

OŚ PRIORYTETOWA 10 ADAPTACYJNOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTW I PRACOWNIKÓW DO ZMIAN	
<b>KARTA DZIAŁANIA 10.1 USŁUGI ROZWOJOWE DLA MŚP</b>	
<b>PRIORYTET INWESTYCYJNY 8V</b>	
<i>Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian</i>	
<b>NR KARTY<sup>1</sup>: 2/10.1/2017</b>	<b>TRYB WYBORU PROJEKTÓW:</b>
	<b>X</b> konkursowy
	pozakonkursowy
<b>Planowany termin ogłoszenia naboru wniosków:</b>	IV KWARTAŁ 2017
<b>Planowane dofinansowanie ze środków publicznych:</b>	<b>11 083 659 EURO</b> <b>47 097 792,19 zł<sup>2</sup></b> <b>Wyliczenie dofinansowania na podregiony:</b> - podregion bialski i chełmsko-zamojski – 4 322 627,01 euro <sup>3</sup> ; - podregion lubelski – 4 544 300,19 euro <sup>4</sup> ; - podregion puławski – 2 216 731,80 euro <sup>5</sup> .
<b>TYPY PROJEKTÓW PRZEVIDZIANE DO REALIZACJI W RAMACH NABORU:</b>	
1. Usługi rozwojowe <sup>6</sup> adekwatne do potrzeb oraz możliwości rozwojowych firm sektora MŚP, w tym m. in.: <ol style="list-style-type: none"> <li>analiza potrzeb rozwojowych<sup>7</sup>,</li> <li>szkolenia,</li> <li>doradztwo.</li> </ol>	
<b>Wskaźniki planowane do osiągnięcia w ramach naboru:</b>	
<b>A. Wskaźniki rezultatu bezpośredniego:</b>	
1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu - 90%. 2. Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie- 40%.	
<b>B. Wskaźniki produktu:</b>	
1. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w	

<sup>1</sup> W formacie: nr porządkowy/nr działania/rok. Nr karty nie jest równoznaczny z numerem konkursu/naboru projektów pozakonkursowych.

<sup>2</sup> Kwota podana w zł jest kwotą orientacyjną. Kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w konkursie zależy będzie od aktualnego kursu EURO i określona zostanie w Regulaminie konkursu.

<sup>3</sup> Kwota środków w zł przeznaczonych na dofinansowanie projektów w konkursie zależy będzie od aktualnego kursu EURO i określona zostanie w Regulaminie konkursu.

<sup>4</sup> Jw.

<sup>5</sup> Jw.

<sup>6</sup> Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020 usługa rozwojowa to „usługa mająca na celu nabycie, potwierdzenie lub wzrost wiedzy, umiejętności lub kompetencji społecznych przedsiębiorców i ich pracowników, w tym mająca na celu zdobycie kwalifikacji, o których mowa w art. 2 pkt 8 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji, lub pozwalająca na ich rozwój”.

<sup>7</sup> Z wyłączeniem wsparcia w zakresie analizy potrzeb rozwojowych przedsiębiorstw, które otrzymały wsparcie w postaci analizy potrzeb rozwojowych lub planów rozwoju w ramach Działania 2.2 PO WER.

programie- 8 726.

2. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie- 1 745.
3. Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie- 3 403.
4. Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie- 2 909.

## I OCENA FORMALNO-MERYTORYCZNA

### A. KRYTERIA FORMALNE DOSTĘPU

*Kryteria formalne dostępu wskazane są w załączniku 3a- Kryteria wyboru projektów dla wszystkich Działań współfinansowanych z EFS w ramach RPO WL 2014-2020 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.*

### B. KRYTERIA FORMALNE SPECYFICZNE<sup>8</sup>

Lp.	Nazwa kryterium (treść)	Uzasadnienie kryterium	Zastosowanie kryterium do typów projektów w ramach naboru	Możliwość poprawy/uzupełnienia projektu <sup>9</sup>
1)	<p><b>Grupa docelowa:</b></p> <p>a) Projekt jest skierowany wyłącznie do mikro, małych i średnich przedsiębiorców<sup>10</sup>, spełniających kryteria określone dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) w art. 2 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014<sup>11</sup> i ich pracowników<sup>12</sup>.</p> <p>b) Wsparcie skierowane jest do przedsiębiorstw posiadających siedzibę (filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) w podregionie, na terenie którego realizowane jest</p>	<p>Wprowadzenie kryterium jest podyktowane regionalnym charakterem wsparcia. Celem kryterium jest wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie lubelskim.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1	NIE

