

# Fundusze Europejskie na szkolenia dla przedsiębiorców

Lublin, 30 czerwca 2021 r.



Używa się: Mikrofon i głośniki komputera PC



# Plan prezentacji

I. Informacja o Punktach Informacyjnych Funduszy Europejskich i źródła informacji

II. Środki na szkolenia dla pracodawców i pracowników

**1. Możliwości wsparcia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego - działanie 10.1 – usługi rozwojowe dla MŚP**

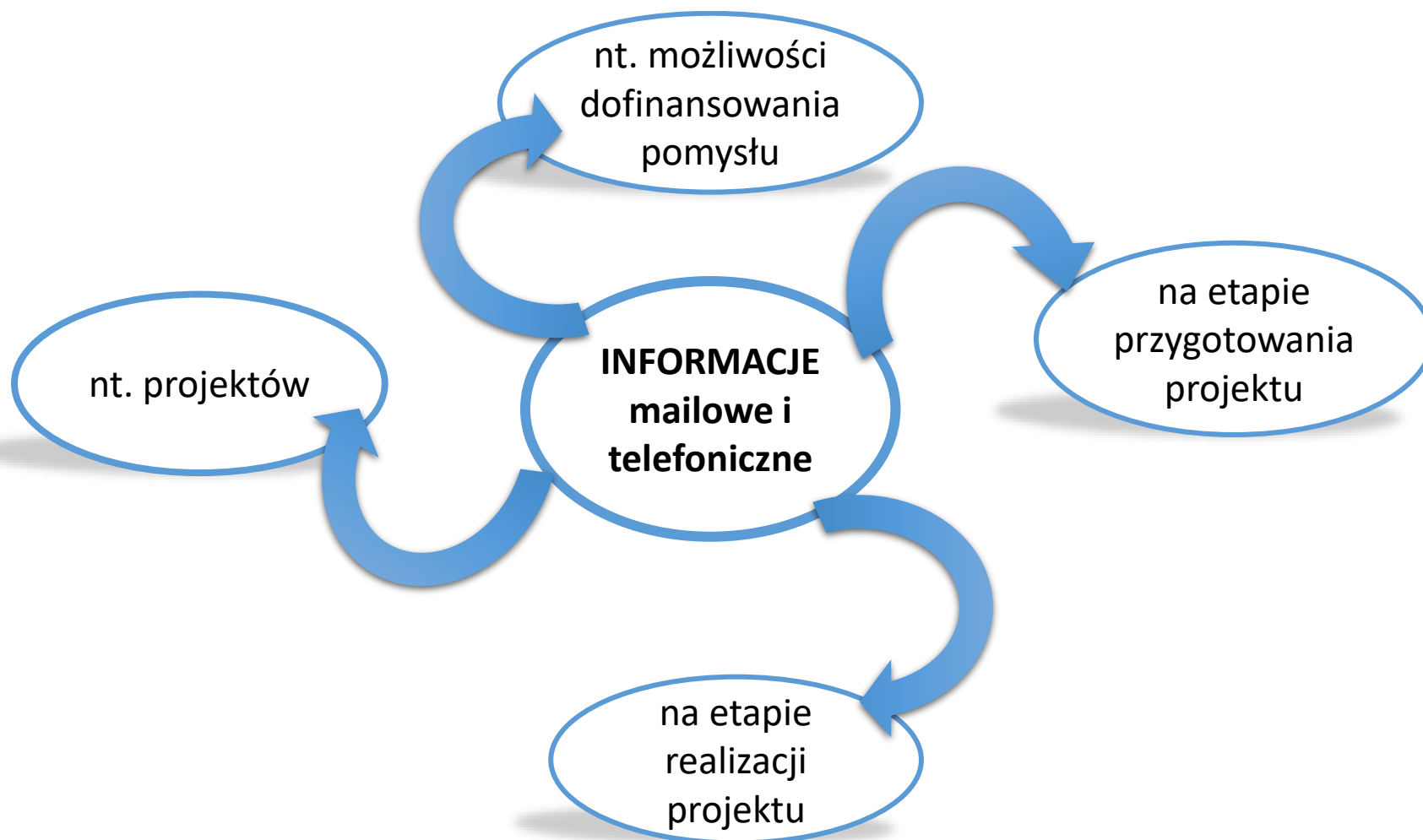
**2. Możliwości wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

**3. Formy wsparcia na szkolenia dostępne w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości**

- a) Akademia PARP
- b) Akademia Menadżera (1 i 2)
- c) Akademia Menadżera Innowacji
- d) Erasmus Global
- e) Kompetencje dla sektorów – oferta dla przedsiębiorców
- f) Zamówienia publiczne – POWER
- g) Nowy start – oferta dla przedsiębiorców
- h) Przepis na Rozwój – Dostępność szansą na rozwój
- g) Erasmus dla Młodych Przedsiębiorców

**4. Pożyczki 0% na kształcenie z umorzeniem do 25%**

## Sieć PIFE – ZAKRES USŁUG





# Strona internetowa Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego

[www.rpo.lubelskie.pl](http://www.rpo.lubelskie.pl)



Serwis Regionalnego Programu Województwa Lubelskiego



Unia Europejska

**3 567**

podpisane umowy

**9 753 705 024**

alokacja z UE (w zł)

**7 738 917 844**

dofinansowanie z UE w umowach (w zł)

**92 464**

liczba konsultacji w PIFE

**387**

liczba spotkań i szkoleń zorganizowanych przez PIFE

**11 561**

liczba uczestników spotkań i szkoleń zorganizowanych przez PIFE

[Koronawirus](#) | [Skorzystaj](#) | [Realizuję projekt](#) | [O programie](#) | [Wiadomości](#) | [Punkty informacyjne](#) | [Zamówienia](#) 🔍 Szukaj

Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego

Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego

Lubelska Agencja Wspierania Przedsiębiorczości w Lublinie

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Lokalny System Informatyczny 2014 Generator wniosków EFRR

Lokalny System Informatyczny 2014 Generator wniosków EFS

Rzecznik Funduszy Europejskich

## Skorzystaj z programu



Jak zacząć korzystać z Programu?



Znajdź dofinansowanie



Zobacz harmonogram, ogłoszenia i wyniki naborów wniosków



Realizuję projekt

## INFORMACJE - FUNDUSZE A KORONAWIRUS

PUNKTY INFORMACYJNE FUNDUSZY EUROPEJSKICH:

LUBLIN →

☎ (81) 44 16 864; (81) 44 16 865

✉ kontakt@feu.lubelskie.pl

BIALA →

☎ 514 024 214; (81) 98 66 436

✉ biala@feu.lubelskie.pl

[www.funduszeuropejskie.gov.pl](http://www.funduszeuropejskie.gov.pl)



## Portal Funduszy Europejskich



| [Skorzystaj](#) | [O Funduszach](#) | [Wiadomości](#) | [Punkty Informacyjne](#) |

[Szukaj w serwisie](#) [Serwisy programów](#)

### Jak skorzystać z Funduszy Europejskich?



Jak zacząć korzystać z Funduszy?



