



**Fundusze Europejskie**

# **Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027**

**Zaspokajanie potrzeb rynku pracy w programie  
Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027**

Lublin, 2023 r.

# NABÓR OGŁOSZONY w I KWARTALE 2023 r.

## PRIORYTET IX – ZASPOKAJANIE POTRZEB RYNKU PRACY

Cel szczegółowy 4a) Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej

## DZIAŁANIE 9.1 AKTYWIZACJA ZAWODOWA – PROJEKTY PUP

### Typy projektów realizowane przez Miejski/Powiatowe Urzędy Pracy:

Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (w tym dotacje na samozatrudnienie) w celu zwiększenia ich szans na znalezienie zatrudnienia – realizowana wyłącznie przez powiatowe urzędy pracy.

## **DZIAŁANIE 9.1 AKTYWIZACJA ZAWODOWA – PROJEKTY PUP**

Termin ogłoszenia naboru wniosków: **17 marca 2023 r.**

Termin rozpoczęcia naboru wniosków: **13 kwietnia 2023 r.**

Termin zakończenia naboru wniosków: **27 kwietnia 2023 r.**

Tryb realizacji naboru: niekonkurencyjny



**Alokacja 122 122 272,53 PLN**

## PRIORYTET IX – ZASPOKAJANIE POTRZEB RYNKU PRACY

Cel szczegółowy 4a) (EFS+) Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej

Alokacja WUP – **111 399 055** euro

### **Aktywizacja zawodowa – projekty niekonkurencyjne PUP:**

- ✓ projekty PUP realizowane będą w okresie od 2023 r. do 2029 r.;
- ✓ PUP będzie realizował 6 projektów 18-to miesięcznych:
  - I nabór w okresie od 1.01.2023 - 30.06.2024;
  - II nabór w okresie od 1.01.2024 - 30.06.2025;
  - III nabór w okresie od 1.01.2025 - 30.06.2026;
  - IV nabór w okresie od 1.01.2026 - 30.06.2027;
  - V nabór w okresie od 1.01.2027 - 30.06.2028;
  - VI nabór w okresie od 1.01.2028 - 30.06.2029;



## **Formy wsparcia dedykowane uczestnikom projektów MUP/PUP**

w ramach projektu realizowane są usługi i instrumenty rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym:

- identyfikacja potrzeb oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego poprzez opracowanie IPD;
- pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe;
- szkolenia;
- staże;
- pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia, bony zatrudnieniowe lub bony na zasiedlenie (dla osób młodych);
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.





## Fundusze Europejskie

**Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy**  
**Działanie 9.3 Wsparcie instytucji rynku pracy**

**Typ projektu 2 a): Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach sieci EURES mające na celu zwiększenie pomocy dla polskich pracodawców w pozyskiwaniu pracowników z innych państw członkowskich UE/EFTA (w tym migrantów powrotnych) oraz w celu pomocy polskim bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia za granicą na unijnym rynku pracy przy zachowaniu równowagi na regionalnych i lokalnych rynkach.**

## Ogólne informacje o naborze projektów w ramach Działania 9.3 Typ projektu 2 a)

Planowany termin ogłoszenia o naborze wniosków:

- 15 maja 2023 r.

Planowany termin naboru wniosków:

- 14 czerwca 2023 r. - 23 czerwca 2023 r.

Łączna kwota wsparcia w ramach naboru:

- 4 993 413,98 PLN

Tryb realizacji naboru:

- niekonkurencyjny



## Ogólne założenia naboru projektów w ramach Działania 9.3 Typ projektu 2 a)

Wnioskodawcą jest Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Celem projektu jest realizacja działań w ramach wsparcia PSZ, tj. szkolenia nakierowane na wzmocnienie potencjału pracowników służb zatrudnienia województwa lubelskiego realizujących zadania EURES.