<sup>8</sup> **Definicja kryterium:** Kryteria zerojedynkowe. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznych „TAK”, „NIE– do uzupełnienia/poprawy na etapie negocjacji”, „NIE”, „NIE DOTYCZY”. Kryteria indywidualne - weryfikowane w odniesieniu do danego projektu. Kryteria będą oceniane na etapie oceny formalno-merytorycznej. Kryteria zostaną zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca może zostać zobowiązany do uzasadnienia w treści wniosku spełnienia wybranych kryteriów. Wnioskodawca ma możliwość uzupełnienia/ poprawy projektu w zakresie spełniania kryterium określonym w regulaminie konkursu – na etapie negocjacji (jeżeli zostało to przewidziane w przypadku danego kryterium). **Opis znaczenia kryterium:** Kryteria obligatoryjne – ich spełnienie jest **niezbędne do przyznania dofinansowania**.

<sup>9</sup> Projekt podlega uzupełnieniu/ poprawie tylko w sytuacji, gdy spełnia wymogi przystąpienia do etapu negocjacji określone w regulaminie konkursu.

<sup>10</sup> Przedsiębiorcą w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 584, z późn. zm.) jest osoba fizyczna, osoba prawna i jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną – wykonująca we własnym imieniu działalność gospodarczą. Za przedsiębiorców uznaje się także wspólników spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.

<sup>11</sup> Do kategorii mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) należą przedsiębiorstwa, które zatrudniają mniej niż 250 pracowników i których roczny obrót nie przekracza 50 milionów EUR lub roczna suma bilansowa nie przekracza 43 milionów EUR.

<sup>12</sup> Pracownik – personel w rozumieniu art. 5 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1 z późn. zm.).

	<p>wsparcie i ich pracowników.</p> <p>c) Wsparcie w ramach PSF<sup>13</sup> skierowane jest do pojedynczych przedsiębiorstw, a nie do grupy przedsiębiorstw (np. klastrów).</p>			
2)	<p><b>Grupa docelowa:</b> Wnioskodawca w okresie realizacji projektu obejmie wsparciem:</p> <p>a) w podregionie bialskim oraz chełmsko-zamojskim - minimum <b>3403</b> pracowników sektora MŚP/ osób samozatrudnionych, albo</p> <p>b) w podregionie lubelskim - minimum <b>3578</b> pracowników sektora MŚP/ osób samozatrudnionych, albo</p> <p>c) w podregionie puławskim - minimum <b>1745</b> pracowników sektora MŚP/ osób samozatrudnionych.</p>	<p>Ocenie podlega zapewnienie efektywności oraz dostępności wsparcia oferowanego MŚP/osobom samozatrudnionym. Wskazane minimalne wartości wskaźników w ramach poszczególnych konkursów wraz pozostałymi wymogami konkursowymi, w tym określeniem minimalnego czasu trwania projektu oraz ograniczeniami dotyczącymi wysokości pojedynczej usługi rozwojowej, pozwolą na prawidłowe oszacowanie budżetu projektu oraz przygotowanie efektywnej koncepcji świadczenia tych usług.</p> <p>Podział na podregiony jest zgodny z typologią stosowaną przez GUS (NUTS 3). Jednakże w związku z faktem, że na terenie podregionu bialskiego działa mniej przedsiębiorstw niż w pozostałych podregionach, na potrzeby niniejszego konkursu został on połączony z podregionem chełmsko-zamojskim.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1	NIE
3)	<p><b>Grupa docelowa:</b> W projekcie wsparciem zostanie objętych minimum 20% osób w wieku 50 lat i więcej oraz minimum 39% osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3 włącznie).</p>	<p>Ocenie podlega skoncentrowanie wsparcia na osobach znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. pracownikach o niskich kwalifikacjach (osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, zgodnie z Międzynarodową Klasyfikacją Standardów Edukacyjnych ISCED 2011 (UNESCO)) oraz pracownikach w wieku 50 lat i więcej.</p> <p>Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu w części dotyczącej charakterystyki grupy docelowej.</p>	1	NIE
4)	<p><b>Dofinansowanie usługi rozwojowej:</b> 1) Maksymalny poziom dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej<sup>14</sup> jest uzależniony od wielkości przedsiębiorstwa i wynosi odpowiednio:</p> <p>a) dla mikroprzedsiębiorstwa - 75% kosztów usługi rozwojowej;</p> <p>b) dla małego przedsiębiorstwa -</p>	<p>Kryterium ma na celu zapewnienie odpowiedniego poziomu dofinansowania usługi rozwojowej.</p> <p>Zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020, IZ RPO może określić preferencje, w przypadku których ma zastosowanie wyższy niż 50%</p>	1	NIE

<sup>13</sup> Podmiotowy System Finansowania (PSF) – system dystrybucji środków przeznaczonych na wspieranie rozwoju przedsiębiorców i pracowników oparty na podejściu popytowym wdrażany w ramach RPO.

