



Fundusze Europejskie 2014-2020 na szkolenia dla osób pracujących i bezrobotnych

Lublin, 8 grudnia 2020 r.



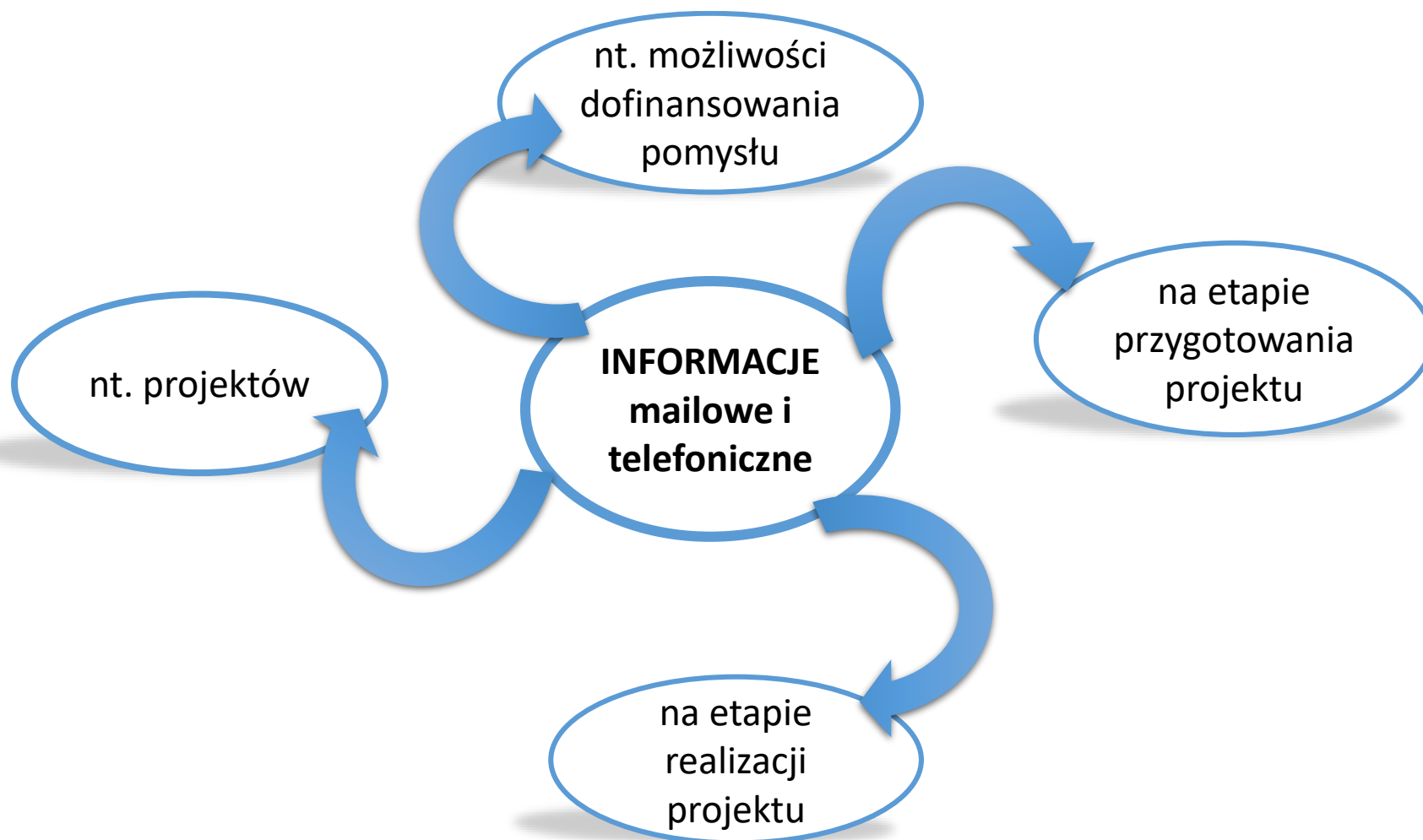
Używa się: Mikrofon i głośniki komputera PC



Plan prezentacji

- I. Informacja o Punktach Informacyjnych Funduszy Europejskich i źródła informacji
- II. Środki na szkolenia dla osób pracujących i bezrobotnych
 1. Szkolenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego
 - a) dla osób bezrobotnych do 29 roku życia - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER)
 - b) dla osób pow. 30 roku życia, bezrobotnych, biernych zawodowo, niepełnosprawnych, rolników i domowników (Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego)
 2. Środki dostępne na szkolenia dla bezrobotnych w ramach Funduszu Pracy
 3. Pożyczki 0% na kształcenie z umorzeniem do 25% dla pracujących i bezrobotnych (POWER)
 4. Możliwości wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla pracowników
 5. Możliwości wsparcia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego - działanie 10.1 – usługi rozwojowe dla MŚP dla pracujących
 6. Formy wsparcia na szkolenia dla pracujących dostępne w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości
 - a) Akademia PARP
 - b) Akademia Menadżera 2
 - c) Kompetencje dla sektorów – oferta dla przedsiębiorców
 - d) Zamówienia publiczne
 7. Podsumowanie, odpowiedzi na pytania

Sieć PIFE – ZAKRES USŁUG



Lokalizacje Punktów Informacyjnych Funduszy Europejskich

**Bezpłatne
informacje**



www.pife.gov.pl



Strona internetowa Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego

www.rpo.lubelskie.pl



Serwis Regionalnego Programu
Województwa Lubelskiego



Unia Europejska

3 567

podpisane umowy

9 753 705 024

alokacja z UE (w zł)

7 738 917 844

dofinansowanie z UE w umowach (w zł)

92 464

liczba konsultacji w PIFE

387

liczba spotkań i szkoleń zorganizowanych przez
PIFE

11 561

liczba uczestników spotkań i szkoleń
zorganizowanych przez PIFE

[Koronawirus](#) | [Skorzystaj](#) | [Realizuję projekt](#) | [O programie](#) | [Wiadomości](#) | [Punkty informacyjne](#) | [Zamówienia](#) 🔍 Szukaj

Departament Wdrażania
Europejskiego Funduszu
Rozwoju Regionalnego

Departament Wdrażania
Europejskiego Funduszu
Społecznego

Lubelska Agencja
Wspierania
Przedsiębiorczości w
Lublinie

Wojewódzki Urząd
Pracy w Lublinie

Lokalny System
Informatyczny 2014
Generator wniosków
EFRR

Lokalny System
Informatyczny 2014
Generator wniosków
EFS

Rzecznik Funduszy
Europejskich

Skorzystaj z programu



Jak zacząć korzystać z Programu?



Znajdź dofinansowanie



Zobacz harmonogram, ogłoszenia i
wyniki naborów wniosków



Realizuję projekt

INFORMACJE - FUNDUSZE A KORONAWIRUS

PUNKTY INFORMACYJNE FUNDUSZY EUROPEJSKICH:

LUBLIN →

☎ (81) 44 16 864; (81) 44 16 865

✉ kontakt@feu.lubelskie.pl

BIALA WODA

☎ 514 024 214; (81) 98 66 436

✉ biala@feu.lubelskie.pl

www.funduszeuropejskie.gov.pl



Portal Funduszy Europejskich



Unia Europejska

[Skorzystaj](#) | [O Funduszach](#) | [Wiadomości](#) | [Punkty Informacyjne](#)

Szukaj w serwisie Serwisy programów

Jak skorzystać z Funduszy Europejskich?