Znajdź dofinansowanie



Zobacz ogłoszenia o naborach wniosków



Poznaj obowiązki przy realizacji projektów

### Dowiedz się więcej o Funduszach Europejskich



Sprawdź ofertę dla osób młodych



Sprawdź ofertę dla przedsiębiorców



Poznaj Fundusze Europejskie bez barier



Zapytaj o fundusze

[Rozwiń, aby zobaczyć więcej](#) ▾

# Źródła Informacji

<http://www.funduszeuropejskie.gov.pl>

<https://rpo.lubelskie.pl>

<https://www.parp.gov.pl/component/site/site/kursy-online>

<https://www.parp.gov.pl/component/site/site/szkolenia-stacjonarne>

<http://akademia.polbi.pl/>

<https://psz.praca.gov.pl/-/55453-krajowy-fundusz-szkoleniowy>

<https://www.parp.gov.pl/rozwoj-firmy#rozwoj-kompetencji>

Zachęcam do zapisania się do newslettera

<https://rpo.lubelskie.pl/newsletter/>

## Sieć Punktów Informacyjnych Funduszy Europejskich w województwie lubelskim

- ✓ **GPI Lublin ul. Stefczyka 3b,**  
tel.: 81 44 16 864, 81 44 16 547  
[kontakt@feu.lubelskie.pl](mailto:kontakt@feu.lubelskie.pl)
- ✓ **LPI Zamość ul. Partyzantów 3**  
tel.: 84 638 02 67, 514 923 981,  
[zamosc@feu.lubelskie.pl](mailto:zamosc@feu.lubelskie.pl)
- ✓ **LPI Chełm pl. Niepodległości 1**  
tel.: 82 565 19 21, 514 924 194  
[chelm@feu.lubelskie.pl](mailto:chelm@feu.lubelskie.pl)
- ✓ **LPI Biała Podlaska ul. Warszawska 14**  
tel.: 83 343 58 44,  
[bialapodlaska@feu.lubelskie.pl](mailto:bialapodlaska@feu.lubelskie.pl)









## Znajdź nas na Facebook'u



***/LubelskieFunduszeEuropejskie***



tu znajdziesz informacje o :

-  organizowanych spotkaniach
-  planowanych i bieżących naborach
-  zmianach w dokumentacji
-  dobrych praktykach

**Bądź na bieżąco**  
***z LubelskieFunduszeEuropejskie***



# Środki na szkolenia dla pracowników i pracodawców



W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego

## 1. Usługi rozwojowe dla MŚP - Działanie 10.1

- Dofinansowanie do kursów, szkoleń i studiów podyplomowych dla pracowników i pracodawców do 80% - do 5 tys. zł na pracownika, do 15 tys. zł na firmę

1. Wybór usługi z **Bazy Usług Rozwojowych** (BUR) <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>
2. Złożenie wymaganej dokumentacji
3. Przyznanie wsparcia
4. Realizacja usługi
5. Rozliczenie usługi

**Linki do poradnika dla przedsiębiorcy:**

<https://serwis-uslugirozwojowe.parp.gov.pl/baza-wiedzy#instrukcje>

**Dla firm szkoleniowych, które chcą zarejestrować się w Bazie Usług Rozwojowych**

<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/artukul/instrukcja-korzystania-z-bur-kdu>

<https://serwis-uslugirozwojowe.parp.gov.pl/baza-wiedzy/poradnik-dla-przedsiębiorcow>

## 1. Usługi rozwojowe dla MŚP - Działanie 10.1

### Wykaz instytucji:

A. Operator dla m. Lublina, powiatu Lubelskiego i Lubartowskiego, świdnickiego i łączyńskiego – jest **Wschodnia Agencja Rozwoju Sp. z o.o.** – link do strony <http://warwschod.pl/pl/kontakt>

Kryteria premiujące:

**50+, niepełnosprawność, płeć, wykształcenie, inteligentne specjalizacje, firmy wysokiego wzrostu**

nabór w turach, co kilka miesięcy, zakończenie projektu: 30 września 2023 roku (na ten moment 3800 zł)

Kontakt: tel. 785 355 302, tel. 81 741 71 80, e-mail: [biuro@warwschod.pl](mailto:biuro@warwschod.pl)

B. Operatorem dla subregionu bialsko-chełmsko-zamojskiego będzie

**Stowarzyszenie Rozwoju Aktywności Społecznej Triada z Chełma** – link do strony:

<http://triada-chelm.pl/kontakt-z-nami/> - nabór w turach do 2022 r. (3950 zł)

Tel. 82 565 84 45

<http://triada-chelm.pl/projekty/uslugi-rozwojowe-dla-msp-w-podregionie-bialskim-i-chelmsko-zamojskim/>

Projekt realizowany jest w podregionie bialskim (obejmuje on powiaty: Biała Podlaska, powiat ziemski bialski, powiat radzyński, powiat parczewski oraz powiat włodawski) i chełmsko – zamojskim (obejmuje on powiaty: m. Chełm, m. Zamość, powiat ziemski chełmski, powiat ziemski zamojski, powiat hrubieszowski, powiat biłgorajski, powiat tomaszowski oraz powiat krasnostawski) na terenie którego realizowane jest wsparcie oraz ich pracowników.



## 1. Usługi rozwojowe dla MŚP - Działanie 10.1

### Wykaz instytucji, cd.:

C. Operatorem dla subregionu puławskiego będzie

**Instytut Rozwoju i Innowacji Euro-Konsult Sp. z o.o.** – link do strony =  
<http://www.euro-konsult.pl/kontakt.html> - nabór ciągły (3,5 tys. zł).

- przedsiębiorstwa, które do skorzystania ze wsparcia oddelegowało pracownika powyżej 50 roku życia,
- przedsiębiorstwa wysokiego wzrostu.  
do 2021 (wrzesień).

Kontakt:

Tel.: 516 209 110, 506 589 647, 81 534 73 37,

**Subregion puławski - janowskim, kraśnickim, łukowskim, opolskim, puławskim oraz ryckim.**

## 1. Usługi rozwojowe dla MŚP - Działanie 10.1

### Refundacja kosztów:

- rozliczenie usług rozwojowych następuje na podstawie i na warunkach określonych w umowie wsparcia;
- przedsiębiorca ponosi 100% kosztów za usługę rozwojową ze środków własnych
- przedsiębiorca składa, zgodnie z terminem i trybem określonym w umowie wsparcia, dokumenty niezbędne do rozliczenia, w tym co najmniej:
  - a) **wniosek o refundację** kosztów usługi rozwojowej;
  - b) **dokument księgowy** poświadczający realizację usługi rozwojowej (np. kopia faktury potwierdzona za zgodność z oryginałem);
  - c) **dowód zapłaty** za zakup usługi rozwojowej (np. kopia przelewu potwierdzona za zgodność z oryginałem);
  - d) **potwierdzenie ukończenia** usługi rozwojowej (kopia zaświadczenia lub certyfikatu)
  - e) **ankieta oceniająca** usługi rozwojowe, zgodnie z Systemem Oceny Usług Rozwojowych (wydrukowanej z bazy BUR).

## 2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

To instrument wprowadzony w 2014 roku (nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) wspierający inwestowanie w kapitał ludzki, polegający na przeznaczeniu części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

- Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.
- Rozwiązanie systemowe adresowane jest do pracodawców i pracowników, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego.

**2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy** - Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki dostępne w Urzędach Pracy – to one ogłaszają terminy naboru wniosków.

### **Priorytety wydatkowania, to m.in.:**

- dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem
- dla osób po 45 roku życia
- zawody deficytowe ([barometr zawodów](#))
- w związku z rozwojem w firmach technologii
- wsparcie w branżach kluczowych dla regionu zawartych w dokumentach strategicznych
- dla instruktorów praktycznej nauki zawodu
- dla przedsiębiorstw społecznych (Spółdzielni Socjalnych, Zakładów Aktywności Zawodowej).

**Kto może aplikować:** każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, **jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.**

- dla osób zatrudnionych na umowę o pracę (pełny etat, czy też część etatu) umowa o dzieło, zlecenie, itp.

### **Źródła informacji:**

<https://muplublin.praca.gov.pl/kfs-2021>



## 2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

### Zasady, to m.in.:

- wysokość wsparcia do 3-krotności średniej krajowej dla pracowników
- 100% dofinansowania dla mikroprzedsiębiorstw
- 80% dla większych

**Zawody deficytowe w województwie lubelskim to m.in.:** brukarze, kucharze, kierowcy C+E, operatorzy CNC, murarze, piekarze, ogrodnicy, spawacze.

Źródła informacji:

Barometr zawodów

<https://barometrzwodow.pl/pl/lubelskie/prognozy-dla-powiatow/2020/lublin.19..98....1....0.1.1.98>.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy:

<https://psz.praca.gov.pl/-/55453-krajowy-fundusz-szkoleniowy>

## 2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

### Jakie koszty kształcenia ustawicznego pracowników mogą być dofinansowane z KFS?

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

- określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

### 3a. Akademia PARP - [www.akademiaparp.gov.pl](http://www.akademiaparp.gov.pl)

Szkolenia studia, coaching, mentoring, warsztaty, kursy.