<sup>14</sup> Zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020 **usługa rozwojowa** to „usługa mająca na celu nabycie, potwierdzenie lub wzrost wiedzy, umiejętności lub kompetencji społecznych przedsiębiorców i ich pracowników, w tym mająca na celu zdobycie kwalifikacji, o których mowa w art. 2 pkt 8 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji, lub pozwalająca na ich rozwój”.

<p>70% kosztów usługi rozwojowej;</p> <p>c) dla średniego przedsiębiorstwa- 60% kosztów usługi rozwojowej.</p> <p>2) Limity, o których mowa w pkt 1, ulegają podwyższeniu w następujących przypadkach:</p> <p>a) dla przedsiębiorstw działających w obszarze inteligentnych specjalizacji województwa lubelskiego – do poziomu 80% kosztów usługi rozwojowej;</p> <p>b) dla przedsiębiorstw wysokiego wzrostu<sup>15</sup> – do poziomu 75% kosztów usługi rozwojowej;</p> <p>c) dla usług rozwojowych prowadzących do zdobycia kwalifikacji<sup>16</sup>, w tym walidację<sup>17</sup> – do poziomu 80% kosztów usługi rozwojowej.</p> <p>3) Analiza potrzeb rozwojowych będzie refundowana na takich samych zasadach jak pozostałe usługi, przy czym poziom dofinansowania nie może przekroczyć maksymalnie 80% kosztów tej usługi.</p> <p>4) Poziom dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej dla jednego przedsiębiorcy lub pracownika oddelegowanego przez przedsiębiorcę nie może przekroczyć kwoty 5.000,00 zł, natomiast maksymalna wartość wsparcia na przedsiębiorstwo w wymiarze rocznym może wynieść maksymalnie 15.000,00 zł<sup>18</sup>.</p>	<p>poziom dofinansowania usługi rozwojowej. Przedmiotowe kryterium uzależnia poziom dofinansowania od: wielkości przedsiębiorstwa oraz dodatkowych preferencji wskazanych w pkt 2 kryterium.</p> <p>Prowadzenie działalności przez przedsiębiorstwo w obszarze inteligentnych specjalizacji będzie identyfikowane przez operatora na podstawie kodów PKD, zgodnie z Uchwałą nr LXVIII/1440/2015 Zarządu Województwa Lubelskiego z dnia 27 listopada 2015 r. w sprawie przyjęcia indykatywnej listy kodów PKD wpisujących się w Regionalne Inteligentne Specjalizacje Województwa Lubelskiego, zmienioną Uchwałą nr CI/2038/2016 Zarządu Województwa Lubelskiego z dnia 10 maja 2016 r. w sprawie przyjęcia Zaktualizowanej indykatywnej listy kodów PKD wpisujących się w Regionalne Inteligentne Specjalizacje Województwa Lubelskiego.</p> <p>Regionalne Inteligentne Specjalizacje województwa lubelskiego to:</p> <p>1) <i>biogospodarka</i> – specjalizacja kluczowa: – kluczowe sektory gospodarki: farmaceutyczny, energetyczny, ekobiznes, rolno-spożywczy, chemiczny, papierniczy, drzewny i meblarski, usługi w zakresie informacji, badania naukowe i prace rozwojowe w zakresie związanym z daną specjalizacją,</p> <p>2) <i>medycyna i zdrowie</i> – specjalizacja uzupełniająca: - kluczowe sektory gospodarki: żywienie i dietetyka, usługi medyczne i prozdrowotne, badania naukowe i prace rozwojowe w zakresie związanym z daną specjalizacją,</p> <p>3) <i>energetyka niskoemisyjna</i> – specjalizacja wylaniająca się: – kluczowe sektory gospodarki: górnictwo, usługi wspomagające górnictwo, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, badania naukowe i prace rozwojowe w zakresie związanym z daną specjalizacją,</p> <p>4) <i>informatyka i automatyka</i> – specjalizacja wspomagająca: – kluczowe sektory gospodarki:</p>		
--	---	--	--

