



Punkt
Informacyjny
Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Fundusz Spójności



Fundusze Europejskie na szkolenia dla przedsiębiorców

Chełm, 02.06.2021 r.



- Aktywność
- Czat
- Zespoły
- Kalendarz
- Rozmowy
- Pliki
- ...
- Aplikacje
- Pomoc



Używanie: Mikrofon i głośniki komputera PC



Plan webinarium

1. Punkty Informacyjne Funduszy Europejskich w województwie lubelskim

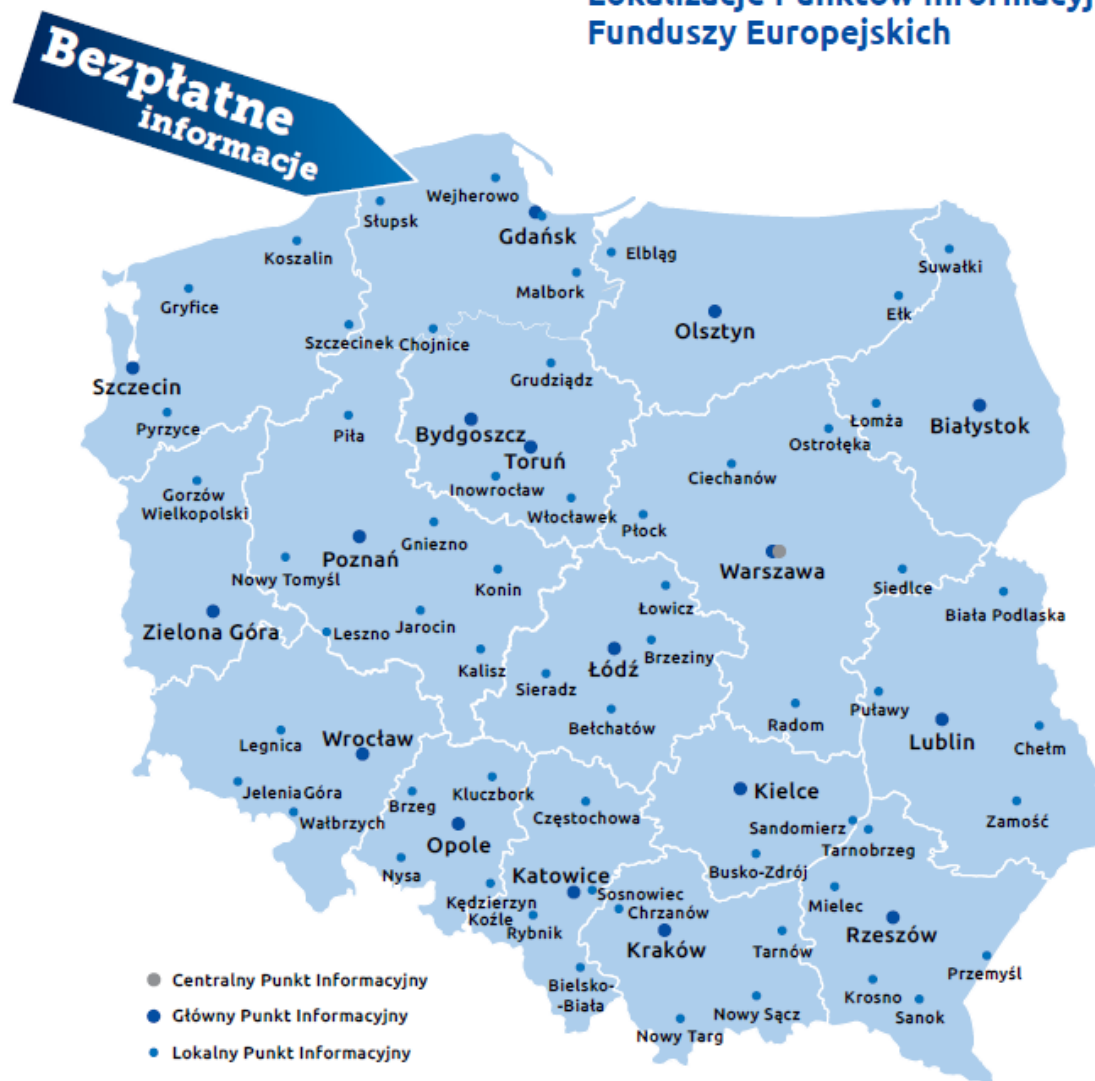
2. Fundusze Europejskie na szkolenia dla przedsiębiorców:

- Usługi rozwojowe dla MŚP - dofinansowanie z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego
- Pożyczki na kształcenie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- Kompetencje dla sektorów
- Akademia Menadżera 2
- Zamówienia Publiczne - POWER
- Akademia PARP

3. Podsumowanie spotkania, pytania i odpowiedzi

Sieć Punktów
Informacyjnych
Funduszy Europejskich
(PIFE)
koordynowana przez
Ministerstwo
Funduszy i Polityki
Regionalnej

Lokalizacje Punktów Informacyjnych
Funduszy Europejskich





Punkt
Informacyjny
Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Fundusz Spójności