## **CEL PROJEKTU:**

**Wszystkie szkolenia mają na celu podniesienie kwalifikacji i kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia, co pozwoli na lepsze świadczenie usług sieci EURES.**

**Przedsięwzięcie zostanie ujęte w Kontrakcie Programowym dla Województwa Lubelskiego**

## **Przedsięwzięcie przewiduje:**

**Szkolenia związane z promocją usług i instrumentów PSZ, ze szczególnym podkreśleniem usług świadczonych w ramach sieci EURES, charakterystycznymi w pracy kadry EURES elementami współpracy z osobami zróżnicowanymi kulturowo, oraz z zagrożeniami wynikającymi ze współpracy międzynarodowej. Konkretnie tematy szkoleń zostaną opracowane w oparciu o wyniki ankiety potrzeb szkoleniowych, przeprowadzonej wśród kadry EURES województwa lubelskiego.**

## REZULTATY REALIZACJI PROJEKTU W RAMACH DZIAŁANIA 9.3 Typ projektu 2 a)

Przedsięwzięcie obejmie swoim zasięgiem obszar całego województwa lubelskiego. Realizacja przyczyni się bezpośrednio do osiągnięcia głównego rezultatu, czyli wsparcia PSZ w świadczeniu usług w ramach sieci EURES poprzez modernizację instytucji i wzmocnienie potencjału pracowników służb zatrudnienia województwa lubelskiego. Wpłynie to pozytywnie na jakość usług świadczonych w ramach sieci EURES.



## EFEKTY REALIZACJI PROJEKTU W RAMACH DZIAŁANIA 9.3 Typ projektu 2 a)

Do głównych efektów możemy zaliczyć:

Realizację szkoleń połączonych z wymianą doświadczeń z urzędami pracy w wybranych krajach członkowskich, co pozwoli na:

- zdobycie wiedzy z zakresu funkcjonowania PSZ w wybranych krajach i oferowanych usług sieci EURES;
- wymianę doświadczeń i dobrych praktyk do codziennej pracy regionalnych urzędów, a tym samym poszerzenie ich oferty i podniesienia jakości dostępnych usług, oferowanych polskim bezrobotnym, poszukującym pracy, jak i lokalnym pracodawcom.



## OKRES REALIZACJI PROJEKTU

**1 września 2023 r. – 31 grudnia 2025 r.**





## Fundusze Europejskie

**Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy**  
**Działanie 9.3 Wsparcie instytucji rynku pracy**

**Typ projektu 3: Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy.**

## Ogólne informacje o naborze projektów w ramach Działania 9.3 Typ projektu 3

Planowany termin ogłoszenia o naborze wniosków:

- 28 kwietnia 2023 r.

Planowany termin naboru wniosków:

- 29 maja 2023 r. – 7 czerwca 2023 r.

Łączna kwota wsparcia w ramach naboru:

- 9 329 356,26 PLN

Tryb realizacji naboru:

- niekonkurencyjny



## Ogólne założenia naboru projektów w ramach Działania 9.3 Typ projektu 3

Wnioskodawcą jest Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

- ✓ Realizacja badania w zakresie potrzeb doskonalenia zawodowego pracowników PSZ i innych instytucji rynku pracy w kontekście potrzeb i wyzwań regionalnego i lokalnych rynków pracy.
- ✓ Realizacja badania w zakresie dobrych praktyk wyrównywania szans i zapobiegania dyskryminacji, ze szczególnym uwzględnieniem grup defaworyzowanych i w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.



## **CEL PROJEKTU:**

**Wzmocnienie instytucji rynku pracy dzięki zwiększeniu dostępności informacji na temat aktualnej sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy.**

**Przedsięwzięcie zostanie ujęte w Kontrakcie Programowym dla Województwa Lubelskiego**

**Przedmiotem przedsięwzięcia jest funkcjonowanie Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy (LORP).**

**Przedsięwzięcie przewiduje:**

**Głównym produktem działalności LORP będą opracowania, analizy i ekspertyzy z zakresu szeroko rozumianej tematyki rynku pracy województwa lubelskiego. Wymienione opracowania będą realizowane jako badania własne oraz zlecone. Uzyskana wiedza będzie udostępniana w formie publikacji, programów informacyjnych, prezentacji na spotkaniach i konferencjach itp.**