<sup>15</sup> Przedsiębiorstwo wysokiego wzrostu – przedsiębiorstwo o największym potencjale do generowania nowych miejsc pracy w regionie w porównaniu do innych przedsiębiorstw, w tym w szczególności wykazujące w trzyletnim okresie średnioroczny przyrost przychodów o 20 % i więcej – definicja wynika z *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020*;

<sup>16</sup> Zgodnie z art. 2 pkt 8 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji kwalifikacja oznacza zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych, nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w walidacji oraz formalnie potwierdzone przez uprawniony podmiot certyfikujący;

<sup>17</sup> Zgodnie z art. 2 pkt 22 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji walidacja oznacza sprawdzenie, czy osoba ubiegająca się o nadanie określonej kwalifikacji, niezależnie od sposobu uczenia się tej osoby, osiągnęła wyodrębnioną część lub całość efektów uczenia się wymaganych dla tej kwalifikacji.

<sup>18</sup> Limit 15 000,00 zł na przedsiębiorstwo obowiązuje w danym roku kalendarzowym.

		<p>oprogramowanie i doradztwo w zakresie informatyki, badania naukowe i prace rozwojowe w zakresie związanym z daną specjalizacją, usługi w zakresie informacji, produkcja urządzeń elektrycznych, maszyn i urządzeń, komputerów, wyrobów elektronicznych i optycznych.</p> <p>Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020, pomoc publiczna oraz pomoc <i>de minimis</i> w projekcie PSF są udzielane zgodnie z zasadami określonymi w odrębnych przepisach krajowych i unijnych, w tym w szczególności w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013, w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 651/2014 oraz w rozporządzeniu Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy <i>de minimis</i> oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 (Dz. U. poz. 1073). W przypadku, gdy jeden przedsiębiorca przekroczył dozwolony limit pomocy <i>de minimis</i>, o którym mowa w art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013, może być mu udzielana pomoc publiczna na szkolenia (zgodnie z art. 31 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014) lub pomoc publiczna na usługi doradcze (zgodnie z art. 18 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014).</p> <p><b>Wkład prywatny wnoszony przez przedsiębiorcę zgodnie z intensywnością pomocy określoną w art. 18 ust. 2 oraz w art. 31 ust. 4 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 wyliczany jest w odniesieniu do kosztów usługi rozwojowej objętych dofinansowaniem, zgodnie z warunkami, o których mowa w treści kryterium.</b></p> <p>Maksymalne dofinansowanie w kwocie 5000 zł dotyczy jednej usługi (np. oferowanego w Bazie Usług Rozwojowych określonego szkolenia) dla jednego pracownika/przedsiębiorcy, przy czym limit dofinansowania na dane przedsiębiorstwo wynosi 15 000 zł w wymiarze rocznym.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
5)	<p><b>Rekrutacja do projektu:</b>  Wnioskodawca zapewni, że pierwszeństwo w rekrutacji na dofinansowanie danej usługi rozwojowej mają przedsiębiorcy, którzy uzyskali wsparcie w postaci analizy potrzeb rozwojowych lub planów rozwoju w ramach Działania</p>	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie komplementarności zewnętrznej, co wynika z zapisów zawartych w RPO WL 2014-2020. Wsparcie realizowane w ramach PI 8v będzie komplementarne z działaniami w ramach POWER w zakresie systemu zapewniania jakości usług rozwojowych.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na</p>	1	NIE

