

OŚ PRIORYTETOWA 10 ADAPTACYJNOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTW I PRACOWNIKÓW DO ZMIAN	
KARTA DZIAŁANIA 10.4 PROGRAMY TYPU OUTPLACEMENT W RAMACH ZIT LOF	
PRIORYTET INWESTYCYJNY 8v	
<i>Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian</i>	
NR KARTY¹: 1/10.4/2018	TRYB WYBORU PROJEKTÓW:
	<input checked="" type="checkbox"/> konkursowy
	<input type="checkbox"/> pozakonkursowy
Planowany termin ogłoszenia naboru wniosków:	II KWARTAŁ 2018
Planowane dofinansowanie ze środków publicznych:	2 235 294,00 EURO 9 265 070,10 zł²
TYPY PROJEKTÓW PRZEWDZIANE DO REALIZACJI W RAMACH NABORU: Typ projektu nr 1 w SZOOP	
Wskaźniki planowane do osiągnięcia w ramach naboru:	
<p>A. Wskaźniki rezultatu bezpośredniego:</p> <p>1. Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie: 55%.</p> <p>B. Wskaźniki produktu:</p> <p>1. Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie: 597</p>	
I OCENA FORMALNO-MERYTORYCZNA	
A. KRYTERIA FORMALNE DOSTĘPU	
<i>Kryteria formalne dostępu wskazane są w załączniku 3a- Kryteria wyboru projektów dla wszystkich Działań współfinansowanych z EFS w ramach RPO WL 2014-2020 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.</i>	
B. KRYTERIA FORMALNE SPECYFICZNE³	

¹ W formacie: nr porządkowy/nr działania/rok. Nr karty nie jest równoznaczny z numerem konkursu/naboru projektów pozakonkursowych.

² Kwota podana w zł jest kwotą orientacyjną. Kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w konkursie zależy będzie od aktualnego kursu EURO i określona zostanie w Regulaminie konkursu.

³ **Definicja kryterium:** Kryteria zerojedynkowe. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznych „TAK”, „NIE” – do uzupełnienia/poprawy na etapie negocjacji”, „NIE”, „NIE DOTYCZY”. Kryteria indywidualne - weryfikowane w odniesieniu do danego projektu. Kryteria będą oceniane na etapie oceny formalno-merytorycznej. Kryteria zostaną zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca może zostać zobowiązany do uzasadnienia w treści wniosku spełnienia wybranych kryteriów. Wnioskodawca ma możliwość uzupełnienia/ poprawy projektu w zakresie spełniania kryterium określonym w regulaminie konkursu – na etapie negocjacji (jeżeli zostało to przewidziane w przypadku danego kryterium).

Opis znaczenia kryterium: Kryteria obligatoryjne – ich spełnienie jest **niezbędne do przyznania dofinansowania**.

Lp.	Nazwa kryterium (treść)	Uzasadnienie kryterium	Zastosowanie kryterium do typów projektów w ramach naboru	Możliwość poprawy/uzupełnienia projektu ⁴
1)	<p>Struktura grupy docelowej:</p> <p>Grupę docelową stanowią:</p> <p>a) pracownicy przewidziani do zwolnienia lub zagrożeni zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika,</p> <p>b) osoby zwolnione z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu z terenu Lubelskiego Obszaru Funkcjonalnego.</p> <p>Jednocześnie pracownicy przewidziani do zwolnienia mogą stanowić maksymalnie 10% grupy docelowej.</p>	<p>Kryterium wynika z zapisów Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020 oraz typów działań przewidzianych do realizacji w ramach konkursu, a także z zapisów Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorstw i pracowników do zmian na lata 2014-2020.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1	TAK
2)	<p>Zakres wsparcia:</p> <p>Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników projektu doradztwem zawodowym połączonym z przygotowaniem Indywidualnych Planów Działania (IPD), zgodnie ze standardem określonym w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p>	<p>Kryterium wynika z Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020.</p> <p>Doradztwo zawodowe - jako forma wsparcia uczestników projektu (tj. osoby, które pozytywnie zakończyły proces rekrutacji) – jest kosztem bezpośrednim projektu.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1	TAK
3)	<p>Sposób realizacji szkoleń i kursów:</p> <p>Wszystkie szkolenia i kursy w ramach projektu kończą się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego kompetencje lub kwalifikacje uczestników (o ile projekt uwzględnia te formy wsparcia).</p>	<p>Kryterium przyczyni się do podniesienia jakości szkoleń i kursów oferowanych w ramach RPO WL.</p> <p>Kryterium ma zapewnić, że uczestnicy szkolenia nabędą kompetencje lub kwalifikacje rozumiane zgodnie z definicjami zawartymi w Wytocznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1	TAK
4)	<p>Ograniczenia czasowe staży/praktyk zawodowych:</p> <p>Założone w ramach projektu staże</p>	<p>Z danych zawartych w badaniach ewaluacyjnych zrealizowanych na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa</p>	1	TAK

