

OŚ PRIORYTETOWA 9 RYNEK PRACY

KARTA DZIAŁANIA 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP

PRIORYTET INWESTYCYJNY 8I

Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników

CEL SZCZEGÓŁOWY RPO WL:

1. Zwiększenie zatrudnienia osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym głównie osób starszych w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach)
2. Poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

NR KARTY¹: 1/9.2/2020	TRYB WYBORU PROJEKTÓW:	
		konkursowy
	X	poza konkursowy

Planowany termin ogłoszenia naboru wniosków: OKREŚLONY NA PÓŹNIEJSZYM ETAPIE

Planowane dofinansowanie ze środków publicznych: OKREŚLONE NA PÓŹNIEJSZYM ETAPIE

TYPY PROJEKTÓW PRZEVIDZIANE DO REALIZACJI W RAMACH NABORU:

Instrumenty i usługi rynku pracy, wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem robót publicznych.

I OCENA FORMALNO-MERYTORYCZNA

A. KRYTERIA FORMALNE DOSTĘPU

Kryteria formalne dostępu wskazane są w załączniku 3a- Kryteria wyboru projektów dla wszystkich Działań współfinansowanych z EFS w ramach RPO WL 2014-2020 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.

B. KRYTERIA FORMALNE SPECYFICZNE²

Lp.	Nazwa kryterium (treść)	Uzasadnienie kryterium	Zastosowanie kryterium do typów projektów w ramach naboru
-----	-------------------------	------------------------	---

¹ W formacie: nr porządkowy/nr działania/rok. Nr karty nie jest równoznaczny z numerem konkursu/naboru projektów poza konkursowych.

² Definicja kryterium: Kryteria zerojedynkowe. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznych „TAK”, „NIE– do uzupełnienia/poprawy na etapie negocjacji”, „NIE DOTYCZY”. Kryteria indywidualne - weryfikowane w odniesieniu do danego projektu. Kryteria będą oceniane na etapie oceny formalno-merytorycznej. Kryteria zostaną zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. W trybie poza konkursowym przewiduje się możliwość poprawy projektu w trakcie jego oceny pod kątem spełniania kryteriów formalnych specyficznych.

<p>1)</p>	<p><u>Struktura grupy docelowej:</u></p> <p>1. Osoby w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w PUP/MUP jako osoby bezrobotne, należące co najmniej do jednej z następujących grup:</p> <p>a) osoby w wieku 50 lat i więcej,</p> <p>b) osoby długotrwale bezrobotne,</p> <p>c) kobiety,</p> <p>d) osoby z niepełnosprawnościami,</p> <p>e) osoby o niskich kwalifikacjach,</p> <p>f) osoby bezrobotne nie należące do grup wskazanych powyżej.</p> <p>Osoby wskazane w pkt a) do e) stanowią min. 60% uczestników projektu, osoby wskazane w pkt f) stanowią max. 20% ogólnej liczby bezrobotnych objętych wsparciem.</p> <p>2. Rolnicy i członkowie ich rodzin w wieku 30 lat i więcej zarejestrowani w PUP/MUP jako osoby bezrobotne, należące co najmniej do jednej z następujących grup:</p> <p>a) osoby w wieku 50 lat i więcej,</p> <p>b) osoby długotrwale bezrobotne,</p> <p>c) kobiety,</p> <p>d) osoby z niepełnosprawnościami,</p> <p>e) osoby o niskich kwalifikacjach zamierzający odejść z rolnictwa.</p>	<p>Kryterium wyniku z zapisów Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 (RPO WL). Z diagnozy województwa lubelskiego wynika, że w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy znajdują się m.in. osoby odchodzące z rolnictwa. Ze względu na wysoki poziom ukrytego bezrobocia, w tym głównie na obszarach wiejskich, w ramach Priorytetu Inwestycyjnego 8i w Programie została zaplanowana reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa w celu podejmowania przez nich zatrudnienia poza rolnictwem. Realizacja wyznaczonego celu w bezpośredni sposób przyczyni się do zmniejszenia bierności zawodowej, aktualizacji posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz poprawy sytuacji zatrudnieniowej osób z ww. grupy. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>1</p>
<p>2)</p>	<p><u>Efektywność zatrudnieniowa:</u></p> <p>W projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych.</p>	<p>Kryterium wyniku z zapisów Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020 (RPO WL). Zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 beneficjent ma obowiązek pomiaru efektów realizacji projektu w wymiarze zatrudnieniowym. Pomiar kryterium efektywności zatrudnieniowej jest obowiązkowy dla grup, które ostatecznie wystąpią w projekcie, zgodnie z założeniami projektodawcy wyrażonymi we wniosku o dofinansowanie. Projekty w ramach Priorytetu inwestycyjnego 8i będą</p>	<p>1</p>