Jak zacząć korzystać z Funduszy?



Znajdź dofinansowanie



Zobacz ogłoszenia o naborach wniosków



Poznaj obowiązki przy realizacji projektów

Dowiedz się więcej o Funduszach Europejskich



Sprawdź ofertę dla osób młodych



Sprawdź ofertę dla przedsiębiorców



Poznaj Fundusze Europejskie bez barier

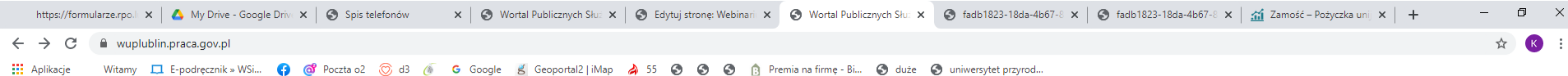


Zapytaj o fundusze

[Rozwiń, aby zobaczyć więcej](#) ▾

Szkolenia w ramach środków EFS

<https://wuplublin.praca.gov.pl/-/5420234-szkolenia-w-ramach-srodkow-efs>



Dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Oferty pracy

- ▶ Lokalne oferty pracy
- ▶ Praca w Polsce
- ▶ Praca w UE

ABC bezrobotnego i poszukującego pracy

- ▶ Przyznanie statusu osoby bezrobotnej
- ▶ Przyznanie statusu osoby poszukującej pracy
- ▶ Jak się zarejestrować w powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna?

[Więcej](#)

Pomoc urzędu pracy

- ▶ Pośrednictwo pracy
- ▶ Poradnictwo zawodowe
- ▶ Formy wsparcia
- ▶ Podnoszenie kwalifikacji
- ▶ Świadczenia pieniężne
- ▶ Dla niepełnosprawnych
- ▶ Dla cudzoziemców
- ▶ Praca za granicą

Poradnik

- ▶ Jak szukać pracy?
- ▶ Jak przygotować CV?
- ▶ Jak napisać list motywacyjny?
- ▶ Jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej?
- ▶ Przygotowanie ogłoszenia o poszukiwaniu pracy

[Więcej](#)

Może Cię zainteresować

- ▶ Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach środków RPO
- ▶ Warsztaty i zajęcia grupowe (oferta i zapisy)
- ▶ Zasoby Informacji Zawodowych On-Line
- ▶ Nieoprocentowane pożyczki na kształcenie dla pracujących i
- ▶ Wykaz szkół zawodowych
- ▶ Szkolenia w ramach środków EFS
- ▶ Wykaz kwalifikacyjnych kursów zawodowych

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie > Rynek pracy > Aktualności urzędu > Szkolenia w ramach środków EFS

Szkolenia w ramach środków EFS

Wyświetleń: 23640

Autor: Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Lublinie

szkolenie

Data publikacji: 09.01.2018 Data modyfikacji: 03.11.2020





Zapraszamy do zapoznania się z aktualną ofertą szkoleń, które są finansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Szkolenia skierowane są do różnych grup odbiorców:

- osób bezrobotnych, biernych zawodowo, niepełnosprawnych, rolników i domowników po 30 roku życia - **rekrutacje w projektach zakończone**,
- osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu tzw. młodzież NEET,
- osób w wieku powyżej 25 lat, które posiadają maksymalnie średnie wykształcenie – szkolenia językowe i komputerowe - **rekrutacje w projektach zakończone**,
- osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.
- szkolenia dla osób niepełnosprawnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Informacje zostały zaczerpnięte ze stron internetowych instytucji szkoleniowych oraz przeprowadzonych rozmów telefonicznych z przedstawicielami poszczególnych projektów.

Załączniki

-  Szkolenia dla osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu tzw. młodzież NEET (pdf, 540 KB)
-  szkolenia-dla-osob-niepełnosprawnych-i-zagrozonych-wykluczeniem-spoecznym-03.11.2020 (pdf, 285 KB)

Rynek pracy

- > Aktualności urzędu
 - > Aktualność
- > Akty prawne
- > Statystyki i analizy urzędu
- > Stawki, kwoty, wskaźniki
- > Strategie i dokumenty programowe
- > Publikacje urzędu
- > Rejestry i bazy
- > Programy aktywizacyjne i projekty urzędu
- > Instytucje rynku pracy
- > Fundusze
- > Wojewódzka Rada Rynku Pracy
- > Partnerstwo lokalne



Szkolenia dla osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu tzw. młodzież NEET

Projekty szkoleniowe w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy.

Formy wsparcia:

- Indywidualny Plan Działania,
- poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy,
- szkolenia zawodowe,
- staże zawodowe,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- bon na zasiedlenie,
- bon szkoleniowy,
- refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Szczegółowe informacje w poszczególnych Powiatowych Urzędach Pracy.

Szkolenia dla osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu tzw. młodzież NEET

Okres realizacji projektów: od 01.01.2020 r. do 30.06.2021 r.

Do projektu mogą zgłaszać się osoby młode, w tym niepełnosprawne, które spełniają wszystkie poniższe kryteria:

- mieszkają w województwie lubelskim,
- mają od 18 do 29 lat,
- nie pracują i są zarejestrowane w Urzędzie Pracy,
- nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tj. nie uczą się w systemie dziennym, nie uczestniczą w szkoleniu i nie korzystały ze szkoleń ze środków publicznych w okresie 4 tygodni przed rozpoczęciem udziału w projekcie).

Szkolenia dla osób powyżej 30 roku życia

Okres realizacji projektów: od 01.10.2020 r. do 30.06.2022 r.

Do projektu mogą zgłaszać się osoby, które mieszkają w województwie lubelskim:

- w wieku 30 lat i więcej
- bezrobotne oraz bierne zawodowo z terenu woj. lubelskiego, należące co najmniej do jednej z następujących grup:
 - a) osoby w wieku 50 lat i więcej
 - b) kobiety,
 - c) os. z niepełnosprawnościami
 - d) osoby długotrwale bezrobotne e) osoby o niskich kwalifikacjach Osoby bezrobotne nie należące do grup wskazanych powyżej, osoby wskazane w pkt a) do e) stanowią min. 60% uczestników proj.

Link do strony z wykazem szkoleń (15 operatorów):

<https://wuplublin.praca.gov.pl/documents/165685/3184974/szkolenia-dla-osob-niepelnosprawnych-i-zagrozonych-wykluczeniem-spoiecznym-03.11.2020/fadb1823-18da-4b67-8358-cbfdbb315205?t=1604401505081>

Szkolenia dla osób powyżej 30 roku życia

Formy wsparcia:

- Doradztwo zawodowe
- Szkolenia zawodowe
- Szkolenia zawodowe operatorzy maszyn
- Pośrednictwo pracy
- Staże

Dofinansowanie z Funduszu Pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz dla osób pracujących po 45 roku życia

Środki z Funduszu Pracy – dostępne w Urzędach Pracy

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urzędy pracy, prowadzoną w formie kursu obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku. Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową.

