

RAMOWY PLAN DZIAŁAŃ W CZĘŚCI DOTYCZĄCEJ KRYTERIÓW WYBORU PROJEKTÓW

NA ROK 2015

OŚ PRIORYTETOWA 9 RYNEK PRACY

KARTA DZIAŁANIA 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP

PRIORYTET INWESTYCYJNY 8I

Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników

NR KARTY¹: 1/9.2/2015

TRYB WYBORU PROJEKTÓW:

konkursowy

pozakonkursowy

Termin ogłoszenia naboru wniosków:

II. KWARTAŁ 2015

TYPY PROJEKTÓW PRZEWDZIANE DO REALIZACJI W RAMACH NABORU:

- 1) Instrumenty i usługi rynku pracy, wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych.

KRYTERIA FORMALNE SPECYFICZNE²

Nazwa kryterium (treść)	Uzasadnienie kryterium	Zastosowanie kryterium do typów projektów w ramach naboru
<p>Kryterium 1:</p> <p><u>Struktura grupy docelowej:</u></p> <p>Grupę docelową w projekcie stanowią w 100% osoby bezrobotne, w tym co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby o niskich kwalifikacjach, 	<p>Z diagnozy województwa lubelskiego wynika, iż w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy znajdują się osoby długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach, w wieku 50 lat i więcej, z niepełnosprawnościami oraz osoby odchodzące z rolnictwa. W związku z powyższym wsparcie oferowane w ramach RPO WL na lata 2014-2020 skoncentrowane będzie na ww. grupach. Realizacja wyznaczonego celu w bezpośredni sposób przyczyni się</p>	<p>1</p>

¹ W formacie: nr porządkowy/nr działania/rok. Nr karty nie jest równoznaczny z numerem konkursu/naboru projektów pozakonkursowych.

² **Definicja kryterium:** Kryteria zerojedynkowe. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznych „TAK”, „NIE”. Kryteria indywidualne - weryfikowane w odniesieniu do danego projektu. Kryteria będą oceniane na etapie oceny formalnej. Kryteria zostaną zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca może zostać zobowiązany do uzasadnienia w treści wniosku spełnienia wybranych kryteriów.

Opis znaczenia kryterium: Kryteria obligatoryjne – ich spełnienie jest **niezbędne do przyznania dofinansowania**.

<p>- osoby w wieku 50 lat i więcej w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja odpowiednio: osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach, osób w wieku 50 lat i więcej, będących osobami zarejestrowanymi w urzędzie pracy zakwalifikowanymi do I. lub II. profilu pomocy w stosunku do ogólnej liczby osób zarejestrowanych w danym urzędzie pracy (wg stanu na dzień 31.12.2014 r.) zakwalifikowanych do I. lub II. profilu pomocy,</p> <p>- osoby z niepełnosprawnościami w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych będących osobami zarejestrowanymi w urzędzie pracy zakwalifikowanymi do I. lub II. profilu pomocy w stosunku do ogólnej liczby osób zarejestrowanych w danym urzędzie pracy (wg stanu na dzień 31.12.2014 r.) zakwalifikowanych do I. lub II. profilu pomocy,</p> <p>- osoby odchodzące z rolnictwa (rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne do wielkości 2 ha przeliczeniowych) w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja wskazanych osób (rolnicy) zarejestrowanych w rejestrze danego PUP zakwalifikowanych do I. lub II. profilu pomocy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31.12.2014 r.) zakwalifikowanych do I. lub II. profilu pomocy –i jednocześnie należące do jednej z poniżej wymienionych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osób długotrwale bezrobotnych, - osób o niskich kwalifikacjach, - osób w wieku 50 lat i więcej, - osób z niepełnosprawnościami, - kobiet. 	<p>do zmniejszenia bierności zawodowej, zwiększenia aktualizacji posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz poprawy sytuacji zatrudnieniowej osób z ww. grup.</p> <p>Wymagania dotyczące udziału w projektach poszczególnych grup uczestników są uzasadnione również wartościami wskaźników, do osiągnięcia których jest zobligowane Województwo Lubelskie w ramach RPO WL.</p>	
<p>Kryterium 2:</p> <p><u>Skuteczność realizacji projektu:</u></p> <p>W ramach projektu po opuszczeniu programu:</p> <p>a) pracę podejmie (łącznie z pracującymi na własny rachunek) co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 45% osób bezrobotnych, - 28% osób długotrwale bezrobotnych, - 19% osób z niepełnosprawnościami; <p>b) kwalifikacje zawodowe uzyska co najmniej:</p>	<p>Z diagnozy województwa lubelskiego wynika, iż w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy znajdują się osoby bezrobotne, długotrwale bezrobotne oraz osoby z niepełnosprawnościami. Ponadto z założeń przyjętych w RPO WL na lata 2014-2020 wyrażonych w wartościach docelowych wskaźników wynika konieczność zapewnienia trwałego zatrudnienia ww. grup osób.</p> <p>Zastosowanie kryterium przyczyni się do zmniejszenia poziomu bezrobocia, poprzez zwiększenie wskaźnika zatrudnienia w odniesieniu do osób bezrobotnych, długotrwale bezrobotnych oraz osób z niepełnosprawnościami i tym samym podniesienia ich kwalifikacji zawodowych.</p>	<p>1</p>

<p>- 32% osób bezrobotnych, - 32% osób długotrwale bezrobotnych, - 27% osób z niepełnosprawnościami;</p> <p>c) co najmniej 22% uczestników spośród osób odchodzących z rolnictwa podejmie zatrudnienie w sektorze pozarolniczym (odejście z KRUS do ZUS).</p>	<p>Osoby odchodzące z rolnictwa są grupą będącą w szczególnej sytuacji na lubelskim rynku pracy, co w kontekście struktury zawodowej w województwie powoduje konieczność adresowania wsparcia do rolników chcących odejść z rolnictwa. Zastosowanie kryterium przyczyni się do zmniejszenia poziomu bezrobocia osób odchodzących z rolnictwa.</p>	
<p>Kryterium 3:</p> <p><u>Obowiązek stosowania Indywidualnych Planów Działania (IPD):</u></p> <p><i>Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników Indywidualnymi Planami Działania (IPD).</i></p>	<p>Z danych zawartych w badaniach ewaluacyjnych zrealizowanych na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie wynika, iż indywidualne podejście do uczestników wpływa na dopasowanie wsparcia do potrzeb uczestników projektów i na skuteczność pomocy.</p> <p>Konkretna propozycja powinna być poprzedzona indywidualną diagnozą, tak aby wsparcie było skuteczne i zasadne. Stąd koniecznym jest objęcie Indywidualnymi Planami Działania (IPD) wszystkich uczestników projektów.</p>	1
<p>Kryterium 4:</p> <p><u>Kompleksowość wsparcia:</u></p> <p><i>W ramach projektu co najmniej 50% uczestników zostanie objętych co najmniej 2 formami wsparcia.</i></p>	<p>Z danych zawartych w badaniach ewaluacyjnych zrealizowanych na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie wynika, że zastosowanie co najmniej dwóch form wsparcia (kompleksowość wsparcia) wpływa na zwiększenie skuteczności zaplanowanych działań w ramach projektu. Z praktyki wynika, że należy oferować możliwie najszerszy dostępny zakres form pomocy na rynku pracy przy założeniu ich celowości, a także w odpowiedni sposób łączyć oferowane metody wsparcia.</p>	1
<p>Kryterium 5:</p> <p><u>Sposób realizacji szkoleń:</u></p> <p><i>Wszystkie szkolenia w ramach projektu:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - są szkoleniami zawodowymi, - kończą się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego kwalifikacje uczestników, - kończą się egzaminem zewnętrznym mającym na celu weryfikację kwalifikacji zawodowych. 	<p>Kryterium przyczyni się do podniesienia jakości szkoleń oferowanych w ramach RPO WL.</p> <p>Kryterium zakłada podejście kompetencyjne. Koncentruje się ono na uzyskaniu przez uczestników szkoleń konkretnej wiedzy, kompetencji i kwalifikacji, potwierdzonych standardową procedurą oceny. Wydawane dokumenty powinny potwierdzać kwalifikacje do wykonywania określonych czynności i zadań zawodowych oraz posiadane umiejętności, kompetencje i wiedzę we wskazanym zakresie, a nie potwierdzać jedynie uczestnictwo w szkoleniu. Dokumenty te (świadczenia, zaświadczenia, certyfikaty, itp.) muszą zawierać informacje o zakresie szkolenia/kursu, o liczbie godzin szkoleniowych oraz wynikach egzaminu i być zgodne z właściwym rozporządzeniem MEN.</p>	1

<p>Kryterium 6:</p> <p><u>Sposób realizacji staży/ praktyk zawodowych:</u></p> <p><i>Założone w ramach projektu staże / praktyki zawodowe muszą być powiązane ze szkoleniami zawodowymi w ramach projektu.</i></p>	<p>Z danych zawartych w badaniach ewaluacyjnych zrealizowanych na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie wynika, że staże i praktyki zawodowe oferują największą szansę nabycia praktycznych umiejętności oraz zdobycia doświadczenia zawodowego.</p> <p>Z dotychczasowych doświadczeń wynika, że powiązanie staży / praktyk zawodowych ze szkoleniami zawodowymi w ramach projektu stanowi istotny warunek ich skuteczności.</p>	1
<p>Kryterium 7:</p> <p><u>Ograniczenia czasowe staży/ praktyk zawodowych/ subsydiowanego zatrudnienia:</u></p> <p><i>Założone w ramach projektu staże / praktyki zawodowe lub subsydiowane zatrudnienie będą trwały przez okres nie krótszy niż 3 m-ce oraz nie dłuższy niż 6 m-cy.</i></p>	<p>Z danych zawartych w badaniach ewaluacyjnych zrealizowanych na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie wynika, iż staże, praktyki zawodowe lub subsydiowane zatrudnienie oferują największą szansę nabycia praktycznych umiejętności oraz zdobycia doświadczenia zawodowego.</p> <p>Z dotychczasowych doświadczeń wynika, że zaproponowany okres realizacji form wsparcia wskazanych w treści kryterium jest optymalny do nabycia umiejętności praktycznych.</p>	1
<p><u>Kryterium 8:</u></p> <p><u>Okres realizacji projektu:</u></p> <p><i><u>Realizacja projektów PUP/MUP zakończy się najpóźniej 31 marca 2016 r.</u></i></p>	<p><u>Kryterium wynika z rocznej perspektywy planistycznej, uwzględniającej wydatkowanie środków z Funduszu Pracy oraz konieczność elastycznego podejścia do programowania i zachowania możliwości odpowiedniego reagowania na zmieniającą się sytuację społeczno-gospodarczą w regionie.</u></p>	1

KRYTERIA PREMIUJĄCE³

NIE DOTYCZY PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH

Treść kryterium	Uzasadnienie kryterium	Liczba punktów	Zastosowanie kryterium do typów projektów w ramach naboru
-----------------	------------------------	----------------	---

³ **Definicja kryterium:** Kryteria punktowe. Kryteria indywidualne - weryfikowane w odniesieniu do danego projektu. Kryteria będą oceniane na etapie oceny merytorycznej. Kryteria zostaną zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca może zostać zobowiązany do uzasadnienia w treści wniosku spełnienia wybranych kryteriów.

Opis znaczenia kryterium: Kryteria fakultatywne – spełnienie kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu zdefiniowanej z góry liczby punktów.

Kryterium 1:			
.....			

WYKAZ PROJEKTÓW ZIDENTYFIKOWANYCH⁴ PRZEZ WŁAŚCIWĄ INSTYTUCJĘ W RAMACH TRYBU POZAKONKURSOWEGO:

OŚ PRIORYTETOWA 9 RYNEK PRACY - Priorytet inwestycyjny 8.i

DZIAŁANIE 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP

PRIORYTET INWESTYCYJNY 8I

Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników

Tytuł lub zakres projektu ⁵ :	Realizacja instrumentów i usług rynku pracy ⁶
podmiot zgłaszający ⁷	ZWL
data identyfikacji ⁸	12.02.2015
podmiot, który będzie wnioskodawcą ⁹	20 PUP i MUP z województwa lubelskiego
szacowana całkowita wartość projektu (PLN)	341 707 257
szacowana wartość kosztów kwalifikowalnych (PLN)	341 707 257
duży projekt (T/N/ND) ¹⁰	ND
szacowany wkład UE (PLN)	290 451 169
przewidywany w dniu identyfikacji termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał/miesiąc oraz rok) ¹¹	II kwartał 2015 r.
przewidywany w dniu identyfikacji termin rozpoczęcia realizacji projektu (kwartał/miesiąc oraz rok)	II kwartał 2015 r.

⁴ Zidentyfikowanych w znaczeniu art. 48 ust. 3 Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020.

⁵ Należy wskazać roboczą nazwę projektu albo skrótowo opisać istotę, zakres przedmiotowy projektu.

⁶ Wymienionych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, z wyłączeniem robót publicznych.

⁷ Należy podać nazwę podmiotu, który dokonał zgłoszenia na podstawie przyjętej przez IZ procedury identyfikacji projektów pozakonkursowych zgodnie z Wytocznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie trybów wyboru projektów na lata 2014-2020.

⁸ Data identyfikacji nie może być późniejsza niż data zamieszczenia projektu w niniejszym wykazie.

⁹ Jednoznacznie określony podmiot, który zostanie wezwany przez właściwą instytucję do złożenia wniosku o dofinansowanie danego projektu.

¹⁰ Należy wybrać odpowiednie oznaczenie tzn. T – duży projekt transportowy (koszty kwalifikowalne większe niż 75 mln €), I – inne/pozostałe projekty duże (koszty kwalifikowalne większe niż 50 mln €), ND – nie dotyczy, gdyż nie spełnia definicji dużego projektu.

¹¹ Zakładana przez IZ data złożenia przez wnioskodawcę wniosku o dofinansowanie projektu – data ta nie jest równoznaczna z datą wezwania, o którym mowa w art. 48 ust.1 Ustawy.

przewidywany w dniu identyfikacji termin zakończenia realizacji projektu (kwartał/miesiąc oraz rok)	IV kwartał 2023 r.
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI¹²	
wskaźnik	wartość docelowa
WSKAŹNIKI REZULTATU:	
Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) <u>dla:</u> Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	45%
Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) <u>dla:</u> Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	28%
Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) <u>dla:</u> Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	19%
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu <u>dla:</u> Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	32%
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu <u>dla:</u> Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	32%
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu <u>dla:</u> Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	27%
Liczba osób pracujących 6 miesięcy po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) <u>dla:</u> Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	47%
Liczba osób pracujących 6 miesięcy po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) <u>dla:</u> Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	30%
Liczba osób pracujących w sektorze pozarolniczym po opuszczeniu programu	22%
Liczba osób pracujących w sektorze pozarolniczym 6 miesięcy po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	25%
WSKAŹNIKI PRODUKTU:	
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	15011
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	9006
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	751
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	2252
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	3002
Liczba osób odchodzących z rolnictwa objętych wsparciem w programie	2422

¹² Przewidywana wartość wskaźnika lub wskaźników, z katalogu wskaźników przypisanych do danego działania lub poddziałania, która zostanie osiągnięta dzięki realizacji projektu.