

OŚ PRIORYTETOWA 10 ADAPTACYJNOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTW I PRACOWNIKÓW DO ZMIAN

KARTA DZIAŁANIA 10.2 PROGRAMY TYPU OUTPLACEMENT

PRIORYTET INWESTYCYJNY 8V

Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian

NR KARTY¹: 1/10.2/2017

TRYB WYBORU PROJEKTÓW:

X

konkursowy

pozakonkursowy

Planowany termin ogłoszenia naboru wniosków:

II KWARTAŁ 2017

Planowane dofinansowanie ze środków publicznych:

8 312 744 EURO

35 867 827,81 zł²

TYPY PROJEKTÓW PRZEWDZIANE DO REALIZACJI W RAMACH NABORU:

1. Programy typu *outplacement*³ obejmujące:

- a) doradztwo zawodowe,
- b) poradnictwo psychologiczne,
- c) pośrednictwo pracy,
- d) szkolenia, kursy, studia podyplomowe,
- e) staże i/lub praktyki zawodowe,
- f) subsydiowane zatrudnienie,
- g) bony na zasiedlenie, dodatek relokacyjny,
- h) wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej obejmujące:
 - szkolenia oraz doradztwo (indywidualne i grupowe) umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyznanie środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej w postaci dotacji bezwrotnych,
 - wsparcie pomostowe (niefinansowe oraz finansowe).

Wskaźniki planowane do osiągnięcia w ramach naboru:

A. Wskaźniki rezultatu bezpośredniego:

1. Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie: 55%.

B. Wskaźniki produktu:

1. Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie: 1 896.

¹ W formacie: nr porządkowy/nr działania/rok. Nr karty nie jest równoznaczny z numerem konkursu/naboru projektów pozakonkursowych.

² Kwota podana w zł jest kwotą orientacyjną. Kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w konkursie zależy będzie od aktualnego kursu EURO i określona zostanie w Regulaminie konkursu.

³ *Outplacement* to zaplanowane, kompleksowe działania, mające na celu skuteczną organizację procesu zwolnień poprzez zaprojektowanie i udzielenie pomocy zwalnianym pracownikom w odnalezieniu się w nowej sytuacji życiowej, w tym przede wszystkim prowadzące do utrzymania lub podjęcia i utrzymania zatrudnienia.

I OCENA FORMALNA

A. KRYTERIA FORMALNE DOSTĘPU

Kryteria formalne dostępu wskazane są w załączniku 3a- Kryteria wyboru projektów dla wszystkich Działań współfinansowanych z EFS w ramach RPO WL 2014-2020 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.

B. KRYTERIA FORMALNE SPECYFICZNE⁴

Lp.	Nazwa kryterium (treść)	Uzasadnienie kryterium	Zastosowanie kryterium do typów projektów w ramach naboru
1)	<p><u>Struktura grupy docelowej:</u> Grupę docelową w projekcie stanowią:</p> <p>a) pracownicy przewidziani do zwolnienia lub zagrożeni zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy,</p> <p>b) osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.</p> <p>Jednocześnie pracownicy przewidziani do zwolnienia mogą stanowić maksymalnie 10% grupy docelowej.</p>	<p>Kryterium wynika z zapisów Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020 oraz typów działań przewidzianych do realizacji w ramach konkursu.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1
2)	<p><u>Efektywność zatrudnieniowa:</u> Projekt zakłada wskaźnik efektywności zatrudnieniowej: „Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie” na poziomie co najmniej 50% całkowitej liczby osób, które zakończyły udział w projekcie.</p>	<p>Kryterium wynika z <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020.</i></p> <p>Definicja i sposób pomiaru wskaźnika, o którym mowa w kryterium, zostały określone w załączniku nr 2 do <i>Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</i></p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1
3)	<p><u>Zakres wsparcia:</u> Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników projektu doradztwem zawodowym połączonym z przygotowaniem Indywidualnych Planów Działania (IPD), zgodnie ze standardem określonym w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p>	<p>Kryterium wynika z <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020.</i></p> <p>Doradztwo zawodowe - jako forma wsparcia uczestników projektu (tj. osoby, które pozytywnie zakończyły proces rekrutacji) – jest kosztem bezpośrednim projektu.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	1
4)	<p><u>Sposób realizacji szkoleń i kursów:</u> Wszystkie szkolenia i kursy w ramach projektu kończą się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego kompetencje lub kwalifikacje</p>	<p>Kryterium przyczyni się do podniesienia jakości szkoleń i kursów oferowanych w ramach RPO WL.</p> <p>Kryterium ma zapewnić, że uczestnicy szkolenia nabędą kompetencje lub kwalifikacje rozumiane zgodnie z definicjami zawartymi w <i>Wytycznych w zakresie monitorowania postępu</i></p>	1

⁴ **Definicja kryterium:** Kryteria zerojedynkowe. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznych „TAK”, „NIE” „NIE DOTYCZY”. Kryteria indywidualne - weryfikowane w odniesieniu do danego projektu. Kryteria będą oceniane na etapie oceny formalnej. Kryteria zostaną zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca może zostać zobowiązany do uzasadnienia w treści wniosku spełnienia wybranych kryteriów.

