

## OŚ PRIORYTETOWA 9 RYNEK PRACY

### KARTA DZIAŁANIA 9.1 AKTYWIZACJA ZAWODOWA

#### PRIORYTET INWESTYCYJNY 8i

Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników

|   |                               |                |
|---|-------------------------------|----------------|
| <b>NR KARTY<sup>1</sup>: 1/9.1/2016</b> | <b>TRYB WYBORU PROJEKTÓW:</b> |                |
|   | <b>X</b>                      | konkursowy     |
|   |                               | pozakonkursowy |

|   |                        |
|---|------------------------|
| <b>Planowany termin ogłoszenia naboru wniosków:</b>     | <b>II KWARTAŁ 2016</b> |
| <b>Planowane dofinansowanie ze środków publicznych:</b> | <b>50 000 000 PLN</b>  |

#### TYPY PROJEKTÓW PRZEWDZIANE DO REALIZACJI W RAMACH NABORU:

- Programy aktywizacji zawodowej obejmujące jedną lub kilka z następujących form wsparcia:
  - poradnictwo zawodowe lub/i pośrednictwo pracy,
  - staże i/lub praktyki zawodowe,
  - szkolenia prowadzące do nabycia, podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych (w tym organizacja szkoleń połączona z praktyką zawodową u pracodawcy),
  - subsydiowane zatrudnienie z możliwością połączenia z refundacją wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
  - wsparcie adaptacyjne<sup>2</sup> pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach zatrudnienia subsydiowanego, jak również dla osoby odbywającej staż, praktykę zawodową, w zakresie dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracownika/ stażysty/praktykanta do potrzeb pracodawcy oraz profilu wykonywanej pracy,
  - wspieranie mobilności zawodowej poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, w tym poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.

#### Wskaźniki planowane do osiągnięcia w ramach naboru:

##### A. Wskaźniki rezultatu bezpośredniego:

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu dla: *Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie* – 45%
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu dla: *Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie* – 28%
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu dla: *Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie* – 30%

<sup>1</sup> W formacie: nr porządkowy/nr działania/rok. Nr karty nie jest równoznaczny z numerem konkursu/naboru projektów pozakonkursowych.

<sup>2</sup> Wsparcie adaptacyjne może obejmować doradztwo, szkolenia oraz wsparcie indywidualnego opiekuna, w przypadku osób niepełnosprawnych finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej oraz doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.

4. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu dla: *Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie* - 19%
5. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu dla: *Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie* - 32%
6. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu dla: *Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie* – 32%
7. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu dla: *Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie* - 32%
8. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu dla: *Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie* -27%
9. Liczba osób pracujących w sektorze pozarolniczym po opuszczeniu programu- 22%.

**B. Wskaźniki produktu:**

1. Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie - 1 875 osób;
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 1 125 osób;
3. Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 125 osób;
4. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 94 osoby;
5. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 281 osób;
6. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie - 375 osób;
7. Liczba osób odchodzących z rolnictwa objętych wsparciem w programie – 281 osoby

**I OCENA FORMALNA**

**A. KRYTERIA FORMALNE DOSTĘPU**

*Kryteria formalne dostępu wskazane są w załączniku 3a- Kryteria wyboru projektów dla wszystkich Działań współfinansowanych z EFS w ramach RPO WL 2014-2020 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.*

**B. KRYTERIA FORMALNE SPECYFICZNE<sup>3</sup>**

| Lp. | Nazwa kryterium (treść)  | Uzasadnienie kryterium  | Zastosowanie kryterium do typów projektów w ramach naboru |
|-----|--|---|---|
| 1)  | <p><b><u>Struktura grupy docelowej:</u></b></p> <p><i>Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 80% osoby bezrobotne, w tym:</i></p> <p>a) <i>osoby długotrwale bezrobotne - co najmniej 60%;</i></p> <p>b) <i>osoby odchodzące z rolnictwa – co najmniej 15%.</i></p> | <p>Z diagnozy województwa lubelskiego wynika, iż w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy znajdują się m.in. osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby odchodzące z rolnictwa. W związku z powyższym wsparcie oferowane w ramach RPO WL na lata 2014-2020 skoncentrowane będzie na ww. grupach. Realizacja wyznaczonego celu w bezpośredni sposób przyczyni się do zmniejszenia bierności zawodowej, zwiększenia/aktualizacji posiadanych umiejętności i kwalifikacji oraz poprawy sytuacji zatrudnieniowej osób z ww. grup. Wymagania dotyczące udziału w projektach poszczególnych grup uczestników są uzasadnione również wartościami wskaźników, do osiągnięcia których jest zobligowane Województwo Lubelskie w ramach RPO WL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> | 1   |
| 2)  | <p><b><u>Efektywność zatrudnieniowa:</u></b></p>   | <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie zweryfikowane w</p>   | 1   |

<sup>3</sup> **Definicja kryterium:** Kryteria zerojedynkowe. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznych „TAK”, „NIE”. Kryteria indywidualne - weryfikowane w odniesieniu do danego projektu. Kryteria będą oceniane na etapie oceny formalnej. Kryteria zostaną zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca może zostać zobowiązany do uzasadnienia w treści wniosku spełnienia wybranych kryteriów.

**Opis znaczenia kryterium:** Kryteria obligatoryjne – ich spełnienie jest **niezbędne do przyznania dofinansowania.**

|    |  |  |   |
|----|--|--|---|
|    | <p><i>Projekt zakłada minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dla osób w wieku 50 lat i więcej- na poziomie co najmniej 33%;</li> <li>- dla kobiet- na poziomie co najmniej 39%;</li> <li>- w przypadku osób z niepełnosprawnościami- na poziomie co najmniej 33%;</li> <li>- w przypadku osób długotrwale bezrobotnych- na poziomie co najmniej 30%.</li> <li>- w przypadku osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu wykształcenia ponadgimnazjalnego włącznie)- na poziomie co najmniej 38%;</li> <li>- w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych- na poziomie co najmniej 45%.</li> </ul> | <p>okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z Wytocznymi w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek osób, które podjęły pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyły udział w projekcie.</p> <p>Z założeń przyjętych w RPO WL na lata 2014-2020 wyrażonych w wartościach docelowych wskaźników wynika konieczność zapewnienia trwałego zatrudnienia ww. grup osób.</p> <p>Minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej muszą być określone i monitorowane wobec wszystkich profili grupy docelowej określonych w kryterium dostępu nr 1.</p> <p>Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” oraz „Badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.</p> <p>Zastosowanie kryterium przyczyni się do zmniejszenia poziomu bezrobocia, poprzez zwiększenie wskaźnika zatrudnienia w odniesieniu do osób bezrobotnych, długotrwale bezrobotnych, biernych zawodowo oraz osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>Osoby odchodzące z rolnictwa są grupą będącą w szczególnej sytuacji na lubelskim rynku pracy, co w kontekście struktury zawodowej w województwie powoduje konieczność adresowania wsparcia do rolników chcących odejść z rolnictwa. Zastosowanie kryterium przyczyni się do zmniejszenia poziomu bezrobocia osób odchodzących z rolnictwa.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> |   |
| 3) | <p><b><u>Obowiązek stosowania Indywidualnych Planów Działania (IPD):</u></b></p> <p><i>Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników Indywidualnymi Planami Działania (IPD), zgodnie ze standardem określonym w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</i></p>   | <p>Z danych zawartych w badaniach ewaluacyjnych zrealizowanych na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie wynika, iż indywidualne podejście do uczestników wpływa na dopasowanie wsparcia do potrzeb uczestników projektów i na skuteczność pomocy.</p> <p>Konkretna propozycja powinna być poprzedzona indywidualną diagnozą, tak aby wsparcie było skuteczne i zasadne. Stąd koniecznym jest objęcie Indywidualnymi Planami Działania (IPD) wszystkich uczestników projektów.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>   | 1 |
| 4) | <p><b><u>Sposób realizacji staży/praktyk zawodowych:</u></b></p> <p>a) <i>złożone w ramach projektu staże/praktyki zawodowe powinny być powiązane ze szkoleniami w ramach projektu lub posiadanymi już</i></p>   | <p>Z danych zawartych w badaniach ewaluacyjnych zrealizowanych na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie wynika, że staże i praktyki zawodowe oferują największą szansę nabycia praktycznych umiejętności oraz zdobycia doświadczenia zawodowego.</p> <p>Z dotychczasowych doświadczeń wynika, że powiązanie staży/praktyk zawodowych ze szkoleniami w ramach</p>   | 1 |

|    |  |  |   |
|----|--|--|---|
|    | <p>przez uczestników projektu kwalifikacjami lub kompetencjami,</p> <p>b) założone w ramach projektu staże/praktyki zawodowe będą trwały przez okres nie krótszy niż 3 m-ce oraz nie dłuższy niż 6 m-cy.</p>   | <p>projektu lub z posiadanymi przez uczestnika kwalifikacjami stanowi istotny warunek ich skuteczności. Zaproponowany okres realizacji form wsparcia wskazanych w treści kryterium jest optymalny do nabycia umiejętności praktycznych. Połączenie możliwości wykorzystania w praktyce zdobytych lub posiadanych już kwalifikacji/kompetencji zwiększy szanse uczestników projektu na rynku pracy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>  |   |
| 5) | <p><b><u>Cross – financing:</u></b></p> <p>Wydatki objęte zakresem pomocy z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (cross-financingu) mogą dotyczyć wyłącznie kategorii wydatków związanych z zapewnieniem realizacji zasady równości szans osób z niepełnosprawnościami.</p> | <p>Kryterium wynika z charakteru wsparcia oferowanego w ramach Działania 9.1. Projekty będą uwzględniały wsparcie o określonym standardzie dostosowanym do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>  | 1 |
| 6) | <p><b><u>Liczebność grupy docelowej:</u></b></p> <p>Projekt zakłada objęcie wsparciem minimum 50 osób.</p>   | <p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie osób.</p> <p>Kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami, które w przypadku objęcia wsparciem większej liczby osób przez jednego wnioskodawcę zostaną znacznie ograniczone, niż przy realizacji kilku projektów obejmujących tę samą liczbę osób.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>   | 1 |
| 7) | <p><b><u>Liczba wniosków:</u></b></p> <p>Jeden podmiot składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.</p>  | <p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie wnioskodawców. Umożliwia precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięcia, co pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności projektów oraz jakości składanych wniosków o dofinansowanie. Ma ono również za zadanie ograniczyć koszty zarządzania projektami w przypadku większej liczby wniosków od jednego wnioskodawcy. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się do występowania danego podmiotu w charakterze wnioskodawcy.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jeden podmiot Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca na etapie oceny formalnej wszystkie kolejne wnioski złożone w odpowiedzi na dany konkurs, przekraczające limit wskazany w kryterium.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie Listy wniosków o dofinansowanie, które zostały przekazane na KOP.</p> | 1 |

## II OCENA MERYTORYCZNA

### A. KRYTERIA OGÓLNE ZEROJEDYNKOWE

*Kryteria ogólne zerojedynkowe wskazane są w załączniku 3a- Kryteria wyboru projektów dla wszystkich Działań*

współfinansowanych z EFS w ramach RPO WL 2014-2020 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.

## B. KRYTERIA OGÓLNE PUNKTOWE

Kryteria ogólne punktowe wskazane są w załączniku 3a- Kryteria wyboru projektów dla wszystkich Działań współfinansowanych z EFS w ramach RPO WL 2014-2020 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.

## C. KRYTERIA PREMIUJĄCE<sup>4</sup>

NIE DOTYCZY PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH

| Lp. | Nazwa kryterium (treść)   | Uzasadnienie kryterium  | Liczba punktów | Zastosowanie kryterium do typów projektów w ramach naboru |
|-----|---|---|----------------|---|
| 1)  | <p><b><u>Zakres wsparcia:</u></b></p> <p>Projekt zakłada dla co najmniej 10% uczestników objętych szkoleniami, organizację form wsparcia prowadzących do nabycia, podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych/ doświadczenia zawodowego, przez uczestników projektu, zgodnych ze zidentyfikowanymi potrzebami pracodawców z regionu w sektorach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- białej gospodarki (tj. sektory związane z lecznictwem, ochroną zdrowia, farmaceutyczne, usługami medyczno-opiekuńczymi oraz przemysłem produktów medycznych)</li> <li>i/lub,</li> <li>- zielonej gospodarki (poza rolnictwem), tj. sektory związane z transportem zbiorowym, odnawialnymi źródłami energii, budownictwem oraz gospodarką odpadami.</li> </ul> | <p>Kryterium jest uzasadnione charakterem wsparcia zgodnie z zapisami Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020. Jednocześnie wskazane w kryterium sektory wpisują się w obszary inteligentnych specjalizacji wynikających z Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Lubelskiego do 2020 r.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> | 5              | 1   |
| 2)  | <p><b><u>Skuteczność realizacji projektu:</u></b></p> <p>Co najmniej 80% uczestników szkoleń w projekcie uzyska kwalifikacje, w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</p>  | <p>Kryterium uwzględni kwestię wartości wskaźników założonych do osiągnięcia w Programie.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>  | 10             | 1   |
| 3)  | <p><b><u>Grupa docelowa:</u></b></p>  | Z diagnozy województwa lubelskiego wynika,  | 5              | 1   |

<sup>4</sup> **Definicja kryterium:** Kryteria punktowe. Kryteria indywidualne - weryfikowane w odniesieniu do danego projektu. Kryteria będą oceniane na etapie oceny merytorycznej. Kryteria zostaną zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca może zostać zobowiązany do uzasadnienia w treści wniosku spełnienia wybranych kryteriów. **Opis znaczenia kryterium:** Kryteria fakultatywne – spełnienie kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania (tj. przyznanie 0 punktów nie dyskwalifikuje z możliwości uzyskania dofinansowania). Ocena kryterium będzie polegała na:

- a) przyznaniu zdefiniowanej z góry liczby punktów zgodnej z Załącznikiem nr 4 do SZOOP – w przypadku spełnienia kryterium albo
- b) przyznaniu 0 punktów – w przypadku niespełnienia kryterium.

**Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania za kryteria premiujące: 40 punktów ogółem**

Załącznik do Uchwały nr 44/2016 Komitetu Monitorującego  
Regionalny Program Operacyjny Województwa  
Lubelskiego na lata 2014-2020 z dnia 22 kwietnia 2016 r.

|    |   |   |   |   |
|----|---|---|---|---|
|    | <p><i>Co najmniej 25% grupy docelowej w projekcie stanowią osoby w wieku 50 lat i więcej.</i></p>                               | <p>iż trudnej sytuacji na lubelskim rynku pracy doświadczają także osoby starsze w <b>wieku 50+</b>. Cechą charakterystyczną jest również wciąż <b>rosnąca liczba biernych zawodowo</b> w tej grupie wiekowej. W 2007 roku stanowili oni 59% badanej grupy, natomiast w 2012 już ponad 63%. Na koniec 2015 roku w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 24 113 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Stanowili oni 22,3% wszystkich bezrobotnych. Kobiet powyżej 50 roku życia zarejestrowanych było 8822. Wymagania dotyczące udziału w projektach poszczególnych grup uczestników są uzasadnione również wartościami wskaźników, do osiągnięcia których jest zobligowane Województwo Lubelskie w ramach RPO WL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> |   |   |
| 4) | <p><b><u>Grupa docelowa:</u></b></p> <p><i>Co najmniej 50% uczestników projektu stanowią osoby z niepełnosprawnościami.</i></p> | <p>Z diagnozy województwa lubelskiego wynika, że osoby z niepełnosprawnościami znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Zastosowane kryterium ma na celu zwiększenie szans na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>Wymagania dotyczące udziału w projektach poszczególnych grup uczestników są uzasadnione również wartościami wskaźników, do osiągnięcia których jest zobligowane Województwo Lubelskie w ramach RPO WL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>   | 5 | 1 |