Darmowe kursy online.



### 3a. Oferta Akademii PARP

Tematyka szkoleń dopasowana jest do potrzeb firm z sektora MSP

- Kategorie główne: FINANSOWANIE, MARKETING I SPRZEDAŻ, PRAWO, WSPARCIE OTOCZENIA BIZNESU (IOB), ZARZĄDZANIE oraz Umiejętności interpersonalne; Umiejętności kierownicze; Umiejętności osobiste

Nad zawartością merytoryczną szkoleń czuwają wysokiej klasy eksperci w dziedzinie przedsiębiorczości i zarządzania. Akademia PARP wykorzystuje najskuteczniejsze metody edukacji zawodowej. Szkolenia składają się z lekcji, podczas których uczestnik jest informowany o celach i rezultatach szkolenia. Treść przeplatają interaktywne ćwiczenia doskonalące. W szkoleniu występuje wiele odniesień do praktyki. Po przejściu modułu (zestawu kilku lekcji) uczestnik może sprawdzić swoją wiedzę za pomocą testu.

Logowanie: <https://akademia.parp.gov.pl/login/index.php>

Więcej informacji: <https://www.parp.gov.pl/component/site/site/kursy-online>

## 3b. Akademia Menedżera 2

Celem konkursu Akademia Menedżera MŚP jest dofinansowanie (za pośrednictwem operatorów) wsparcia szkoleniowego i doradczego w obszarze zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zasobami ludzkimi dla kadry menedżerskiej.

## 3b. Akademia Menadżera 2

### Na co można przeznaczyć dofinansowanie?

Usługi doradcze i szkoleniowe z [Bazy Usług Rozwojowych](#), które pozwolą:

1. Zdiagnozować potrzeby mikro- , małego-, średniego przedsiębiorstwa
  - luki kompetencyjne właścicieli, kadry menedżerskiej lub osób przewidzianych do objęcia stanowiska kierowniczego.
2. przeszkolić menadżerów przedsiębiorstw z sektora MSP, w tym: właścicieli, pracowników zatrudnionych na kierowniczym stanowisku,
  - pracowników, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze

Usługi rozwojowe, z których może skorzystać przedsiębiorstwo, to takie, które odpowiadają na potrzeby wynikające z diagnozy oraz mieszczą się w [Opisie uniwersalnych kompetencji menadżerskich](#).

## 3b. Akademia Menadżera 2

### Kto może otrzymać dofinansowanie?

Mikro-, małe, średnie przedsiębiorstwa:

-planujące przeszkolić osoby na stanowiskach kierowniczych lub osoby przewidziane do awansu na stanowiska kierownicze;

-spełniające warunki uzyskania pomocy de minimis lub pomocy publicznej;

-zobowiązujące się do wniesienia wkładu prywatnego w wysokości nie mniejszej niż 20% kwoty wsparcia

Pierwszeństwo w otrzymaniu wsparcia będą mieli ci przedsiębiorcy lub ich pracownicy, którzy dotychczas nie korzystali ze wsparcia na usługi rozwojowe (szkolenia, doradztwo, itp.).

## 3b. Akademia Menadżera 2

Wsparcie w ramach projektu będzie realizowane w formie refundacji poniesionych przez Przedsiębiorcę kosztów usług rozwojowych, wybranych z Bazy Usług Rozwojowych. Wsparcie w ramach Projektu może obejmować refundację kosztów:

- opracowania diagnozy potrzeb rozwojowych;
- usług rozwojowych: szkoleń i doradztwa dla właścicieli, pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych lub osób przewidzianych do objęcia stanowiska kierowniczego w zakresie uniwersalnych kompetencji menedżerskich.

Maksymalna kwota wsparcia wynosi:

- Dla mikroprzedsiębiorstwa – do 12 500 zł (w tym kwota na przygotowanie diagnozy do 2 500 zł).
- Dla małego przedsiębiorstwa – do 25 000 zł (w tym kwota na przygotowanie diagnozy do 5 000 zł).
- Dla średniego przedsiębiorstwa – do 88 400 zł (w tym kwota na przygotowanie diagnozy do 19 400 zł).

Maksymalna kwota wsparcia przypadająca na jednego Uczestnika/Uczestniczkę projektu wynosi 10 000 zł.

**Nabór trwa do 30.06.2021 (31.05.2022)**



## 3b. Akademia Menadzera 2

Osoby zainteresowane udziałem w projekcie powinny wypełnić formularz rejestracyjny, zamieszczony na stronie internetowej PARP „Akademia Menadzera MSP”

<https://akademiamenadzera2.com.pl/>

Dane z formularza są przekazywane do Operatora – drogą mailową otrzymasz od operatora informacje o dalszych krokach w celu zgłoszenia się do Projektu.

Więcej informacji i materiały do pobrania dostępne na stronie internetowej Lidera Projektu:

**Krajowa Izba Gospodarcza**, Warszawa, ul. Trębacka 4, tel. 22 630 96 87,

e-mail: [akademiamenadzera2@kig.pl](mailto:akademiamenadzera2@kig.pl)

**Kontakt do Operatora – Partnera w projekcie “Akademia Menedżera II”**

[info@rig.Lublin.pl](mailto:info@rig.Lublin.pl)

Regionalna Izba Gospodarcza

ul. Dolna 3 Maja 8/9

20-079 Lublin, tel. (+48) 81 53 21 245, 81 532 16 88

## 3c. Akademia Menadżera Innowacji

- **O Akademii Menadżera Innowacji**
- Celem **Akademii Menadżera Innowacji (AMI)** jest wyposażenie menadżerów i pracowników kluczowych dla procesu zarządzania innowacjami w przedsiębiorstwie w kompetencje niezbędne do zarządzania procesem zmian. Dzięki nim możliwe jest wdrażanie innowacji oraz wzmocnienie umiejętności zarządzania procesem innowacyjnym przez menadżerów polskich przedsiębiorstw, a także generowanie innowacji przez pracowników przedsiębiorstw.
- Dla rozwoju innowacyjnych firm potrzebni są menadżerowie posiadający wysokie kompetencje z zakresu kształtowania kultury innowacyjnej w firmie, organizacji pracy i zarządzania ryzykiem oraz całym cyklem innowacyjnym.
- Przetłomowe pomysły, gotowe wynalazki, fundusze, zespół inżynierów są niezbędne do tworzenia i rozwoju innowacji. Do wprawienia procesów innowacyjnych w ruch, nadania im właściwego tempa i kierunku, konieczny jest dobry menadżer, który pełni kluczową rolę w podnoszeniu innowacyjności firm.
- Realizacja szkoleń i doradztwa AMI pozwala na podniesienie kompetencji i wykształcenie menadżerów innowacji nowej generacji.
- Istnieje silna zależność pomiędzy dobrze zarządzanym procesem innowacyjnym a rynkowym sukcesem firmy. Poprawa umiejętności zarządzania innowacjami dzięki udziałowi w AMI przyczyni się do rozwoju innowacyjnych firm w Polsce.
- **Projekt AMI jest współfinansowany z środków europejskich.**

## 3c. Akademia Menadżera Innowacji

### Kto może otrzymać dofinansowanie?

- **Firmy z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz duże przedsiębiorstwa.**
- Dofinansowanie przeznaczone na usługi szkoleniowe dla kadry menadżerskiej oraz na usługi doradcze dla przedsiębiorstw. W zajęciach Akademii Menadżera Innowacji może wziąć udział:
  - od 2 do 5 uczestników będących pracownikami mikroprzedsiębiorstwa
  - od 3 do 5 uczestników będących pracownikami małych, średnich i dużych przedsiębiorstw

## 3c. Akademia Menadżera Innowacji

### Co zyskasz dzięki udziałowi w AMI ?

- szeroką wiedzę teoretyczną oraz bogaty program zajęć praktycznych,
- studia przypadków analizowane na podstawie doświadczeń polskich firm z sektora MŚP,
- do 50 godzin doradztwa dedykowanego bezpośrednio Twojej firmie (dla mikroprzedsiębiorstw) oraz do 120 godzin doradztwa dla firm z sektora MŚP i dużych przedsiębiorstw,
- wzrost kompetencji i podniesienie kwalifikacji zawodowych uczestników Akademii Menadżera Innowacji w obszarze innowacyjności,
- badanie innowacyjności Twojej firmy metodą Innovation Health Check (IHC),
- dostęp do interaktywnej Bazy Wiedzy AMI,
- przynależność do Klubu Alumnów (Absolwentów) AMI pozwalająca na utrzymanie i rozwijanie kontaktów ważnych dla rozwoju Twojej firmy.

