	191 069	27 640 763	1 022 884	17 040 652	324 583 848	0,00%	262 101 456	13 794 814	5,00%	0				

5.2 Efektywność energetyczna sektora publicznego	4.c		104 307 603	0	104 307 603	0	18 407 225	15 187 695	2 510 332	191 069	11 463 410	1 022 884	3 219 530	122 714 828	0,00%				0
5.3 Efektywność energetyczna sektora mieszkaniowego	4.c		17 451 727	0	17 451 727	0	3 079 717	494 989	184 043	0	310 946	0	2 584 728	20 531 444	0,00%				0
5.5 Promocja niskoemisyjności	4.e		20 391 435	0	20 391 435	0	3 598 488	3 081 004	97 835	0	2 983 169	0	517 484	23 989 923	0,00%				0
<b>Ogółem EFRR</b>			<b>1 603 400 406</b>	<b>0</b>	<b>1 603 400 406</b>	<b>0</b>	<b>282 953 018</b>	190 660 847	41 677 098	38 431 627	100 286 109	10 266 013	92 292 171	<b>1 886 353 424</b>	<b>85,00%</b>	<b>1 507 196 382</b>	<b>96 204 024</b>	<b>6,00%</b>	<b>0</b>
<b>Suma całkowita</b>			<b>2 230 958 174</b>	<b>0</b>	<b>1 603 400 406</b>	<b>627 557 768</b>	<b>393 698 510</b>	<b>274 625 287</b>	80 970 233	53 746 942	116 143 475	23 764 637	<b>119 073 223</b>	<b>2 624 656 684</b>	<b>85,00%</b>	<b>2 097 100 684</b>	<b>133 857 490</b>	<b>6,00%</b>	<b>0</b>

## VII. Załączniki

### Załącznik 2 Tabela wskaźników rezultatu bezpośredniego i produktu dla działań i poddziałań

Zgodnie ze zmianami w kartach Działań, wprowadzono wskaźniki rezultatu i produktu, monitorujące wsparcie udzielane w związku z pandemią COVID-19.

### Załącznik 4 Ramowe Plany Działań w części dotyczącej kryteriów wyboru projektów

Wprowadzono kartę projektu pn. *Razem przeciwko COVID-19!*, który ma być realizowany przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Lublinie w ramach Działania 11.2 *Usługi społeczne i zdrowotne*.

### Załącznik 6 Zakres interwencji realizowany w poszczególnych Działaniach RPO WL 2014-2020

W Działaniu 3.7 *Wzrost konkurencyjności MŚP* dodano kod interwencji 067 *Rozwój działalności MŚP, wsparcie przedsiębiorczości i tworzenia przedsiębiorstw (w tym wsparcie dla przedsiębiorstw typu spin-off i spin-out)*.