Sieć PIFE

✓ GPI Lublin ul. Stefczyka 3b, tel.: 81 44 16 864

kontakt@feu.lubelskie.pl

✓ LPI Biała Podlaska ul. Warszawska 14 tel.: 83 343 58 44

bialapodlaska@feu.lubelskie.pl

✓ LPI Chełm pl. Niepodległości 1 tel.: 82 565 19 21, 514 924 194

chelm@feu.lubelskie.pl

✓ LPI Zamość ul. Partyzantów 3 tel.: 84 638 02 67

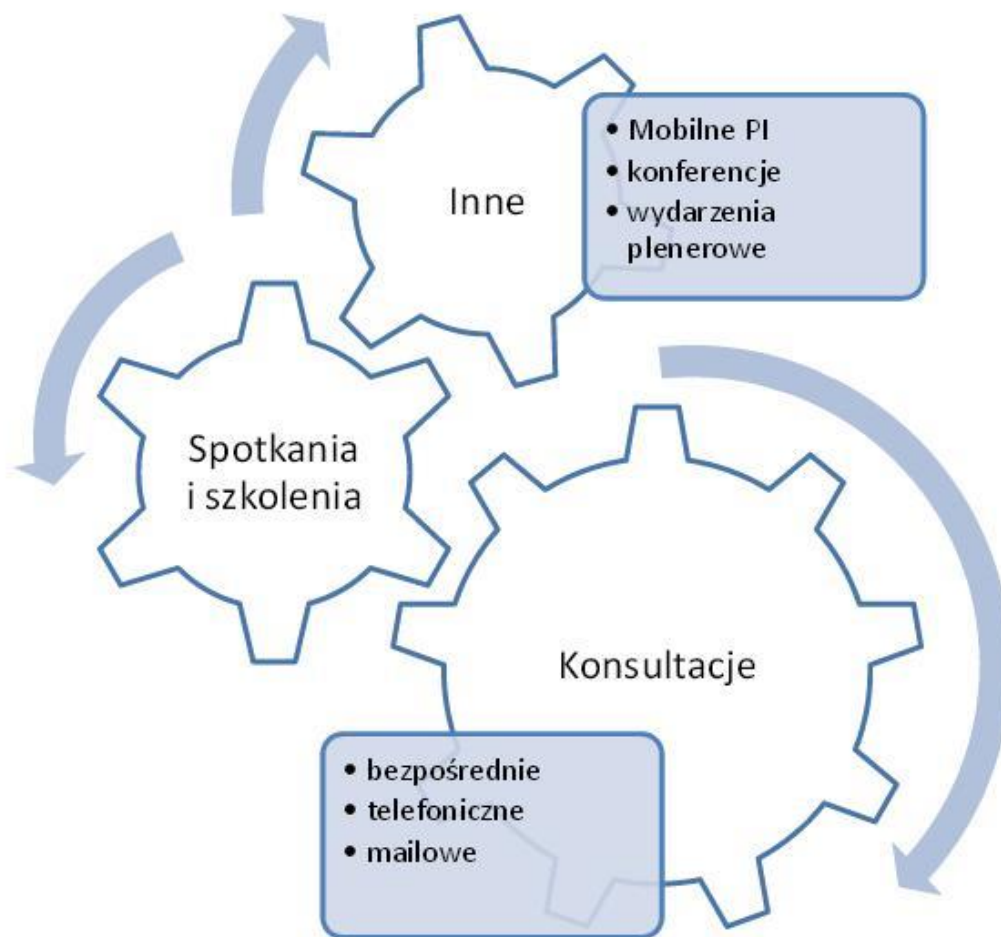
zamosc@feu.lubelskie.pl



Punkt
Informacyjny
Fundusze Europejskie

Zapytaj o
**Fundusze
Europejskie**

Znajdź najbliższy
Punkt Informacyjny:
www.funduszeuropejskie.gov.pl



Punkty Informacyjne Funduszy Europejskich

Usługi PIFE



**Diagnoza
pomysłu**



**Wskazanie źródeł
wsparcia z FE**



**Konsultacje na etapie
przygotowania wniosku**



**Konsultacje na etapie
realizacji projektu**



**Szkolenia
o FE**



**Spotkania
informacyjne**

Strona internetowa RPO WL:

www.rpo.lubelskie.pl



Serwis Regionalnego Programu

Województwa Lubelskiego



Unia Europejska

3 588

podpisane umowy

9 762 581 158

alokacja z UE (w zł)

7 746 613 799

dofinansowanie z UE w umowach (w zł)

92 464

liczba konsultacji w PIFE

387

liczba spotkań i szkoleń zorganizowanych przez
PIFE

11 561

liczba uczestników spotkań i szkoleń
zorganizowanych przez PIFE

[Koronawirus](#)

[Skorzystaj](#)

[Realizuję projekt](#)

[O programie](#)

[Wiadomości](#)

[Punkty informacyjne](#)

[Zamówienia](#)

 [Szukaj](#)

Departament Wdrażania
Europejskiego Funduszu
Rozwoju Regionalnego

Departament Wdrażania
Europejskiego Funduszu
Społecznego

Lubelska Agencja
Wspierania
Przedsiębiorczości w
Lublinie

Wojewódzki Urząd
Pracy w Lublinie

Lokalny System
Informatyczny 2014
Generator wniosków
EFRR

Lokalny System
Informatyczny 2014
Generator wniosków
EFS

Rzecznik Funduszy
Europejskich

Skorzystaj z programu



Jak zacząć korzystać z Programu?



Znajdź dofinansowanie



Zobacz harmonogram, ogłoszenia i
wyniki naborów wniosków



Realizuję projekt



Punkt
Informacyjny
Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Fundusz Spójności



www.funduszeuropejskie.gov.pl



Portal Funduszy Europejskich



| Skorzystaj | O Funduszach | Wiadomości | Punkty Informacyjne |

Szukaj w serwisie Serwisy programów

Jak skorzystać z Funduszy Europejskich?



Jak zacząć korzystać z
Funduszy?



Znajdź dofinansowanie



Zobacz ogłoszenia o naborach
wniosków



Poznaj obowiązki przy
realizacji projektów

Dowiedz się więcej o Funduszach Europejskich



Fundusze a koronawirus



Sprawdź ofertę dla
przedsiębiorców



Poznaj Fundusze Europejskie
bez barier



Zapytaj o fundusze

Rozwiń, aby zobaczyć więcej ▾



Portal Funduszy Europejskich



Skorzystaj

O Funduszach

Wiadomości

Punkty Informacyjne



Szukaj w serwisie



Serwisy programów

Strona główna > Jak skorzystać z Funduszy Europejskich

Jak zacząć korzystać z Funduszy Europejskich?

