**WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH- KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW RPO WL 2014-2020**

**dla Działania 9.2 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Podmiot zgłaszający UWAGĘ (imię i nazwisko lub nazwa instytucji, adres e-mail oraz status prawny podmiotu)** | **Etap Oceny/** Formalna lub merytoryczna**/ LP i Nazwa kryterium** | **Treść UWAGI oraz proponowane nowe brzmienie zapisu** | **Uzasadnienie proponowanej UWAGI** | **Stanowisko IZ RPO** |
|  | Powiatowy Urząd Pracy w Łęcznej, lule@praca.gov.pl | Ocena formalna  1.Struktura grupy docelowej | Usunięcie zapisu dotyczącego wskazania w jakiej proporcji w projekcie musimy objąć wsparciem osoby odchodzące z rolnictwa.  **Struktura grupy docelowej:**  ***Grupę docelową w projekcie stanowią w 100% osoby pozostające bez pracy zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy)****, w tym co najmniej:*   * ***osoby odchodzące z rolnictwa*** *(rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne do wielkości 2 ha przeliczeniowych) należące do jednej z poniżej wymienionych grup:*    + *osób długotrwale bezrobotnych,*   + *osób o niskich kwalifikacjach,*   + *osób w wieku powyżej 50 roku życia,*   + *osób z niepełnosprawnościami,*   + *kobiet.* | Uszczegółowienie zapisu osób jakie mają być objęte wsparciem powoduje, iż przy rekrutacji do projektu pomijane są rzeczywiste potrzeby osób bezrobotnych a jedynie obowiązują sztywne ramy będące wynikiem danych statystycznych. Praca z człowiekiem jest pracą specyficzną dlatego niezbędne jest posiadanie elastycznych narzędzi odpowiadających na potrzeby osoby w danym momencie, w danej chwili. Sytuacja na rynku pracy jest dynamiczna a projekt w swoich założeniach powinien być odpowiedzią na aktualne potrzeby, dostosowane do poziomu motywacji, sytuacji zawodowej bezrobotnego jak i być odpowiedzią na potrzeby rynku pracy. | **Uwaga nieuwzględniona.**  Zgodnie z zapisami Programu grupa osób odchodzących z rolnictwa uznawana jest za grupę, do której w szczególności należy kierować wsparcie w ramach osi 9, Dz. 9.2.Program określa wartości docelowe wskaźników które należy osiągnąć na poziomie osi 9 , w tym w Dz.9.2. W związku z tym PUP, poprzez objęcie konkretnych grup w ramach realizowanych projektów, mają obowiązek wypracowania określonych wartości wskaźników. Dotychczasowa realizacja projektów nie spowodowała osiągnięcia wskaźnika na zadowalającym poziomie w związku z czym na chwilę obecną nie jest możliwe odstąpienie od stosowania tego kryterium. |
|  | Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie programy@praca.lukow.pl powiatowa samorządowa jednostka organizacyjna | Ocena formalna  1.Struktura grupy docelowej | -osoby odchodzące z rolnictwa (rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne do wielkości 2 ha przeliczeniowych **i podlegający ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu stałej pracy w gospodarstwie rolnym**) w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja wskazanych osób (rolnicy) w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w rejestrze danego PUP zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy w stosunku do ogólnej liczby osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31.12.2016 r.) i jednocześnie należące do jednej z poniżej wymienionych grup: • osób długotrwale bezrobotnych, • osób o niskich kwalifikacjach, • osób w wieku powyżej 50 roku życia, • osób z niepełnosprawnościami, • kobiet. | Doprecyzowanie definicji osoby odchodzącej z rolnictwa (zmiany pogrubiono) do *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014 - 2020*. Doprecyzowanie definicji pozwoli uniknąć rozbieżności przy określaniu minimalnego udziału osób odchodzących z rolnictwa w grupie docelowej. | **Uwaga nieuwzględniona.**  Co do zasady treść kryterium nie określa definicji grupy docelowej a jedynie jej zakres. Zakres grupy docelowej jest zgodny z treścią zawartą w SZOOP. Wskazany zapis (dotyczący obowiązku podlegania ubezpieczeniom) wskazany jest w SZOOP w p-kt 19 *Limity i ograniczenia w realizacji projektów*. |