## 3d. Erasmus Global

**Nabór do 13 marca 2024 r.**

Do 100 % dofinansowania

Max. 3000 EURO

W ramach EYE (Erasmus for Young Entrepreneurs) Global współpraca między dwoma przedsiębiorcami odbywa się podczas 1-3-miesięcznego pobytu z doświadczonym przedsiębiorcą, co pomaga młodemu przedsiębiorcy zdobyć umiejętności potrzebne do prowadzenia małej firmy. Przedsiębiorca przyjmujący korzysta ze świeżych perspektyw swojej działalności, współpracy z partnerami zagranicznymi i poznawania nowych rynków.

## 3d. Erasmus Global

Celem naboru jest wyłonienie Młodych Przedsiębiorców, którzy wezmą udział w Programie EYE, tzn. otrzymają od IPMP (Instytucja Pośrednicząca Młodego Przedsiębiorcy – PARP) bezzwrotne wsparcie finansowe na pokrycie przez Młodego Przedsiębiorcę niezbędnych wydatków związanych z pobytem u Przedsiębiorcy Przyjmującego, obejmujących koszty podróży i utrzymania, w tym koszty zakwaterowania w państwie, do którego wyjeżdża Młody Przedsiębiorca, zwane dalej „wsparciem finansowym”.

## 3d. Erasmus Global

### Co zyska młody przedsiębiorca uczestnicząc w projekcie?

- comiesięczne wsparcie finansowe
- dodatkowe dofinansowanie kosztów podróży
- możliwość pracy z energicznym i zmotywowanym, początkującym przedsiębiorcą, który może przyczynić się do rozwoju firmy, wnosząc innowacyjne pomysły, nową wiedzę i umiejętności
- dostęp do specjalistycznej wiedzy
- budowanie sieci kontaktów i silnych relacji
- doskonalenie umiejętności językowych
- Maksymalna długość pobytu za granicą **wynosi 3 miesiące.**
- UWAGA! W związku z panującą na całym świecie pandemią koronawirusa istnieje możliwość rozpoczęcia współpracy z przedsiębiorcą przyjmującym w formie online (max. 3 miesiące bez wsparcia finansowego) i następnie kontynuacji już na miejscu u przedsiębiorcy przyjmującego przez kolejne maksymalnie 3 miesiące.

## 3d. Erasmus Global

### Kto może wziąć udział?

- Młodzi przedsiębiorcy, dopiero planujący założenie własnej firmy lub mający mniej niż 3 lata doświadczenia w prowadzeniu działalności gospodarczej.
- Doświadczeni przedsiębiorcy, którzy są właścicielami i zarządzają małym lub średnim przedsiębiorstwem z siedzibą w USA (stany Nowy Jork i Kalifornia), Singapurze, Izraelu, Korei Południowej, Kanadzie (stany Kolumbia Brytyjska i Quebec) oraz na Tajwanie.
- [Erasmus Global Quick Guide](#)



## 3d. Erasmus Global

Kierunek	Miesięczna rata wsparcia	Koszty podróży
USA (Nowy Jork i Kalifornia)	1000 euro	800 euro
Singapur	1000 euro	800 euro
Korea Południowa	900 euro	800 euro
Kanada (Ontario, Quebec, Kolumbia Brytyjska)	900 euro	800 euro
Izrael	900 euro	600 euro
Tajwan	700 euro	800 euro

## 3e. Kompetencje dla sektorów

Celem działania jest dofinansowanie (za pośrednictwem Operatorów) wsparcia dla mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw.

Źródło finansowani:

Działanie 2.21 „Poprawa zarządzania, rozwój kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych przedsiębiorstw” z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

**Na co możesz przeznaczyć dofinansowanie?**

- usługi szkoleniowe
- usługi doradcze
- studia podyplomowe

Usługi rozwojowe, z których może skorzystać przedsiębiorstwo, to takie, które zawarte zostały w rekomendacjach Sektorowych Rad ds. Kompetencji.

Usługi rozwojowe świadczone są co do zasady za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych, <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>

## 3e. Kompetencje dla sektorów

### Kto może otrzymać dofinansowanie?

Mikro-, małe, średnie i duże\* przedsiębiorstwa:

- planujące przeszkolić pracowników;
- spełniające warunki uzyskania pomocy de minimis lub pomocy publicznej;
- zobowiązujące się do wniesienia wkładu prywatnego w wysokości nie mniejszej niż 20% kwoty wsparcia.

Wsparcie kierowane jest do przedsiębiorstw działających wyłącznie w branżach: [budowlanej](#), [finansowej](#), [turystycznej](#), [IT](#), [mody i innowacyjnych tekstyliów](#) oraz [opieki zdrowotnej i pomocy społecznej](#) i dotyczy tematyki określonej przez Rady Sektorowe ds. Kompetencji.

\* W ramach projektu istnieje możliwość objęcia wsparciem dużych przedsiębiorstw, jednak dotyczy to wyłącznie sektorów przemysłowych tj. IT (z wyłączeniem PKD J.63.1 oraz J.58.2), przemysłu mody i innowacyjnych tekstyliów.

## 3e. Kompetencje dla sektorów

### Jak wziąć udział w konkursie o dofinansowanie :

I → **Zgłoś się do Operatora** (poprzez formularz rejestracyjny na stronie PARP oraz formularz zgłoszeniowy przesłany do Operatora)

<https://www.parp.gov.pl/component/site/site/kompetencje-dla-sektorow-formularz>

II → **Przełącz Operatorowi wymagane dokumenty** – Operator zweryfikuje możliwość udziału w projekcie

III → **Zdiagnozuj potrzeby i otrzymaj rekomendacje** (zawarcie Umowy wsparcia z Operatorem)

IV → **Wybierz usługi rozwojowe** w BUR (<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/> która w największym stopniu będzie zaspokajać zidentyfikowane potrzeby firmy i pracowników

V → **Rozlicz wsparcie**

Refundacja usług rozwojowych stanowi pomoc de minimis/pomoc publiczną. W przypadku przedsiębiorstw z przekroczonym limitem pomocy de minimis pomoc publiczna udzielana jest na zasadach ogólnych.

Poziom refundacji kosztów usług rozwojowych z Projektu wynosi do 80% kosztów.



## 3e. Kompetencje dla sektorów

### Tematyka i terminy dla poszczególnych obszarów:

1. Budownictwa – do 30 czerwca 2021 r/ Budownictwa - II edycja – do 30 września 2022 r.
2. Dla sektora finansowego – do 31 grudnia 2022 r.
3. Sektora finansów i ubezpieczeń – do 30 czerwca 2021 r.
4. Turystyki:
  - a) Moja praca w turystyce – do 28 lutego 2022 r.
  - b) Kompetencje dla branży turystycznej – do 30 czerwca 2022 r.
4. Dla sektora mody – przepis na rozwój – kompetencje szyte na miarę – do 31 grudnia 2022 r.
5. Sektora IT – do 31 grudnia 2022 r.
6. Dla sektora opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – do 31 sierpnia 2023 r.