- **Bon szkoleniowy**
- Bon szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego **na wskazane przez niego szkolenie** oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. (stypendium do 120% zasiłku dla bezrobotnych)
- **Trójstronne umowy szkoleniowe**
- Trójstronne umowy szkoleniowe to umowy zawierane na wniosek pracodawcy przez starostę z pracodawcą i instytucją szkoleniową. W umowach pracodawcy deklarują zatrudnienie bezrobotnego po odbyciu szkolenia.
- **Kto może aplikować? bezrobotny, poszukujący pracy, pracujący pow. 45 roku życia** 15

Środki z Funduszu Pracy – dostępne w Urzędach Pracy

- **Dofinansowanie studiów podyplomowych**
- Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.
- **Finansowania kosztów egzaminów i licencji**
- Finansowanie kosztów egzaminów i licencji to pokrycie przez powiatowy urząd pracy (starostę) z Funduszu Pracy kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Sfinansowanie kosztów egzaminów lub uzyskania licencji z Funduszu Pracy nie może przekroczyć wysokości przeciętnego wynagrodzenia
- **Przygotowanie zawodowe dorosłych** ma na celu uzyskanie przez uczestników kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. Może się ono odbywać w jednej z dwóch form:
 - **praktycznej nauki zawodu dorosłych** umożliwiającej przystąpienie do egzaminu zawodowego lub egzaminu czeladniczego albo
 - **przyuczenia do pracy dorosłych**, mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych. (stypendium do 120% zasiłku dla bezrobotnych)

Pożyczki 0% na kształcenie z umorzeniem do 25%

Pożyczki na kształcenie z umorzeniem do 25%

- pożyczka na kształcenie <https://inwestujwrozwoj.pl/> – warunki i stan aktualny planowanych naborów
- pożyczka na kształcenie www.open.frp.pl – warunki i stan aktualny planowanych naborów

Warunki ogólne:

- finansowanie do 100% kosztów kształcenia, które jeszcze się nie rozpoczęło, a także koszty kształcenia, które już trwają ale tylko do kwoty nieopłaconej.
- jednorazowa kwota pożyczki nawet 100 000 zł, a każdy z uczestników projektu może skorzystać z niego kilkakrotnie.
- pożyczki są zwrotne w okresie maksymalnie 60 miesięcy od ich zaciągnięcia. Po zakończeniu kształcenia 15% wartości pożyczki jest umarzane a dodatkowo, po spełnieniu określonych warunków, poziom umorzenia może wzrosnąć nawet do 25%.

Kształcenie może dotyczyć dowolnego tematu/obszaru i może być realizowane w dowolnej formie (szkolenie, studia podyplomowe, kurs itp.), zarówno w Polsce, jak i za granicą; wyłączone są jedynie studia I, II i III st.

Pożyczki na kształcenie:

- są dostępne są zarówno **dla osób pracujących** (w ramach każdej formy zatrudnienia) jak i dla **osób samozatrudnionych** oraz **niepracujących** (bezrobotnych, na urloпах wychowawczych itp.).
- mogą zostać wykorzystane na podnoszenie kwalifikacji i rozwój kompetencji w placówkach edukacyjnych Polski i krajów Unii Europejskiej,
- są **nieoprocentowane**, nie zawierają żadnych dodatkowych kosztów (prowizji, opłat wstępnych, kosztów opracowania itp.)

- **Pożyczki na kształcenie**
- Pożyczkę można uzyskać na formę kształcenia, która trwa i rozpoczęła się do 3 miesięcy przed miesiącem, w którym złożono wniosek lub rozpocznie się do końca 3 miesiąca od miesiąca, w którym złożono wniosek.
- Ze środków pożyczki mogą być pokrywane jedynie **koszty formy kształcenia wypłacane bezpośrednio na rzecz instytucji edukacyjnej**; wszelkiego rodzaju koszty dodatkowe po stronie Pożyczkobiorcy, np. wpisowe, koszty przejazdów i noclegów czy materiałów dydaktycznych, nie podlegają finansowaniu.

- **Pożyczki na kształcenie**
- Organizatorem kształcenia mogą być krajowe i zagraniczne podmioty tj. publiczne i prywatne uczelnie, firmy szkoleniowe, stowarzyszenia branżowe, cechy, organizacje pozarządowe i inne.
- Wartość pożyczki: od 600 zł do 100 000 zł
- Pożyczka może stanowić do 100% kosztu szkolenia/kursu/studiów podyplomowych
- Pożyczki spłacane są w równych ratach, w cyklu miesięcznym
- Minimalna liczba rat/długość spłaty to 12 miesięcy, maksymalna to nawet 60 miesięcy
- Pożyczkobiorcy przysługuje **prawo do częściowego umorzenia** pożyczki, które w sumie nie może przekraczać 25% jej wartości.

Warunki umorzenia:

- Aby uzyskać **20% umorzenia**, czyli proporcjonalnie skrócić okres kredytowania poprzez umorzenie ostatnich rat – należy **ukończyć wybraną formę kształcenia w okresie zgodnym z umową pożyczkową oraz w ciągu trzech miesięcy od zakończenia złożyć wniosek o umorzenie załączając do niego dokument poświadczający ukończenie kształcenia w terminie.**
- Pożyczkobiorca ma również możliwość uzyskania **dotatkowego umorzenia w wysokości dodatkowych 5%** kwoty udzielonej pożyczki o ile spełni jeden z poniższych warunków:
- Osoby pracujące i samozatrudnione: gdy średni dochód brutto z 3 ostatnich miesięcy (osoby pracujące) lub średni miesięczny dochód brutto z ostatnich 12 miesięcy (osoby samozatrudnione), przedstawiony we wniosku o pożyczkę, jest niższy niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej za rok poprzedni.
- Osoby niepracujące: gdy pożyczkobiorca w trakcie trwania kształcenia lub do 6 miesięcy od jego zakończenia **podejmie zatrudnienie.**
- Umorzenie dodatkowe przysługuje tylko łącznie z umorzeniem podstawowym, tj. po spełnieniu warunków dla umorzenia podstawowego.



Środki na szkolenia dla osób pracujących

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

- To instrument wprowadzony w 2014 roku (nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) wspierający inwestowanie w kapitał ludzki, polegający na przeznaczeniu części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie **kształcenia ustawicznego** podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.
- Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.
- Rozwiązanie systemowe adresowane jest do **pracodawców i pracowników**, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego.

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki dostępne w Urzędach Pracy – to one ogłaszają terminy naboru wniosków.

Priorytety wydatkowania, to m.in.:

- dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem
- dla osób po 45 roku życia
- zawody deficytowe ([barometr zawodów](#))
- w związku z rozwojem w firmach technologii
- wsparcie w branżach kluczowych dla regionu zawartych w dokumentach strategicznych
- dla instruktorów praktycznej nauki zawodu
- dla przedsiębiorstw społecznych (Spółdzielni Socjalnych, Zakładów Aktywności Zawodowej).

Kto może aplikować: każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, **jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.**

- dla osób zatrudnionych na umowę o pracę (pełny etat, czy też część etatu) umowa o dzieło, zlecenie, itp.

