

WYNIKI KONSULTACJI SPOŁECZNYCH - KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW RPO WL 2014-2020

dla Działania 10.3 – Programy polityki zdrowotnej

„Opracowanie i realizacja regionalnych programów zdrowotnych: programy zdrowotne ukierunkowane na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy (w tym działania szkoleniowe)”.

Lp.	Podmiot zgłaszający UWAGĘ (imię i nazwisko lub nazwa instytucji, adres e-mail oraz status prawny podmiotu)	Etap Oceny/ LP i Nazwa kryterium	Treść UWAGI oraz proponowane nowe brzmienie zapisu	Uzasadnienie proponowanej UWAGI	Stanowisko IZ RPO/DW EFS
1.	DG EMPL	Kryterium formalne nr 1	<p>Propozycja przeformułowania kryterium nr 1:</p> <p>Grupa docelowa:</p> <p>Grupę docelową w projekcie stanowią osoby pracujące narażone na wystąpienie czynników negatywnie wpływających na stan zdrowia w miejscu pracy, w szczególności osoby powyżej 50 roku życia. Osoby te muszą być pracownikami u wskazanych we wniosku o dofinansowanie pracodawców z terenu województwa lubelskiego.</p> <p>Jeżeli projekt obejmuje badania przesiewowe, grupę docelową w projekcie stanowią osoby w wieku aktywności zawodowej, będące w grupie podwyższonego ryzyka zachorowania na wynikające z analizy choroby zawodowe.</p>	Propozycja ma na celu zwiększenie czytelności kryterium formalnego nr 1.	<p>Uwaga nieuwzględniona.</p> <p>Brzmienie kryterium (pierwsze jego zdanie) wynika wprost z rekomendacji na temat kryteriów dostępu obligatoryjnych. Rekomendacje dla kryteriów wyboru projektów z sektora zdrowia w ramach Priorytetu Inwestycyjnego 8vi – Aktywne i zdrowe starzenie się oraz programów zdrowotnych i programów polityki zdrowotnej realizowanych w ramach innych Priorytetów Inwestycyjnych zatwierdzonych Uchwałą Nr 24/2016 Komitetu Sterującego do spraw koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia z dnia 29 kwietnia 2016 r.</p> <p>Drugie zdanie kryterium doprecyzowuje, że wsparciem powinni zostać objęci pracownicy konkretnych pracodawców, zatem osoby zatrudnione u tych pracodawców.</p>

					<p>Preferencja objęcia wsparciem osób powyżej 50 roku życia wynika z kryterium premiującego 2. Wskazane w kryterium formalnym specyficznym 1 preferencji dotyczącej osób powyżej 50 r.ż. przyniesie efekt obligatoryjnego jej zastosowania dla osób w tym przedziale wiekowym.</p> <p>Fakt objęcia wsparciem osób narażonych na wystąpienie czynników negatywnie wpływających na stan zdrowia w miejscu pracy wynika z kryterium formalnego specyficznego 2, które mówi o analizie występowania niekorzystnych czynników zdrowotnych w środowisku pracy.</p>
2.	DG EMPL	Kryterium formalne nr 2	<p>Propozycja przeformułowania kryterium nr 2:</p> <p style="text-align: center;"><u>Zakres wsparcia:</u></p> <p>Działania przewidziane w projekcie obejmują:</p> <p>a) wsparcie pracodawców w opracowaniu i wdrożeniu rozwiązań organizacyjnych przyczyniających się do eliminacji zidentyfikowanych zagrożeń;</p> <p>i/lub</p> <p>b) przekwalifikowanie pracowników mające na celu umożliwienie kontynuowania pracy na zmodernizowanym stanowisku lub rozpoczęcie pracy na innym stanowisku, które nie stanowi obciążenia dla zdrowia danego pracownika.</p> <p>Działania przewidziane w projekcie wynikają z przeprowadzonej u konkretnego pracodawcy z terenu województwa lubelskiego analizy występowania niekorzystnych czynników zdrowotnych w środowisku pracy oraz są zgodne ze standardami realizacji wsparcia w zakresie programów ukierunkowanych na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka</p>	Propozycja ma na celu zwiększenie czytelności kryterium formalnego nr 2.	<p>Uwaga nieuwzględniona.</p> <p>Litera a i b zaproponowana w brzmieniu kryterium wynika wprost z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze zdrowia na lata 2014-2020 (Podrozdział 5.2 pkt. 1 i 6), zatem działania te nie mogą być traktowane rozdzielnie. Wnioskodawca powinien realizować zadania wskazane w lit. a i b w ramach projektu.</p> <p>Wymogi te zostaną opisane w standardach, które stanowiąc będą załącznik do Regulaminu konkursu.</p>

			w miejscu pracy, stanowiącymi załącznik do Regulaminu konkursu.		
3.	DG EMPL	Nowe kryterium Formalne/premiujące	Propozycja wprowadzenie kryterium dot. doświadczenia projektodawcy w zakresie interwencji przewidzianych w projekcie.	Dodanie kryterium podniosłoby jakość projektów wybranych do dofinansowania. Jeśli nie ma w regionie wystarczającej liczby podmiotów, które spełniałyby kryterium, to może być to kryterium premiujące.	Uwaga nieuwzględniona. IZ RPO WL stoi na stanowisku, żeby nie ograniczać dostępu do konkursu wnioskodawcom, którzy nie mają doświadczenia w zakresie przewidzianym w projekcie. Konkurs zakłada kompleksowe wsparcie dla przedsiębiorstw, co może skutkować brakiem podmiotów realizujących wsparcie w tak szerokim zakresie. Ponadto wnioskodawcami w przedmiotowym konkursie mogą być pracodawcy, którzy wsparciem obejmą swoich pracowników. Kryterium doświadczenia może wyeliminować takie podmioty. Doświadczenie wnioskodawcy jest oceniane i punktowane na etapie oceny formalno-merytorycznej. Zatem wnioskodawca, który wykaże we wniosku doświadczenie w przedmiotowym obszarze będzie za tą część oceny formalno-merytorycznej wyżej punktowany.
4.	DG EMPL	Nowe kryterium formalne	Propozycja wprowadzenie kryterium określającego minimalną i maksymalną długość trwania projektu.	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom na lepsze zaplanowanie przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów.	Uwaga nieuwzględniona. IZ RPO WL stoi na stanowisku, żeby nie określać minimalnych i maksymalnych ram trwania projektu. Specyfika problemów i ryzyka na stanowiskach pracy u pracodawców będzie różna w zależności od profilu działalności danego przedsiębiorstwa. Zadaniem wnioskodawcy jest takie zaplanowanie interwencji i czasu trwania projektu, żeby mógł bez uszczerbku dla uczestników wsparcia zrealizować projekt., zgodnie ze zdiagnozowanymi problemami i potrzebami.
5.	DG EMPL	Nowe	Co najmniej 40% grupy docelowej w ramach	Dodanie kryterium ma na celu zachęcenie beneficjentów do wspierania osób z grupy	Uwaga nieuwzględniona.

		kryterium premiujące	projektu stanowią w wieku powyżej 50 lat.	docelowej.	Preferencje dla osób powyżej 50 lat są określone w kryterium premiującym nr 2. Udział w grupie docelowej osób powyżej 50 r.ż. IZ RPO określiła na poziomie 35%.
--	--	----------------------	---	------------	---