## 3e. Kompetencje dla sektorów – tematy szkoleń

### Sektor budownictwo

- Dekarz;
- Betoniarz-zbrojarz;
- Montowanie i rozbiórka szalunków ściennych i stropowych;
- Kierowanie projektami budowlanymi w zakresie techniczno- finansowym;
- Sporządzanie planów Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia;
- Umiejętności w zakresie stosowania technologii BIM (Building Information Modelling);
- Znajomość użytkowa języka polskiego wśród obcokrajowców do bezpiecznej i efektywnej pracy na budowie;
- Umiejętność bezpiecznego posługiwania się narzędziami i sprzętem oraz narzędziami z napędem używanym w robotach budowlano-montażowych powyżej 1KW;
- Uprawnienia do pełnienia w ograniczonym zakresie samodzielnych funkcji w sektorze budownictwa przez osoby z poziomu 4 i 5 Polskiej Ramy Kwalifikacji;
- Uprawnienia do pełnienia w ograniczonym zakresie samodzielnych funkcji w sektorze budownictwa przez osoby z poziomu 6 Polskiej Ramy Kwalifikacji i wyżej;



## 3e. Kompetencje dla sektorów

**Operator dla sektora budownictwo**

**KDK INFO SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ**

al. Jana Pawła II 25, 00-854 Warszawa

Telefon: 501 815 636

[akademiabudowlana.com.pl](http://akademiabudowlana.com.pl)

[biuro@akademiabudowlana.com.pl](mailto:biuro@akademiabudowlana.com.pl)



I / II edycja

## 3e. Kompetencje dla sektorów – tematy szkoleń

### Sektor finanse

- RODO: nowe obowiązki wynikające z ochrony danych osobowych oraz przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy;
- Split Payment i PSD2 i ich wpływ na przyszłe funkcjonowanie instytucji finansowych;
- Działalność bankowa w praktyce funkcjonowania banków spółdzielczych i rynku pośrednictwa finansowego;
- Analiza potrzeb klienta w świetle ustawy o dystrybucji ubezpieczeń;
- Rozwój kompetencji w obszarze doradztwa finansowego, zgodnie z wymogami MIFID II;
- Zarządzanie rozpatrywaniem reklamacji w działalności dystrybutora ubezpieczeń;
- Budowanie i rozwój współpracy z klientem firmy pośrednictwa finansowego;
- Ryzyko operacyjne w banku spółdzielczym;
- Organizacja banku ze szczególnym zaakcentowaniem usytuowania stanowiska compliance w strukturze organizacyjnej;



## 3e. Kompetencje dla sektorów – tematy szkoleń

### Sektor finanse

- Zarządzanie ryzykiem kredytowym;
- Ryzyko kredytowe wynikające z inwestycji w instrumenty finansowe;
- Zarządzenie konfliktem interesów w świetle Ustawy o dystrybucji ubezpieczeń;
- Restrukturyzacja klienta w sytuacji trudnej;
- Analiza finansowa banku spółdzielczego;
- Ustawa o kredycie hipotecznym;
- Stosowanie zasad cyberbezpieczeństwa w instytucji finansowej;
- Strategiczne wyzwania w sektorze spółdzielczym – efektywność, bezpieczeństwo i rozwój;
- Zarządzanie zmianą, zarządzanie projektami;
- Customer Experience/ Zarządzanie doświadczeniem klienta;
- Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy;



## 3e. Kompetencje dla sektorów

### Operator dla sektora finanse i ubezpieczenia

**MDDP spółka akcyjna Akademia Biznesu sp. k.**

al. Jana Pawła II 25, 00-854 Warszawa,

Telefon: (22) 162 78 25

[akademia-kompetencji.com.pl](http://akademia-kompetencji.com.pl)

[biuro@akademia-kompetencji.com.pl](mailto:biuro@akademia-kompetencji.com.pl)

### Finanse - Stowarzyszenie Ostrowskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości

ul. Szkolna 24, 63-400 Ostrów Wielkopolski

Telefon/mail: 32 203 74 54, [agnieszka.mitka@smgkrc.com](mailto:agnieszka.mitka@smgkrc.com) (woj. śląskie, małopolskie, świętokrzyskie, podkarpackie, lubelskie, mazowieckie, podlaskie)

[ocwp.org.pl/projekty-unijne/kompetencje-dla-sektora-finansowego](http://ocwp.org.pl/projekty-unijne/kompetencje-dla-sektora-finansowego)



## 3e. Kompetencje dla sektorów – tematy szkoleń

### Sektor turystyka

- Obsługa klienta w biurach podróży w świetle nowej ustawy o imprezach turystycznych i powiązanych usługach turystycznych z dnia 24 listopada 2017 r. (Dz. U. poz.2361);
- Bezpieczeństwo danych osobowych w przedsiębiorstwach turystycznych;
- Nowe technologie w turystyce;
- Doradztwo w turystyce;
- Pilot wycieczek;
- Instruktor praktycznej nauki zawodu;
- Animator czasu wolnego;



## 3e. Kompetencje dla sektorów

### **Operator dla sektora turystyka**

#### **Polska Izba Turystyki**

ul. Marszałkowska 9/16 lok. 29, 00-626 Warszawa

Telefon: (22) 826 55 36

[www.pit.org.pl](http://www.pit.org.pl); [biuro@pit.org.pl](mailto:biuro@pit.org.pl)

#### **MDDP spółka akcyjna Akademia Biznesu sp. k.**

al. Jana Pawła II 25, 00-854 Warszawa

Telefon: 501 815 636

[www.kompetencjedlaturystyki.pl](http://www.kompetencjedlaturystyki.pl); [biuro@kompetencjedlaturystyki.pl](mailto:biuro@kompetencjedlaturystyki.pl)

#### **CITYSCHOOL Sp. z o.o.**

ul. Hoża 66/68, 00-682 Warszawa

Telefon: 510 778 909

[akademiaturystyki.cityschool.pl](http://akademiaturystyki.cityschool.pl); [akademiaturystyki@cityschool.pl](mailto:akademiaturystyki@cityschool.pl)

## 3e. Kompetencje dla sektorów – tematy szkoleń

### Sektor IT

- Administrowanie systemami i sieciami – kompetencje podstawowe i zaawansowane;
- Programowanie – kompetencje podstawowe i zaawansowane;
- Testowanie aplikacji;
- Zapewnienie bezpieczeństwa systemów;
- Projektowanie i analiza, zarządzanie systemami modelowanie struktur danych;
- Rozwój kompetencji osobowych;

Nabór trwa do 31 grudnia 2022 r.

**Adresatami projektu są pracownicy MMŚP oraz dużych przedsiębiorstw z sektora IT z całej Polski.**



## 3e. Kompetencje dla sektorów

**Operator Sektor IT:**

**CTS CUSTOMIZED TRAINING SOLUTIONS Sp. z o.o.**

al. Jana Pawła II 25, 00-854 Warszawa

Telefon: 501 815 988

[www.itakademia.com.pl](http://www.itakademia.com.pl)

[itakademia@cts.com.pl](mailto:itakademia@cts.com.pl)

## 3e. Kompetencje dla sektorów – tematy szkoleń

### Sektor mody i innowacyjnych tekstyliów

-Działalność badawczo-rozwojowa w sektorze odzieżowo-tekstylnym;

-Przygotowanie i kontrola produkcji w sektorze odzieżowo-tekstylnym;

-Realizacja prac produkcyjnych w sektorze odzieżowo-tekstylnym;

-Zarządzanie i realizacja procesów wsparcia w sektorze odzieżowo-tekstylnym;



**PRZEPIS *na* ROZWÓJ**

*Kompetencje szyte na miarę*

PROJEKT SKIEROWANY DO MIKRO, MAŁYCH, ŚREDNICH I DUŻYCH PRZEDSIĘBIORSTW

Dofinansowanie w formie pomocy de minimis może wynieść maksymalnie 80% kosztów usług rozwojowych z BUR i spoza BUR

**KTO MOŻE SKORZYSTAĆ?**

- kadra zarządzająca
- kadra techniczna
- kadra realizująca procesy wsparcia
- pracownicy produkcyjni sektora

**DOFINANSOWANIE USŁUG ROZWOJOWYCH DLA KADRY Z SEKTORA PRZEMYSŁU MODY I INNOWACYJNYCH TEKSTYLIOW. WIELKOŚĆ PROJEKTU:**

**6 500 000,00 zł**

HRP GROUP SP Z O.O.  
ul. Tymienieckiego 19A  
90-349 Łódź

Realizacja w całej Polsce

infolinia: +48 42 208 06 06  
przepisnamode@hrp.com.pl  
www.przepisnamode.eu

Fundusze Europejskie Wzrost Edukacja Rozwój | Rzeczpospolita Polska | PARP Grupa PER | Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Projekt został opracowany w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Realizacja projektu została sfinansowana przez Unię Europejską ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.