	2.2 PO WER.	podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.		
6)	<p><b>Usługi rozwojowe:</b></p> <p>Projekt zakłada dofinansowanie kosztów realizacji usług rozwojowych ze środków EFS w ramach projektu PSF wyłącznie na usługi rozwojowe wpisane do Bazy Usług Rozwojowych przez uprawnione podmioty spełniające wymogi określone w rozporządzeniu Ministra Gospodarki z dnia 24 maja 2011 r. w sprawie Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw.</p>	<p>Zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020 w ramach kryterium zostanie zweryfikowane, czy wsparcie udzielone na rzecz przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw sektora MŚP/osób samozatrudnionych zostało udzielone na dofinansowanie usług rozwojowych świadczonych przez podmioty wpisane do Bazy Usług Rozwojowych.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1	NIE
7)	<p><b>Sposób realizacji szkoleń:</b></p> <p>Wszystkie szkolenia w ramach projektu kończą się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego kompetencje lub kwalifikacje uczestników.</p>	<p>Kryterium przyczyni się do podniesienia jakości szkoleń oferowanych w ramach RPO WL.</p> <p>Kryterium ma zapewnić, że uczestnicy szkolenia nabeżdą kompetencje lub kwalifikacje rozumiane zgodnie z definicjami zawartymi w Wytocznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1	NIE
8)	<p><b>Liczba wniosków:</b></p> <p>Wnioskodawca składa maksymalnie dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu. Wniosek zakłada realizację projektu wyłącznie w jednym podregionie.</p>	<p>Wprowadzone ograniczenie dotyczące realizacji projektu w jednym podregionie ma na celu dostosowanie planowanych działań do specyfiki konkretnego, wybranego przez projektodawcę podregionu. Wniosek może zakładać realizację projektu w jednym z 3 podregionów wskazanych na potrzeby niniejszego konkursu: białskim oraz chełmsko – zamojskim (1), lubelskim (2), puławskim (3).</p> <p>W przypadku złożenia przez jednego wnioskodawcę:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- więcej niż dwóch wniosków łącznie lub</li> <li>- więcej niż jednego wniosku na jeden z podregionów I</li> </ul> <p>IZ RPO odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski w związku z niespełnieniem przez wnioskodawcę przedmiotowego kryterium.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie Listy wniosków o dofinansowanie, które zostały przekazane na KOP.</p>	1	NIE
9)	<p><b>Doświadczenie wnioskodawcy/partnerów:</b></p> <p>Wnioskodawca i partnerzy (jeśli dotyczy) na dzień złożenia wniosku posiadają:</p> <p>a) co najmniej dwuletnie doświadczenie w zakresie</p>	<p>Ocenie podlega możliwość zapewnienia wysokiej jakości realizowanych projektów. Ocena kryterium pozwoli na zbadanie doświadczenia wnioskodawcy (i jego ewentualnych partnerów) w zakresie świadczenia usług na rzecz mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.</p>	1	NIE

	<p>świadczenia usług doradczo-szkoleniowych dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz</p> <p>b) zrealizowany co najmniej jeden projekt na rzecz mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w ramach którego osiągnięte zostały zakładane cele i rezultaty (wskaźniki).</p> <p>Doświadczenie, którym legitymuje się wnioskodawca lub partner pochodzi z okresu maksymalnie 5 lat przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie.</p>	<p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
10)	<p><b>Biuro projektu:</b></p> <p>Wnioskodawca w okresie realizacji projektu zapewni działalność biura w podregionie, na terenie którego realizowane jest wsparcie, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>	<p>Wprowadzenie kryterium zapewni dostosowanie oferowanego wsparcia do potrzeb i tempa pracy mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz bezpośredni kontakt z operatorem wsparcia.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1	NIE
11)	<p><b>Środki trwałe i cross – financing w projekcie:</b></p> <p>a) Projekt nie uwzględnia wydatków objętych zakresem pomocy z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (cross-financingu).</p> <p>b) Zakup środków trwałych w projekcie może dotyczyć wyłącznie kategorii wydatków związanych z zapewnieniem realizacji zasady dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.</p>	<p>Kryterium wynika z charakteru wsparcia oferowanego w ramach Działania 10.1. Projekty będą uwzględniały wsparcie o określonym standardzie, natomiast będą one oceniane również pod kątem potencjału wnioskodawcy (i partnerów, o ile dotyczy). Kryterium zakłada realizację projektów przez podmioty posiadające do tego niezbędny potencjał.</p> <p>Założenie, że realizatorami projektu będą podmioty posiadające niezbędny potencjał i doświadczenie powoduje, że zakupy środków trwałych i cross-financingu w projekcie są niezasadne (za wyjątkiem kwestii wskazanej w lit. b kryterium).</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1	NIE

### C. KRYTERIA OGÓLNE ZEROJEDYNKOWE

Kryteria ogólne zerojedynkowe wskazane są w załączniku 3a- Kryteria wyboru projektów dla wszystkich Działań współfinansowanych z EFS w ramach RPO WL 2014-2020 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.

### D. KRYTERIA OGÓLNE PUNKTOWE

Kryteria ogólne punktowe wskazane są w załączniku 3a- Kryteria wyboru projektów dla wszystkich Działań współfinansowanych z EFS w ramach RPO WL 2014-2020 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.



<b>E. KRYTERIA PREMIUJĄCE<sup>19</sup></b>				
<b>NIE DOTYCZY PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH</b>				
Lp.	Nazwa kryterium (treść)	Uzasadnienie kryterium	Liczba punktów	Zastosowanie kryterium do typów projektów w ramach naboru
1)	<p><b><u>Doświadczenie wnioskodawcy/ partnerów:</u></b> <i>Wnioskodawca i partnerzy (jeśli dotyczy) na dzień złożenia wniosku posiadają doświadczenie w postaci co najmniej trzech zrealizowanych projektów, w których grupą docelową były mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa wyłącznie z terenu województwa lubelskiego, a zakładane cele i rezultaty (wskaźniki) zostały osiągnięte.</i></p>	<p>Kryterium ma za zadanie premiować wnioskodawców posiadających doświadczenie w realizacji projektów na rzecz MŚP z terenu województwa lubelskiego.</p> <p>Poprzez fakt zrealizowania projektu rozumie się występowanie przez podmiot w projekcie w charakterze beneficjenta. Projekt musi być zakończony – zgodnie z datą kończąca realizację projektu wskazaną we wniosku o dofinansowanie bądź w umowie o dofinansowanie projektu. We wniosku o dofinansowanie należy wykazać co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł projektu i fundusz, z jakiego został sfinansowany;</li> <li>- informację nt. grupy docelowej (liczba uczestników, wielkość przedsiębiorstw objętych wsparciem: mikro-, małe, średnie; teren, z którego zrekrutowano uczestników);</li> <li>- informację nt. zakresu wsparcia;</li> <li>- informację nt. stopnia osiągnięcia założonych rezultatów.</li> </ul> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	10	1
2)	<p><b><u>Grupa docelowa:</u></b> <i>W ramach projektu wsparciem zostanie objętych minimum 20% przedsiębiorstw działających w obszarze inteligentnych specjalizacji województwa lubelskiego w kontekście realizacji celów strategicznych województwa.</i></p>	<p>Kryterium ma na celu premiowanie wnioskodawców przyczyniających się do osiągnięcia celów strategicznych regionu.</p> <p>Prowadzenie działalności przez przedsiębiorstwo w obszarze inteligentnych specjalizacji będzie identyfikowane przez operatora na podstawie kodów PKD, zgodnie z Uchwałą nr LXVIII/1440/2015 Zarządu Województwa Lubelskiego z dnia 27 listopada 2015 r. w sprawie przyjęcia indykatywnej listy kodów PKD wpisujących się w <i>Regionalne Inteligentne Specjalizacje Województwa Lubelskiego, zmienioną Uchwałą nr CI/2038/2016 Zarządu Województwa Lubelskiego z dnia 10 maja 2016 r. w sprawie przyjęcia Zaktualizowanej indykatywnej listy kodów PKD wpisujących się w Regionalne Inteligentne Specjalizacje Województwa Lubelskiego.</i></p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie deklaracji złożonej przez wnioskodawcę w treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	15	1
3)	<p><b><u>Grupa docelowa:</u></b> <i>W ramach projektu wsparciem zostanie objętych minimum 10%</i></p>	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu skoncentrowanie wsparcia na przedsiębiorstwach wysokiego wzrostu (tj. przedsiębiorstwach o największym potencjale do generowania nowych miejsc pracy w regionie w porównaniu do innych</p>	15	1

<sup>19</sup> **Definicja kryterium:** Kryteria punktowe. Kryteria indywidualne - weryfikowane w odniesieniu do danego projektu. Kryteria będą oceniane na etapie oceny formalno-merytorycznej. Kryteria zostaną zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca może zostać zobowiązany do uzasadnienia w treści wniosku spełnienia wybranych kryteriów. **Opis znaczenia kryterium:** Kryteria fakultatywne – spełnienie kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania (tj. przyznanie 0 punktów nie dyskwalifikuje z możliwości uzyskania dofinansowania). Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na:

- a) przyznaniu zdefiniowanej z góry liczby punktów zgodnej z właściwą uchwałą KM RPO WL – w przypadku spełnienia kryterium albo
- b) przyznaniu 0 punktów – w przypadku niespełnienia kryterium.

**Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania za kryteria premiujące: 40 punktów ogółem**



Załącznik do Uchwały nr 167/2017 Komitetu Monitorującego  
Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego  
na lata 2014-2020 z dnia 19 października 2017 r.

	<i>przedsiębiorstw wysokiego wzrostu.</i>	przedsiębiorstw, w tym w szczególności wykazujące w trzyletnim okresie średnioroczny przyrost przychodów o 20% i więcej). Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie deklaracji złożonej przez wnioskodawcę w treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
--	---	--	--	--