⁴ Projekt podlega uzupełnieniu/ poprawie tylko w sytuacji, gdy spełnia wymogi przystąpienia do etapu negocjacji określone w regulaminie konkursu.

	<i>/praktyki zawodowe będą trwałe przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy kalendarzowych i nie krótszy niż 3 miesiące (o ile projekt uwzględni te formy wsparcia).</i>	Lubelskiego w Lublinie wynika, że staże i praktyki zawodowe oferują największą szansę nabycia praktycznych umiejętności oraz zdobycia doświadczenia zawodowego. Z dotychczasowych doświadczeń wynika, że zaproponowany okres realizacji form wsparcia wskazanych w treści kryterium jest optymalny do nabycia umiejętności praktycznych. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.		
5)	<u>Cross – finansing i zakup środków trwałych:</u> <i>a) projekt nie uwzględnia wydatków objętych zakresem pomocy z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (cross-financingu); b) zakup środków trwałych w projekcie może dotyczyć wyłącznie kategorii wydatków związanych z zapewnieniem realizacji zasady dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.</i>	Kryterium wynika z charakteru wsparcia oferowanego w ramach Działania 10.4. Projekty będą uwzględniały wsparcie o określonym standardzie dostosowanym do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, natomiast projekty będą oceniane również pod kątem potencjału wnioskodawcy (i partnerów, o ile dotyczy). Kryterium zakłada realizację projektów przez podmioty posiadające do tego potencjał, co powoduje, że niezasadne są zakupy środków trwałych inne niż wskazane w lit. b kryterium. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	1	TAK
6)	<u>Liczba wniosków:</u> <i>Wnioskodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w konkursie.</i>	Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Umożliwia precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięcia, co pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności projektów oraz jakości składanych wniosków o dofinansowanie. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze wnioskodawcy, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje jako wnioskodawca, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego wnioskodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca na etapie oceny formalno-merytorycznej wszystkie wnioski złożone w konkursie, w związku z niespełnieniem przez wnioskodawcę kryterium formalnego specyficznego. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie <i>Listy wniosków o dofinansowanie, które zostały przekazane na KOP.</i>	1	NIE
7)	<u>Obszar realizacji projektu:</u> <i>Projekt jest realizowany wyłącznie na</i>	Kryterium ma na celu realizację celów Strategii ZIT LOF oraz zapewnienie demarkacji	1	NIE

	<p>terenie gmin województwa lubelskiego wchodzących w skład Obszaru Funkcjonalnego, tj. gminy: Głusk, Jabłonna, Jastków, Konopnica, Lubartów, Lubartów (miasto), Lublin, Mełgiew, Nałęczów, Niedzwica Duża, Niemce, Piaski, Spiczyn, Strzyżewice, Świdnik, Wólka.</p>	<p>między Działaniem 10.2 a Działaniem 10.4, skierowanym wyłącznie do gmin z terenu Lubelskiego Obszaru Funkcjonalnego – terytorium opisanego w Strategii Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Lubelskiego Obszaru Funkcjonalnego, obejmującego gminy: Głusk, Jabłonna, Jastków, Konopnica, Lubartów, Lubartów (miasto), Lublin, Mełgiew, Nałęczów, Niedzwica Duża, Niemce, Piaski, Spiczyn, Strzyżewice, Świdnik, Wólka.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
--	---	---	--	--

C. KRYTERIA OGÓLNE ZEROJEDYNKOWE

Kryteria ogólne zerojedynkowe wskazane są w załączniku 3a- Kryteria wyboru projektów dla wszystkich Działań współfinansowanych z EFS w ramach RPO WL 2014-2020 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.

D. KRYTERIA OGÓLNE PUNKTOWE

Kryteria ogólne punktowe wskazane są w załączniku 3a- Kryteria wyboru projektów dla wszystkich Działań współfinansowanych z EFS w ramach RPO WL 2014-2020 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.

E. KRYTERIA PREMIUJĄCE⁵

NIE DOTYCZY PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH

Lp.	Nazwa kryterium (treść)	Uzasadnienie kryterium	Liczba punktów	Zastosowanie kryterium do typów projektów w ramach naboru
1)	<p><u>Efektywność zatrudnieniowa:</u> Projekt zakłada wskaźnik efektywności zatrudnieniowej: „Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie” na poziomie co najmniej 55% całkowitej liczby osób, które zakończyły udział w projekcie.</p>	<p>Premiowanie wyższej efektywności zatrudnieniowej niż wymogi minimalne wynika z zapisów RPO WL. Definicja i sposób pomiaru wskaźnika, o którym mowa w kryterium, zostały określone w załączniku nr 2 do Wytucznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	20	1
2)	<p><u>Struktura grupy docelowej:</u> Co najmniej 40% uczestników projektu stanowią osoby o niskich kwalifikacjach</p>	<p>Kryterium uwzględnia kwestię wartości wskaźników założonych do osiągnięcia w RPO WL. Aby założona struktura wskaźników była</p>	10	1

⁵ **Definicja kryterium:** Kryteria punktowe. Kryteria indywidualne - weryfikowane w odniesieniu do danego projektu. Kryteria będą oceniane na etapie oceny formalno-merytorycznej. Kryteria zostaną zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca może zostać zobowiązany do uzasadnienia w treści wniosku spełnienia wybranych kryteriów. **Opis znaczenia kryterium:** Kryteria fakultatywne – spełnienie kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania (tj. przyznanie 0 punktów nie dyskwalifikuje z możliwości uzyskania dofinansowania). Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na:

- a) przyznaniu zdefiniowanej z góry liczby punktów zgodnej z właściwą uchwałą KM RPO WL – w przypadku spełnienia kryterium albo
- b) przyznaniu 0 punktów – w przypadku niespełnienia kryterium.

Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania za kryteria premiujące: 40 punktów ogółem

	<i>(do poziomu ISCED 3 włącznie) lub osoby w wieku 50 lat i więcej.</i>	realna do osiągnięcia, musi mieć przełożenie na wymogi dotyczące struktury grupy docelowej. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.		
3)	<u>Zakres wsparcia:</u> <i>Projekt zakłada organizację form wsparcia prowadzących do nabycia, podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych/doświadczenia zawodowego zgodnych ze zidentyfikowanymi potrzebami pracodawców z województwa lubelskiego, działających w sektorze zielonej gospodarki (poza rolnictwem), tj. transportem zbiorowym, odnawialnymi źródłami energii, budownictwem oraz gospodarką odpadami.</i>	Konieczność uwzględnienia zapisów Komunikatu w sprawie zielonej inicjatywy na rzecz zatrudnienia z 2 lipca 2014 r. wynika z zapisów RPO WL. Jednocześnie wskazane sektory wpisują się w obszary inteligentnych specjalizacji wynikających z Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Lubelskiego do 2020 r. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	10	1