## 3e. Kompetencje dla sektorów

**Sektor mody i innowacyjnych tekstyliów:**

**HRP GROUP Sp. z o.o.**

ul. Tymienieckiego 19A, 90-349 Łódź

Telefon: (42) 207 22 00

[hrp.com.pl/projekty/przepis-na-rozwoj-moda](http://hrp.com.pl/projekty/przepis-na-rozwoj-moda)

[biuro@hrp.com.pl](mailto:biuro@hrp.com.pl)



## 3e. Kompetencje dla sektorów – tematy szkoleń

### Sektor opieki zdrowotnej i pomocy społecznej:

dla opieki zdrowotnej:

- Koordynacja opieki zdrowotnej (kurs 2 dni, studia podyplomowe 160 godzin)
- Zarządzanie efektywnością placówki medycznej (kurs 2 dni, studia podyplomowe 160 godzin)
- Rozliczenia z płatnikiem (kurs 2 dni)
- Umiejętności analityczne na potrzeby restrukturyzacji i zarządzania rozwojem (kurs 2 dni)
- Zarządzanie zasobami ludzkimi w placówce medycznej (kurs 2 dni, studia podyplomowe 160 godzin)
- Zarządzanie informacją w placówce medycznej (kurs 2 dni, studia podyplomowe 160 godzin)
- Zarządzanie kosztami w placówce medycznej (kurs 2 dni)
- Prawa pacjenta i odpowiedzialność placówki za zdarzenia medyczne (kurs 2 dni)
- Prowadzenie dokumentacji medycznej (kurs 2 dni)



## 3e. Kompetencje dla sektorów – tematyka szkoleń cd.

### Sektor opieki zdrowotnej i pomocy społecznej:

dla opieki zdrowotnej:

- Nowe technologie medyczne (kurs 2 dni, studia podyplomowe 160 godzin)
- Komunikacja wewnętrzna w placówce medycznej (kurs 2 dni, studia podyplomowe 160 godzin)
- Zarządzanie danymi w ochronie zdrowia (kurs 2 dni, studia podyplomowe 180 godzin)
- Restrukturyzacja placówki medycznej (kurs 2 dni, studia podyplomowe 160 godzin)

## 3e. Kompetencje dla sektorów – tematyka szkoleń

### Sektor opieki zdrowotnej i pomocy społecznej:

dla opieki społecznej:

- Zarządzanie placówką całodobowej opieki (studia podyplomowe 2 semestry 180 godzin)
- Przywództwo i kierowanie instytucją pomocy społecznej (studia podyplomowe 2 semestry 180 godzin)
- Mediacje, negocjacje, rzecznictwo socjalne (studia podyplomowe 2 semestry 180 godzin)
- Zarządzenie i koordynacja lokalnymi usługami społecznymi (studia podyplomowe 2 semestry 180 godzin)
- Komunikacja i PR w pomocy społecznej (studia podyplomowe 2 semestry 180 godzin)
- Ekonomia społeczna i CSR (studia podyplomowe 2 semestry 180 godzin)
- Język angielski/niemiecki (branżowy) (kurs 100 lekcji x 60 minut)
- Organizacja pracy w zespole (kurs 2 dni)
- Delegowanie zadań (kurs 2 dni)
- Metodologia superwizji i coachingu (kurs 2 dni)

## 3e. Kompetencje dla sektorów – tematyka szkoleń

### Sektor opieki zdrowotnej i pomocy społecznej:

- Radzenie sobie ze stresem (kurs 2 dni)
- Praca w interdyscyplinarnym zespole (kurs 2 dni)
- Zarządzanie czasem (kurs 2 dni)
- Motywowanie pracowników (kurs 2 dni)
- Rozwiązywanie konfliktów (kurs 2 dni)
- Zastosowanie technologii w usługach społecznych (kurs 2 dni)
- Mediacje i negocjacje (kurs 2 dni)
- Trening umiejętności społecznych wg metodyki prof. Goldsteina z praktyką i superwizją (kurs 36 godzin)
- Kontrola zarządcza (kurs 2 dni)
- Komunikacja interpersonalna (kurs 2 dni)
- PR w pracy społecznej (kurs 2 dni)
- Warsztat budowania relacji i kooperacji ponadsektorowej (kurs 36 godzin)
- Podstawowe umiejętności interpersonalne i dotyczące form pomocy psychologicznej (kurs 2 dni)



## 3e. Kompetencje dla sektorów

**Sektor opieki zdrowotnej i pomocy społecznej:**

**Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie**

ul. Podwale 13, 00-252 Warszawa

Telefon: (22) 635 61 75

[www.kompetencjedlaopiekizdrowotnejipomocypolecznej.zdz.edu.pl](http://www.kompetencjedlaopiekizdrowotnejipomocypolecznej.zdz.edu.pl)

[kompetencje@zdz.edu.pl](mailto:kompetencje@zdz.edu.pl)



## 3f. Zamówienia Publiczne - POWER

### Szkolenia z zakresu Zamówień publicznych

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.2 Wsparcie na rzecz zarządzania strategicznego przedsiębiorstw oraz budowy przewagi konkurencyjnej na rynku

Projekt szkoleniowo-doradczy z zakresu zamówień publicznych skierowany do mikro, małych i średnich przedsiębiorców zainteresowanych ubieganiem się o zamówienia publiczne na terenie Polski, działających w makroregionie obejmującym województwa mazowieckie i **lubelskie**, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.



## 3f. Zamówienia Publiczne - POWER

### Operatorzy

1. Przepis na Rozwój – Zamówienia publiczne dostępne dla wszystkich.

HRP sp. z o.o.

ul. Tymienieckiego 19A,

90-349 Łódź

[biuro@hrp.com.pl](mailto:biuro@hrp.com.pl)

<https://hrp.com.pl/zamowienia-publiczne-dostepne-dla-wszystkich-z-nami-to-mozliwe/>

**TERMINY REKRUTACJI**

**Do grudnia 2021 r.**

## 3f. Zamówienia Publiczne - POWER

### Szkolenia z zakresu Zamówień publicznych

W ramach projektu przewidziano 2 formy wsparcia

#### Szkolenia:

Zamknięte – tylko dla Uczestników projektu pn. „Przepis na rozwój – zamówienia publiczne dostępne dla wszystkich”, organizowane na potrzeby konkretnych obszarów tematycznych.

Grupowe – skierowane do grup od 8 do 16 osób i prowadzone przez 1 trenera metodami interaktywnymi.

#### Doradztwo

Cel doradztwa – praktyka (omówienie konkretnych przypadków) uwzględniając zamówienia na usługi społeczne, klauzule społeczne.