## Tematyka badawcza w ramach przedsięwzięcia obejmie następujące zagadnienia:

- Potrzeby doskonalenia zawodowego pracowników PSZ i innych instytucji rynku pracy w kontekście potrzeb i wyzwań regionalnego i lokalnych rynków pracy.
- Predykcje zapotrzebowania na zawody w regionie lubelskim na lata 2016–2023 w Barometrze zawodów.
- Modele mobilności przestrzennej osób na terenie województwa lubelskiego. Dobre praktyki mobilności przestrzennej osób na terenie WL oraz integracji na lokalnych rynkach pracy cudzoziemców o zróżnicowanych kwalifikacjach. Losy cudzoziemców na regionalnym rynku pracy.
- Zapotrzebowanie na zawody, kwalifikacje i kompetencje w regionalnych ofertach pracy.
- Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Raporty roczne na podstawie powiatowych statystyk bezrobocia.
- Aktywacja potencjału osób młodych. Ekspertyza dotycząca perspektyw sytuacji rynkowej pokolenia Z w kontekście jego tożsamości, zakresu i trafności regionalnej pozaszkolnej oferty aktywizacyjnej dla osób młodych.

## Tematyka badawcza w ramach przedsięwzięcia obejmuje:

- Dobre praktyki wyrównywania szans i zapobiegania dyskryminacji, ze szczególnym uwzględnieniem grup defaworyzowanych i w najtrudniejszej sytuacji na rynku.
- Bezrobotni adresatem działań polityki rynku pracy.
- Godzenie obowiązków zawodowych i rodzinnych.
- Wyzwania demograficzne dla powiatowych rynków pracy regionu lubelskiego.
- Ewolucja rynku pracy województwa lubelskiego 2015-2025. Główne wnioski i rekomendacje w badaniach i analizach WUP w Lublinie a możliwość adaptacji nowych instrumentów rynku pracy.
- Badanie nisz rynkowych stanowiących potencjał do zakładania działalności gospodarczej.

## REZULTATY REALIZACJI PROJEKTU W RAMACH DZIAŁANIA 9.3 Typ projektu 3

- Realizacja przyczyni się bezpośrednio do podniesienia poziomu wiedzy na temat procesów i trendów – na rynku pracy, na temat zagrożeń związanych z różnymi czynnikami wpływu;
- Działalność LORP umożliwi również konstruowanie prognoz dotyczących wpływu różnych czynników na przyszłość rynku pracy w województwie lubelskim.
- Pozwoli na zwiększenie skuteczności działań zmierzających do poprawy sytuacji w zakresie dopasowania oferty edukacyjnej do zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje;
- Przedsięwzięcie zapewni kompleksową i ogólnodostępną wiedzę na temat sytuacji na rynku pracy, zagrożeń i szans związanych z planowaniem kariery zawodowej i aktywnością zawodową, możliwościami wykorzystania nisz rynkowych do założenia własnej działalności gospodarczej.



## EFEKTY REALIZACJI PROJEKTU W RAMACH DZIAŁANIA 9.3 Typ projektu 3

- Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy będzie reaktywacją systemu kompleksowych badań, analiz oraz prognoz regionalnego rynku pracy i jego otoczenia, który odpowiada na realne potrzeby lokalnych instytucji i ich pracowników, zoptymalizuje działania lokalnych instytucji rynku pracy, zapewni sprawny monitoring rynku pracy z usługami informacyjnymi.



## TERMIN REALIZACJI PROJEKTU

**1 września 2023 r. – 31 grudnia 2025 r.**



Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy  
**Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy**

Cel szczegółowy:

Wspieranie zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy, równych warunków pracy oraz lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym poprzez dostęp do przystępnej cenowo opieki nad dziećmi i osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.





## Fundusze Europejskie

### Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy

#### TYPY PROJEKTÓW :

1. Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, ukierunkowana na wsparcie zrównoważonego udziału w rynku pracy, a zwłaszcza kobiet, poprzez wsparcie m.in. psychologiczne, doradcze, szkoleniowe, mechanizm referencji.
2. Wsparcie w zakresie sprawowania opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny potrzebującym wsparcia w codziennym funkcjonowaniu (wsparcie towarzyszące działaniom skierowanym na aktywizację zawodową).
3. Upowszechnianie elastycznych form zatrudnienia i pracy w obniżonym wymiarze czasu oraz inne działania zapewniające większą równowagę między życiem zawodowym, a prywatnym, poprzez działania świadomościowe wśród pracodawców i pracowników.
4. Wzmacnianie kompetencji kadry zarządzającej w zakresie stosowania elastycznych form zatrudnienia i czasu w obniżonym wymiarze i dostosowania środowiska pracy do potrzeb pracowników.
5. Wsparcie kosztów readaptacji osób powracających do pracy po długotrwałej nieobecności u danego pracodawcy.

## Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy

Typ beneficjenta:

Osoby fizyczne;  
Partnerzy społeczni;  
Służby publiczne;  
Organizacje społeczne i związki wyznaniowe;  
Administracja publiczna





## Ogólne informacje o naborze w ramach Działania 9.4

Planowany termin ogłoszenia naboru wniosków:

- 11 maja 2023 r.

Planowany termin naboru wniosków:

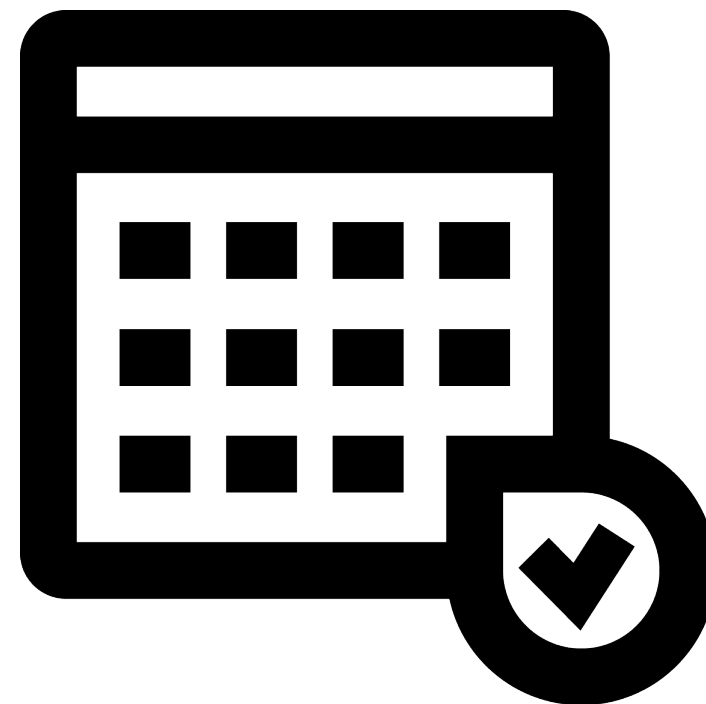
- 09 czerwca 2023 r. – 20 czerwca 2023 r.  
(rozpoczęcie naboru wniosków) (zakończenie naboru wniosków)

Łączna kwota wsparcia w ramach naboru:

- 25 122 297,06 PLN

Tryb realizacji naboru:

- konkurencyjny



**Kryteria formalne specyficzne (kryteria dostępu)  
dla Działania 9.4 Zrównoważony rynek pracy**

## Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy

### Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy – kryteria specyficzne (kryteria dostępu)

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny
1.	<p><b>Typ Wnioskodawcy:</b> Wnioskodawcami uprawnionymi do ubiegania się o dofinansowanie są:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne,</li> <li>b) Urzędy pracy w zakresie prowadzonej działalności ustawowej,</li> <li>c) Osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej,</li> </ul>	<p>Kryterium ma na celu zapewnienie zgodności projektów z typami beneficjentów określonych w programie Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.</p> <p>Ocenie podlegać będą zapisy we wniosku o dofinansowanie potwierdzające, iż Wnioskodawca jest uprawniony do ubiegania się o środki w ramach przedmiotowego naboru.</p>	<p>Kryterium zerojedynkowe.</p> <p>Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznych „TAK”, „NIE”.</p> <p>Kryterium obligatoryjne – spełnienie kryterium jest niezbędne do przyznania dofinansowania.</p>

## Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy (cz. 2)

### Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy – kryteria specyficzne (kryteria dostępu)

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny
	d) Organizacje pozarządowe, e) Podmioty ekonomii społecznej, f) Instytucje rynku pracy, g) Ochotnicze Hufce Pracy, h) Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych, i) Pracodawcy.	Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.  W ramach naboru, kryterium ma zastosowanie do typów projektu nr: 1, 2, 3, 4, 5.	

## Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy (cz. 3)

### Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy – kryteria specyficzne (kryteria dostępu)

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny
2.	<p><b>Zgodność projektu z SZOP:</b></p> <p>Zgodność projektu z Kartą Działania 9.4 - Zrównoważony rynek pracy Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy Szczegółowego Opisu Priorytetów programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027<sup>1</sup>.</p>	<p>Kryterium ma na celu zapewnienie zgodności projektów z zapisami Szczegółowego Opisu Priorytetów programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 (SZOP).</p> <p>Ocenię podlegać będzie zgodność zapisów z kartą Działania 9.4 w SZOP, tj. m.in. w zakresie celu szczegółowego, zakresu interwencji, opisu działania, grup docelowych, uproszczonych metod rozliczania, poziomów dofinansowania wydatków kwalifikowalnych w projekcie, typu beneficjenta ogólnego oraz wskaźników.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>W ramach naboru, kryterium ma zastosowanie do typów projektu nr: 1, 2, 3, 4, 5.</p>	<p>Kryterium zerojedynkowe.</p> <p>Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznych „TAK”, „NIE– do uzupełnienia/poprawy na etapie negocjacji”, „NIE”.</p> <p>Wnioskodawca ma możliwość uzupełnienia/ poprawy projektu w zakresie spełniania kryterium określonym w regulaminie wyboru projektów.</p> <p>Kryterium obligatoryjne – spełnienie kryterium jest niezbędne do przyznania dofinansowania.</p>

<sup>1</sup> Szczegółowy Opis Priorytetów programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 przyjęty przez Zarząd Województwa Lubelskiego w dniu 13 kwietnia 2023 r.

## Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy (cz. 4)

### Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy – kryteria specyficzne (kryteria dostępu)

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny
3.	<p><b>Grupa docelowa:</b> Uczestnikami projektu są:</p> <p>w ramach typu projektu 1,2:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby, w szczególności kobiety, pozostające bez zatrudnienia,</li> <li>- osoby, w szczególności kobiety, bierne zawodowo,</li> <li>- osoby powracające na rynek pracy,</li> </ul> <p>w ramach typu projektu 3, 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pracodawcy,</li> <li>- pracownicy.</li> </ul> <p>w ramach typu projektu 5 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby powracające na rynek pracy,</li> <li>- pracownicy,</li> <li>- pracodawcy.</li> </ul>	<p>Kryterium wynika z zapisów programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.</p> <p>Wsparcie powinno być w głównej mierze skierowane do kobiet, które mają przerwę w zatrudnieniu ze względu na obowiązki opiekuńcze (związane z urodzeniem i wychowaniem dziecka lub opieką nad osobą wymagającą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu).</p> <p>Objęte wsparciem powinny być osoby należące do grup defaworyzowanych, poszukujących pracy, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy z powodu trudności godzenia życia zawodowego z obowiązkami rodzinnymi/opiekuńczymi (w tym przede wszystkim macierzyństwem), a także stereotypowym postrzeganiem ról społecznych.</p>	<p>Kryterium zerojedynkowe.</p> <p>Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznych „TAK”, „NIE– do uzupełnienia/poprawy na etapie negocjacji”, „NIE”.</p> <p>Wnioskodawca ma możliwość uzupełnienia/ poprawy projektu w zakresie spełniania kryterium określonym w regulaminie wyboru projektów.</p> <p>Kryterium obligatoryjne – spełnienie kryterium jest niezbędne do przyznania dofinansowania.</p>

## Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy (cz. 5)

### Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy – kryteria specyficzne (kryteria dostępu)

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny
		<p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>W ramach naboru, kryterium ma zastosowanie do typów projektu nr: 1, 2, 3, 4, 5.</p>	

## Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy (cz. 6)

### Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy – kryteria specyficzne (kryteria dostępu)