16.05.2016

Z Funduszy Europejskich można korzystać na dwa sposoby: przygotowując własne projekty lub uczestnicząc w projektach realizowanych przez innych. To drugie rozwiązanie dotyczy przede wszystkim możliwości podniesienia swoich kwalifikacji, uzyskania pomocy w radzeniu sobie na rynku pracy lub otrzymania wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Poniżej znajdziesz wskazówki, które pomogą Ci zacząć korzystać z Funduszy Europejskich.

Zobacz również

[Jak uzyskać dofinansowanie - przewodnik](#)

Sprawdź, na co możesz otrzymać wsparcie, jeśli jesteś:

Osobą fizyczną



[poniżej 30 roku życia](#) [powyżej 30 roku życia](#) [powyżej 50 roku życia](#)

Przedsiębiorcą



[mikro, mały i średni przedsiębiorca](#)

[duży przedsiębiorca](#)

Usługi rozwojowe dla MŚP - Działanie 10.1 RPO WL

Wykaz instytucji:

A. Operator dla m. Lublina, powiatu lubelskiego, lubartowskiego, świdnickiego i łęczyńskiego: Wschodnia Agencja Rozwoju Sp. z o.o.

link do strony <http://warwschod.pl/pl/kontakt/>

Tel. 508 283 369, 608 500 131, tel. 81 741 71 80

B. Operator dla subregionu bialsko-chełmsko-zamojskiego:

Stowarzyszenie Rozwoju Aktywności Społecznej Triada w Chełmie

link do strony: <http://triada-chelm.pl/kontakt-z-nami/>

Tel. 82 565 84 45

C. Operator dla subregionu puławskiego:

Instytut Rozwoju i Innowacji Euro-Konsult Sp. z o.o.

link do strony – <http://www.euro-konsult.pl/kontakt.html>

Tel. 81 534 73 37



Usługi rozwojowe dla MŚP w podregionie bialskim i chełmsko-zamojskim

Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020
Oś priorytetowa 10 Adaptacyjność przedsiębiorstw i pracowników do zmian
Działanie 10.1 Usługi rozwojowe dla MŚP



Informacje o projekcie

OPERATOR - Stowarzyszenie Rozwoju Aktywności Społecznej TRIADA:

- ▶ **Okres realizacji projektu:**
od 01 września 2018 r. do 30 września 2023 r.
- ▶ **Cel projektu:**
Wzrost konkurencyjności 600 mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w podregionie bialskim i chełmsko-zamojskim, poprzez nabycie/potwierdzenie lub wzrost wiedzy w zakresie kwalifikacji lub kompetencji społecznych przez 3403 Kobiet i Mężczyzn przedsiębiorców i ich pracowników, w tym 681 K i M w wieku 50+ oraz 1328 K i M o niskich kwalifikacjach, w okresie od 01/09/2018 -30/09/2023 r.
- ▶ **Cel szczegółowy RPO WL:** Wzrost liczby przedsiębiorstw sektora MŚP, które skorzystały z usług rozwojowych.



Grupa docelowa:

- ▶ projekt jest skierowany wyłącznie do **mikro, małych i średnich przedsiębiorstw** posiadających siedzibę (filie, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) **w podregionie bialskim oraz chełmsko-zamojskim**, które chcą oddelegować swoich pracowników na usługę rozwojową (szkolenie lub doradztwo) z Bazy Usług Rozwojowych,
- ▶ wsparcie skierowane jest do pojedynczych przedsiębiorstw, a nie do grupy przedsiębiorstw (np. klastrów).



PODREGION BIALSKI obejmuje:

- ▶ powiat Biała Podlaska,
- ▶ powiat bialski,
- ▶ powiat radzyński,
- ▶ powiat parczewski,
- ▶ powiat włodawski.



PODREGION CHEŁMSKO-ZAMOJSKI obejmuje:

- ▶ powiat Chełm,
- ▶ powiat Zamość,
- ▶ powiat chełmski,
- ▶ powiat zamojski,
- ▶ powiat hrubieszowski,
- ▶ powiat biłgorajski,
- ▶ powiat tomaszowski,
- ▶ powiat krasnostawski.

Warunki udzielania wsparcia:

- ▶ dofinansowanie kosztów realizacji usług rozwojowych w ramach projektu jest możliwe wyłącznie na usługi rozwojowe wpisane do **Bazy Usług Rozwojowych** (<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>),
- ▶ dofinansowanie kosztów usług rozwojowych odbywa się na zasadzie **refundacji** części poniesionych kosztów,
- ▶ poziom dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej dla jednego przedsiębiorcy lub pracownika oddelegowanego przez przedsiębiorcę nie może przekroczyć kwoty **5 000 PLN** w roku kalendarzowym bez względu na poziom dofinansowania i koszt usługi rozwojowej,



- ▶ maksymalna wartość wsparcia na przedsiębiorstwo w roku kalendarzowym może wynieść **15 000 PLN**,
- ▶ poziom dofinansowania usługi rozwojowej:
 - mikroprzedsiębiorstwo** - 75% kosztów usługi,
 - małe przedsiębiorstwo** - 70% kosztów usługi,
 - średnie przedsiębiorstwo** - 60% kosztów usługi



REKRUTACJA DO PROJEKTU:

- ▶ nabór formularzy o dofinansowanie usługi rozwojowej prowadzony jest w sesjach,
- ▶ czas trwania sesji to minimum **5 dni roboczych**,
- ▶ Operator zastrzega sobie prawo zamknięcia sesji w momencie, gdy wartość dofinansowania usług rozwojowych, według złożonych formularzy zgłoszeniowych, przekroczy 150% alokacji finansowej, przeznaczonej na daną sesję zgodnie z zatwierdzonym harmonogramem płatności i transzą środków przeznaczoną na dany okres rozliczeniowy,
- ▶ **terminy sesji** publikowane są na stronie internetowej <http://triada-chelm.pl/projekty/uslugi-rozwojowe-dla-msp-w-podregionie-bialskim-i-chelmsko-zamojskim/>,