-opracowanie lub zweryfikowanie pisma na potrzeby uczestnictwa ZP:

-sporządzenie wniosku/ protokołu z otwarcia oferty,

-weryfikacja dokumentacji z postępowania odwoławczego KIO

-konsultacja w zakresie realizacji umowy o ZP (kary umowne, możliwość zmiany umowy, udzielenie zamówień uzupełniających, zatrzymanie wadium, okres gwarancji)



## 3f. Zamówienia Publiczne - POWER

### Szkolenia z zakresu Zamówień publicznych

Liczba godzin Doradztwo	Dni	Tematyka	Dodatkowe
16	2	Szkolenie z zakresu ubiegania się o zamówienia publiczne i partnerstwa publiczno-prywatnego	Tak
8	1	Szkolenie z zakresu e-zamówień	Tak
8	1	Szkolenie z zakresu aspektów prawnych	Tak



## 3f. Zamówienia Publiczne - POWER

### 2. Kancelaria Prawna Filipek & Kamiński Sp. k.

Kancelaria Prawna Filipek & Kamiński Sp. k. zaprasza zatem wszystkie mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa do udziału w przedmiotowym projekcie w ramach którego firmy (również działalności jednoosobowe) mogą otrzymać wsparcie w postaci szkoleń i doradztwa w zakresie

-szkolenie ogólne z zakresu prawa zamówień publicznych

Czas trwania: 16 godzin

-szkolenie praktyczne z zakresu prawa zamówień publicznych

Czas trwania: 16 godzin

-Ogólnego i praktycznego z zakresu e-zamówień

Czas trwania: 16 godzin

-Doradztwa z zakresu prawa zamówień publicznych

Czas trwania: 10 godzin



## 3f. Zamówienia Publiczne - POWER

**Zapisy do udziału w projekcie odbywają się:**

w Siedzibie Kancelarii Prawnej Filipek & Kamiński Sp. k. w Lublinie ul. Spokojna 17/12, 20-066 Lublin;  
telefonicznie 735 911 878

w Oddziale Kancelarii w Warszawie ul. Stawki 2A, lok. 146, 00-193 Warszawa;  
za pośrednictwem poczty e-mail [pzp@kancelaria-fk.pl](mailto:pzp@kancelaria-fk.pl)

Szczegółowe informacje na temat projektu uzyskać można kontaktując się z nami pod wyżej wskazanym numerem telefonu lub mailowo.

Strona projektu <http://kancelaria-fk.pl/pzp/>

[www.pzpdlabiznesu.pl](http://www.pzpdlabiznesu.pl)

**Uczestnicy szkoleń poniosą koszt jedynie 12% wartości udzielonego wsparcia**  
**- (wkład własny ok. 776 zł)**

**(6 dni szkoleń, 10 h doradztwa z ekspertem)**

## 3f. Zamówienia Publiczne - POWER

### Międzynarodowe zamówienia publiczne

Projekt jest skierowany do przedstawicieli MMŚP w zakresie międzynarodowych zamówień publicznych. Jego odbiorcami będą przedsiębiorcy (i ich pracownicy) z sektora MMŚP mający siedzibę na terenie Polski, zainteresowani aktywnym uczestnictwem w rynku zagranicznych zamówień publicznych lub zamówieniach publicznych organizacji międzynarodowych.

Szczegóły dotyczące warunków uczestnictwa w działaniach szkoleniowo-doradczych uzyskasz bezpośrednio u wykonawcy:

#### **Wielkopolska Grupa Prawnicza**

Kozłowski, Maźwa, Sendrowski i Wspólnicy sp. k.

ul. Grudzieniec 64, 60-601 Poznań

telefon: 618501233

Telefon: + 48 (61) 850 12 33 |

e-mail: [biuro@wgpr.pl](mailto:biuro@wgpr.pl)

<http://wgpr.pl/specjalizacje/zagraniczne-zamowienia-publiczne/>



## 3f. Zamówienia Publiczne - POWER

### Międzynarodowe zamówienia publiczne

#### Proponowany zakres usług:

- analiza poszczególnych zagranicznych rynków zamówień publicznych (w ramach analizy Kancelaria przygotowuje szczegółowe i praktyczne raporty dotyczące uwarunkowań prawnych rynków, którymi interesuje się klient)
- pomoc w wyszukiwaniu (w zależności od potrzeb Klienta) postępowań prowadzonych przez organizacje międzynarodowe (m.in. ONZ, NATO, UNIDO, OECD, WTO) lub poszczególne kraje Unii Europejskiej
- doradztwo prawne w związku z udziałem klienta w zagranicznym postępowaniu o udzielenie zamówienia (doradztwo obejmuje m.in.: analizę dokumentacji przetargowej, komunikację z jednostką zamawiającą, pomoc w przygotowaniu oferty, analizę warunków realizacji zamówienia)
- pomoc w poszukiwaniu partnerów biznesowych w celu realizacji zamówienia na zagranicznym rynku
- organizacja szkoleń dotyczących poszczególnych zagranicznych rynków zamówień publicznych
- udział w procedurze odwoławczej



## 3f. Zamówienia Publiczne - POWER

### Międzynarodowe zamówienia publiczne

Prowadzone będą również działania doradcze, w ramach których przedsiębiorcy otrzymają wsparcie m.in. w zakresie:

- ubiegania się o konkretne zamówienia publiczne,
- przygotowania lub weryfikacji wniosku o udział w postępowaniu,
- przygotowania lub weryfikacji oferty przetargowej, lokalnych warunków związanych z realizacją konkretnego zamówienia publicznego, wyjaśniania bieżących wątpliwości związanych z udziałem w konkretnym postępowaniu przetargowym i postanowień umowy, prowadzonej procedury odwoławczej związanej z postępowaniem.

Nabór kończy się 1 sierpnia 2022 r.

## 3g. Nowy start – oferta dla przedsiębiorców

### Cel finansowania:

Wsparcie przedsiębiorców, którzy ponieśli porażkę biznesową i ponownie rozpoczęli działalność gospodarczą

### Start składania wniosków

- **1 czerwca 2020**
- Koniec przyjmowania wniosków
- **30 listopada 2022**

### Kto może otrzymać dofinansowanie?

- Projekt skierowany jest do przedsiębiorców, którzy ponieśli porażkę biznesową i ponownie rozpoczęli działalność gospodarczą:
- przedsiębiorcy z sektora MSP ponownie rozpoczynający działalność gospodarczą, którzy w ciągu 24 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu zaprzestali prowadzenia działalności gospodarczej, a następnie w okresie 6 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu ponownie podjęli działalność gospodarczą w formie jednoosobowej działalności gospodarczej lub jako wspólnicy spółki prawa handlowego
- przedsiębiorcy z sektora MSP ponownie rozpoczynający działalność gospodarczą, którzy w ciągu 24 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu zaprzestali prowadzenia działalności gospodarczej, która była aktywna przez co najmniej 18 m-cy

## 3g. Nowy start – oferta dla przedsiębiorców

### Na co można przeznaczyć dofinansowanie?

- pomoc w poznaniu przyczyn niepowodzenia i rozwój kompetencji w zakresie prowadzenia firmy, aby uniknąć kolejnej porażki w przyszłości,
- pomoc w adaptacji do ciągle zmieniających się uwarunkowań rynkowych oraz konkurencji,
- przeszkolenie już zatrudnionych pracowników oraz zmniejszenie braków kadrowych.

### Ile można otrzymać?

- Program jest w 100% dofinansowany ze środków funduszy unijnych oraz budżetu państwa.
- Nabór do projektów jest prowadzony przez 4 operatorów wyłonionych przez PARP.



