

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

Lp.	Podmiot zgłaszający UWAGĘ	Nazwa kryterium	Treść UWAGI oraz proponowane nowe brzmienie zapisu	Uzasadnienie proponowanej UWAGI	Stanowisko IZ RPO
1.	Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu	Sposób realizacji szkoleń: b) co najmniej 32% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu.	Usunięcie zapisu lub zmiana zapisu na b) co najmniej 32% uczestników szkoleń uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu.	Po doświadczeniach z realizacji projektów z lat poprzednich wprowadzenie zapisu, który nakłada obowiązek założenia co najmniej 32% uczestników projektu którzy zostaną objęci szkoleniami, a następnie uzyskają kwalifikacje jest nie realne do osiągnięcia ponieważ nie ma to odzwierciedlenia w rzeczywistych potrzebach osób bezrobotnych. Przyjęcie przedmiotowego wskaźnika w takiej postaci negatywnie wpłynie na realizację projektu w tym jest wysokie ryzyko nie osiągnięcia założonego wskaźnika. Wprowadzenie takiego ograniczenia % może spowodować, że osoby które będą potrzebowały wsparcia w postaci innych form nie będą mogły z niego skorzystać. Dodatkowo należy zauważyć, że panująca obecnie na	Uwaga nieuwzględniona IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i> , dla działania 9.2, który obecnie wynosi 55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obligowały Wnioskodawców literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników, pozwalały dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie. IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników.

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

				<p>terenie kraju pandemia wywołana przez COVID-19 może się wydłużać i osiągnięcie wszystkich wskaźników może być utrudnione natomiast wprowadzenie dodatkowego ograniczenia w postaci w/w kryterium może zablokować realizację projektu. Obecna sytuacja na rynku pracy wymaga elastycznego podejścia i dostosowywania się do nowej rzeczywistości tak aby pomóc jak największej liczbie osób, a nie wprowadzać nowe ograniczenia.</p> <p>Usunięcie zapisu lub zastosowanie nowego brzmienia spowoduje, że projekty będą bardziej dostępne i dostosowane do potrzeb uczestników projektu. Jednocześnie Urząd zaznacza, że od początku realizacji projektów realizowanych w ramach RPO WL dąży do osiągnięcia jak najwyższej wartości docelowej wskaźnika rezultatu Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu</p>	<p>Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż taki wskaźnik został określony w Programie.</p> <p>Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r. Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże.</p> <p>Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tle, że nie będzie możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie</p>
--	--	--	--	--	--

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
proponycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

				programu, który został określony dla całego Priorytetu inwestycyjnego 8i. W związku z powyższym należy przeanalizować na jakim poziomie został już osiągnięty wyżej wymieniony wskaźnik i dostosować jego brzmienie do realnych potrzeb urzędów pracy.	podejmować na bieżąco działania naprawcze. Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej wartości i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.
2.	Powiatowy Urząd Pracy w Opolu Lubelskim	Sposób realizacji szkoleń	Zmniejszenie wskaźnika uzyskania kwalifikacji po opuszczeniu programu z 32% na 20%, zmiana w brzmieniu: „co najmniej 20% uczestników projektu uzyska kwalifikacje lub kompetencje po opuszczeniu programu”	Wskaźnik na poziomie 32% uzyskania kwalifikacji jest trudny do osiągnięcia, ponieważ 1/3 uczestników projektu musiałaby skorzystać ze szkolenia i uzyskać kwalifikacje. Ułatwieniem dla urzędu byłoby uzyskanie wskaźnika 20%, na który składałyby się kwalifikacje, jak również kompetencje. W realizacji szkoleń występują trudności związane z: - brakiem uzyskania kwalifikacji po ukończonym szkoleniu, - długim okresem wyczekiwania na egzamin, - brakiem możliwości ustalenia wcześniejszego terminu egzaminu, - spadkiem motywacji do podjęcia	Uwaga nieuwzględniona IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i> , dla działania 9.2, który obecnie wynosi 55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obligowały Wnioskodawców literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników, pozwalały dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

				<p>kolejnych prób uzyskania kwalifikacji, - małym zainteresowaniem udziału w szkoleniach przez osoby bezrobotne.</p>	<p>wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie. IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników. Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż nie taki wskaźnik został określony w Programie. Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r. Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach</p>
--	--	--	--	--	--



WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					<p>pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże.</p> <p>Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tle, że nie będzie możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie podejmować na bieżąco działania naprawcze.</p> <p>Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej wartości i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.</p>
3.	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim	Sposób realizacji szkoleń	<p>Propozycja pozostawienia kryterium w dotychczasowym brzmieniu:</p> <p>Wszystkie szkol. w ramach projektu</p> <p>a) kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu</p>	<p>Niniejsze kryterium było bardzo trudne do realizacji w warunkach przed sytuacją spowodowaną covid-19. W obecnej sytuacji poziom kryterium jest niemożliwy do wykonania z powodów dotyczących uczestników projektów, którzy obawiają się zagrożenia chorobą spowodowaną covid-19 i mają trudności z dojazdem. Ponadto problemy występują również ze strony jednostek szkoleniowych, które nie chcą realizować szkoleń z powodu niemożliwości zapewnienia bezpieczeństwa uczestnikom. Lokalny</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona</p> <p>IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i>, dla działania 9.2, który obecnie wynosi 55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obligowały Wnioskodawców literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników, pozwalały dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem</p>