Formularze zgłoszeniowe oceniane są według następujących kryteriów premiujących:

- ▶ pracownik 50+ (tak - 1 punkt, nie - 0 punktów),
- ▶ pracownik o niskich kwalifikacjach (tak - 1 punkt, nie - 0 punktów),
- ▶ kobieta (tak - 1 punkt, nie - 0 punktów),
- ▶ osoba z niepełnosprawnościami (tak - 1 punkt, nie - 0 punktów),
- ▶ przedsiębiorca, który uzyskał wsparcie w postaci analizy potrzeb rozwojowych lub planów rozwoju w ramach Działania 2.2 PO WER (tak - 7 punktów, nie - 0 punktów),
- ▶ przedsiębiorstwo działające w obszarze inteligentnych specjalizacji (tak -1 punkt, nie - 0 punktów),
- ▶ przedsiębiorstwo wysokiego wzrostu (tak - 1 punkt, nie - 0 punktów).

- Formularz zgłoszeniowy i wszystkie wymagane załączniki dostępne są na stronie internetowej:
<http://triada-chelm.pl/projekty/uslugi-rozwojowe-dla-msp-w-podregionie-bialskim-i-chelmsko-zamojskim/>

(Na powyższej stronie internetowej dostępny jest również **Regulamin wsparcia**, wzór **Umowy wsparcia** oraz inne wzory dokumentów projektowych.)



- ▶ Przedsiębiorca składa formularz zgłoszeniowy wraz z wymaganymi załącznikami (*osobiście bądź pocztą/kurierem*) w biurze projektu przy Al. Żołnierzy I AWP 3, 22-100 Chełm.
- ▶ Weryfikacja i zatwierdzenie dokumentów zgłoszeniowych oraz podpisanie umowy wsparcia przez Operatora z przedsiębiorcą następuje w terminie do 10 dni roboczych od dnia złożenia przez przedsiębiorcę poprawnie wypełnionych oraz kompletnych dokumentów zgłoszeniowych.
- ▶ Po weryfikacji formalnej Formularza zgłoszeniowego, przedsiębiorstwo otrzymuje informację o możliwości podpisania *Umowy wsparcia usługi rozwojowej*.



REFUNDACJA KOSZTÓW:

- ▶ Rozliczenie usług rozwojowych następuje na podstawie i na warunkach określonych w Umowie wsparcia.
- ▶ Przedsiębiorca ponosi **100% kosztów** za usługę rozwojową ze środków własnych.
- ▶ Przedsiębiorca składa, zgodnie z terminem i trybem określonym w umowie wsparcia, dokumenty niezbędne do rozliczenia, w tym co najmniej:
 - **Wniosek o refundację kosztów usługi rozwojowej,**
 - **dokument księgowy** poświadczający realizację usługi rozwojowej (kserokopię potwierdzoną za zgodność z oryginałem),
 - **dowód zapłaty** za zakup usługi rozwojowej, (kserokopię potwierdzoną za zgodność z oryginałem)
 - **potwierdzenie ukończenia usługi rozwojowej** (np. kopię zaświadczenia, certyfikatu),
 - **ankiety** oceniającej usługi rozwojowe, zgodnie z Systemem Oceny Usług Rozwojowych (wydrukowanej z bazy BUR).

- ▶ Operator dokonuje niezwłocznie weryfikacji przedłożonych dokumentów oraz innych elementów kwalifikowalności wydatków.
- ▶ Operator dokonuje **refundacji** części kosztów usługi rozwojowej w przypadku, gdy zostały spełnione łącznie co najmniej poniższe warunki:
 - a) zgłoszenie na usługę rozwojową zostało zrealizowane za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych;
 - b) wydatek został rzeczywiście poniesiony na zakup usługi rozwojowej;
 - c) wydatek został prawidłowo udokumentowany;
 - d) usługa rozwojowa została zrealizowana zgodnie z założeniami, tj. zgodnie z programem, formą, na warunkach i w wymiarze czasowym określonym w Karcie Usługi;
 - e) usługa rozwojowa zakończyła się wypełnieniem ankiety oceniającej usługi rozwojowe, zgodnie z Systemem Oceny Usług Rozwojowych.



POŻYCZKI NA KSZTAŁCENIE

To pilotażowe narzędzie Ministerstwa Rozwoju, finansowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, ukierunkowane na wsparcie kształcenia ustawicznego.

Pożyczki skierowane są do osób pełnoletnich, **zamieszkujących na obszarze Polski**, chcących rozwijać swoje umiejętności i kompetencje.

Uzyskane środki finansowe mogą zostać przeznaczone na studia podyplomowe, kursy, szkolenia oraz inne formy kształcenia osób dorosłych (za wyjątkiem studiów I, II i III stopnia), trwające nie dłużej niż 24 miesiące.

Wniosek o pożyczkę będzie można złożyć tylko i wyłącznie za pomocą generatora wniosków o pożyczkę, który zostanie uruchomiony na stronach operatorów:

- <http://inwestujwrozwoj.pl/>
- <https://open.frp.pl/>



Pożyczki:

- są dostępne są zarówno **dla osób pracujących** (w ramach każdej formy zatrudnienia), jak i dla **osób samozatrudnionych** oraz **niepracujących** (bezrobotnych, na urloпах wychowawczych itp.).
- mogą zostać wykorzystane na podnoszenie kwalifikacji i rozwój kompetencji w placówkach edukacyjnych Polski i krajów Unii Europejskiej,
- **są nieoprocentowane**, nie zawierają żadnych dodatkowych kosztów (prowizji, opłat wstępnych, kosztów opracowania itp.)