Źródła informacji:

<https://muplublin.praca.gov.pl/-/13222781-dodatkowy-nabor-wnioskow-o-pryzyznanie-srodkow-z-kfs>

2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Zasady, to m.in.:

- wysokość wsparcia do 3-krotności średniej krajowej dla pracowników
- 100% dofinansowania dla mikroprzedsiębiorstw
- 80% dla większych

Zawody deficytowe w województwie lubelskim to m.in.: blacharze, cukiernicy, fizjoterapeuci, fryzjerzy, kierowcy C,D, C+E, lekarze, mechanicy, piekarze, spawacze.

Źródła informacji:

Barometr zawodów

<https://barometrzawodow.pl/pl/lubelskie/prognozy-dla-powiatow/2020/lublin.19..98....1....0.1.1.98>.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy:

<https://psz.praca.gov.pl/-/55453-krajowy-fundusz-szkoleniowy>

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Jakie koszty kształcenia ustawicznego pracowników mogą być dofinansowane z KFS?

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

- określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Jak można starać się o dofinansowanie kształcenia ustawicznego z KFS?

W celu uzyskania dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego, pracodawca planujący inwestowanie w kształcenie ustawiczne musi złożyć wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności. Wniosek można złożyć w postaci papierowej lub elektronicznej.

Nabór wniosków jest powtarzany do wyczerpania limitu środków KFS przyznanego dla danego powiatu.

Więcej informacji w poszczególnych Powiatowych Urzędach Pracy.



W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego

5. Usługi rozwojowe dla MŚP - Działanie 10.1

- Dofinansowanie do kursów, szkoleń i studiów podyplomowych dla pracowników i pracodawców do 80% - do 5 tys. zł na pracownika, do 15 tys. zł na firmę

1. Wybór usługi z **Bazy Usług Rozwojowych** (BUR) <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>
2. Złożenie wymaganej dokumentacji
3. Przyznanie wsparcia
4. Realizacja usługi
5. Rozliczenie usługi

Linki do poradnika dla przedsiębiorcy:

<https://serwis-uslugirozwojowe.parp.gov.pl/baza-wiedzy#instrukcje>

Dla firm szkoleniowych, które chcą zarejestrować się w Bazie Usług Rozwojowych

<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/artukul/instrukcja-korzystania-z-bur-kdu>

<https://serwis-uslugirozwojowe.parp.gov.pl/baza-wiedzy/poradnik-dla-przedsiębiorcow>

5. Usługi rozwojowe dla MŚP - Działanie 10.1

Wykaz instytucji:

A. Operator dla m. Lublina, powiatu Lubelskiego i Lubartowskiego, świdnickiego i łęczyńskiego – jest **Wschodnia Agencja Rozwoju Sp. z o.o.** – link do strony

<http://warwschod.pl/pl/kontakt>

Kryteria premiujące:

50+, niepełnosprawność, płeć, wykształcenie, inteligentne specjalizacje, firmy wysokiego wzrostu
nabór w turach, co kilka miesięcy, zakończenie projektu: 30 września 2023 roku

Kontakt: tel. 785 355 302, tel. 81 741 71 80, e-mail: biuro@warwschod.pl

B. Operatorem dla subregionu bialsko-chełmsko-zamojskiego będzie

Stowarzyszenie Rozwoju Aktywności Społecznej Triada z Chełma – link do strony:

<http://triada-chelm.pl/kontakt-z-nami/> - nabór w turach do 2022 r.

Tel. 82 565 84 45

Projekt realizowany jest w podregionie bialskim (obejmuje on powiaty: Biała Podlaska, powiat ziemski bialski, powiat radzyński, powiat parczewski oraz powiat włodawski) i chełmsko – zamojskim (obejmuje on powiaty: m. Chełm, m. Zamość, powiat ziemski chełmski, powiat ziemski zamojski, powiat hrubieszowski, powiat biłgorajski, powiat tomaszowski oraz powiat krasnostawski) na terenie którego realizowane jest wsparcie oraz ich pracowników.



5. Usługi rozwojowe dla MŚP - Działanie 10.1

Wykaz instytucji, cd.:

C. Operatorem dla subregionu puławskiego będzie

Instytut Rozwoju i Innowacji Euro-Konsult Sp. z o.o. – link do strony =

<http://www.euro-konsult.pl/kontakt.html> - nabór ciągły (dla firm szybkiego wzrostu)
do 2021 (wrzesień).

Tel. 516 209 110, 506 589 647, 81 534 73 37,

Subregion puławski - janowskim, kraśnickim, łukowskim, opolskim, puławskim oraz ryckim.

6a. Akademia PARP - www.akademiaparp.gov.pl

Szkolenia studia, coaching, mentoring, warsztaty, kursy.

Darmowe kursy online.



6a. Oferta Akademii PARP

Tematyka szkoleń dopasowana jest do potrzeb firm z sektora MSP

- Kategorie główne: FINANSOWANIE, MARKETING I SPRZEDAŻ, PRAWO, WSPARCIE OTOCZENIA BIZNESU (IOB), ZARZĄDZANIE oraz Umiejętności interpersonalne; Umiejętności kierownicze; Umiejętności osobiste

Nad zawartością merytoryczną szkoleń czuwają wysokiej klasy eksperci w dziedzinie przedsiębiorczości i zarządzania. Akademia PARP wykorzystuje najskuteczniejsze metody edukacji zawodowej. Szkolenia składają się z lekcji, podczas których uczestnik jest informowany o celach i rezultatach szkolenia. Treść przeplatają interaktywne ćwiczenia doskonalące. W szkoleniu występuje wiele odniesień do praktyki. Po przejściu modułu (zestawu kilku lekcji) uczestnik może sprawdzić swoją wiedzę za pomocą testu.

Logowanie: <https://akademia.parp.gov.pl/login/index.php>

Więcej informacji: <https://www.parp.gov.pl/component/site/site/kursy-online>

6b. Akademia Menedżera 2

Celem konkursu Akademia Menedżera MŚP jest dofinansowanie (za pośrednictwem operatorów) wsparcia szkoleniowego i doradczego w obszarze zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zasobami ludzkimi dla kadry menedżerskiej.

6b. Akademia Menadżera 2

Na co można przeznaczyć dofinansowanie?

Usługi doradcze i szkoleniowe z [Bazy Usług Rozwojowych](#), które pozwolą:

1. Zdiagnozować potrzeby mikro- , małego-, średniego przedsiębiorstwa
 - luki kompetencyjne właścicieli, kadry menedżerskiej lub osób przewidzianych do objęcia stanowiska kierowniczego.
2. przeszkolić menadżerów przedsiębiorstw z sektora MSP, w tym: właścicieli, pracowników zatrudnionych na kierowniczym stanowisku,
 - pracowników, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze

Usługi rozwojowe, z których może skorzystać przedsiębiorstwo, to takie, które odpowiadają na potrzeby wynikające z diagnozy oraz mieszczą się w [Opisie uniwersalnych kompetencji menadżerskich](#).

6b. Akademia Menadżera 2

Kto może otrzymać dofinansowanie?

Mikro-, małe, średnie przedsiębiorstwa:

-planujące przeszkolić osoby na stanowiskach kierowniczych lub osoby przewidziane do awansu na stanowiska kierownicze;

-spełniające warunki uzyskania pomocy de minimis lub pomocy publicznej;

-zobowiązujące się do wniesienia wkładu prywatnego w wysokości nie mniejszej niż 20% kwoty wsparcia

Pierwszeństwo w otrzymaniu wsparcia będą mieli ci przedsiębiorcy lub ich pracownicy, którzy dotychczas nie korzystali ze wsparcia na usługi rozwojowe (szkolenia, doradztwo, itp.).

6b. Akademia Menadżera 2

Wsparcie w ramach projektu będzie realizowane w formie refundacji poniesionych przez Przedsiębiorcę kosztów usług rozwojowych, wybranych z Bazy Usług Rozwojowych. Wsparcie w ramach Projektu może obejmować refundację kosztów:

- opracowania diagnozy potrzeb rozwojowych;
- usług rozwojowych: szkoleń i doradztwa dla właścicieli, pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych lub osób przewidzianych do objęcia stanowiska kierowniczego w zakresie uniwersalnych kompetencji menedżerskich.

Maksymalna kwota wsparcia wynosi:

- Dla mikroprzedsiębiorstwa – do 12 500 zł (w tym kwota na przygotowanie diagnozy do 2 500 zł).
- Dla małego przedsiębiorstwa – do 25 000 zł (w tym kwota na przygotowanie diagnozy do 5 000 zł).
- Dla średniego przedsiębiorstwa – do 88 400 zł (w tym kwota na przygotowanie diagnozy do 19 400 zł).

Maksymalna kwota wsparcia przypadająca na jednego Uczestnika/Uczestniczkę projektu wynosi 10 000 zł.

Nabór trwa do 30.06.2021

6b. Akademia Menadżera 2

Osoby zainteresowane udziałem w projekcie powinny wypełnić formularz rejestracyjny, zamieszczony na stronie internetowej PARP „Akademia Menadżera MSP”

<https://akademiamenadzera2.com.pl/>

Dane z formularza są przekazywane do Operatora – drogą mailową otrzymasz od operatora informacje o dalszych krokach w celu zgłoszenia się do Projektu.

Więcej informacji i materiały do pobrania dostępne na stronie internetowej Lidera Projektu:

Krajowa Izba Gospodarcza, Warszawa, ul. Trębacka 4, tel. 22 630 96 87,

e-mail: akademiamenadzera2@kig.pl

Kontakt do Operatora – Partnera w projekcie “Akademia Menedżera II”

info@rig.Lublin.pl

Regionalna Izba Gospodarcza

ul. Dolna 3 Maja 8/9

20-079 Lublin, tel. (+48) 81 53 21 245, 81 532 16 88



6c. Kompetencje dla sektorów

Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Działanie 2.21 „Poprawa zarządzania, rozwój kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych przedsiębiorstw”.

Celem działania jest dofinansowanie (za pośrednictwem Operatorów) wsparcia dla mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw.

Na co możesz przeznaczyć dofinansowanie?

- usługi szkoleniowe
- usługi doradcze
- studia podyplomowe

Usługi rozwojowe, z których może skorzystać przedsiębiorstwo, to takie, które zawarte zostały w rekomendacjach Sektorowych Rad ds. Kompetencji.

Usługi rozwojowe świadczone są co do zasady za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych, <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>

6c. Kompetencje dla sektorów

Kto może otrzymać dofinansowanie?

Mikro-, małe, średnie i duże* przedsiębiorstwa:

- planujące przeszkolić pracowników;
- spełniające warunki uzyskania pomocy de minimis lub pomocy publicznej;
- zobowiązujące się do wniesienia wkładu prywatnego w wysokości nie mniejszej niż 20% kwoty wsparcia.

Wsparcie kierowane jest do przedsiębiorstw działających wyłącznie w branżach: [budowlanej](#), [finansowej](#), [turystycznej](#), [IT](#), [mody i innowacyjnych tekstyliów](#) oraz [opieki zdrowotnej i pomocy społecznej](#) i dotyczy tematyki określonej przez Rady Sektorowe ds. Kompetencji.

* W ramach projektu istnieje możliwość objęcia wsparciem dużych przedsiębiorstw, jednak dotyczy to wyłącznie sektorów przemysłowych tj. IT (z wyłączeniem PKD J.63.1 oraz J.58.2), przemysłu mody i innowacyjnych tekstyliów.

6c. Kompetencje dla sektorów

Etapy realizacji wsparcia:

I → Rekrutacja (poprzez formularz rejestracyjny na stronie PARP oraz formularz zgłoszeniowy przesłany do Operatora) <https://www.parp.gov.pl/component/site/site/kompetencje-dla-sektorow-formularz>

II → Zakwalifikowanie się do udzielenia wsparcia

III → Zawarcie Umowy wsparcia z Operatorem

IV → Wybór usług rozwojowych w BUR (<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>) która w największym stopniu będzie zaspokajać zidentyfikowane potrzeby

V → Rozliczenie wsparcia

Poziom refundacji kosztów usług rozwojowych z Projektu wynosi do 80% kosztów.

Refundacja usług rozwojowych stanowi pomoc de minimis/pomoc publiczną. W przypadku przedsiębiorstw z przekroczonym limitem pomocy de minimis pomoc publiczna udzielana jest na zasadach ogólnych.

Przedsiębiorca otrzymuje dofinansowanie w wysokości nie większej niż 80% kwoty wsparcia, w przypadku korzystania przez przedsiębiorstwo z pomocy de minimis

6c. Kompetencje dla sektorów

Tematyka i terminy dla poszczególnych obszarów:

1. Budownictwa – do 30 czerwca 2021 r/ Budownictwa - II edycja – do 30 września 2022 r.
2. Dla sektora finansowego – do 31 grudnia 2022 r.
3. Sektora finansów i ubezpieczeń – do 30 czerwca 2021 r.
4. Turystyki:
 - a) Moja praca w turystyce – do 28 lutego 2022 r.
 - b) Akademia szkoleń i doradztwa dla turystyki – do 31 grudnia 2020 r.
 - c) Kompetencje dla branży turystycznej – do 30 czerwca 2022 r.
4. Dla sektora mody – przepis na rozwój – kompetencje szyte na miarę – do 31 grudnia 2022 r.
5. Sektora IT – do 31 grudnia 2022 r.
6. Dla sektora opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – do 31 sierpnia 2023 r.



6c. Kompetencje dla sektorów

Tematy szkoleń oferowane dla sektora budownictwo

- Dekarz;
- Betoniarz-zbrojarz;
- Montowanie i rozbiórka szalunków ściennych i stropowych;
- Kierowanie projektami budowlanymi w zakresie techniczno- finansowym;
- Sporządzanie planów Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia;
- Umiejętności w zakresie stosowania technologii BIM (Building Information Modelling);
- Znajomość użytkowa języka polskiego wśród obcokrajowców do bezpiecznej i efektywnej pracy na budowie;
- Umiejętność bezpiecznego posługiwania się narzędziami i sprzętem oraz narzędziami z napędem używanym w robotach budowlano-montażowych powyżej 1KW;
- Uprawnienia do pełnienia w ograniczonym zakresie samodzielnych funkcji w sektorze budownictwa przez osoby z poziomu 4 i 5 Polskiej Ramy Kwalifikacji;
- Uprawnienia do pełnienia w ograniczonym zakresie samodzielnych funkcji w sektorze budownictwa przez osoby z poziomu 6 Polskiej Ramy Kwalifikacji i wyżej;



6c. Kompetencje dla sektorów

Operator dla sektora budownictwo

KDK INFO SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

al. Jana Pawła II 25, 00-854 Warszawa

Telefon: 501 815 636

akademiabudowlana.com.pl

biuro@akademiabudowlana.com.pl



I / II edycja

6c. Kompetencje dla sektorów

Tematy szkoleń oferowane dla sektora finanse

- RODO: nowe obowiązki wynikające z ochrony danych osobowych oraz przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy;
- Split Payment i PSD2 i ich wpływ na przyszłe funkcjonowanie instytucji finansowych;
- Działalność bankowa w praktyce funkcjonowania banków spółdzielczych i rynku pośrednictwa finansowego;
- Analiza potrzeb klienta w świetle ustawy o dystrybucji ubezpieczeń;
- Rozwój kompetencji w obszarze doradztwa finansowego, zgodnie z wymogami MIFID II;
- Zarządzanie rozpatrywaniem reklamacji w działalności dystrybutora ubezpieczeń;
- Budowanie i rozwój współpracy z klientem firmy pośrednictwa finansowego;
- Ryzyko operacyjne w banku spółdzielczym;
- Organizacja banku ze szczególnym zaakcentowaniem usytuowania stanowiska compliance w strukturze organizacyjnej;

6c. Kompetencje dla sektorów

Tematy szkoleń oferowane dla sektora finanse

- Zarządzanie ryzykiem kredytowym;
- Ryzyko kredytowe wynikające z inwestycji w instrumenty finansowe;
- Zarządzenie konfliktem interesów w świetle Ustawy o dystrybucji ubezpieczeń;
- Restrukturyzacja klienta w sytuacji trudnej;
- Analiza finansowa banku spółdzielczego;
- Ustawa o kredycie hipotecznym;
- Stosowanie zasad cyberbezpieczeństwa w instytucji finansowej;
- Strategiczne wyzwania w sektorze spółdzielczym – efektywność, bezpieczeństwo i rozwój;
- Zarządzanie zmianą, zarządzanie projektami;
- Customer Experience/ Zarządzanie doświadczeniem klienta;
- Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy;



6c. Kompetencje dla sektorów

Operator dla sektora finanse i ubezpieczenia

MDDP spółka akcyjna Akademia Biznesu sp. k.

al. Jana Pawła II 25, 00-854 Warszawa,

Telefon: (22) 162 78 25

akademia-kompetencji.com.pl

biuro@akademia-kompetencji.com.pl

Finanse - Stowarzyszenie Ostrowskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości

ul. Szkolna 24, 63-400 Ostrów Wielkopolski

Telefon/mail: 32 203 74 54, agnieszka.mitka@smgkrc.com (woj. śląskie, małopolskie, świętokrzyskie, podkarpackie, lubelskie, mazowieckie, podlaskie)

ocwp.org.pl/projekty-unijne/kompetencje-dla-sektora-finansowego



6c. Kompetencje dla sektorów

Tematy szkoleń/doradztwa oferowane dla sektora turystyka

- Obsługa klienta w biurach podróży w świetle nowej ustawy o imprezach turystycznych i powiązanych usługach turystycznych z dnia 24 listopada 2017 r. (Dz. U. poz.2361);
- Bezpieczeństwo danych osobowych w przedsiębiorstwach turystycznych;
- Nowe technologie w turystyce;
- Doradztwo w turystyce;
- Pilot wycieczek;
- Instruktor praktycznej nauki zawodu;
- Animator czasu wolnego;



6c. Kompetencje dla sektorów

Operator dla sektora turystyka

Polska Izba Turystyki

ul. Marszałkowska 9/16 lok. 29, 00-626 Warszawa

Telefon: (22) 826 55 36

www.pit.org.pl; biuro@pit.org.pl

MDDP spółka akcyjna Akademia Biznesu sp. k.

al. Jana Pawła II 25, 00-854 Warszawa

Telefon: 501 815 636

www.kompetencjedlaturystyki.pl; biuro@kompetencjedlaturystyki.pl

CITYSCHOOL Sp. z o.o.

ul. Hoża 66/68, 00-682 Warszawa

Telefon: 510 778 909

akademiaturystyki.cityschool.pl; akademiaturystyki@cityschool.pl



6c. Kompetencje dla sektorów

Tematy szkoleń oferowane dla sektora IT

- Administrowanie systemami i sieciami – kompetencje podstawowe i zaawansowane;
- Programowanie – kompetencje podstawowe i zaawansowane;
- Testowanie aplikacji;
- Zapewnienie bezpieczeństwa systemów;
- Projektowanie i analiza, zarządzanie systemami modelowanie struktur danych;
- Rozwój kompetencji osobowych;

Nabór trwa do 31 grudnia 2022 r.

Adresatami projektu są pracownicy MMŚP oraz dużych przedsiębiorstw z sektora IT z całej Polski.



6c. Kompetencje dla sektorów

Operator Sektor IT:

CTS CUSTOMIZED TRAINING SOLUTIONS Sp. z o.o.

al. Jana Pawła II 25, 00-854 Warszawa

Telefon: 501 815 988

www.itakademia.com.pl

itakademia@cts.com.pl

6c. Kompetencje dla sektorów

Tematy szkoleń oferowane dla sektora mody i innowacyjnych tekstyliów

- Działalność badawczo-rozwojowa w sektorze odzieżowo-tekstylnym;
- Przygotowanie i kontrola produkcji w sektorze odzieżowo-tekstylnym;
- Realizacja prac produkcyjnych w sektorze odzieżowo-tekstylnym;
- Zarządzanie i realizacja procesów wsparcia w sektorze odzieżowo-tekstylnym;

PRZEPIS *na* ROZWÓJ

Kompetencje szyte na miarę

PROJEKT SKIEROWANY DO MIKRO, MAŁYCH, ŚREDNICH I DUŻYCH PRZEDSIĘBIORSTW

Dofinansowanie w formie pomocy de minimis może wynieść maksymalnie 80% kosztów usług rozwojowych z BUR i spoza BUR

KTO MOŻE SKORZYSTAĆ?

- kadra zarządzająca
- kadra techniczna
- kadra realizująca procesy wsparcia
- pracownicy produkcyjni sektora

DOFINANSOWANIE USŁUG ROZWOJOWYCH DLA KADRY Z SEKTORA PRZEMYSŁU MODY I INNOWACYJNYCH TEKSTYLIOW. WIELKOŚĆ PROJEKTU:

6 500 000,00 zł

HRP GROUP SP Z O.O.
ul. Tymienieckiego 19A
90-349 Łódź

Realizacja w całej Polsce

infolinia: +48 42 208 06 06
przepisnamode@hrp.com.pl
www.przepisnamode.eu

Fundusze Europejskie Wzrost Edukacja Rozwój | Rzeczpospolita Polska | PARP Grupa PER | Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Projekt został opracowany w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Realizacja projektu została sfinansowana przez Unię Europejską ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.



6c. Kompetencje dla sektorów

Sektor mody i innowacyjnych tekstyliów:

HRP GROUP Sp. z o.o.

ul. Tymienieckiego 19A, 90-349 Łódź

Telefon: (42) 207 22 00

hrp.com.pl/projekty/przepis-na-rozwoj-moda

biuro@hrp.com.pl

6c. Kompetencje dla sektorów

Tematyka szkoleń sektor opieki zdrowotnej i pomocy społecznej:

dla opieki zdrowotnej:

- Koordynacja opieki zdrowotnej (kurs 2 dni, studia podyplomowe 160 godzin)
- Zarządzanie efektywnością placówki medycznej (kurs 2 dni, studia podyplomowe 160 godzin)
- Rozliczenia z płatnikiem (kurs 2 dni)
- Umiejętności analityczne na potrzeby restrukturyzacji i zarządzania rozwojem (kurs 2 dni)
- Zarządzanie zasobami ludzkimi w placówce medycznej (kurs 2 dni, studia podyplomowe 160 godzin)
- Zarządzanie informacją w placówce medycznej (kurs 2 dni, studia podyplomowe 160 godzin)
- Zarządzanie kosztami w placówce medycznej (kurs 2 dni)
- Prawa pacjenta i odpowiedzialność placówki za zdarzenia medyczne (kurs 2 dni)
- Prowadzenie dokumentacji medycznej (kurs 2 dni)

6c. Kompetencje dla sektorów

Tematyka szkoleń sektor opieki zdrowotnej i pomocy społecznej:

dla opieki zdrowotnej:

- Nowe technologie medyczne (kurs 2 dni, studia podyplomowe 160 godzin)
- Komunikacja wewnętrzna w placówce medycznej (kurs 2 dni, studia podyplomowe 160 godzin)
- Zarządzanie danymi w ochronie zdrowia (kurs 2 dni, studia podyplomowe 180 godzin)
- Restrukturyzacja placówki medycznej (kurs 2 dni, studia podyplomowe 160 godzin)

6c. Kompetencje dla sektorów

Tematyka szkoleń sektor opieki zdrowotnej i pomocy społecznej:

dla opieki społecznej:

- Zarządzanie placówką całodobowej opieki (studia podyplomowe 2 semestry 180 godzin)
- Przywództwo i kierowanie instytucją pomocy społecznej (studia podyplomowe 2 semestry 180 godzin)
- Mediacje, negocjacje, rzecznictwo socjalne (studia podyplomowe 2 semestry 180 godzin)
- Zarządzenie i koordynacja lokalnymi usługami społecznymi (studia podyplomowe 2 semestry 180 godzin)
- Komunikacja i PR w pomocy społecznej (studia podyplomowe 2 semestry 180 godzin)
- Ekonomia społeczna i CSR (studia podyplomowe 2 semestry 180 godzin)
- Język angielski/niemiecki (branżowy) (kurs 100 lekcji x 60 minut)
- Organizacja pracy w zespole (kurs 2 dni)
- Delegowanie zadań (kurs 2 dni)
- Metodologia superwizji i coachingu (kurs 2 dni)

6c. Kompetencje dla sektorów

Tematyka szkoleń sektor opieki zdrowotnej i pomocy społecznej:

- Radzenie sobie ze stresem (kurs 2 dni)
- Praca w interdyscyplinarnym zespole (kurs 2 dni)
- Zarządzanie czasem (kurs 2 dni)
- Motywowanie pracowników (kurs 2 dni)
- Rozwiązywanie konfliktów (kurs 2 dni)
- Zastosowanie technologii w usługach społecznych (kurs 2 dni)
- Mediacje i negocjacje (kurs 2 dni)
- Trening umiejętności społecznych wg metodyki prof. Goldsteina z praktyką i superwizją (kurs 36 godzin)
- Kontrola zarządcza (kurs 2 dni)
- Komunikacja interpersonalna (kurs 2 dni)
- PR w pracy społecznej (kurs 2 dni)
- Warsztat budowania relacji i kooperacji ponadsektorowej (kurs 36 godzin)
- Podstawowe umiejętności interpersonalne i dotyczące form pomocy psychologicznej (kurs 2 dni)



6c. Kompetencje dla sektorów

Sektor opieki zdrowotnej i pomocy społecznej:

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie

ul. Podwale 13, 00-252 Warszawa

Telefon: (22) 635 61 75

www.kompetencjedlaopiekizdrowotnejipomocypolecznej.zdz.edu.pl

kompetencje@zdz.edu.pl



6d. Zamówienia Publiczne - POWER

Szkolenia z zakresu Zamówień publicznych

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.2 Wsparcie na rzecz zarządzania strategicznego przedsiębiorstw oraz budowy przewagi konkurencyjnej na rynku

Projekt szkoleniowo-doradczy z zakresu zamówień publicznych skierowany do mikro, małych i średnich przedsiębiorców zainteresowanych ubieganiem się o zamówienia publiczne na terenie Polski, działających w makroregionie obejmującym województwa mazowieckie i **lubelskie**, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.



6d. Zamówienia Publiczne - POWER

Operatorzy

1. Przepis na Rozwój – Zamówienia publiczne dostępne dla wszystkich.

HRP sp. z o.o.

ul. Tymienieckiego 19A,

90-349 Łódź

biuro@hrp.com.pl

<http://hrp.com.pl/projekty/przepis-na-rozwoj-zamowienia-publiczne-dostepne-dla-wszystkich/>

TERMINY REKRUTACJI

II EDYCJA PAŹDZIERNIK-LISTOPAD 2020; III EDYCJA MARZEC-KWIECIEŃ 2021



6d. Zamówienia Publiczne - POWER

Szkolenia z zakresu Zamówień publicznych

W ramach projektu przewidziano 2 formy wsparcia

Szkolenia:

Zamknięte – tylko dla Uczestników projektu pn. „Przepis na rozwój – zamówienia publiczne dostępne dla wszystkich”, organizowane na potrzeby konkretnych obszarów tematycznych.

Grupowe – skierowane do grup od 8 do 16 osób i prowadzone przez 1 trenera metodami interaktywnymi.

Doradztwo

Cel doradztwa – praktyka (omówienie konkretnych przypadków) uwzględniając zamówienia na usługi społeczne, klauzule społeczne.

-opracowanie lub zweryfikowanie pisma na potrzeby uczestnictwa ZP:

-sporządzenie wniosku/ protokołu z otwarcia oferty,

-weryfikacja dokumentacji z postępowania odwoławczego KIO

-konsultacja w zakresie realizacji umowy o ZP (kary umowne, możliwość zmiany umowy, udzielenie zamówień uzupełniających, zatrzymanie wadium, okres gwarancji)

6d. Zamówienia Publiczne - POWER

Szkolenia z zakresu Zamówień publicznych

Liczba godzin	Dni	Tematyka	Dodatkowe Doradztwo
16	2	Szkolenie z zakresu ubiegania się o zamówienia publiczne i partnerstwa publiczno-prywatnego	Tak
8	1	Szkolenie z zakresu e-zamówień	Tak
8	1	Szkolenie z zakresu aspektów prawnych	Tak



6d. Zamówienia Publiczne - POWER

2. Kancelaria Prawna Filipek & Kamiński Sp. k.

Kancelaria Prawna Filipek & Kamiński Sp. k. zaprasza zatem wszystkie mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa do udziału w przedmiotowym projekcie w ramach którego firmy (również działalności jednoosobowe) mogą otrzymać wsparcie w postaci szkoleń i doradztwa w zakresie

-szkolenie ogólne z zakresu prawa zamówień publicznych

Czas trwania: 16 godzin

-szkolenie praktyczne z zakresu prawa zamówień publicznych

Czas trwania: 16 godzin

-Ogólnego i praktycznego z zakresu e-zamówień

Czas trwania: 16 godzin

-Doradztwa z zakresu prawa zamówień publicznych

Czas trwania: 10 godzin



6d. Zamówienia Publiczne - POWER

Zapisy do udziału w projekcie odbywają się:

w Siedzibie Kancelarii Prawnej Filipek & Kamiński Sp. k. w Lublinie ul. Spokojna 17/12, 20-066 Lublin;
telefonicznie 735 911 878

w Oddziale Kancelarii w Warszawie ul. Stawki 2A, lok. 146, 00-193 Warszawa;
za pośrednictwem poczty e-mail pzp@kancelaria-fk.pl

Szczegółowe informacje na temat projektu uzyskać można kontaktując się z nami pod wyżej wskazanym numerem telefonu lub mailowo.

Strona projektu <http://kancelaria-fk.pl/pzp/>

www.pzpdlabiznesu.pl

Uczestnicy szkoleń poniosą koszt jedynie 12% wartości udzielonego wsparcia
- (wkład własny ok. 776 zł)

(6 dni szkoleń, 10 h doradztwa z ekspertem)

6d. Zamówienia Publiczne - POWER

Międzynarodowe zamówienia publiczne

Projekt jest skierowany do przedstawicieli MMŚP w zakresie międzynarodowych zamówień publicznych. Jego odbiorcami będą przedsiębiorcy (i ich pracownicy) z sektora MMŚP mający siedzibę na terenie Polski, zainteresowani aktywnym uczestnictwem w rynku zagranicznych zamówień publicznych lub zamówieniach publicznych organizacji międzynarodowych.

Szczegóły dotyczące warunków uczestnictwa w działaniach szkoleniowo-doradczych uzyskasz bezpośrednio u wykonawcy:

Wielkopolska Grupa Prawnicza

Kozłowski, Maźwa, Sendrowski i Wspólnicy sp. k.

ul. Grudzieniec 64, 60-601 Poznań

telefon: 618501233

Telefon: + 48 (61) 850 12 33 |

e-mail: biuro@wgpr.pl

<http://wgpr.pl/specjalizacje/zagraniczne-zamowienia-publiczne/>



6d. Zamówienia Publiczne - POWER

Międzynarodowe zamówienia publiczne

Proponowany zakres usług:

- analiza poszczególnych zagranicznych rynków zamówień publicznych (w ramach analizy Kancelaria przygotowuje szczegółowe i praktyczne raporty dotyczące uwarunkowań prawnych rynków, którymi interesuje się klient)
- pomoc w wyszukiwaniu (w zależności od potrzeb Klienta) postępowań prowadzonych przez organizacje międzynarodowe (m.in. ONZ, NATO, UNIDO, OECD, WTO) lub poszczególne kraje Unii Europejskiej
- doradztwo prawne w związku z udziałem klienta w zagranicznym postępowaniu o udzielenie zamówienia (doradztwo obejmuje m.in.: analizę dokumentacji przetargowej, komunikację z jednostką zamawiającą, pomoc w przygotowaniu oferty, analizę warunków realizacji zamówienia)
- pomoc w poszukiwaniu partnerów biznesowych w celu realizacji zamówienia na zagranicznym rynku
- organizacja szkoleń dotyczących poszczególnych zagranicznych rynków zamówień publicznych
- udział w procedurze odwoławczej



6d. Zamówienia Publiczne - POWER

Międzynarodowe zamówienia publiczne

Prowadzone będą również działania doradcze, w ramach których przedsiębiorcy otrzymają wsparcie m.in. w zakresie:

- ubiegania się o konkretne zamówienia publiczne,
- przygotowania lub weryfikacji wniosku o udział w postępowaniu,
- przygotowania lub weryfikacji oferty przetargowej, lokalnych warunków związanych z realizacją konkretnego zamówienia publicznego, wyjaśniania bieżących wątpliwości związanych z udziałem w konkretnym postępowaniu przetargowym i postanowień umowy, prowadzonej procedury odwoławczej związanej z postępowaniem.

Nabór kończy się 1 sierpnia 2022 r.

Źródła Informacji

<http://www.funduszeuropejskie.gov.pl>

<https://rpo.lubelskie.pl>

<https://www.parp.gov.pl/component/site/site/kursy-online>

<https://www.parp.gov.pl/component/site/site/szkolenia-stacjonarne>

<https://psz.praca.gov.pl/-/55453-krajowy-fundusz-szkoleniowy>

<https://www.parp.gov.pl/rozwoj-firmy#rozwoj-kompetencji>

Zachęcam do zapisanie się do newslettera

<https://rpo.lubelskie.pl/newsletter/>

Sieć

Punktów Informacyjnych Funduszy Europejskich w województwie lubelskim

- ✓ **GPI Lublin** ul. Stefczyka 3b,
tel.: 81 44 16 864, 81 44 16 547
kontakt@feu.lubelskie.pl
- ✓ **LPI Puławy** ul. gen. Fieldorfa-Niła 18 lok. 19
tel.: 81 88 66 126, 514 924 214
pulawy@feu.lubelskie.pl
- ✓ **LPI Zamość** ul. Partyzantów 3
tel.: 84 638 02 67, 514 923 981,
zamosc@feu.lubelskie.pl
- ✓ **LPI Chełm** pl. Niepodległości 1
tel.: 82 565 19 21, 514 924 194
chelm@feu.lubelskie.pl
- ✓ **LPI Biała Podlaska** ul. Warszawska 14
tel.: 83 343 58 44,
bialapodlaska@feu.lubelskie.pl







Znajdź nas na Facebook'u



/LubelskieFunduszeEuropejskie



tu znajdziesz informacje o :

-  organizowanych spotkaniach
-  planowanych i bieżących naborach
-  zmianach w dokumentacji
-  dobrych praktykach

Bądź na bieżąco
z LubelskieFunduszeEuropejskie



Dziękuję za uwagę!

Krzysztof Prybuła

Oddział Informacji o Funduszach Europejskich
Departament Zarządzania
Regionalnym Programem Operacyjnym
Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
ul. Stefczyka 3B, 20-151 Lublin

Główny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Lublinie
e-mail: kontakt@feu.lubelskie.pl; krzysztof.prybula@lubelskie.pl

Tel.: 81 44 16 865, 81 44 16 864