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

			<p>rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020,</p> <p>b) co najmniej 50% szkoleń w projekcie to szkolenia prowadzące do uzyskania kwalifikacji,</p> <p>c) co najmniej 50% uczestników szkoleń o których mowa w lit. b uzyska kwalifikacje</p>	<p>rynek pracy nie wykazuje potrzeb szkoleniowych na tak wysokim poziomie. Pozostawienie kryterium na obecnym poziomie spowoduje nieosiągnięcie wskaźników i jednocześnie nie zrealizowanie projektu z godnie z założeniami.</p>	<p>zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie. IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników.</p> <p>Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż nie taki wskaźnik został określony w Programie.</p> <p>Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r. Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w</p>
--	--	--	---	--	--

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					<p>przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże.</p> <p>Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tle, że nie będzie możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie podejmować na bieżąco działania naprawcze.</p> <p>Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej wartości i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.</p>
4.	Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej	Struktura grupy docelowej	Punkt 3 i 4 grupy docelowej – grupa wskazana do wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19 – proponujemy usunąć.	Przepisy dotyczące wsparcia w ramach COVID obowiązują do końca 2020r., czy wprowadzenie tej grupy oznacza zmianę przepisów, czy ze wsparcia będą mogli korzystać beneficjenci, którzy skorzystali z tarczy antykryzysowej ze środków RPO w tym roku?	<p>Uwaga nieuwzględniona</p> <p>Przy tworzeniu zapisów Karty działania, IP ma obowiązek stosować obecnie obowiązujące zapisy dokumentów programowych. W chwili tworzenia Kart działania na kolejny nabór niezbędne jest zatem uwzględnienie działań realizowanych przez PUPy w ramach tarczy antykryzysowej.</p> <p>IP w chwili obecnej nie posiada informacji na temat dalszej realizacji tarczy antykryzysowej, nie mniej nie</p>

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					ma podstaw by zakładać , iż takie działania nie będą dalej realizowane. W przypadku, gdy przepisy będą jasno określały czy i jakie działania będą realizowane przez PUPy w ramach walki z COVID-19, IP dokona odpowiednich zmian w karcie działania, tak jak niejednokrotnie miało to miejsce w innych sytuacjach.
5.	Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej	Sposób realizacji szkoleń b) co najmniej 32% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu.	Proponujemy obniżyć wskaźnik co najmniej do 20%. b) co najmniej 20% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu.	Obecna sytuacja w kraju wywołana wirusem COVID-19 spowodowała negatywne skutki społeczne i ekonomiczne, które będą miały wpływ na realizację przyszłorocznego projektu. Jeżeli sytuacja w kraju nie zmieni się, osiągnięcie tak wysokiego wskaźnika będzie niemożliwe, tym bardziej, że do czerwca 2021r. mamy do zrealizowania kontynuację tegorocznego projektu, w którym zaplanowane są szkolenia. Ponadto, spotykamy się z odmowami udziału w szkoleniach osób bezrobotnych, które obawiają się zarażenia. Jak pokazuje nasze dotychczasowe doświadczenie w	Uwaga nieuwzględniona IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i> , dla działania 9.2, który obecnie wynosi 55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obligowały Wnioskodawców literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników, pozwalały dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

				<p>realizacji projektów, szkolenia grupowe są najmniej efektywną formą wsparcia. Objęcie tak dużej liczby uczestników projektu szkoleniami może stanowić zagrożenie w osiągnięciu wskaźników efektywności zatrudnieniowej.</p>	<p>wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie. IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników. Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż nie taki wskaźnik został określony w Programie. Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r. Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach</p>
--	--	--	--	--	--



WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					<p>pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże.</p> <p>Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tle, że nie będzie możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie podejmować na bieżąco działania naprawcze.</p> <p>Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej wartości i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.</p>
6.	Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku	4) sposób realizacji szkoleń b) co najmniej 32% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu.	Wysokość wskaźnika do osiągnięcia na poziomie 32% jest zdecydowanie wskaźnikiem zawyżonym i nierealnym do osiągnięcia w grupie osób powyżej 30 r.ż. Biorąc pod uwagę iż jest to wskaźnik obejmujący tylko osoby które uzyskały kwalifikacje, a nie objęte szkoleniami prowadzonymi do ich uzyskania Urzędy Pracy w ramach projektu powinny zakładać udział osób objętych szkoleniami na poziomie 50-60% ogółu uczestników aby osiągnąć w/w wskaźnik.	Z wieloletniego doświadczenia w realizacji szkoleń zarówno grupowych jak i indywidualnych możemy jednoznacznie stwierdzić iż osoby powyżej 30 r.ż. bardzo niechętnie biorą udział w tej formie wsparcia. Osoby te bardzo często posiadają już kwalifikacje i szukają pracy w konkretnym wyuczonym zawodzie, albo pracują w szarej strefie bądź w gospodarstwach rolnych i nie są zainteresowane przekwalifikowaniem się. Kolejną barierą w realizacji tej formy wsparcia jest niechęć pracodawców w zatrudnianiu osób przeszkolonych przez Urząd Pracy, w	<p>Uwaga nieuwzględniona</p> <p>IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i>, dla działania 9.2, który obecnie wynosi 55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obligowały Wnioskodawców literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników, pozwalały dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem</p>

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

			<p><u>Proponowane brzmienie wskaźnika</u> Co najmniej 15% uczestników projektu uzyska kwalifikacje lub kompetencje po opuszczeniu programu</p>	<p>zdecydowanej większości wolą oni zatrudniać ludzi posiadających już wieloletnie doświadczenie w danej branży bądź też osoby młode. Następnym problemem który praktycznie uniemożliwia osiągnięcie wymaganego wskaźnika jest wskaźnik zdawalności egzaminów prowadzących do uzyskania kwalifikacji który przy najbardziej „popularnych” szkoleniach jest bardzo niski. Proponowana przez nas wartość wskaźnika do osiągnięcia w ramach projektu jest wartością urealnijającą możliwości rekrutacji na tę formę wsparcia, zakładając jednak iż do w/w wskaźnika zostanie dodany zapis lub kompetencje oraz sytuacja pandemiczna panująca w Polsce zostanie opanowana.</p>	<p>zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie. IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników. Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż nie taki wskaźnik został określony w Programie. Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r. Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w</p>
--	--	--	---	--	--

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					<p>przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże.</p> <p>Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tle, że nie będzie możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie podejmować na bieżąco działania naprawcze.</p> <p>Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej wartości i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.</p>
7.	Miejski Urząd Pracy w Lublinie	4) Sposób realizacji szkoleń	<p>Zgłaszamy zastrzeżenia do podpunktu b): co najmniej 32% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu.</p> <p>Proponujemy: Co najmniej 20% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu.</p>	<p>Z uwagi na ogłoszenie stanu epidemiologicznego w kraju i związanym z tym ograniczeniem realizacji usług i instrumentów rynku pracy, Miejski Urząd Pracy w Lublinie proponuje zmniejszenie poziomu wskaźnika.</p> <p>W nawiązaniu do stanowiska Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 20 lipca 2020r. znak: EFS.KO.0714-55/KM/MKM/20 dotyczącego możliwości obniżenia wartości procentowej wskaźnika rezultatu: <i>Liczba osób, które uzyskały</i></p>	<p>Uwaga nieuwzględniona</p> <p>IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i>, dla działania 9.2, który obecnie wynosi 55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obligowały Wnioskodawców literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników,</p>

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
proponycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

				<p><i>kwalifikacje po opuszczeniu programu w ramach naboru nr RPLU.09.02.00-IP.02-06-NB1/20 oraz zważywszy na dotychczasowy poziom osiągnięcia ww wskaźnika proponuje się obniżenie wskaźnika również na etapie kryteriów wyboru projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020.</i></p> <p>Z uwagi na stan epidemiologiczny występują następujące utrudnienia w realizacji szkoleń:</p> <ul style="list-style-type: none"> - brak bezpośredniego kontaktu w procesie rekrutacji doradcy klienta z osobą bezrobotną przy ograniczonej obsłudze osób bezrobotnych, - ograniczony dostęp do badań lekarskich w przypadku kierunków szkoleń, przy których orzeczenie lekarskie jest niezbędne do wydania skierowania, - liczne odmowy podjęcia szkoleń (opieka nad dziećmi, kwarantanna, zachorowania na koronawirusa), a także problemy z organizacją szkoleń, związane z ograniczeniami liczby osób w jednej sali 	<p>pozwalaty dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie. IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników.</p> <p>Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż nie taki wskaźnik został określony w Programie.</p> <p>Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r. Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost</p>
--	--	--	--	--	--

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

				<p>- ryzyko organizacji szkoleń grupowych przy wyborze instytucji szkoleniowej w formie przetargu ze względu na ryzyko niepodjęcia szkolenia przez osobę bezrobotną oraz ryzyko braku możliwości organizacji szkolenia przez instytucję szkoleniową,</p> <p>- trudności w zleceniu organizacji szkoleń indywidualnych dla instytucji szkoleniowych ze względu na brak osób chętnych do uczestnictwa w szkoleniach poza osobami skierowanymi przez Urząd. Mała liczba uczestników w szkoleniu powoduje bardzo wysoką kwotę należności dla instytucji szkoleniowej.</p>	<p>osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże.</p> <p>Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tle, że nie będzie możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie podejmować na bieżąco działania naprawcze.</p> <p>Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej wartości i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.</p>
8.	Powiatowy Urząd Pracy w łącznej	Sposób realizacji szkoleń: Wszystkie szkolenia w ramach projektu : a) kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów	Sposób realizacji szkoleń: Wszystkie szkolenia w ramach projektu : a) kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020	Zgodnie z pkt. b) 32% uczestników projektu ma uzyskać kwalifikacje natomiast pkt. a) wskazuje, iż możliwa jest realizacja szkoleń, które kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji co powoduje, iż ogólna liczba osób objętych szkoleniami może znacząco wzrosnąć. Taki zapis wymusza objęcie większości uczestników projektu usługą w postaci szkolenia.	Uwaga nieuwzględniona IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i> , dla działania 9.2, który obecnie wynosi 55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obligowały Wnioskodawców

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
proponycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

		<p>operacyjnych na lata 2014-2020</p> <p>b) co najmniej 32% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu</p>	<p>b) co najmniej 20% uczestników projektu uzyska kwalifikacje lub kompetencje po opuszczeniu programu</p>	<p>Z doświadczeń Urzędu wynika, iż założenie tak dużej ilości osób, które mają uzyskać kwalifikacje prowadzi do nieefektywnego szkolenia osób bezrobotnych oraz powoduje brak możliwości osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu.</i></p> <p>Proponujemy zapis pozwalający uzyskać kwalifikacje lub kompetencje na poziomie 20% wszystkich uczestników projektu.</p> <p>Taki zapis pozwoli na adekwatne do potrzeb i indywidualne podejście do uczestników projektu a także zgodnie z uzasadnieniem kryterium przyczyni się do podniesienia jakości szkoleń oferowanych w ramach RPO WL 2014-2020 oraz zwiększy efektywność oferowanego wsparcia.</p>	<p>literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników, pozwalały dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie. IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników.</p> <p>Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż nie taki wskaźnik został określony w Programie.</p> <p>Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r. Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych</p>
--	--	--	--	---	--

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					<p>w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże.</p> <p>Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tle, że nie będzie możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie podejmować na bieżąco działania naprawcze.</p> <p>Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej wartości i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.</p>
9.	Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie	<p>Wszystkie szkolenia w ramach projektu:</p> <p>a) kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z Wytycznymi w zakresie</p>	<p>Treść uwagi: Wysoki % uczestników, którzy mają uzyskać kwalifikacje.</p> <p>Proponowane brzmienie: Wszystkie szkolenia w ramach projektu:</p> <p>a) kończą się egzaminem umożliwiającym</p>	<p>Z uwagi na niewielkie zainteresowanie szkoleniami przez osoby bezrobotne, jak i sytuację w kraju spowodowaną koronawirusem, tak wysoki poziom tego wskaźnika wydaje się być mało realny do osiągnięcia.</p> <p>Kryterium wymusza bowiem na PUP organizowanie szkoleń dla dużej liczby osób bezrobotnych. Ponadto, biorąc pod uwagę fakt, iż nie wszystkie osoby</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona</p> <p>IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i>, dla działania 9.2, który obecnie wynosi 55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej</p>

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

		<p>monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020, b) co najmniej 32% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu</p>	<p>uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020, b) co najmniej 20% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu</p>	<p>będące uczestnikami szkoleń zdają egzaminy końcowe, PUP musi założyć, iż zostanie przeszkolonych więcej osób niż wymagane 32%. Wysoki % tego wskaźnika powoduje, iż na szkolenia kierowane są również takie osoby, które nie są zainteresowane podnoszeniem kwalifikacji. Bardziej zasadne byłoby więc zdefiniowanie tego wskaźnika na niższym poziomie (max.20%) i jednoczesne reagowanie na aktualne potrzeby organizowaniem dodatkowych szkoleń.</p>	<p>dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obowiązywały Wnioskodawców literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników, pozwalały dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie. IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników. Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż nie taki wskaźnik został określony w Programie. Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r. Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w</p>
--	--	--	---	--	---

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					<p>tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże.</p> <p>Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tle, że nie będzie możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie podejmować na bieżąco działania naprawcze.</p> <p>Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej wartości i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.</p>
10.	Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie	<p><u>Sposób realizacji szkoleń:</u> Wszystkie szkolenia w ramach projektu: a) kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji,</p>	<p><u>Sposób realizacji szkoleń:</u> Wszystkie szkolenia w ramach projektu: a) kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z</p>	Zastosowanie tego kryterium formalnego specyficznego jest z góry niemożliwe do zrealizowania. Proponujemy usunięcie zapisu lub zastosowanie nowego brzmienia kryterium. Jednocześnie Urząd zaznacza, że od początku realizacji projektów realizowanych w ramach	<p>Uwaga nieuwzględniona</p> <p>IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i>, dla działania 9.2, który obecnie wynosi 55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu</p>

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH

proponycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP w ramach RPO WL 2014-2020

		<p>zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020, b) co najmniej 32% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu.</p>	<p>Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020, b) co najmniej 15% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu.</p>	<p>RPO WL dąży do osiągnięcia jak najwyższej wartości docelowej wskaźnika rezultatu <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i>, który został określony dla całego Priorytetu inwestycyjnego 8i. W związku z powyższym należy przeanalizować na jakim poziomie został już osiągnięty wyżej wymieniony wskaźnik i dostosować jego brzmienie do realnych potrzeb urzędów pracy. IP RPO WL podjęła decyzję o <u>możliwości obniżenia wartości procentowej wskaźnika rezultatu: <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu w ramach naboru nr RPLU.09.02.00-IP.02-06-NB1/20 z 32% do 20%</i></u>, mając na uwadze sytuację panującą w kraju spowodowaną pandemią wywołaną przez COVID-19 oraz mając na uwadze dotychczasowy poziom osiągnięcia tego wskaźnika. Pragnę przypomnieć, iż sytuacja w kraju wywołana przez COVI-19 nie uległa poprawie, a nawet odnotowujemy wzrost zachorowań co ma przełożenie na założenia i realizację projektów. Ponadto urząd dołoży wszelkiej staranności w celu</p>	<p>jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obligowały Wnioskodawców literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników, pozwalały dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie. IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników. Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż nie taki wskaźnik został określony w Programie. Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r.</p>
--	--	--	--	---	---

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

				osiągnięcia wyżej od zaplanowanej w projekcie wartości docelowej ww. wskaźnika rezultatu.	Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże. Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tle, że nie będzie możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie podejmować na bieżąco działania naprawcze. Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej wartości i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.
11.	Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie	<u>Kryterium 4</u> <u>Sposób realizacji szkoleń:</u>	<u>Kryterium 4</u> <u>Sposób realizacji szkoleń:</u> <i>Wszystkie szkolenia w ramach projektu:</i>	W związku ze stanem zagrożenia epidemicznego PUP we Włodawie nie jest w stanie przewidzieć sytuacji uwzględniającej możliwość realizacji szkoleń w kolejnych latach. Obecnie realizacja szkoleń jest bardzo	Uwaga nieuwzględniona IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i> , dla działania 9.2, który obecnie wynosi

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

			<p>a) <i>kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020,</i></p> <p>b) co najmniej 50% szkoleń w projekcie to szkolenia prowadzące do uzyskania kwalifikacji,</p> <p>co najmniej 50% uczestników szkoleń, o których mowa w lit. b, uzyska kwalifikacje.</p>	<p>utrudniona. Występują problemy z rekrutacją i realizacją szkoleń, dochodzi do przerw uczestnictwa i długich nieobecności (zwolnienia lekarskie, kwarantanna). W wyniku rozporządzeń zostają ograniczane działania placówek kształcenia ustawicznego. Istnieje duże ryzyko nieosiągnięcia wskaźnika w ramach kryterium.</p>	<p>55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obligowały Wnioskodawców literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników, pozwalały dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie. IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników. Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż nie taki wskaźnik został określony w Programie. Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż</p>
--	--	--	---	---	---

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					<p>kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r. Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże.</p> <p>Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tyle, że nie będzie możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie podejmować na bieżąco działania naprawcze.</p> <p>Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej wartości i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.</p>
12.	Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie	Sposób realizacji szkoleń: b) co najmniej 32% uczestników projektu	Zmniejszenie i rozszerzenie kryterium (zmniejszenie wartości uzyskanego procentu)	Kryterium bardzo trudne do osiągnięcia na poziomie 32% z uwagi na sytuację związaną z COVID-19. Podczas realizacji bieżących projektów,	<p>Uwaga nieuwzględniona</p> <p>IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały</i></p>

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

		<p>uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu</p>	<p>b) co najmniej 20% uczestników projektu nabędzie kompetencje lub uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu</p>	<p>istnieje problem z osiągnięciem tego kryterium, brak chętnych osób do udziału w szkoleniach-osoby bezrobotne nie chcą uczestniczyć w szkoleniach (odmawiają z uwagi na pandemię, w tym opiekę nad dziećmi). Organizując szkolenia dla tej grupy, łatwiej byłoby przeprowadzić takie, które nie wymagają uzyskania kwalifikacji (tj. kończących się egzaminem), wystarczyłoby tylko potwierdzenie uzyskanych kompetencji. Większy katalog szkoleń. Ponadto w szkoleniach zawodowych istnieje niski odsetek zdawalności wśród osób o niskich kwalifikacjach.</p>	<p><i>kwalifikacje po opuszczeniu programu</i>, dla działania 9.2, który obecnie wynosi 55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obligowały Wnioskodawców literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników, pozwalały dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie. IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników. Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż nie taki wskaźnik został określony w Programie. Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym</p>
--	--	--	---	---	--

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					<p>obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r. Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże.</p> <p>Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tle, że nie będzie możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie podejmować na bieżąco działania naprawcze.</p> <p>Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej wartości i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.</p>
--	--	--	--	--	---



WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

13.	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim</p>	<p>4) Sposób realizacji szkoleń: Wszystkie szkolenia w ramach projektu:</p> <p>a) kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020,</p> <p>b) co najmniej 32% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu</p>	<p>4) Sposób realizacji szkoleń: Wszystkie szkolenia w ramach projektu:</p> <p>a) kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020,</p> <p>b) co najmniej 15% uczestników projektu uzyska kwalifikacje lub kompetencje po opuszczeniu programu</p>	<p>Proponuje się zmniejszenie % uczestników projektu, którzy uzyskają kwalifikacje po opuszczeniu programu i dodanie we wskaźniku możliwości uzyskania kompetencji, ponieważ z roku na rok można zauważyć mniejsze zainteresowanie osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż szkoleniami grupowymi jak również szkoleniami indywidualnymi. To przekłada się na trudności z rekrutacją uczestników do projektu na tę formę wsparcia. Nie wszyscy też są zainteresowani szkoleniami kończącymi się egzaminem zewnętrznym. Osoby w wieku powyżej 30 r.ż (w tym osoby 50+) w rozmowach z doradcami bardziej zainteresowani są podjęciem pracy, rozpoczęciem działalności gospodarczej (w tym otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej) niż uczestnictwem w szkoleniu. Powyższe może spowodować nieosiągnięcie wskaźnika na tak wysokim poziomie 32%. Po ukończeniu szkoleń grupowych jest również bardzo niska efektywność zatrudnieniowa.</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona</p> <p>IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i>, dla działania 9.2, który obecnie wynosi 55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obligowały Wnioskodawców literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników, pozwalały dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie. IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników. Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż nie</p>
-----	---	--	--	---	---

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					<p>taki wskaźnik został określony w Programie.</p> <p>Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r. Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże.</p> <p>Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tle, że nie będzie możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie podejmować na bieżąco działania naprawcze.</p> <p>Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej</p>
--	--	--	--	--	---