		<p>realizowane w oparciu o kryteria minimalnej efektywności zatrudnieniowej mierzone według metodologii nieuwzględniającej umów cywilno-prawnych.</p> <p>Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej jest ustalany przez MliR i podawany do publicznej wiadomości na stronie internetowej administrowanej przez MliR: http://www.mliir.gov.pl oraz na portalu: http://www.funduszeuropejskie.gov.pl w dziale Zapoznaj się z prawem i dokumentami.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	
3)	<p><u>Identyfikacja potrzeb uczestników projektu:</u></p> <p><i>Udzielenie wsparcia w ramach projektu jest poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu, i z nim uzgodnione, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 10a i art. 34a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</i></p>	<p>Z danych zawartych w badaniach ewaluacyjnych zrealizowanych na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie wynika, że indywidualne podejście do uczestników wpływa na dopasowanie wsparcia do potrzeb uczestników projektów i na skuteczność tej formy pomocy.</p> <p>Konkretna propozycja powinna być poprzedzona indywidualną diagnozą tak, aby wsparcie było skuteczne i zasadne. Stąd koniecznym jest objęcie Indywidualnymi Planami Działania (IPD) uczestników projektów zgodnie z zakresem wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zastosowana analiza pozwoli na dopasowanie oferty pomocy w taki sposób, aby odpowiadała na rzeczywiste potrzeby danego uczestnika projektu. Każdy z uczestników projektu powinien otrzymać ofertę wsparcia obejmującą wszystkie formy wsparcia, które zostaną zidentyfikowane jako celowe do poprawy jego sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1
4)	<p><u>Sposób realizacji szkoleń:</u></p> <p><i>Wszystkie szkolenia w ramach projektu:</i></p> <p>a) <i>kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-</i></p>	<p>Kryterium przyczyni się do podniesienia jakości szkoleń oferowanych w ramach RPO WL 2014-2020. Kwalifikacje rozumiane są zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</i></p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1

	<p>2020,</p> <p>b) co najmniej 50% szkoleń w projekcie to szkolenia prowadzące do uzyskania kwalifikacji,</p> <p>c) co najmniej 50% uczestników szkoleń, o których mowa w lit. b, uzyska kwalifikacje.</p>		
5)	<p><u>Sposób realizacji szkoleń:</u></p> <p><i>W przypadku realizacji wsparcia w formie szkoleń, są one zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy.</i></p>	<p>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu. Szkolenia dotyczące kompetencji społecznych, które są wskazane w klasyfikacji ESCO, mogą wynikać wyłącznie ze zdiagnozowanych potrzeb i potencjału danego uczestnika projektu. Pozostałe szkolenia muszą być zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy. Ocenie podlega, czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach oczekiwanych przez pracodawców w województwie lub powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu, w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie lub analizy ofert pracodawców.</p> <p>Kryterium wynika z zapisów <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i></p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1
6)	<p><u>Budżet projektu:</u></p> <p><i>Wartość środków przeznaczonych na realizację wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, nie może przekraczać 20% wartości projektu</i></p>	<p>Kryterium wynika z zapisów Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 (RPO WL).</p> <p>Programując wsparcie przyjęto założenie, iż ok 20% alokacji z PI 8.i przeznaczone zostanie na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w Działaniu 9.2.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1