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny
4.	<p><b>Diagnoza wsparcia:</b> Wsparcie w ramach projektu jest poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu, w tym m.in. poprzez diagnozowanie potrzeb szkoleniowych lub walidacyjnych (potwierdzanie nabytych wcześniej kwalifikacji i kompetencji), możliwości doskonalenia zawodowego oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.)<sup>2</sup>, lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję.</p>	<p>Ocenię podlegać będą zapisy potwierdzające przeprowadzenie jako pierwszej formy wsparcia identyfikacji potrzeb uczestnika i opracowania/aktualizacji dokumentu określającego kierunki i zakres wsparcia, zgodnie z zapisami Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027<sup>3</sup></p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>W ramach naboru, kryterium ma zastosowanie do typów projektu nr: 1, 5.</p>	<p>Kryterium zerojedynkowe.</p> <p>Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznych „TAK”, „NIE– do uzupełnienia/poprawy na etapie negocjacji”, „NIE”.</p> <p>Wnioskodawca ma możliwość uzupełnienia/ poprawy projektu w zakresie spełniania kryterium określonym w regulaminie wyboru projektów.</p> <p>Kryterium obligatoryjne – spełnienie kryterium jest niezbędne do przyznania dofinansowania.</p>

<sup>2</sup> W przypadku zmiany ustawy po zatwierdzeniu kryterium, oceny dokonuje się na podstawie wersji obowiązującej w dniu ogłoszenia danego naboru.

<sup>3</sup> Oceny dokonuje się na podstawie wersji wytycznych obowiązującej w dniu ogłoszenia danego naboru.



## Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy (cz. 7)

### Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy – kryteria specyficzne (kryteria dostępu)

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny
5.	<p><b>Zakres wsparcia:</b></p> <p>Co najmniej 70% osób korzystających ze wsparcia w formie szkoleń, kursów uzyska kwalifikacje lub kompetencje.</p>	<p>Ocenie podlegać będzie planowana realizacja wysokiej jakości szkoleń służących zdobyciu, zmianie lub podniesieniu kwalifikacji niezbędnych do wykonywania danego zawodu lub zadań na określonym stanowisku.</p> <p>Kwalifikacje należy rozumieć zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021-2027<sup>4</sup> – Załącznik nr 2 „Podstawowe informacje dotyczące uzyskiwania kwalifikacji w ramach projektów współfinansowanych z EFS+”.</p>	<p>Kryterium zerojedynkowe.</p> <p>Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznych „TAK”, „NIE– do uzupełnienia/poprawy na etapie negocjacji”, „NIE”.</p> <p>Wnioskodawca ma możliwość uzupełnienia/ poprawy projektu w zakresie spełniania kryterium określonym w regulaminie wyboru projektów.</p> <p>Kryterium obligatoryjne – spełnienie kryterium jest niezbędne do przyznania dofinansowania.</p>

<sup>4</sup> Oceny dokonuje się na podstawie wersji wytycznych obowiązującej w dniu ogłoszenia danego naboru.

## Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy (cz. 8)

### Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy – kryteria specyficzne (kryteria dostępu)

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny
		<p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>W ramach naboru, kryterium ma zastosowanie do typów projektu nr: 1, 4, 5.</p>	

## Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy (cz. 9)

### Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy – kryteria specyficzne (kryteria dostępu)

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny
6.	<p><b>Zakres wsparcia:</b></p> <p>Typy projektu 2, 3, 4 lub 5 muszą być realizowane w połączeniu z typem 1 projektu.</p>	<p>Ocenie podlegać będzie poprawność wybranych typów projektów do realizacji oraz zaplanowane w związku z tym wsparcie w projekcie.</p> <p>Projekt musi obligatoryjnie realizować typ 1 projektu.</p> <p>W przypadku gdy Beneficjent założy realizację typu 2 i/lub 3 i/lub 4 i/lub 5 powinien jako główne zadanie w projekcie założyć realizację typu projektu nr 1.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>W ramach naboru, kryterium ma zastosowanie do typów projektu nr: 2, 3, 4, 5.</p>	<p>Kryterium zerojedynkowe.</p> <p>Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznych „TAK”, „NIE”.</p> <p>Kryterium obligatoryjne – spełnienie kryterium jest niezbędne do przyznania dofinansowania.</p>

## Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy (cz. 10)

### Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy – kryteria specyficzne (kryteria dostępu)

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny
7.	<p><b>Zakres wsparcia:</b></p> <p>Zadania w ramach typu 2 w zakresie sprawowania opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny mogą być realizowane wyłącznie instytucjonalnie.</p>	<p>Ocenić podlegać będą zapisy we wniosku o dofinansowanie potwierdzające realizację typu 2 w zakresie sprawowania opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny wyłącznie poprzez instytucje realizujące działania w zakresie opieki nad dziećmi lub osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>W ramach naboru, kryterium ma zastosowanie do typu projektu nr: 2.</p>	<p>Kryterium zerojedynkowe.</p> <p>Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznych „TAK”, „NIE– do uzupełnienia/poprawy na etapie negocjacji”, „NIE”.</p> <p>Wnioskodawca ma możliwość uzupełnienia/ poprawy projektu w zakresie spełniania kryterium określonym w regulaminie wyboru projektów.</p> <p>Kryterium obligatoryjne – spełnienie kryterium jest niezbędne do przyznania dofinansowania.</p>

## Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy (cz. 11)

### Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy – kryteria specyficzne (kryteria dostępu)

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny
8.	<p><b>Zakres wsparcia:</b></p> <p>W przypadku łączonych typów projektów, typy nr 2-5 powinny stanowić odrębne zadania w planowanym budżecie projektu.</p>	<p>Ocenić podlegać będzie właściwe zaplanowanie zadań budżetowych w odniesieniu do planowanych w realizacji typów projektu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>W ramach naboru, kryterium ma zastosowanie do typów projektu nr: 2, 3, 4, 5.</p>	<p>Kryterium zerojedynkowe.</p> <p>Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznych „TAK”, „NIE– do uzupełnienia/poprawy na etapie negocjacji”, „NIE”.</p> <p>Wnioskodawca ma możliwość uzupełnienia/ poprawy projektu w zakresie spełniania kryterium określonym w regulaminie wyboru projektów.</p> <p>Kryterium obligatoryjne – spełnienie kryterium jest niezbędne do przyznania dofinansowania.</p>

## Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy (cz. 12)

### Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy – kryteria specyficzne (kryteria dostępu)

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny
9.	<b>Biuro projektu:</b> Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa lubelskiego.	<p>Ocenię podlegać będą zapisy potwierdzające, iż Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>W ramach naboru, kryterium ma zastosowanie do typów projektu nr: 1, 2, 3, 4, 5.</p>	<p>Kryterium zerojedynkowe.</p> <p>Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznych „TAK”, „NIE”.</p> <p>Kryterium obligatoryjne – spełnienie kryterium jest niezbędne do przyznania dofinansowania.</p>

## Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy (cz. 13)

### Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy – kryteria specyficzne (kryteria dostępu)

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny
10.	<p><b>Liczba wniosków o dofinansowanie:</b> Wnioskodawca i/lub Partner składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach naboru.</p>	<p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie wnioskodawców. Umożliwia precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięcia, co pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności projektów oraz jakości składanych wniosków o dofinansowanie.</p> <p>Kryterium odnosi się zarówno do występowania danego podmiotu w charakterze wnioskodawcy, jak i partnera. Oznacza to, że jeśli wnioskodawca złoży wniosek, nie może występować już jako partner w innym wniosku oraz jeśli podmiot jest partnerem w jednym wniosku, nie może być jednocześnie wnioskodawcą lub partnerem w innym wniosku.</p>	<p>Kryterium zerojedynkowe, obligatoryjne. Jego spełnienie jest niezbędne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznych „TAK”, „NIE”.</p>

## Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy (cz. 14)

### Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy – kryteria specyficzne (kryteria dostępu)

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny
		<p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Nabór negatywnie ocenia na etapie oceny formalno-merytorycznej wszystkie złożone w odpowiedzi na dany nabór wnioski, w związku z niespełnieniem przez wnioskodawcę kryterium specyficznego dostępu.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie „Listy wniosków o dofinansowanie, które zostały przekazane na Komisję Oceny Projektów”. Lista wniosków przekazana do Komisji Oceny Projektów nie uwzględnia wniosków wycofanych w trakcie trwania naboru.</p> <p>W ramach naboru, kryterium ma zastosowanie do typów projektu nr: 1, 2, 3, 4, 5.</p>	



## Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy (cz. 15)

### Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy – kryteria specyficzne (kryteria dostępu)

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny
11.	<p><b>Wkład własny:</b></p> <p>Minimalny wkład własny wniesiony przez Beneficjenta i/lub Partnera wynosi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Typ projektów nr 2 – 15 % wartości projektu,</li> <li>- Typ projektów nr 1,3,4,5 – 5% wartości projektu.</li> </ul>	<p>Ocenie podlegać będą zapisy we wniosku o dofinansowanie potwierdzające wniesienie wkładu własnego w minimalnej wysokości w zależności od założonego typu projektu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>W ramach naboru, kryterium ma zastosowanie do typów projektu nr: 1, 2, 3, 4, 5.</p>	<p>Kryterium zerojedynkowe.</p> <p>Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznych „TAK”, „NIE– do uzupełnienia/poprawy na etapie negocjacji”, „NIE”.</p> <p>Wnioskodawca ma możliwość uzupełnienia/ poprawy projektu w zakresie spełniania kryterium określonym w regulaminie wyboru projektów.</p> <p>Kryterium obligatoryjne – spełnienie kryterium jest niezbędne do przyznania dofinansowania.</p>

**Kryteria formalne specyficzne (kryteria premiujące)  
dla Działania 9.4 Zrównoważony rynek pracy**

## Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy (cz. 16)

### Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy – kryteria specyficzne (kryteria premiujące)\*

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny
1.	<p><b>Grupa docelowa:</b></p> <p>Długotrwale bezrobotni, stanowią co najmniej 50% uczestników projektu w ramach 1 typu projektu.</p>	<p>Kryterium wynika z konieczności realizacji wskaźnika „Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie” określonego w programie Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>W ramach naboru, kryterium ma zastosowanie do typu projektu nr: 1.</p>	<p>Kryterium punktowe.</p> <p>Kryterium fakultatywne – spełnienie kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania (tj. przyznanie 0 punktów nie dyskwalifikuje z możliwości uzyskania dofinansowania).</p> <p>Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na:</p> <p>a) przyznaniu 15 punktów – w przypadku spełnienia kryterium</p> <p>b) przyznaniu 0 punktów – w przypadku niespełnienia kryterium.</p>

\* Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania za kryteria premiujące: 20 punktów ogółem

## Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy (cz. 17)

### Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy – kryteria specyficzne (kryteria premiujące)\*

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny
2.	<p><b>Doświadczenie wnioskodawcy i/lub Partnera:</b></p> <p>Wnioskodawca i/lub Partner ma doświadczenie lub jest zaangażowany w prowadzone działania współpracy międzyregionalnej, transgranicznej i transnarodowej, które wykorzysta w realizacji projektu.</p>	<p>Kryterium wynika z zapisów Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Ocenie podlegać będą zapisy we wniosku o dofinansowanie projektu dotyczące doświadczenia i/lub zaangażowania Wnioskodawcy i/lub Partnera w zakresie współpracy międzyregionalnej, transgranicznej, transnarodowej w zakresie grupy docelowej planowanej do objęcia wsparciem i/lub realizacji zadań analogicznych do planowanych w projekcie.</p> <p>W ramach naboru, kryterium ma zastosowanie do typów projektu nr: 1 i 5.</p>	<p>Kryterium punktowe.</p> <p>Kryterium fakultatywne – spełnienie kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania (tj. przyznanie 0 punktów nie dyskwalifikuje z możliwości uzyskania dofinansowania).</p> <p>Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na:</p> <p>a) przyznaniu 5 punktów – w przypadku spełnienia kryterium</p> <p>b) przyznaniu 0 punktów – w przypadku niespełnienia kryterium.</p>

# Zapraszamy do kontaktu

**Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**

ul. Obywatelska 4, pok. 330, 20-092 Lublin

[punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl](mailto:punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl)

tel. (81) 46 35 363, 605 903 491

Fundusze Europejskie

Dziękuję za uwagę

Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027



Wydarzenie współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego