

Specyfika konkursu nr RPLU.10.02.00-IZ.00-06-001/17

Działanie 10.2 *Programy typu outplacement*



I. Specyfika konkursu w kontekście Działania 10.2

Informacje ogólne

Typy projektów oraz wymogi wynikające z SzOOP

Typ beneficjenta

Grupa docelowa

Wskaźniki

Informacje ogólne

Nabór wniosków o dofinansowanie

od dnia 30 czerwca 2017 r.
(otwarcie konkursu – dzień rozpoczęcia naboru)

do dnia 01 września 2017 r.
(zamknięcie konkursu – dzień zakończenia naboru).

**Konkurs
zamknięty**

Za dzień złożenia wniosku o dofinansowanie należy uznać dzień wpływu wniosku do IOK w formie papierowej.

Po terminie zakończenia naboru nie jest możliwe utworzenie wersji elektronicznej wniosku w LSI2014EFS i przesłanie jej do IOK.

Nabór wniosków o dofinansowanie

Czy są wymagane załączniki do wniosku?

NIE

Złożenie dodatkowych załączników nie będzie miało wpływu na weryfikację wniosku i ocenę projektu.

Nabór wniosków o dofinansowanie

Dokumenty złożone:

- wyłącznie w formie elektronicznej,
- w formie papierowej innej niż wydruk z formatu PDF wygenerowanego przez LSI2014EFS,
- wyłącznie w formie papierowej,

nie stanowią wniosków o dofinansowanie i nie podlegają weryfikacji i ocenie jako wnioski.

Rozstrzygnięcie konkursu

Orientacyjny termin rozstrzygnięcia konkursu

**Kwiecień
2018 r.**

Założenia wyliczeń wskazane w Regulaminie konkursu.

Źródła finansowania i kwota środków przeznaczona na konkurs

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach konkursu – kwota dofinansowania publicznego wynosi 8 312 744,00 EURO, tj. **35 093 080,07 zł**, przy czym:

- a) maksymalne współfinansowanie ze środków EFS (**85%** wartości projektów): **31 399 070,31 zł**;
- b) maksymalny udział budżetu państwa w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych (**10%** wartości projektów): **3 394 009,76 zł**;
- c) wymagany minimalny wkład własny (**5%** wartości projektów): **1 847 004,21 zł**.

Kwota uzależniona jest od aktualnego w danym miesiącu kursu euro oraz wartości algorytmu wyrażającego w PLN miesięczny limit środków wspólnotowych oraz krajowych możliwych do zakontraktowania.

Źródła finansowania i kwota środków przeznaczona na konkurs

- **Maksymalny poziom dofinansowania UE wydatków kwalifikowalnych na poziomie projektu wynosi 85%.**
- **Maksymalny poziom dofinansowania całkowitego wydatków kwalifikowalnych na poziomie projektu wynosi 95%.** W przypadku państwowych jednostek budżetowych maksymalny poziom dofinansowania wynosi **85%**.
- **Beneficjent jest zobligowany do wniesienia wkładu własnego:**
 - w przypadku projektów, **nieobjętych pomocą publiczną w wysokości 5%** wydatków kwalifikowalnych;
 - w przypadku projektów, **objętych pomocą publiczną: zgodnie z programem pomocowym pomocy publicznej;**
 - w przypadku projektów, **objętych pomocą de minimis: 5%** wydatków kwalifikowalnych;
 - zgodnie z SZOOP w przypadku **państwowych jednostek budżetowych: 15%** wydatków kwalifikowalnych.
- **Minimalna wartość projektu: 100 000,00 zł.**

Typy projektów oraz wymogi wynikające z SZOOP

1. Programy typu *outplacement** obejmujące:

- a) doradztwo zawodowe,
- b) poradnictwo psychologiczne,
- c) pośrednictwo pracy,
- d) szkolenia, kursy, studia podyplomowe,
- e) staże i/lub praktyki zawodowe,
- f) subsydiowane zatrudnienie,

Typy projektów oraz wymogi wynikające z SZOOP

- g) bony na zasiedlenie, dodatek relokacyjny,**
- h) wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej obejmujące:**
 - szkolenia oraz doradztwo (indywidualne i grupowe) umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,**
 - przyznanie środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej w postaci dotacji bezzwrotnych.**
 - wsparcie pomostowe (niefinansowe oraz finansowe).**

Typy projektów oraz wymogi wynikające z SZOOP

* ***Outplacement*** to zaplanowane, kompleksowe działania, mające na celu skuteczną organizację procesu zwolnień poprzez zaprojektowanie i udzielenie pomocy zwalnianym pracownikom w odnalezieniu się w nowej sytuacji życiowej, w tym przede wszystkim prowadzące do utrzymania lub podjęcia i utrzymania zatrudnienia.

Limity i ograniczenia w realizacji projektów (zgodnie z SZOOP)

- Przedsięwzięcia realizowane na rzecz odbiorców wsparcia będą zgodne z zasadą efektywności zatrudnieniowej, tj. rezultat interwencji zostanie uzyskany w sytuacji, gdy odpowiedni odsetek uczestników projektów podejmie zatrudnienie po opuszczeniu programu. **Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej wsparcia przewidziany w ramach projektów outplacementowych wynosi co najmniej 50% całkowitej liczby osób, które zakończyły udział w projekcie.**
- Wsparcie w ramach Działania nie może być udzielone w zakresie w jakim jest wykluczone w art. 1 ust. 2 - 5 Rozporządzenia Komisji (UE) NR 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu oraz w art. 1 ust. 1 Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.
- W przypadku **szkoleń i kursów**, o których mowa w typie projektu w lit. d, uczestnikowi projektu przysługuje stypendium przyznawane na warunkach określonych w sekcji 3.5.1 *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.*

Limity i ograniczenia w realizacji projektów (zgodnie z SZOOP)

- **Stáže i praktyki zawodowe**, o których mowa w typie projektu w lit. e, są realizowane na warunkach określonych w sekcji 3.5.2 *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*.
- **Dodatek relokacyjny**, o którym mowa w typie projektu w lit. g, jest przyznawany na warunkach określonych w sekcji 3.5.4 *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*.
- **Wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej**, o którym mowa w typie projektu w lit. h, jest skierowane w pierwszej kolejności do osób, które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu, pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego lub osób odchodzących z rolnictwa.

Limity i ograniczenia w realizacji projektów (zgodnie z SZOOP)

- W przypadku pracowników zagrożonych zwolnieniem lub przewidzianych do zwolnienia, wsparcie w pierwszej kolejności powinno obejmować poradnictwo zawodowe, a także szkolenia i doradztwo przygotowujące do zmiany zawodu i zdobycia nowych kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Natomiast udzielenie wsparcia finansowego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla pracowników zagrożonych zwolnieniem lub przewidzianych do zwolnienia powinno zostać poprzedzone szczegółową analizą pod kątem osiągnięcia finalnego efektu zastosowania instrumentu w kontekście realizacji zakładanych celów projektu, a także efektywności kosztowej udzielonego wsparcia.
- **Wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej**, o którym mowa w typie projektu w lit. h, obejmuje w szczególności:
 - wsparcie bezzwrotne, którego maksymalna kwota wsparcia nie przekracza 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującego w dniu przyznania wsparcia - przy czym o uzyskanie wsparcia może ubiegać się osoba, która spełnia co najmniej jeden z poniższych warunków: jest osobą z niepełnosprawnością, jest osobą powyżej 50. roku życia, jest kobietą, jest osobą o niskich kwalifikacjach, jest osobą poniżej 30. roku życia.

Limity i ograniczenia w realizacji projektów (zgodnie z SZOOP)

- **Działalność gospodarcza rozpoczęta w ramach projektu jest prowadzona co najmniej przez okres 12 miesięcy od dnia faktycznego rozpoczęcia działalności gospodarczej** zgodnie z aktualnym wpisem do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, przy czym do okresu prowadzenia działalności gospodarczej zalicza się przerwy w jej prowadzeniu z powodu choroby lub korzystania ze świadczenia rehabilitacyjnego.
- **Wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej** może zostać przyznane uczestnikowi projektu, o ile:
 - a) realizacja biznesplanu przygotowanego przez uczestnika projektu tego wymaga oraz
 - b) uczestnik projektu złożył oświadczenie o niekorzystaniu równoległe z innych środków publicznych, w tym zwłaszcza środków Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, środków oferowanych w ramach PO WER oraz środków oferowanych w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020 na pokrycie tych samych wydatków służących podjęciu i prowadzeniu działalności gospodarczej.

Limity i ograniczenia w realizacji projektów (zgodnie z SZOOP)

- **Wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej może zostać uzupełnione o wsparcie pomostowe w postaci:**
 - a) indywidualnych usług doradczych** o charakterze specjalistycznym udzielanych w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej (pomoc w efektywnym wykorzystaniu wsparcia finansowego wspomagająca rozwój działalności gospodarczej);
 - b) pomocy finansowej** wypłacanej miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w art. 2 ust. 4 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008 z późn. zm.), obowiązującego na dzień przyznania wsparcia bezzwrotnego lub zwrotnego przez okres od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.
- W ramach outplacementu są wykorzystywane narzędzia umożliwiające tworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych, w tym w szczególności w odniesieniu do pracowników po 50. roku życia oraz osób z niepełnosprawnościami, na warunkach określonych w *Wytycznych Ministra Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020*, z wyłączeniem postanowień rozdziału 7 pkt 10 tych wytycznych.

Limity i ograniczenia w realizacji projektów (zgodnie z SZOOP)

- Efektywność zatrudnieniowa w projektach outplacementowych jest mierzona za pomocą wskaźnika „liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie”. Definicja i sposób pomiaru ww. wskaźnika zostały określone w załączniku nr 2 do *Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020*.

Typ beneficjenta

Podmiotami uprawnionymi do ubiegania się o dofinansowanie realizacji projektu są:

- **jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, w szczególności urzędy pracy;**
- **osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, w szczególności organizacje pozarządowe, partnerzy społeczno-gospodarczy,**
- **osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych.**

**Biuro projektu –
województwo
lubelskie**

Typ beneficjenta

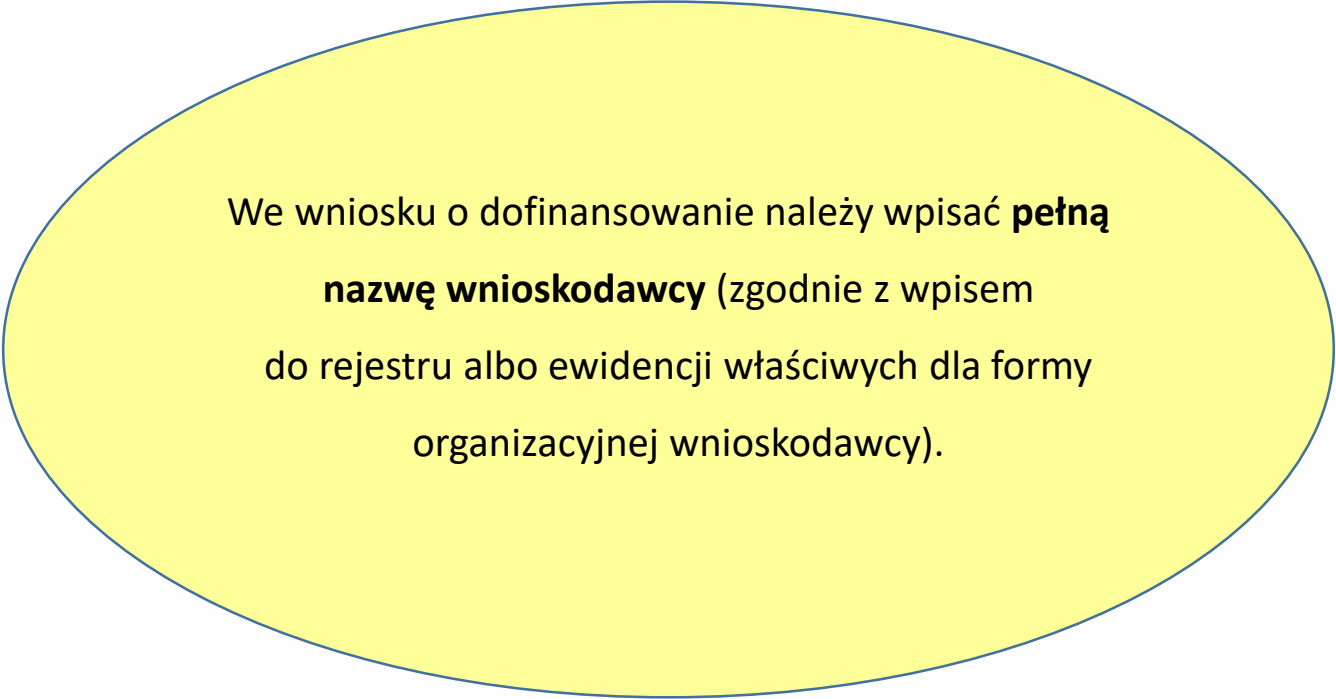
Niezaleganie z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami.

O dofinansowanie nie mogą ubiegać się podmioty podlegające wykluczeniu z ubiegania się o dofinansowanie lub wobec których orzeczono zakaz dostępu do środków funduszy europejskich na podstawie odrębnych przepisów

oświadczenie we wniosku



Typ beneficjenta



We wniosku o dofinansowanie należy wpisać **pełną nazwę wnioskodawcy** (zgodnie z wpisem do rejestru albo ewidencji właściwych dla formy organizacyjnej wnioskodawcy).

Grupa docelowa

Grupę docelową w ramach Działania 10.2 stanowią:

- 1) Pracodawcy i ich pracownicy przechodzący procesy restrukturyzacyjne (pracownicy przewidziani do zwolnienia lub zagrożeni zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz osoby, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu) z terenu woj. Lubelskiego*,**

** Projekt powinien być skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych pracując lub zamieszkujących one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadających one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa lubelskiego).*



Grupa docelowa

2) Pracownicy dużych przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne z terenu woj. Lubelskiego*.

** Projekt powinien być skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych pracując lub zamieszkując one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadających one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa lubelskiego).*

Dziękuję za uwagę!