Opis znaczenia kryterium: Kryteria obligatoryjne – ich spełnienie jest **niezbędne do przyznania dofinansowania**.

	uczestników (o ile projekt uwzględnia te formy wsparcia).	rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	
5)	<u>Ograniczenia czasowe staży/ praktyk zawodowych:</u> Założone w ramach projektu staże /praktyki zawodowe będą trwały przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy (o ile projekt uwzględnia te formy wsparcia).	Z danych zawartych w badaniach ewaluacyjnych zrealizowanych na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie wynika, że staże i praktyki zawodowe oferują największą szansę nabycia praktycznych umiejętności oraz zdobycia doświadczenia zawodowego. Z dotychczasowych doświadczeń wynika, że zaproponowany okres realizacji form wsparcia wskazanych w treści kryterium jest optymalny do nabycia umiejętności praktycznych. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	1
6)	<u>Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej:</u> Wsparcie w postaci przyznania środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej w postaci dotacji bezzwrotnych oraz w postaci wsparcia pomostowego stanowi nie więcej niż 10% wartości projektu.	Kryterium ma na celu efektywne wykorzystanie środków dostępnych w ramach Działania 10.2. Ograniczenie procentowego poziomu środków przyznawanych na rozpoczęcie działalności gospodarczej pozwoli na obniżenie udziału kosztów przypadających na potencjalnego uczestnika projektu. Efektem tego będzie wsparcie większej liczby pracowników przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz liczby osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	1
7)	<u>Cross – finansing i zakup środków trwałych:</u> a) projekt nie uwzględnia wydatków objętych zakresem pomocy z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (cross-financingu); b) zakup środków trwałych w projekcie może dotyczyć wyłącznie kategorii wydatków związanych z zapewnieniem realizacji zasady dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.	Kryterium wynika z charakteru wsparcia oferowanego w ramach Działania 10.2. Projekty będą uwzględniały wsparcie o określonym standardzie dostosowanym do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, natomiast projekty będą oceniane również pod kątem potencjału wnioskodawcy (i partnerów, o ile dotyczy). Kryterium zakłada realizację projektów przez podmioty posiadające do tego potencjał, co powoduje, że niezasadne są zakupy środków trwałych inne niż wskazane w lit. b kryterium. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	1
8)	<u>Liczba wniosków:</u> Wnioskodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w konkursie.	Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Umożliwia precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięcia, co pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności projektów oraz jakości składanych wniosków o dofinansowanie. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze wnioskodawcy, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje jako wnioskodawca, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego wnioskodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca na etapie oceny formalnej wszystkie wnioski złożone w konkursie, w związku z niespełnieniem przez wnioskodawcę kryterium formalnego specyficznego. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie Listy wniosków o dofinansowanie, które zostały przekazane na KOP.	1

II OCENA MERYTORYCZNA

A. KRYTERIA OGÓLNE ZEROJEDYNKOWE

Kryteria ogólne zerojedynkowe wskazane są w załączniku 3a- Kryteria wyboru projektów dla wszystkich Działań współfinansowanych z EFS w ramach RPO WL 2014-2020 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.

B. KRYTERIA OGÓLNE PUNKTOWE

Kryteria ogólne punktowe wskazane są w załączniku 3a- Kryteria wyboru projektów dla wszystkich Działań współfinansowanych z EFS w ramach RPO WL 2014-2020 do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020.

C. KRYTERIA PREMIUJĄCE⁵

NIE DOTYCZY PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH

Lp.	Nazwa kryterium (treść)	Uzasadnienie kryterium	Liczba punktów	Zastosowanie kryterium do typów projektów w ramach naboru
1)	<u>Efektywność zatrudnieniowa:</u> <i>Projekt zakłada wskaźnik efektywności zatrudnieniowej: „Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie” na poziomie co najmniej 55% całkowitej liczby osób, które zakończyły udział w projekcie.</i>	Premiowanie wyższej efektywności zatrudnieniowej niż wymogi minimalne wynika z zapisów RPO WL. Definicja i sposób pomiaru wskaźnika, o którym mowa w kryterium, zostały określone w załączniku nr 2 do Wytucznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	20	1
2)	<u>Struktura grupy docelowej:</u> <i>Co najmniej 40% uczestników projektu stanowią osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3 włącznie) lub osoby w wieku 50 lat i więcej.</i>	Kryterium uwzględnia kwestię wartości wskaźników założonych do osiągnięcia w RPO WL. Aby założona struktura wskaźników była realna do osiągnięcia, musi mieć przełożenie na wymogi dotyczące struktury grupy docelowej. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	5	1
3)	<u>Zakres wsparcia:</u> <i>Projekt zakłada organizację form wsparcia prowadzących do nabycia, podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych/ doświadczenia zawodowego zgodnych ze zidentyfikowanymi potrzebami pracodawców z województwa lubelskiego, działających w sektorze zielonej gospodarki (poza rolnictwem), tj. transportem zbiorowym, odnawialnymi źródłami energii, budownictwem oraz gospodarką odpadami.</i>	Konieczność uwzględnienia zapisów <i>Komunikatu w sprawie zielonej inicjatywy na rzecz zatrudnienia</i> z 2 lipca 2014 r. wynika z zapisów RPO WL. Jednocześnie wskazane sektory wpisują się w obszary inteligentnych specjalizacji wynikających z Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Lubelskiego do 2020 r. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	10	1 lit. d - e

⁵ **Definicja kryterium:** Kryteria punktowe. Kryteria indywidualne - weryfikowane w odniesieniu do danego projektu. Kryteria będą oceniane na etapie oceny merytorycznej. Kryteria zostaną zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca może zostać zobowiązany do uzasadnienia w treści wniosku spełnienia wybranych kryteriów. **Opis znaczenia kryterium:** Kryteria fakultatywne – spełnienie kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania (tj. przyznanie 0 punktów nie dyskwalifikuje z możliwości uzyskania dofinansowania). Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na:

- przyznaniu zdefiniowanej z góry liczby punktów zgodnej z Załącznikiem nr 4 do SZOOP – w przypadku spełnienia kryterium albo
- przyznaniu 0 punktów – w przypadku niespełnienia kryterium.

Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania za kryteria premiujące: 40 punktów ogółem