|  | Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lub. | Ocena formalna  2 Efektywność zatrudnieniowa | *Projekt zakłada minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej: -w przypadku osób z niepełnosprawnościami: na poziomie co najmniej 33%, proponuje się zmniejszyć poziom efektywności do 17%* | Uzasadnieniem proponowanej zmiany, jest fakt mniejszej liczby oferowanych miejsc pracy, trudniejszego dostępu do zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, który często spowodowany jest niższymi kwalifikacjami oraz brakiem aktywności w poszukiwaniu pracy i podnoszeniu kwalifikacji. Ponadto poziom wskaźnika znacznie odbiega od wymaganego w PO WER, w związku z czym zaproponowano poziom efektywności analogiczny do PO WER. | **Uwaga nieuwzględniona.**  Minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej określa IK UP. IZ i IP wdrażające programy współfinansowane ze środków EFS zobowiązane są do stosowania ustalonych wskaźników w ogłaszanych konkursach. |
|  | Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu, luza@praca.gov.pl | Ocena formalna  2. Efektywność zatrudnieniowa | 2)Efektywność zatrudnieniowa:  Projekt zakłada minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej:  - dla osób w wieku 50 lat i więcej: na poziomie co najmniej 33%;  - dla kobiet: na poziomie co najmniej 39%;  - w przypadku osób z niepełnosprawnościami: na poziomie co najmniej 33%;  - w przypadku osób długotrwale bezrobotnych: na poziomie co najmniej 30%;  - w przypadku osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3): na poziomie co najmniej 38%; ISCED 3): na poziomie co najmniej 38%. | W związku z brakiem możliwości kwalifikowania osób do projektu nie należących do grupy docelowej projektu zgodnie z zapisami SZOP RPO WL 2014-2020 tj. 1. Osoby w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w PUP/MUP jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I (tzw. bezrobotni aktywni) lub II (tzw. wymagający wsparcia) profil pomocy, należące co najmniej do jednej z następujących grup: a) osoby w wieku 50 lat i więcej, b) osoby długotrwale bezrobotne, c) kobiety, d) osoby z niepełnosprawnościami, e) osoby o niskich kwalifikacjach. 2. Rolnicy i członkowie ich rodzin w wieku 30 lat i więcej zarejestrowani w PUP/MUP jako osoby bezrobotne dla których został ustalony I (tzw. bezrobotni aktywni) lub II (tzw. wymagający wsparcia) profil pomocy należące co najmniej do jednej z następujących grup: a) osoby w wieku 50 lat i więcej, b) osoby długotrwale bezrobotne, c) kobiety, d) osoby z niepełnosprawnościami, e) osoby o niskich kwalifikacjach prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha przeliczeniowych, zamierzający odejść z rolnictwa,  zapis dotyczący efektywności zatrudnieniowej "w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup: na poziomie co najmniej 40%" jest nie zasadny i nie możliwy do osiągnięcia, należy go usunąć. | **Uwaga uwzględniona.** |
|  | Komisja Europejska DG EMPL | Ocena formalna  4 Sposób realizacji szkoleń. | *Czy planowane szkolenia odbywają się we współpracy z pracodawcami?* | Zakres realizowanych szkoleń powinien w jak największym możliwym stopniu odpowiadać na zapotrzebowanie na konkretne umiejętności zdiagnozowane wśród pracodawców. | Jak wynika z doświadczeń z realizowanych dotychczas projektów powiatowych urzędów pracy, szkolenia w nich zawarte to głównie szkolenia indywidualne realizowane na zlecenia pracodawców. Jednocześnie w związku ze zmieniającym się rynkiem pracy w projektach PUP obserwuje się mniejsza ilość szkoleń, w tym rzadko stosowane są szkolenia grupowe. Zatem, zdaniem IZ RPO oraz IP, nie jest zasadne wprowadzanie kolejnych kryteriów w zakresie realizacji wsparcia. |
