



**Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy**



# **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY W PRAKTYCE**

Lublin, 13.12.2024 r.



**Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy**



## **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY W PRAKTYCE**

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego **pracowników i pracodawców**, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.
- Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.



**Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy**



## **Do kogo kierowany jest KFS?**

**Pracodawca** - jednostka organizacyjna chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

**Pracownik** – oznacza to, osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Pracownikiem nie jest, w rozumieniu ustawy, osoba, która wykonuje pracę lub świadczy usługi na podstawie umów cywilnoprawnych np. umowy zlecenia, umowy agencyjnej, umowy o dzieło.

Nie jest pracownikiem osoba współpracująca, tj. zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych: małżonek, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodzice, macocha i ojczym pozostający we wspólnym gospodarstwie i współpracujący przy prowadzeniu działalności gospodarczej.

**Finansowanie w ramach KFS przeznaczone jest dla osób świadczących pracę na dzień złożenia wniosku.** Pracownik przebywający na urlopie macierzyńskim/ojcowskim/wychowawczym/bezpłatnym nie spełnia tego warunku.



**Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy**



## **W jakiej wysokości środki można uzyskać z KFS?**

Pracodawca może uzyskać dofinansowanie w wysokości:

- 100% kosztów kształcenia ustawicznego (mikroprzedsiębiorca),
- 80% pozostali przedsiębiorcy/pozostałe podmioty.

Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach **pomocy de minimis**.

Wysokość dofinansowania nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.



**Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy**



## **Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:**

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.



**Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy**



## **Jak złożyć wniosek z KFS do MUP/PUP?**

- **Pracodawca** składa wniosek do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.
- **Wniosek** należy złożyć w terminie naboru ustalonym przez dany urząd.



**Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy**



## **Jak złożyć wniosek z KFS do MUP/PUP?**

- Wnioski wraz z załącznikami mogą być składane w formie papierowej lub elektronicznej
- Wniosek wraz z załącznikami złożony w formie elektronicznej powinien posiadać:
  - bezpieczny podpis elektroniczny osoby uprawnionej do składania oświadczeń woli w imieniu Pracodawcy weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym albo
  - podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji.
- Wniosek oraz załączniki powinny być wypełnione w sposób czytelny. Nie należy modyfikować i usuwać elementów wniosku i załączników. Ewentualne dodatkowe informacje należy sporządzić jako dodatkowy załącznik.
- Wniosek, załączniki do wniosku oraz inne dokumenty składane wraz z wnioskiem powinny być sporządzone w języku polskim, lub przetłumaczone przez tłumacza przysięgłego na język polski.
- W przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub niedołączenia wymaganych załączników, wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, bez możliwości uzupełnienia.



**Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy**



## **Priorytety wydatkowania środków KFS**

Pracodawca ubiegając się o środki KFS musi spełniać co najmniej **1 z priorytetów** wydatkowania środków KFS ustalonych przez ministra właściwego ds. pracy w danym roku (a przypadku środków z rezerwy KFS – ustalonych przez Radę Rynku Pracy).





**Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy**



## **Priorytety ustalone przez ministra właściwego ds. pracy na 2025 rok**

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 r.
- 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.



**Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy**



### **Priorytety ustalone przez ministra właściwego ds. pracy na 2025 rok**

- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych.
- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną



**Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy**



### **Priorytety ustalone przez Radę Rynku Pracy na 2025 rok**

- 10) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
- 11) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- 12) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- 13) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.



# Krajowy Fundusz Szkoleniowy



## **Przy rozpatrywaniu wniosków brane są pod uwagę następujące elementy:**

- \* zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- \* zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- \* koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- \* posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- \* w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- \* plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- \* możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.



**Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy**



## **Wydatkowanie i rozliczanie środków KFS**

- Podstawą przyznania pracodawcy środków KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy jest umowa zawarta ze pomiędzy Starostą a pracodawcą.
- Umowa może zostać zawarta tylko na działania na rzecz kształcenia ustawicznego, które jeszcze się nie rozpoczęły i nie zostały opłacone, do wysokości przyznanego limitu.
- Pracodawca rozlicza się z przyznanymi środkami KFS poprzez przedstawienie dokumentów wskazanych w umowie KFS oraz w terminach zawartych w umowie.



# Krajowy Fundusz Szkoleniowy



- Od początku funkcjonowania KFS do MUP wpłynęło 2 601 wniosków.
- Zawarto 1 260 umów.
- Kształceniem ustawicznym objęto ok. 5 238 osób.
- W 2024 roku MUP w Lublinie dysponował kwotą 1 250 000,00 zł. (limit) oraz 90 000,00 zł (rezerwa)

*W ramach KFS wnioski składane są przez bardzo różne podmioty, tj. duże firmy prywatne - produkcyjne, handlowe i wiele innych, a także małe firmy oraz mikroprzedsiębiorstwa.*

*Ze środków KFS korzystają również fundacje, stowarzyszenia oraz podmioty publiczne.*



**Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy**



## **Tematyka kształcenia ustawicznego we wnioskach KFS :**

- Finanse, księgowość, kadry
- Kompetencje cyfrowe, specjalistyczne szkolenia informatyczne
- Handel, marketing, zarządzanie, logistyka
- Fryzjerstwo, kosmetyka, medycyna estetyczna
- Usługi medyczne
- Psychologia, pedagogika



**Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy**



**Dziękuję za uwagę**

Anna Bobel  
Referat Szkoleń

Miejski Urząd Pracy w Lublinie  
tel. (81) 466-52-25, (81) 466-52-37