- Pożyczkę można uzyskać na formę kształcenia, która trwa i rozpoczęła się do 3 miesięcy przed miesiącem, w którym złożono wniosek lub rozpocznie się do końca 3 miesiąca od miesiąca, w którym złożono wniosek.
- Ze środków pożyczki mogą być pokrywane jedynie **koszty formy kształcenia wypłacane bezpośrednio na rzecz instytucji edukacyjnej**; wszelkiego rodzaju koszty dodatkowe po stronie Pożyczkobiorcy, np. wpisowe, koszty przejazdów i noclegów czy materiałów dydaktycznych, nie podlegają finansowaniu.

- Organizatorem kształcenia mogą być krajowe i zagraniczne podmioty tj. publiczne i prywatne uczelnie, firmy szkoleniowe, stowarzyszenia branżowe, cechy, organizacje pozarządowe i inne.
- Wartość pożyczki: od 600 zł do 100 000 zł
- Pożyczka może stanowić do 100% kosztu szkolenia/kursu/studiów podyplomowych
- Pożyczki spłacane są w równych ratach, w cyklu miesięcznym
- Minimalna liczba rat/długość spłaty to 12 miesięcy, maksymalna to 36 miesięcy
- Pożyczkobiorcy przysługuje **prawo do częściowego umorzenia** pożyczki, które w sumie nie może przekraczać 25% jej wartości.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

- To instrument wprowadzony w 2014 roku (nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) wspierający inwestowanie w kapitał ludzki, polegający na przeznaczeniu części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie **kształcenia ustawicznego** podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.
- Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.
- Rozwiązanie systemowe adresowane jest do **pracodawców i pracowników**, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości **20% kosztów**, zaś **80% kosztów** kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku **mikroprzedsiębiorstwa** ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.



Kto może wnioskować o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego?

Pracodawca

Jednostka organizacyjna/ osoba fizyczna, zatrudniająca co najmniej jednego pracownika.

Pracownik

Osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.



Jakie koszty kształcenia ustawicznego pracowników mogą być dofinansowane z KFS?

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

- określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.



Jak można starać się o dofinansowanie kształcenia ustawicznego z KFS?

W celu uzyskania dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego, pracodawca planujący inwestowanie w kształcenie ustawiczne musi złożyć wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności. Wniosek można złożyć w postaci papierowej lub elektronicznej.

Nabór wniosków jest powtarzany do wyczerpania limitu środków KFS przyznanego dla danego powiatu.

Więcej informacji w poszczególnych Powiatowych Urzędach Pracy.



Kompetencje dla sektorów oferta dla przedsiębiorców

Dofinansowanie wsparcia mikro, małych,
średnich i dużych przedsiębiorstw w obszarze
szkoleń, doradztwa i studiów
podyplomowych.



Celem działania Kompetencje dla sektorów jest dofinansowanie (za pośrednictwem Operatorów) wsparcia dla mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw w obszarze szkoleń, doradztwa i studiów podyplomowych. Wsparcie wynikające z rekomendacji **Sektorowych Rad ds. Kompetencji** przyczyni się do wzrostu kompetencji pracowników przedsiębiorstw objętych działaniami.

Dofinansowanie mogą otrzymać **mikro, małe i średnie** przedsiębiorstwa z możliwością udziału **dużych*** przedsiębiorstw:

- planujące przeszkolić pracowników;
- spełniające warunki uzyskania pomocy de minimis lub pomocy publicznej;
- zobowiązujące się do wniesienia wkładu prywatnego w wysokości nie mniejszej niż 20% kwoty wsparcia.

* W ramach projektu istnieje możliwość objęcia wsparciem dużych przedsiębiorstw, jednak dotyczy to wyłącznie sektorów przemysłowych tj. IT (z wyłączeniem PKD J.63.1 oraz J.58.2), przemysłu mody i innowacyjnych tekstyliów



Wsparcie kierowane jest do przedsiębiorstw działających wyłącznie w branżach: **budowlanej, finansowej, turystycznej, IT, mody i innowacyjnych tekstyliów oraz opieki zdrowotnej i pomocy społecznej** i dotyczy tematyki określonej przez Rady Sektorowe ds. Kompetencji.

Dofinansowanie można przeznaczyć na:

- usługi szkoleniowe
- usługi doradcze
- studia podyplomowe

Usługi rozwojowe, z których może skorzystać przedsiębiorstwo, to takie, które zawarte zostały w rekomendacjach Sektorowych Rad ds. Kompetencji. Usługi rozwojowe świadczone są co do zasady za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych.



Terminy składania wniosków dla poszczególnych obszarów:

1. Budownictwo – do 30 czerwca 2021 r.; Budownictwo - II edycja – do 30 września 2022 r.
2. 2. Sektora finansowy – do 31 grudnia 2022 r.
3. 3. Sektor finansów i ubezpieczeń – do 30 czerwca 2021 r.
4. 4. Turystyka:
 - a) Moja praca w turystyce – do 28 lutego 2022 r.
 - b) Kompetencje dla branży turystycznej – do 30 czerwca 2022 r.
4. Sektora mody - do 31 grudnia 2022 r.
5. Sektora IT – do 31 grudnia 2022 r.
6. Sektora opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – do 31 sierpnia 2023 r.



Jak wziąć udział w konkursie o dofinansowanie?

- 1. Zgłoś się do Operatora** - Wypełnij Formularz Rejestracyjny dostępny na stronie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości
- 2. Przekaż Operatorowi wymagane dokumenty** - Operator zweryfikuje możliwość udziału w projekcie
- 3. Zdiagnozuj potrzeby i otrzymaj rekomendacje** - Określ potrzeby edukacyjne wynikające z rekomendacji Sektorowej Rady ds. Kompetencji
- 4. Wybierz usługi rozwojowe** - Wybierz z BUR usługi, które będą odpowiadać na potrzeby przedsiębiorstwa i jego pracowników. W przypadku braku usługi w BUR Operator pomoże w znalezieniu odpowiedniego tematu poza Bazą
- 5. Rozlicz wsparcie** - Refundacja usług rozwojowych stanowi pomoc de minimis/pomoc publiczną. W przypadku przedsiębiorstw z przekroczonym limitem pomocy de minimis pomoc publiczna udzielana jest na zasadach ogólnych. Przedsiębiorca otrzymuje dofinansowanie w wysokości nie większej niż 80% kwoty wsparcia, w przypadku korzystania przez przedsiębiorstwo z pomoc de minimis.