|  | MR, DZF, sylwia.kowalczyk@mr.gov.pl | Ocena formalna,  4 Sposób realizacji szkoleń | IK UP zwraca uwagę, że w przypadku szkoleń kończących się nabyciem kompetencji nie jest wymagane aby sprawdzenie nabytej wiedzy odbywało się w formie egzaminu. Ważne jest to aby to sprawdzenie zdobytej wiedzy się odbyło ale może przybierać różne formy. Ponadto, należy przeanalizować ponownie czy realne jest założenie, że 70% uczestników uzyska kwalifikacje skoro 70% szkoleń ma prowadzić do nabycia kwalifikacji. Może się okazać, że część osób podchodzących do egzaminy go nie zda. W uzasadnieniu do kryterium odwołujemy się wyłącznie do tego jak rozumiane są kwalifikacje, równie ważne jest odwołanie się zasad nabywania kompetencji. | Uwaga ma na celu zapewnienie zgodności z pojęciami stosowanymi w wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego. | **Uwaga uwzględniona częściowo.**  Lit. a kryterium zostanie zmieniona następująco:  *Wszystkie szkolenia w ramach projektu:*   1. *kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kończą się formą potwierdzającą uzyskanie kompetencji, zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 (…).*   Powyższa zmiana umożliwi potwierdzanie kompetencji nie tylko w formie egzaminu wewnętrznego, ale także innych formach zgodnych z wytycznymi horyzontalnymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego, o czym mowa w treści uwagi.  Jednocześnie IP wyjaśnia, iż założeniem kryterium było aby 70% szkoleń było szkoleniami zmierzającymi do uzyskania kwalifikacji a 70 % uczestników tych szkoleń miało uzyskać kwalifikacje, tzn. 49% uczestników szkoleń ma uzyskać kwalifikacje (a nie 100%, jak wynika z treści uwagi).  Jednakże ze względu na uwagę nr 7, zmniejszono odsetek szkoleń do 60% oraz uczestników szkoleń, który miałby osiągnąć kwalifikacje do 60% (lit. c kryterium). |
|  | Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu, luza@praca.gov.pl | Ocena formalna  4. Sposób realizacji szkoleń | Sposób realizacji szkoleń:  Wszystkie szkolenia w ramach projektu:  a) kończą się egzaminem umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji,  b) co najmniej 50% szkoleń w projekcie to szkolenia prowadzące do uzyskania kwalifikacji,  c) co najmniej 50% uczestników szkoleń, o których mowa w lit. b, uzyska kwalifikacje. | Przy założeniu tak wysokiego wskaźnika % istnieje wysokie ryzyko nieosiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu ponieważ terminy wyznaczane przez komisje powoływane celem przeprowadzenia egzaminu zewnętrznego sami ustalają terminy egzaminów, które często przekraczają okres 4 tygodniowy. Zarówno uczestnicy projektu jak i Urzędy nie mają wpływu na zaistniałą sytuację. | **Uwaga uwzględniona częściowo.**  Zgodnie z wyjaśnieniem do uwagi powyżej. |
|  | Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu, luza@praca.gov.pl | Ocena formalna  6. Okres realizacji projektu | 6) Okres realizacji projektu:  Realizacja projektów PUP/MUP pozostanie do wyboru PUP/MUP i zakończy się najpóźniej 31 marca 2018 r. | Okres realizacji projektu jest uzależniony od potrzeb danego Urzędu i harmonogramu zaplanowanych form wsparcia. | **Uwaga nieuwzględniona.**  Zgodnie z zapisami kryterium IP wskazała maksymalny okres realizacji projektu, uzgodniony z Dyrektorami PUP/MUP na spotkaniu w IP. Zapis nie obliguje wszystkich PUP/MUP do realizacji projektu w maksymalnym okresie. |
|  | Powiatowy Urząd Pracy w Opolu Lubelskim ul. Stary Rynek 14-16, 24-300 Opole Lubelskie e-mail: luop@praca.gov.pl | Zakładane efekty projektu wyrażone wskaźnikami:  Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu dla: Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie 32%. | *Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu dla: Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie 25 %* | Zmiana procentowa: Liczby osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu dla Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie. Zmniejszenie wskaźnika rezultatu wartości docelowej spowodowane jest trudnościami z rekrutacją osób bezrobotnych na szkolenia. Osoby z grupy docelowej po wykonaniu badań przed szkoleniem otrzymują zaświadczenie lekarskie dające przeciwskazania do udziału w szkoleniu a w przyszłości do podjęcia odpowiedniej pracy. Na podstawie przeprowadzonych analiz szkoleń przeprowadzonych w poprzednich latach okazuje się, iż osoby bezrobotne podejmują zatrudnienie po szkoleniu, ale na bardzo krótki okres przeważnie jest to 1 miesiąc w związku z tym nie kwalifikują się do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Sytuacja ta spowodowana jest faktem iż na lokalnym rynku pracy brak jest miejsc, gdzie osoby bezrobotne mogłyby podjąć odpowiednią pracę a pracodawcy poszukują pracowników bardziej wykwalifikowanych lub ze stażem pracy. Nie wszystkie szkolenia, którymi zainteresowani są bezrobotni mogą zostać zrealizowane, ponieważ nie kończą się egzaminem potwierdzającym zdobycie kwalifikacji, a jedynie zaświadczeniem o ukończeniu szkolenia lub egzaminem przeprowadzonym np. przez jednostkę szkoleniową. | **Uwaga nieuwzględniona.**  Zakres konsultacji dotyczy kryteriów wyboru a nie wskaźników, których wysokość dla Działania określona jest w Programie i obowiązuje do wszystkich naborów w ramach Działania. |
|  | Powiatowy Urząd Pracy w Opolu Lubelskim ul. Stary Rynek 14-16, 24-300 Opole Lubelskie e-mail: luop@praca.gov.pl | Zakładane efekty projektu wyrażone wskaźnikami:  Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu dla: Liczba osób długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie 32%. | *Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu dla: Liczba osób długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie 25 %* | Zmniejszenie ilości procentowej osób długotrwale bezrobotnych uczestniczących w zadaniu szkolenia zawodowe. Z rozmów przeprowadzonych przez pośredników pracy i doradcę zawodowego z osobami długotrwale bezrobotnymi wynika, iż osoby z tej grupy docelowej wola uczestniczyć w formach wsparcia w ramach, których mogą podjąć zatrudnienie np. prace interwencyjne czy ewentualnie staże. Osoby te zainteresowane są również szkoleniami jednak kierunki szkoleń w których te osoby chciałyby uczestniczyć nie wpisują się w wytyczne w ramach RPO. | **Uwaga nieuwzględniona.**  Zakres konsultacji dotyczy kryteriów wyboru a nie wskaźników, których wysokość dla Działania określona jest w Programie i obowiązuje do wszystkich naborów w ramach Działania. |
|  | Powiatowy Urząd Pracy w Opolu Lubelskim ul. Stary Rynek 14-16, 24-300 Opole Lubelskie e-mail: luop@praca.gov.pl | Zakładane efekty projektu wyrażone wskaźnikami:  Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu dla: Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie 27%. | *Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu dla: Liczba osób z niepełnosprawnościami, objętych wsparciem w programie 20%* | Zmiana ta spowodowana jest faktem, iż w bazie urzędu zarejestrowane tylko 33 osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności z ustalonym I lub II profilu pomocy. Część osób z tej grupy uczestniczyła w projekcie (w tym szkoleniach) w poprzednich latach realizacji projektu, w związku z tym nie będą mogły być policzone do wskaźników. Trudności w rekrutacji spowodowane są też faktem, iż osoby niepełnosprawne ze względu na swój stan zdrowia często przebywają na zwolnieniach lekarskich i chwili doboru osób do szkoleń lub w momencie rozpoczęcia ich realizacji nie można zakwalifikować ich do udziału. Osoby z niepełnosprawnościami mają również problem z podjęciem zatrudnienia na lokalnym rynku pracy (dojazd do pracy poza miejscem zamieszkania jest dla osób z niepełnosprawnościami często barierą w podjęciu zatrudnienia) po szkoleniu, ponieważ pracodawcy niechętnie zatrudniają takich pracowników oraz jest mało ofert pracy dla osób z tej grupy docelowej. | **Uwaga nieuwzględniona.**  Zakres konsultacji dotyczy kryteriów wyboru a nie wskaźników, których wysokość dla Działania określona jest w Programie i obowiązuje do wszystkich naborów w ramach Działania. |