## 3g. Nowy start – oferta dla przedsiębiorców

**Projekt UE: AKADEMIA POZYTYWNEJ ZMIANY – 30.06.2021**

<http://www.polbi.pl/akademia-pozytywnej-zmiany-projekt-ue/>

- Polbi Sp. z o.o., „ Al. Jerozolimskie 65/79, 00-697 Warszawa, tel. 22 629 13 88,  
e-mail: [biuro@polbi.pl](mailto:biuro@polbi.pl)

**Profesjonalny restart – do 31.12.2021**

<http://www.eurocapitaldotacje.pl/restart/>

- Euro Capital Doradztwo Gospodarcze Sp. z o.o. Sp. k. Al. Wojska Polskiego 52/3, 70-477 Szczecin,  
tel. 502 522 488  
e-mail: [restart@eurocapitaldotacje.pl](mailto:restart@eurocapitaldotacje.pl)

**Projekt "NOWY START-NOWE MOŻLIWOŚCI – nabór kończy się 31.12.2021**

<https://efs.seka.pl/msp/>

- SEKA S.A., ul. Paca 37, 04-386 Warszawa, Tel. 22 517 88 00, kom. 501 068 650  
e-mail: [szkolenia.msp@seka.pl](mailto:szkolenia.msp@seka.pl)

**Projekt Ster na cel – 30.11.2022**

<http://avsipolska.org/index.php?action=63>

- AVSI POLSKA Organizacja Pożytku Publicznego, ul. Królewska 16, Saski Crescent, 00-103 Warszawa  
Tel: +48 / 022 / 576 80 00 - 586 33 00  
formularz kontaktowy: <https://tiny.pl/7c4n7>

## 3g. Nowy start – oferta dla przedsiębiorców

- Etap I – Szkolenia kompetencyjne z zakresu analizy luk kompetencyjnych
- Etap II – Indywidualna analiza dotycząca potrzeb rozwojowych
- Etap III – Indywidualne wsparcie poszkoleniowe dotyczące strategii przedsiębiorstwa
- Etap IV – Szkolenia wspierające prowadzenie działalności gospodarczej z zakresu zarządzania, finansów, prawa, marketingu, umiejętności interpersonalnych
- Etap V – Indywidualne wsparcie poszkoleniowe w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej
- Etap VI – Doradztwo psychologiczne i coaching

## 3h. Przepis na Rozwój – Dostępność szansą na rozwój

Grupę docelową w projekcie “Przepis na Rozwój – Dostępność szansą na rozwój” stanowią **przedsiębiorcy (i ich pracownicy)** mający siedzibę na terenie **woj. mazowieckie i lubelskiego**.

Pozostałe 30% uczestników stanowić mogą przedsiębiorcy mający siedzibę poza w/w regionami.

Wsparcie kierowane jest do przedsiębiorców zainteresowanych planowaniem strategii rozwoju w oparciu o technologie asystujące i kompensacyjne lub projektowanie uniwersalne, których działalność związana jest z:

- Produkcją, importem, wprowadzaniem do obrotu i dystrybucją produktów, których funkcjonalność może zostać dostosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnościami i ograniczeniami funkcjonalnymi, lub
- Projektowaniem i świadczeniem usług, które ze względu na swój zakres przedmiotowy lub charakter mogą zostać dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnościami i ograniczeniami funkcjonalnymi.

Poziom dofinansowania: **100% dofinansowania na szkolenia**

## 3h. Przepis na Rozwój – Dostępność szansą na rozwój

Wsparcie w ramach projektu:

1. Szkolenia ogólne i specjalistyczne w wymiarze łącznym 8 dni szkoleniowych (64 godz)
2. Doradztwo związane ze szkoleniami w wymiarze średnio 6 godz/uczestnika

Głównym rezultatem projektu będzie rozwój kompetencji z obszaru wdrażania technologii kompensacyjnych i asystujących oraz uniwersalnego projektowania do oferty przedsiębiorstw.

Okres realizacji projektu: 01.11.2020-31.12.2022

Wartość projektu: 5 055 271,20 zł

Kontakt: **Pracodawcy Lubelszczyzny “Lewiatan”**: e-mail: [projekt@prywatni.lublin.pl](mailto:projekt@prywatni.lublin.pl), tel. 81 53 24 333, kom. 505 985 779

HRP Group: [biuro@hrp.com.pl](mailto:biuro@hrp.com.pl), tel. 42 207 22 00

Link do strony: [Prywatni Lublin Przepis na rozwój](#)

## 3g. Erasmus dla młodych przedsiębiorców

**Nabór do 31 stycznia 2022 r.**

Do 100 % dofinansowania

Max. 6600 EURO

Celem konkursu Erasmus dla młodych przedsiębiorców jest sfinansowanie przyszłym i początkującym przedsiębiorcom możliwości uczenia się od doświadczonych ludzi biznesu, prowadzących firmy w innych państwach.

Link do PUNKTU KONTAKTOWEGO

<https://www.erasmus-entrepreneurs.eu/page.php?cid=5&pid=018&ctr=PL&country=Polska>

**University of Economics and Innovation**, Projektowa 4, 20-209 Lublin

kontakt: **Monika Frączek**, Tel. +48 817493227, [monika.fraczek@wsei.lublin.pl](mailto:monika.fraczek@wsei.lublin.pl)

## 3g. Erasmus dla młodych przedsiębiorców

- comiesięczne wsparcie finansowe w kwocie od 530 euro do 1100 euro (w zależności od wybranego kraju)
- możliwość pracy z energicznym i zmotywowanym, początkującym przedsiębiorcą, który może przyczynić się do rozwoju firmy, wnosząc innowacyjne pomysły, nową wiedzę i umiejętności
- dostęp do specjalistycznej wiedzy
- budowanie sieci kontaktów i silnych relacji
- doskonalenie umiejętności językowych
- Maksymalna długość pobytu za granicą wynosi 6 miesięcy.

## 3g. Erasmus dla młodych przedsiębiorców

Kto może wziąć udział w programie?

- Początkujący przedsiębiorcy, którzy mają w planach założenie własnej działalności gospodarczej lub rozpoczęli działalność w ciągu ostatnich trzech lat.
- Doświadczeni przedsiębiorcy prowadzący małe lub średnie przedsiębiorstwa na terenie krajów biorących udział w programie.

# Pożyczki 0% na kształcenie z umorzeniem do 25%



## Pożyczki 0% na kształcenie z umorzeniem do 25%

są dostępne są zarówno dla:

1. **osób samozatrudnionych**
  2. **osób pracujących** (w ramach każdej formy zatrudnienia),
  3. **niepracujących** (bezrobotnych, na urloпах wychowawczych itp.).
- mogą zostać wykorzystane na podnoszenie kwalifikacji i rozwój kompetencji w placówkach edukacyjnych Polski i krajów Unii Europejskiej,
  - są nieoprocentowane,
  - nie zawierają żadnych dodatkowy kosztów (prowizji, opłat wstępnych, kosztów opracowania wniosku, itp.)

## Pożyczki 0% na kształcenie z umorzeniem do 25%

- pożyczka na kształcenie <https://inwestujwrozwoj.pl/> – warunki i stan aktualny planowanych naborów – **od września 2021 r.**
- pożyczka na kształcenie [www.open.frp.pl](http://www.open.frp.pl) – warunki i stan aktualny planowanych naborów - – **od 1 lipca 2021 r. od 10.00.**

### Warunki ogólne:

- **finansowanie do 100% kosztów kształcenia**, które jeszcze się nie rozpoczęło, a także koszty kształcenia, które już trwają ale tylko do kwoty nieopłaconej.
- **jednorazowa kwota pożyczki do 30 tys. zł** (nawet 100 tys. zł – OPEN), a każdy z uczestników projektu może skorzystać z niego kilkakrotnie.
- **pożyczki są zwrotne w okresie maksymalnie 60 miesięcy** od ich zaciągnięcia. Po zakończeniu kształcenia 15% wartości pożyczki jest umarzone a dodatkowo, po spełnieniu określonych warunków, poziom umorzenia może wzrosnąć nawet do 25%.

Kształcenie może dotyczyć dowolnego tematu/obszaru i może być realizowane w dowolnej formule (szkolenie, studia podyplomowe, kurs itp.), zarówno w Polsce, jak i za granicą; wyłączone są jedynie studia I, II i III st.

# Dziękuję za uwagę!

**Krzysztof Prybuła**

Oddział Informacji o Funduszach Europejskich  
Departament Zarządzania  
Regionalnym Programem Operacyjnym  
Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego  
ul. Stefczyka 3B, 20-151 Lublin

Główny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Lublinie  
e-mail: [kontakt@feu.lubelskie.pl](mailto:kontakt@feu.lubelskie.pl); [krzysztof.prybula@lubelskie.pl](mailto:krzysztof.prybula@lubelskie.pl)

Tel.: 81 44 16 865, 81 44 16 864