7)	<p><u>Kryteria rekrutacji do projektu:</u></p> <p><i>Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia osobom, które zakończyły udział w projektach z zakresu włączenia społecznego, realizowanych w ramach Osi 11 Włączenie społeczne RPO WL oraz współpracuje w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy i integracji społecznej.</i></p>	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności umożliwienia udziału w projektach osobom, które wcześniej skorzystały ze wsparcia w postaci aktywizacji społecznej, udzielanego w projektach realizowanych w ramach CT9.</p> <p>Wsparcie w ramach CT 9 kierowane jest do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, którym do aktywizacji zawodowej niezbędne jest, w pierwszej kolejności, udzielenie wsparcia w zakresie integracji społecznej. Zastosowanie powyższego kryterium zapewni komplementarność działań podejmowanych przez podmioty realizujące projekty w celach tematycznych 8 i 9. Aby zapewnić pełen pakiet działań skierowanych do osób oddalonych od rynku pracy, uczestnicy projektów z zakresu aktywnej integracji będą mieli możliwość skorzystania z instrumentów aktywnej polityki rynku pracy w projektach realizowanych w CT8.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1
----	---	--	---

C. KRYTERIA OGÓLNE ZEROJEDYNKOWE

Kryteria ogólne zerojedynkowe wskazane są w załączniku 3a- Kryteria wyboru projektów dla wszystkich Działań współfinansowanych z EFS w ramach RPO WL 2014-2020 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.

D. KRYTERIA OGÓLNE PUNKTOWE³

Kryteria ogólne punktowe wskazane są w załączniku 3a- Kryteria wyboru projektów dla wszystkich Działań współfinansowanych z EFS w ramach RPO WL 2014-2020 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.

E. KRYTERIA PREMIUJĄCE⁴

NIE DOTYCZY PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH

WYKAZ PROJEKTÓW ZIDENTYFIKOWANYCH⁵ PRZEZ WŁAŚCIWĄ INSTYTUCJĘ W RAMACH TRYBU POZAKONKURSOWEGO:

³ W przypadku projektów składanych w trybie pozakonkursowym kryteria wskazane w tej części są kryteriami ogólnymi zerojedynkowymi.

⁴ **Definicja kryterium:** Kryteria punktowe. Kryteria indywidualne - weryfikowane w odniesieniu do danego projektu. Kryteria będą oceniane na etapie oceny formalno-merytorycznej. Kryteria zostaną zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca może zostać zobowiązany do uzasadnienia w treści wniosku spełnienia wybranych kryteriów. **Opis znaczenia kryterium:** Kryteria fakultatywne – spełnienie kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania (tj. przyznanie 0 punktów nie dyskwalifikuje z możliwości uzyskania dofinansowania). Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na:

- a) przyznaniu zdefiniowanej z góry liczby punktów zgodnej z właściwą uchwałą KM RPO WL – w przypadku spełnienia kryterium albo
- b) przyznaniu 0 punktów – w przypadku niespełnienia kryterium.

Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania za kryteria premiujące: 40 punktów ogółem

⁵ Zidentyfikowanych w znaczeniu art. 48 ust. 3 Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020.

OŚ PRIORYTETOWA 9 RYNEK PRACY - Priorytet inwestycyjny 8i

DZIAŁANIE 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP

PRIORYTET INWESTYCYJNY *Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników*

Tytuł lub zakres projektu ⁶ :		Realizacja instrumentów i usług rynku pracy⁷
podmiot zgłaszający ⁸		ZWL
data identyfikacji ⁹		12.02.2015
podmiot, który będzie wnioskodawcą ¹⁰		Powiatowe Urzędy Pracy/Miejski Urząd Pracy z terenu województwa lubelskiego
szacowana całkowita wartość projektu (PLN)		360 876 100,46 ¹¹
szacowana wartość kosztów kwalifikowalnych (PLN)		360 876 100,46 ¹²
duży projekt (T/N/ND) ¹³		nd
szacowany wkład UE (PLN)		306 744 685,83 ¹⁴
przewidywany w dniu identyfikacji termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał/miesiąc oraz rok) ¹⁵		I kwartał 2020 r. dla naboru na 2020 r.
przewidywany w dniu identyfikacji termin rozpoczęcia realizacji projektu (kwartał/miesiąc oraz rok)		I kwartał 2020 r. dla naboru na 2020 r.
przewidywany w dniu identyfikacji termin zakończenia realizacji projektu (kwartał/miesiąc oraz rok)		IV kwartał 2023 r. (czerwiec 2021 r. dla naboru na 2020 r.)