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					wartość i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.
14.	Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie	Sposób realizacji szkoleń: Wszystkie szkolenia w ramach projektu: a) kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020, b) co najmniej 32% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu.	Sposób realizacji szkoleń: Wszystkie szkolenia w ramach projektu: a) kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020, b) co najmniej 50% szkoleń w projekcie to szkolenia prowadzące do uzyskania kwalifikacji, c) co najmniej 50% uczestników szkoleń, o których mowa w lit. b, uzyska kwalifikacje.	Jest ryzyko nie osiągnięcia założeń wskaźnikowych i nie wykorzystania środków, w praktyce widać że ludzie wykazują większe zainteresowanie podjęciem zatrudnienia niż podnoszeniem kwalifikacji czy uzyskaniem nowych kwalifikacji, problem jest ze zdaniem egzaminu. Uwzględniając panującą na terenie kraju pandemię wywołaną przez covid-19, większość firm szkoleniowych nie jest w stanie sprostać narzuconym rygorom sanitarnym.	Uwaga nieuwzględniona IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i> , dla działania 9.2, który obecnie wynosi 55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obligowały Wnioskodawców literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników, pozwalały dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie. IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników. Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					<p>wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż nie taki wskaźnik został określony w Programie.</p> <p>Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r. Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże.</p> <p>Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tle, że nie będzie możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie podejmować na bieżąco działania naprawcze.</p>
--	--	--	--	--	--

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej wartości i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.
15.	Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie	Struktura grupy docelowej	Min. 60% uczestników proj. stanowią os w punktach a-e, 20% stanowią osoby nienależące do żadnej grupy, a pozostałe 20% to osoby samozatrudnione i pracownicy mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw i organizacji pozarządowych? Czy 32 % uczestników projektu będzie liczona od ogółu osób uczestniczących w projekcie (także od samozatrudnionych i pracowników) czy tylko od osób bezrobotnych (tj. od 80% uczestników)?		Wyjaśnienie: Zgodni z brzmieniem kryterium dot. Grupy docelowej w skład uczestników projektu wchodzi: - osoby zarejestrowane jako bezrobotne (1), - rolnicy i członkowie ich rodzin, zarejestrowane jako bezrobotne (2), - pracownicy i osoby prowadzące działalność... wspierane w związku z COVID-19 (3 i 4). Procentowe ograniczenia zarówno dotyczące grup docelowych jak i wskaźników rezultatu dotyczą osób zarejestrowanych jako bezrobotne czyli tzw. klientów standardowych urzędów pracy. Wynika to z typu projektu wskazanego w ostatniej kolumnie Karty działania, która jasno określa, do których typów projektu ma zastosowanie danego kryterium.
16.	Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie	Sposób realizacji szkoleń	b) co najmniej 15% uczestników projektu uzyska kwalifikacje lub	Tak wysoki wskaźnik uzyskanych kwalifikacji nie jest do zrealizowania. W obecnej sytuacji gospodarczej	Uwaga nieuwzględniona

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

			<p>kompetencje po opuszczeniu programu</p>	<p>bezrobotni boją się uczęszczać na szkolenie, jednostki szkoleniowe mają obawy co do zapewnienia ochrony zdrowia uczestnikom szkoleń oraz osobom szkolącym. Większość szkoleń zawodowych nie może odbywać się w trybie on-line.</p> <p>W ostatnim czasie w powiecie łukowskim zaobserwowano większy popyt na szkolenia ukierunkowane na indywidualne potrzeby osób bezrobotnych i pracodawców niekoniecznie zgodne z "Barometrem zawodów". Pracodawcy składają zapotrzebowanie na przeszkolenie osób pod potrzeby przedsiębiorstwa, które nie są uwzględnione w Barometrze.</p> <p>Osoby nie chcą uczestniczyć w szkoleniach. Zainteresowanie szkoleniami jest znikome i coraz trudniej jest zmotywować osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia do podnoszenia lub zmiany kwalifikacji. Ogromną konkurencją dla szkoleń w projekcie jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Pracodawcy nie chcą ryzykować zatrudnieniem osób bezpośrednio po szkoleniu bez</p>	<p>IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i>, dla działania 9.2, który obecnie wynosi 55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obligowały Wnioskodawców literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników, pozwalały dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie. IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników. Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż taki wskaźnik został określony w Programie.</p>
--	--	--	--	---	---

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

				<p>doświadczenia zawodowego. Wolą wysłać na szkolenie już sprawdzonego pracownika z KFS niż czekać na osobę bezrobotną, która będzie przeszkolona w ramach projektu (procedura wyboru jednostki szkoleniowej +okres szkolenia i uzyskania kwalifikacji jest dość długi). Okres oczekiwania zniechęca potencjalnych kandydatów.</p>	<p>Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r. Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże.</p> <p>Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tle, że nie będzie możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie podejmować na bieżąco działania naprawcze.</p> <p>Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej wartości i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.</p>
--	--	--	--	--	--

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

17.	Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie	Efektywność zatrudnieniowa	Duża ilość szkoleń w projekcie spowoduje poważne zagrożenie osiągnięcia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej	Tak wysoki wskaźnik osób, które muszą uzyskać tylko kwalifikacje stwarza realne zagrożenie osiągnięcia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Pracodawcy niechętnie zatrudniają osoby po samym szkoleniu (bez doświadczenia zawodowego). Coraz trudniej też uzyskać osobom bezrobotnym uprawdopodobnienie zatrudnienia po szkoleniach. Z obserwacji z lat ubiegłych widoczna jest tendencja spadku liczby zatrudnionych po odbyciu szkoleniu. Duża część pracodawców dzięki tarczy antykryzysowej utrzymała miejsca pracy, ale teraz wisi nad nimi perspektywa zwolnień.	Uwaga nieuwzględniona IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i> , dla działania 9.2, który obecnie wynosi 55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obligowały Wnioskodawców literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników, pozwalały dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie. IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników. Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż nie
-----	---------------------------------	----------------------------	--	--	--

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					<p>taki wskaźnik został określony w Programie.</p> <p>Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r. Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże.</p> <p>Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tle, że nie będzie możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie podejmować na bieżąco działania naprawcze.</p> <p>Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej</p>
--	--	--	--	--	---



WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					wartość i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.
18.	Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku	<p>Sposób realizacji szkoleń: Wszystkie szkolenia w ramach projektu:</p> <p>a) kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020,</p> <p>b) co najmniej 32% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku informuje, że nie jest możliwe do zrealizowania kryterium, że co najmniej 32% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu.</p> <p>Proponowane brzmienie kryterium to:</p> <p><u>„Sposób realizacji szkoleń:</u></p> <p>Wszystkie szkolenia w ramach projektu:</p> <p>a) kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020,</p> <p>b) co najmniej 50% szkoleń w projekcie to szkolenia</p>	<p>Kryterium z <i>Informacji o naborze projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy w roku 2020- Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i> jest możliwe do zrealizowania (o ile sytuacja epidemiczna pozwoli). Coraz trudniej zrekrutować jest grupę uczestników do projektu. Biorąc pod uwagę doświadczenie z lat ubiegłych dużo większym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszą się formy wsparcia prowadzące do podjęcia zatrudnienia. Problemem jest uzyskanie kwalifikacji (zdanie egzaminu zewnętrznego) po szkoleniach zawodowych. Często osoby bezrobotne podchodzą do egzaminów po kilka razy. Ponadto w obecnym stanie epidemicznym występują duże problemy ze zrealizowaniem założeń projektów zwłaszcza szkoleń w związku z:</p> <p>1) możliwością ponownego zawieszenia funkcjonowania instytucji szkoleniowych w związku z COVID-19</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona</p> <p>IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i>, dla działania 9.2, który obecnie wynosi 55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obligowały Wnioskodawców literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników, pozwalały dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie. IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników. Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na</p>

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
proponycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

			<p>prowadzące do uzyskania kwalifikacji,</p> <p>c) co najmniej 50% uczestników szkoleń, o których mowa w lit. b, uzyska kwalifikacje.”</p>	<p>2) ograniczeniem w całości funkcjonowania placówek kształcenia ustawicznego i centrów kształcenia zawodowego w powiatach i miastach znajdujących się w obszarze czerwonym - zgodnie z Rozporządzeniem MEN zmieniającym rozporządzenie w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 z dnia 16 października 2020r.</p> <p>3) możliwością rezygnacji osób bezrobotnych z podjęcia szkolenia lub przerwania udziału w szkoleniu z uwagi na możliwość zachorowania na COVID-19</p>	<p>wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż nie taki wskaźnik został określony w Programie.</p> <p>Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r. Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże.</p> <p>Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tle, że nie będzie możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie podejmować na bieżąco działania naprawcze.</p>
--	--	--	--	---	--

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej wartości i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.
19.	Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie	Sposób realizacji szkoleń: Wszystkie szkolenia w ramach projektu: a) kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020, b) co najmniej 32% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu.	Sposób realizacji szkoleń: <i>Wszystkie szkolenia w ramach projektu:</i> a) <i>kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020,</i> b) <i>co najmniej 50% szkoleń w projekcie to szkolenia prowadzące do uzyskania kwalifikacji,</i> co najmniej 50% uczestników szkoleń, o których mowa w lit. b, uzyska kwalifikacje.	Trudności z realizacją szkoleń, w tym: - problemy z rekrutacją uczestników na szkolenia; - ograniczona możliwość organizacji szkoleń w związku z pandemią COVID-19 (Rozporządzenie MEN w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19)	Uwaga nieuwzględniona IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i> , dla działania 9.2, który obecnie wynosi 55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obligowały Wnioskodawców literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników, pozwalały dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie. IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników.

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					<p>Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż nie taki wskaźnik został określony w Programie.</p> <p>Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r. Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże.</p> <p>Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tle, że nie będzie możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie</p>
--	--	--	--	--	--

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					<p>podejmować na bieżąco działania naprawcze.</p> <p>Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej wartości i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.</p>
20.	Powiatowy Urząd Pracy w Puławach	<p>Sposób realizacji szkoleń: Wszystkie szkolenia w ramach projektu:</p> <p>a) kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020,</p> <p>b) co najmniej 32% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu.</p>	<p>Sposób realizacji szkoleń: Wszystkie szkolenia w ramach projektu:</p> <p>a) kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020,</p> <p>b) co najmniej 15% uczestników projektu uzyska kwalifikacje lub kompetencje po opuszczeniu programu.</p>	<p>Doświadczenia lat ubiegłych w aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia oraz zainteresowanie tych osób formami wsparcia oferowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Puławach pokazują, iż skala zainteresowania oraz efektywność szkoleń jest niewysoka. Pomimo atrakcyjności powyższej formy wsparcia oraz niskiego kosztu uczestnictwa, szkolenia nie przynoszą oczekiwanych efektów.</p> <p>W proponowanych kryteriach zaplanowano, że 32% uczestników uzyska kwalifikacje po zakończeniu programu. Zauważyć należy, iż nie wszyscy uczestnicy szkoleń zdają egzamin kwalifikacyjny i uzyskują kwalifikacje, zatem w projekcie należy zaplanować większą liczbę osób objętych szkoleniem. Dodatkowo wiele szkoleń, którymi zainteresowane są osoby bezrobotne to szkolenia</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona</p> <p>IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i>, dla działania 9.2, który obecnie wynosi 55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obligowały Wnioskodawców literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników, pozwalały dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie. IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji</p>