Sektor budownictwo

- **KDK INFO SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ**

al. Jana Pawła II 25, 00-854 Warszawa

Telefon: 501 815 636

<http://akademiabudowlana.com.pl/>

biuro@akademiabudowlana.com.pl

Sektor budownictwo

tematy szkoleń

- Dekarz;
- Betoniarz-zbrojarz;
- Montowanie i rozbiórka szalunków ściennych i stropowych;
- Kierowanie projektami budowlanymi w zakresie techniczno- finansowym;
- Sporządzanie planów Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia;
- Umiejętności w zakresie stosowania technologii BIM (Building Information Modelling);
- Znajomość użytkowa języka polskiego wśród obcokrajowców do bezpiecznej i efektywnej pracy na budowie;
- Umiejętność bezpiecznego posługiwania się narzędziami i sprzętem oraz narzędziami z napędem używanym w robotach budowlano-montażowych powyżej 1KW;
- Uprawnienia do pełnienia w ograniczonym zakresie samodzielnych funkcji w sektorze budownictwa przez osoby z poziomu 4 i 5 Polskiej Ramy Kwalifikacji;
- Uprawnienia do pełnienia w ograniczonym zakresie samodzielnych funkcji w sektorze budownictwa przez osoby z poziomu 6 Polskiej Ramy Kwalifikacji i wyżej;

Sektor finansowy

- **MDDP spółka akcyjna Akademia Biznesu sp. k.**

al. Jana Pawła II 25, 00-854 Warszawa,

Telefon: (22) 162 78 25

<http://akademia-kompetencji.com.pl/>

biuro@akademia-kompetencji.com.pl

- **Stowarzyszenie Ostrowskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości**

ul. Szkolna 24, 63-400 Ostrów Wielkopolski

Telefon/mail:

32 203 74 54 agnieszka.mitka@smgkrc.com (woj. śląskie, małopolskie, świętokrzyskie, podkarpackie, lubelskie, mazowieckie, podlaskie)

<http://ocwp.org.pl/projekty-unijne/kompetencje-dla-sektora-finansowego/>

Sektor finansowy

tematy szkoleń

- RODO: nowe obowiązki wynikające z ochrony danych osobowych oraz przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy;
- Split Payment i PSD2 i ich wpływ na przyszłe funkcjonowanie instytucji finansowych;
- Działalność bankowa w praktyce funkcjonowania banków spółdzielczych i rynku pośrednictwa finansowego;
- Analiza potrzeb klienta w świetle ustawy o dystrybucji ubezpieczeń;
- Rozwój kompetencji w obszarze doradztwa finansowego, zgodnie z wymogami MIFID II;
- Zarządzanie rozpatrywaniem reklamacji w działalności dystrybutora ubezpieczeń;
- Budowanie i rozwój współpracy z klientem firmy pośrednictwa finansowego;
- Ryzyko operacyjne w banku spółdzielczym;
- Organizacja banku ze szczególnym zaakcentowaniem usytuowania stanowiska compliance w strukturze organizacyjnej;

Sektor finansowy

tematy szkoleń

- Zarządzanie ryzykiem kredytowym;
- Ryzyko kredytowe wynikające z inwestycji w instrumenty finansowe;
- Zarządzenie konfliktem interesów w świetle Ustawy o dystrybucji ubezpieczeń;
- Restrukturyzacja klienta w sytuacji trudnej;
- Analiza finansowa banku spółdzielczego;
- Ustawa o kredycie hipotecznym;
- Stosowanie zasad cyberbezpieczeństwa w instytucji finansowej;
- Strategiczne wyzwania w sektorze spółdzielczym – efektywność, bezpieczeństwo i rozwój;
- Zarządzanie zmianą, zarządzanie projektami;
- Customer Experience/ Zarządzanie doświadczeniem klienta;
- Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy;

Sektor turystyki

- **Polska Izba Turystyki**

ul. Marszałkowska 9/16 lok. 29, 00-626 Warszawa

Telefon: (22) 826 55 36

<https://www.pit.org.pl/>

biuro@pit.org.pl

- **MDDP spółka akcyjna Akademia Biznesu sp. k.**

al. Jana Pawła II 25, 00-854 Warszawa

Telefon: 501 815 636

www.kompetencjedlaturystyki.pl

biuro@kompetencjedlaturystyki.pl

- **CITYSCHOOL Sp. z o.o.**

ul. Hoża 66/68, 00-682 Warszawa

Telefon: 505 862 990

<https://akademiaturystyki.cityschool.pl/>

akademiaturystyki@cityschool.pl

Sektor turystyki tematy szkoleń

- Obsługa klienta w biurach podróży w świetle nowej ustawy o imprezach turystycznych i powiązanych usługach turystycznych z dnia 24 listopada 2017 r. (Dz. U. poz.2361);
- Bezpieczeństwo danych osobowych w przedsiębiorstwach turystycznych;
- Nowe technologie w turystyce;
- Doradztwo w turystyce;
- Pilot wycieczek;
- Instruktor praktycznej nauki zawodu;
- Animator czasu wolnego;

Sektor IT

- **CTS CUSTOMIZED TRAINING SOLUTIONS Sp. z o.o.**

al. Jana Pawła II 25, 00-854 Warszawa

Telefon: 501 815 988

www.itakademia.com.pl itakademia@cts.com.pl

Tematy szkoleń:

- Administrowanie systemami i sieciami – kompetencje podstawowe i zaawansowane;
- Programowanie – kompetencje podstawowe i zaawansowane;
- Testowanie aplikacji;
- Zapewnienie bezpieczeństwa systemów;
- Projektowanie i analiza, zarządzanie systemami modelowanie struktur danych;
- Rozwój kompetencji osobowych;

Sektor mody i innowacyjnych tekstyliów

- **HRP GROUP Sp. z o.o.**

ul. Tymienieckiego 19A, 90-349 Łódź

Telefon: (42) 207 22 00

<http://hrp.com.pl/projekty/przepis-na-rozwoj-moda/>

biuro@hrp.com.pl

Tematy szkoleń:

- Działalność badawczo-rozwojowa w sektorze odzieżowo-tekstylnym;
- Przygotowanie i kontrola produkcji w sektorze odzieżowo-tekstylnym;
- Realizacja prac produkcyjnych w sektorze odzieżowo-tekstylnym;
- Zarządzanie i realizacja procesów wsparcia w sektorze odzieżowo-tekstylnym;



Sektor opieki zdrowotnej i pomocy społecznej

- **Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie**

ul. Podwale 13, 00-252 Warszawa

Telefon: (22) 635 61 75

www.kompetencjedlaopiekizdrowotnejipomocypolecznej.zdz.edu.pl

kompetencje@zdz.edu.pl

Sektor opieki zdrowotnej i pomocy społecznej - tematy szkoleń

- Koordynacja opieki zdrowotnej;
- Zarządzanie efektywnością placówki medycznej;
- Rozliczenia z płatnikiem;
- Umiejętności analityczne na potrzeby restrukturyzacji zarządzania rozwojem placówki;
- Zarządzanie zasobami ludzkimi w placówce medycznej;
- Zarządzanie informacją w placówce medycznej;
- Zarządzanie kosztami w placówce medycznej;
- Prawa pacjenta i odpowiedzialność placówki za zdarzenia medyczne;
- Prowadzenie dokumentacji medycznej;
- Nowe technologie medyczne;

Sektor opieki zdrowotnej i pomocy społecznej - tematy szkoleń

- Komunikacja w placówce medycznej;
- Zarządzanie danymi w ochronie zdrowia;
- Restrukturyzacja placówki medycznej;
- Zarządzanie placówką całodobowej opieki;
- Przywództwo i kierowanie instytucją pomocy społecznej;
- Mediacje, negocjacje, rzecznictwo socjalne;
- Zarządzenie i koordynacja lokalnymi usługami społecznymi;
- Komunikacja i PR w pomocy społecznej;
- Ekonomia społeczna i CSR;
- Język angielski/niemiecki (branżowy);
- Organizacja pracy w zespole;
- Delegowanie zadań;

Sektor opieki zdrowotnej i pomocy społecznej - tematy szkoleń

- Metodologia superwizji i coachingu;
- Radzenie sobie ze stresem;
- Praca w interdyscyplinarnym zespole;
- Zarządzanie czasem;
- Motywowanie pracowników;
- Rozwiązywanie konfliktów;
- Zastosowanie technologii w usługach społecznych;
- Mediacje i negocjacje;
- Trening umiejętności społecznych wg metodyki prof; A; Goldsteina z praktyką i superwizją;
- Kontrola zarządcza;
- Komunikacja interpersonalna;
- PR w pracy społecznej;
- Creative thinking;
- Warsztat budowania relacji i kooperacji ponadsektorowej;
- Podstawowe umiejętności interpersonalne i dotyczące form pomocy psychologicznej;



Akademia Menedżera 2

Celem konkursu Akademia Menedżera MŚP jest dofinansowanie (za pośrednictwem operatorów) wsparcia szkoleniowego i doradczego w obszarze zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zasobami ludzkimi dla kadry menedżerskiej.

Na co można przeznaczyć dofinansowanie?

Usługi doradcze i szkoleniowe z [Bazy Usług Rozwojowych](#), które pozwolą:

1. Zdiagnozować potrzeby mikro-, małego-, średniego przedsiębiorstwa oraz luki kompetencyjne właścicieli, kadry menedżerskiej lub osób przewidzianych do objęcia stanowiska kierowniczego.
2. Przeszkolić menadżerów przedsiębiorstw z sektora MSP, w tym: właścicieli, pracowników zatrudnionych na kierowniczym stanowisku, pracowników, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze

Usługi rozwojowe, z których może skorzystać przedsiębiorstwo, to takie, które odpowiadają na potrzeby wynikające z diagnozy oraz mieszczą się w [Opisie uniwersalnych kompetencji menadżerskich](#).



Punkt
Informacyjny
Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Fundusz Spójności



Akademia Menadżera 2

Kto może otrzymać dofinansowanie?

Mikro-, małe, średnie przedsiębiorstwa:

- planujące przeszkolić osoby na stanowiskach kierowniczych lub osoby przewidziane do awansu na stanowiska kierownicze;
- spełniające warunki uzyskania pomocy de minimis lub pomocy publicznej;
- zobowiązujące się do wniesienia wkładu prywatnego w wysokości nie mniejszej niż 20% kwoty wsparcia

Pierwszeństwo w otrzymaniu wsparcia będą mieli ci przedsiębiorcy lub ich pracownicy, którzy dotychczas nie korzystali ze wsparcia na usługi rozwojowe (szkolenia, doradztwo, itp.).



Punkt
Informacyjny
Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Fundusz Spójności



Akademia Menadżera 2

Wsparcie w ramach projektu będzie realizowane w formie refundacji poniesionych przez Przedsiębiorcę kosztów usług rozwojowych, wybranych z Bazy Usług Rozwojowych. Wsparcie w ramach Projektu może obejmować refundację kosztów:

- opracowania diagnozy potrzeb rozwojowych;
- usług rozwojowych: szkoleń i doradztwa dla właścicieli, pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych lub osób przewidzianych do objęcia stanowiska kierowniczego w zakresie uniwersalnych kompetencji menedżerskich.

Maksymalna kwota wsparcia wynosi:

- Dla mikroprzedsiębiorstwa – do 12 500 zł (w tym kwota na przygotowanie diagnozy do 2 500 zł).
- Dla małego przedsiębiorstwa – do 25 000 zł (w tym kwota na przygotowanie diagnozy do 5 000 zł).
- Dla średniego przedsiębiorstwa – do 88 400 zł (w tym kwota na przygotowanie diagnozy do 19 400 zł).

Maksymalna kwota wsparcia przypadająca na jednego Uczestnika/Uczestniczkę projektu wynosi 10 000 zł.



Punkt
Informacyjny
Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Fundusz Spójności



Akademia Menadżera 2

Osoby zainteresowane udziałem w projekcie powinny wypełnić formularz rejestracyjny, zamieszczony na stronie internetowej PARP „Akademia Menadżera MSP”

<https://akademiamenadzera2.com.pl/>

Dane z formularza są przekazywane do Operatora – drogą mailową otrzymasz od operatora informacje o dalszych krokach w celu zgłoszenia się do Projektu.

Więcej informacji i materiały do pobrania dostępne na stronie internetowej Lidera Projektu:

Krajowa Izba Gospodarcza, Warszawa, ul. Trębacka 4, tel. 22 630 96 87,

e-mail: akademiamenadzera2@kig.pl

Kontakt do Operatora – Partnera w projekcie “Akademia Menedżera II”

info@rig.Lublin.pl

Regionalna Izba Gospodarcza

ul. Dolna 3 Maja 8/9

20-079 Lublin, tel. (+48) 81 53 21 245, 81 532 16 88



Punkt
Informacyjny
Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Fundusz Spójności



Zamówienia Publiczne - POWER

Szkolenia z zakresu Zamówień publicznych

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.2 Wsparcie na rzecz zarządzania strategicznego przedsiębiorstw oraz budowy przewagi konkurencyjnej na rynku

Projekt szkoleniowo-doradczy z zakresu zamówień publicznych skierowany do mikro, małych i średnich przedsiębiorców zainteresowanych ubieganiem się o zamówienia publiczne na terenie Polski, działających w makroregionie obejmującym województwa mazowieckie i **lubelskie**, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.



Punkt
Informacyjny
Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Fundusz Spójności



Zamówienia Publiczne - POWER

Operatorzy

1. Przepis na Rozwój – Zamówienia publiczne dostępne dla wszystkich.

HRP sp. z o.o.

ul. Tymienieckiego 19A,

90-349 Łódź

biuro@hrp.com.pl

<http://hrp.com.pl/projekty/przepis-na-rozwoj-zamowienia-publiczne-dostepne-dla-wszystkich/>

TERMINY REKRUTACJI

II EDYCJA MAJ – CZERWIEC 2021 ; III EDYCJA LIPIEC – SIERPIEŃ 2021



Punkt
Informacyjny
Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Fundusz Spójności



Zamówienia Publiczne - POWER

2. Kancelaria Prawna Filipek & Kamiński Sp. k.

Zapisy do udziału w projekcie odbywają się:

w Siedzibie Kancelarii Prawnej Filipek & Kamiński Sp. k. w Lublinie ul. Spokojna 17/12, 20-066 Lublin;
telefonicznie 735 911 878

w Oddziale Kancelarii w Warszawie ul. Stawki 2A, lok. 146, 00-193 Warszawa;
za pośrednictwem poczty e-mail pzp@kancelaria-fk.pl

Szczegółowe informacje na temat projektu uzyskać można kontaktując się z nami pod wyżej wskazanym numerem telefonu lub mailowo.

Strona projektu <http://kancelaria-fk.pl/pzp/>
www.pzpdlabiznesu.pl

**Uczestnicy szkoleń poniosą koszt jedynie 12% wartości udzielonego wsparcia
- (wkład własny ok. 776 zł)**

(6 dni szkoleń, 10 h doradztwa z ekspertem)



Punkt
Informacyjny
Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Fundusz Spójności



Zamówienia Publiczne - POWER

Międzynarodowe zamówienia publiczne

Projekt jest skierowany do przedstawicieli MMŚP w zakresie międzynarodowych zamówień publicznych. Jego odbiorcami będą przedsiębiorcy (i ich pracownicy) z sektora MMŚP mający siedzibę na terenie Polski, zainteresowani aktywnym uczestnictwem w rynku zagranicznych zamówień publicznych lub zamówieniach publicznych organizacji międzynarodowych.

Szczegóły dotyczące warunków uczestnictwa w działaniach szkoleniowo-doradczych uzyskasz bezpośrednio u wykonawcy:

Wielkopolska Grupa Prawnicza

Kozłowski, Maźwa, Sendrowski i Wspólnicy sp. k.

ul. Grudzieniec 64, 60-601 Poznań

telefon: 618501233

Telefon: + 48 (61) 850 12 33 |

e-mail: biuro@wgpr.pl

<http://wgpr.pl/specjalizacje/zagraniczne-zamowienia-publiczne/>



Akademia PARP

Akademia Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości zaprasza do skorzystania z oferty bezpłatnych kursów on-line „Akademii PARP”. Interaktywna platforma zawiera szkolenia dla osób chcących poszerzyć wiedzę z obszaru prawa, marketingu, zarządzania, finansów oraz doskonalenia kompetencji miękkich.

Obecna oferta e-learningowa składa się z 37 kursów, a wśród najpopularniejszych znajduje się „Ochrona danych osobowych dla MŚP (RODO)”, „Media społecznościowe w biznesie” oraz „Jak założyć własną firmę”.



Akademia
PARP

www.akademia.parp.gov.pl



Dziękuję za uwagę!

Oddział Informacji o Funduszach Europejskich
Departament Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym
Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Chełmie
Pl. Niepodległości 1, 22-100 Chełm
e-mail: chelm@feu.lubelskie.pl
Tel.: 82 565 19 21, 82 563 02 08