⁶ Należy wskazać roboczą nazwę projektu albo skrótowo opisać istotę, zakres przedmiotowy projektu.

⁷ Wymienionych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych.

⁸ Należy podać nazwę podmiotu, który dokonał zgłoszenia na podstawie przyjętej przez IZ procedury identyfikacji projektów pozakonkursowych zgodnie z Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie trybów wyboru projektów na lata 2014-2020.

⁹ Data identyfikacji nie może być późniejsza niż data zamieszczenia projektu w niniejszym wykazie.

¹⁰ Jednoznacznie określony podmiot, który zostanie wezwany przez właściwą instytucję do złożenia wniosku o dofinansowanie danego projektu.

¹¹ Kwota podana w zł jest kwotą orientacyjną przeliczoną wg kursu obowiązującego w październiku 2019 r.

¹² J.w.

¹³ Należy wybrać odpowiednie oznaczenie tzn. T – duży projekt transportowy (koszty kwalifikowalne większe niż 75 mln €), I – inne/pozostałe projekty duże (koszty kwalifikowalne większe niż 50 mln €), ND – nie dotyczy, gdyż nie spełnia definicji dużego projektu.

¹⁴ Kwota podana w zł jest kwotą orientacyjną przeliczoną wg kursu obowiązującego w październiku 2019 r.

¹⁵ Zakładana przez IZ data złożenia przez wnioskodawcę wniosku o dofinansowanie projektu – data ta nie jest równoznaczna z datą wezwania, o którym mowa w art. 48 ust.1 Ustawy.

ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI¹⁶	
wskaźnik	wartość docelowa
WSKAŹNIKI REZULTATU:	
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu dla: Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie.	wartość zostanie określona w <i>Rocznym Planie Działania na 2020 r.</i>
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu dla: Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.	wartość zostanie określona w <i>Rocznym Planie Działania na 2020 r.</i>
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu dla: Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.	wartość zostanie określona w <i>Rocznym Planie Działania na 2020 r.</i>
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu dla: Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie.	wartość zostanie określona w <i>Rocznym Planie Działania na 2020 r.</i>
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu dla: Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.	wartość zostanie określona w <i>Rocznym Planie Działania na 2020 r.</i>
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu dla: Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.	wartość zostanie określona w <i>Rocznym Planie Działania na 2020 r.</i>
Liczba osób pracujących w sektorze pozarolniczym po opuszczeniu programu.	wartość zostanie określona w <i>Rocznym Planie Działania na 2020 r.</i>
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej.	wartość zostanie określona w <i>Rocznym Planie Działania na 2020 r.</i>
WSKAŹNIKI PRODUKTU:	
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie.	wartość zostanie określona w <i>Rocznym Planie Działania na 2020 r.</i>
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.	wartość zostanie określona w <i>Rocznym Planie Działania na 2020 r.</i>
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.	wartość zostanie określona w <i>Rocznym Planie Działania na 2020 r.</i>
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie.	wartość zostanie określona w <i>Rocznym Planie Działania na 2020 r.</i>
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie.	wartość zostanie określona w <i>Rocznym Planie Działania na</i>

¹⁶ Przewidywana wartość wskaźnika lub wskaźników, z katalogu wskaźników przypisanych do danego działania lub poddziałania, która zostanie osiągnięta dzięki realizacji projektu.

*Załącznik do Uchwały nr 284/2019 Komitetu Monitorującego
Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego
na lata 2014-2020 z dnia 28 listopada 2019 r.*

	<i>2020 r.</i>
Liczba osób odchodzących z rolnictwa objętych wsparciem w programie.	wartość zostanie określona w <i>Rocznym Planie Działania na 2020 r.</i>
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie.	wartość zostanie określona w <i>Rocznym Planie Działania na 2020 r.</i>