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

				<p>prowadzące do uzyskania kompetencji, nie zaś kwalifikacji zawodowych. Nierzadko proponowane przez bezrobotnych szkolenia przydają się w prowadzeniu działalności gospodarczej i mogą stanowić uzupełnienie wsparcia w postaci udzielenie środków na podjęcie działalności gospodarczej.</p>	<p>założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników. Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż nie taki wskaźnik został określony w Programie. Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r. Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże. Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tle, że nie będzie</p>
--	--	--	--	--	--

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie podejmować na bieżąco działania naprawcze. Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej wartości i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.
21.	Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju	Sposób realizacji szkoleń: b) co najmniej 32% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu.	Sposób realizacji szkoleń: b) co najmniej 20% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu.	Niestabilna sytuacja epidemiczna w kraju oraz już występujący problemy z rekrutacją uczestników na poszczególne formy wsparcia jest przesłanką do ograniczenia procentowego udziału w projekcie osób, które uzyskują kwalifikacje po opuszczeniu programu. Zmniejszenie wskaźnika uzyskania kwalifikacji przez uczestników projektu po opuszczeniu programu w kontekście wpływu sytuacji epidemicznej związanej z COVID-19 jest zasadne z uwagi na ograniczone możliwości realizacji szkoleń (a nawet zagrożenie ich nie zrealizowania) Forma wsparcia w postaci szkoleń najczęściej realizowana jest w grupach, gdzie potencjalne zagrożenie jest w wsparcia. Szkolenia w budżecie projektu są formą bardzo kosztową i w kontekście zwiększenia	Uwaga nieuwzględniona IP dokonała analizy stopnia osiągnięcia wskaźnika <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu</i> , dla działania 9.2, który obecnie wynosi 55% wartości docelowej (tj. 32%). Na obecnym etapie wdrażania Programu jest to stopień który budzi obawy nieosiągnięcia wartości zaplanowanej dla RPO WL. Dotychczas stosowane zapisy nie obligowały Wnioskodawców literalnie i wprost do osiągnięcia założonych w programie wskaźników, pozwalały dostosowywać wsparcie do bieżących potrzeb z uwzględnieniem zapisów programu. Efektem działań PUP jest niski stopień osiągnięcia wskaźnika dot. Kwalifikacji, co wymusza na IP podjęcie bardziej restrykcyjnych działań w tym zakresie.

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
propozycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

				<p>udziału dotacji do 50% wartości projektu (co jest wskaźnikiem pozytywnym) - w zdecydowany sposób wpłynie na zmniejszenie możliwości realizacji pozostałych form wsparcia tj. staże zawodowe czy prace interwencyjne, które w projekcie generują dużą efektywność zatrudnieniową i cieszą się dużym zainteresowaniem zarówno wśród osób bezrobotnych jak i pracodawców. Kryterium nr 4 obecnie jest mocno zawyżone i na poziomie 32% jest dla PUP trudne do osiągnięcia. Problem ten był zgłaszany w stabilnym okresie realizacji już trwających projektów.</p>	<p>IP przypomina, iż każdy realizujący projekt jest zobowiązany do realizacji założeń Programu określonych m.in. wartością wskaźników. Nie jest możliwe również przyjęcie rozwiązania polegającego na wykazywaniu we wskaźniku zarówno kwalifikacji jak i kompetencji, gdyż nie taki wskaźnik został określony w Programie. Jednocześnie IP zauważa zmienność sytuacji a rynku pracy w tym obostrzenia wynikające z COVID-19, jednakże należy mieć na uwadze, iż kryteria dotyczą realizacji projektów od połowy 2021 r. i całego 2022 r. Pandemia spowodowała nie tylko utrudnienia w realizacji projektów, w tym szkoleń, ale również wpłynęła na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w regionie. Dalsze rozwijanie się pandemii może spowodować wzrost osób bezrobotnych, które będą wymagały pomocy w przekwalifikowaniu się i znalezieniu pracy w branżach, które w czasach pandemii nie poniosły tak dużych strat jak inne branże.</p>
--	--	--	--	---	---

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH
proponycji kryteriów wyboru projektów dla Działania 9.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA - PROJEKTY PUP
w ramach RPO WL 2014-2020

					<p>Nie jest bez znaczenia również fakt, w przypadku, gdy sytuacja w 2022 r. zmieni się na tle, że nie będzie możliwe rzeczywiście zrealizowanie tej wartości wskaźnika, IP będzie podejmować na bieżąco działania naprawcze.</p> <p>Na chwilę obecną IP nie zmienia stanowiska w odniesieniu do założonej wartości i docelowej wskaźnika wyrażonej w kryterium.</p>
--	--	--	--	--	---

